



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
MUNICIPIUL ARAD
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA nr. 576
din 26 octombrie 2026

pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/2024 privind
înființarea Serviciului Public de Interes Local pentru transportul, distribuția și furnizarea
energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad

Având în vedere referatul de aprobare al Primarului Municipiului Arad nr. 94858 din
22.10.2026 și raportul comun de specialitate nr. 94864/2 din 22.10.2026,

În considerarea avizelor comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului
Arad,

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr.
440/20.08.2024 privind înființarea Serviciului Public de Interes Local pentru transportul,
distribuția și furnizarea energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad,

Luând în considerare Studiul de oportunitate aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al
Municipiului Arad nr. 498/26.08.2026, prin care se propune ca activitățile de transport și de
distribuție a energiei termice, cu excepția distribuției prin rețelele aferente centralei termice din
cartierul Aradul Nou, denumită în continuare CTC Aradul Nou, să fie date în gestiune
Serviciului Public de Interes Local, iar activitățile de producere și de furnizare a energiei termice,
precum și distribuția prin rețelele aferente CTC Aradul Nou, să fie date în gestiune societății
Arad Energy S.A.,

Având în vedere că Serviciul Public de Interes Local nu a avut personal încadrat și nu a
acordat salarii pentru luna decembrie 2025, astfel că nu se află în ipoteza art. XVI alin. (3) din
Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările
ulterioare,

Având în vedere prevederile art. 5 alin. (1) și ale art. 9 alin. (1) din Legea nr. 67/2006
privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor
părți ale acestora, cu modificările ulterioare, care transpune Directiva 2001/23/CE a Consiliului
din 12 martie 2001 privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea
drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau
unități,

În aplicarea art. 22 alin. (3), art. 23 alin. (1) lit. a) și art. 28 alin. (2) lit. a) și alin. (4)–(6)
din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și
completările ulterioare,

Conform art. 10 alin. (1) și alin. (3) din Legea serviciului public de alimentare cu energie
termică nr. 325/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În aplicarea art. III alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru
modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru
stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011,
cu modificările și completările ulterioare,

Ținând seama de prevederile art. XXII alin. (3) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 3 alin. (1) și alin. (4), art. 6, art. 8 alin. (1), art. 10, art. 11 alin. (1) - (2), art. 12 alin. (1), art. 19, art. 21 și art. 37 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Luând în considerare adoptarea cu 13 voturi pentru și 4 abțineri (17 consilieri prezenți din totalul de 23),

În temeiul art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), lit. d), alin. (3) lit. c), lit. e), alin. (7) lit. n), art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD

adoptă prezenta
H O T Ă R Ă R E

Art. I Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/20.08.2024 privind înființarea Serviciului Public de Interes Local pentru transportul, distribuția și furnizarea energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad se modifică după cum urmează:

1. Titlul se modifică și va avea următorul cuprins:

„Hotărâre privind înființarea Serviciului Public de Interes Local pentru transportul și distribuția energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad”

2. Articolele 1–4 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 1 Se înființează Serviciul Public de Interes Local pentru transportul și distribuția energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad, cu personalitate juridică, sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad.”

„Art. 2 Se aprobă organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare a Serviciului Public de Interes Local pentru transportul și distribuția energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad, conform Anexelor nr. 1–3, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.”

„Art. 3 Se aprobă nivelul salariilor de bază pentru personalul din cadrul Serviciului Public de Interes Local pentru transportul și distribuția energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad, conform Anexei nr. 4, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.”

„Art. 4 Se stabilește sediul Serviciului Public de Interes Local pentru transportul și distribuția energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad la adresa: Municipiul Arad, strada Iuliu Maniu, nr. 65-71, Corp C1, cu regim de înălțime P+2.”

3. Anexele nr. 1–4 se înlocuiesc cu anexele nr. 1–4 la prezenta hotărâre.

Art. II Anexele nr. 1, 2, 3 și 4 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. III Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/20.08.2024 rămân neschimbate.

Art. IV Primarul Municipiului Arad, prin direcțiile de specialitate, duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, iar prezenta hotărâre se comunică celor interesați prin grija Secretarului General al Municipiului Arad.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Daniela-Arieta SĂBĂU

Contrasemnează pentru legalitate

SECRETAR GENERAL

Marius CLIȚAN

Nr. 609 din 22.10.2026

H O T Ă R Ă R E A nr. _____
din _____ 2026

pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/2024 privind înființarea Serviciului Public de Interes Local pentru transportul, distribuția și furnizarea energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad

Având în vedere referatul de aprobare al Primarului Municipiului Arad nr. 94858 din 22.10.2026 și raportul comun de specialitate nr. 94864/2 din 22.10.2026,

În considerarea avizelor comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Arad,

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/20.08.2024 privind înființarea Serviciului Public de Interes Local pentru transportul, distribuția și furnizarea energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad,

Luând în considerare Studiul de oportunitate aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 498/26.08.2026, prin care se propune ca activitățile de transport și de distribuție a energiei termice, cu excepția distribuției prin rețelele aferente centralei termice din cartierul Aradul Nou, denumită în continuare CTC Aradul Nou, să fie date în gestiune Serviciului Public de Interes Local, iar activitățile de producere și de furnizare a energiei termice, precum și distribuția prin rețelele aferente CTC Aradul Nou, să fie date în gestiune societății Arad Energy S.A.,

Având în vedere că Serviciul Public de Interes Local nu a avut personal încadrat și nu a acordat salarii pentru luna decembrie 2025, astfel că nu se află în ipoteza art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere prevederile art. 5 alin. (1) și ale art. 9 alin. (1) din Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, cu modificările ulterioare, care transpune Directiva 2001/23/CE a Consiliului din 12 martie 2001 privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități,

În aplicarea art. 22 alin. (3), art. 23 alin. (1) lit. a) și art. 28 alin. (2) lit. a) și alin. (4)–(6) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Conform art. 10 alin. (1) și alin. (3) din Legea serviciului public de alimentare cu energie termică nr. 325/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În aplicarea art. III alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare,

Ținând seama de prevederile art. XXII alin. (3) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 3 alin. (1) și alin. (4), art. 6, art. 8 alin. (1), art. 10, art. 11 alin. (1) - (2), art. 12 alin. (1), art. 19, art. 21 și art. 37 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), lit. d), alin. (3) lit. c), lit. e), alin. (7) lit. n), art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD

adoptă prezenta
H O T Ă R Ă R E

Art. I Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/20.08.2024 privind înființarea Serviciului Public de Interes Local pentru transportul, distribuția și furnizarea energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad se modifică după cum urmează:

1. Titlul se modifică și va avea următorul cuprins:

„Hotărâre privind înființarea Serviciului Public de Interes Local pentru transportul și distribuția energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad”

2. Articolele 1–4 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 1 Se înființează Serviciul Public de Interes Local pentru transportul și distribuția energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad, cu personalitate juridică, sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad.”

„Art. 2 Se aprobă organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare a Serviciului Public de Interes Local pentru transportul și distribuția energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad, conform Anexelor nr. 1–3, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.”

„Art. 3 Se aprobă nivelul salariilor de bază pentru personalul din cadrul Serviciului Public de Interes Local pentru transportul și distribuția energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad, conform Anexei nr. 4, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.”

„Art. 4 Se stabilește sediul Serviciului Public de Interes Local pentru transportul și distribuția energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad la adresa: Municipiul Arad, strada Iuliu Maniu, nr. 65-71, Corp C1, cu regim de înălțime P+2.”

3. Anexele nr. 1–4 se înlocuiesc cu anexele nr. 1–4 la prezenta hotărâre.

Art. II Anexele nr. 1, 2, 3 și 4 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. III Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/20.08.2024 rămân neschimbate.

Art. IV Primarul Municipiului Arad, prin direcțiile de specialitate, duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, iar prezenta hotărâre se comunică celor interesați prin grija Secretarului General al Municipiului Arad.

PRIMARUL MUNICIPIULUI ARAD

Nr. 94858 din 22.10.2026

În temeiul art. 136 alin. (1) și alin. (8) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun aprobarea, de către Consiliul Local al Municipiului Arad, a proiectului de hotărâre *privind modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/20.08.2024 privind înființarea Serviciului Public de Interes Local pentru transportul, distribuția și furnizarea energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad*, în susținerea căruia formulez următorul:

REFERAT DE APROBARE

Analizând prevederile art. 10 alin. (3) din Legea serviciului public de alimentare cu energie termică nr. 325/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră modalitatea de gestiune a serviciului se stabilește prin hotărâre a autorității deliberative, în baza unui studiu de oportunitate, și luând act de Studiul de oportunitate aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 498/26.08.2026, necesitatea modificării este caracterizată de următorul context:

Modelul cu doi operatori. Studiul de oportunitate aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 498/26.08.2026 propune organizarea serviciului public de alimentare cu energie termică cu doi operatori: activitățile de producere și de furnizare a energiei termice se dau în gestiune societății Arad Energy S.A., iar activitățile de transport și de distribuție a energiei termice, cu excepția distribuției prin rețelele aferente CTC Aradul Nou (centrala termică din cartierul Aradul Nou), se dau în gestiune Serviciului Public de Interes Local înființat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/20.08.2024.

Necesitatea modificării. Serviciul Public de Interes Local are în prezent, în denumire, în obiectul de activitate și în structura organizatorică, alături de transport și distribuție, și furnizarea energiei termice. Această organizare nu mai corespunde modelului din studiu, în care furnizarea revine societății Arad Energy S.A.

Perimetrul modificării. Proiectul modifică titlul și articolele 1–4 din Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/20.08.2024 și înlocuiește cele patru anexe ale acesteia: organigrama (Anexa nr. 1), statul de funcții (Anexa nr. 2), Regulamentul de organizare și funcționare (Anexa nr. 3) și nivelul salariilor de bază (Anexa nr. 4). Activitățile de transport și de distribuție rămân în obiectul serviciului. Rămân la serviciu și măsurarea energiei termice în punctele de delimitare și citirea contoarelor, ca activități legate de exploatarea rețelilor. Serviciul preia și stațiile de hidrofor din punctele termice, prin care prestează, pe bază de contract, serviciul de ridicare a presiunii apei reci pentru operatorul serviciului de alimentare cu apă și de canalizare. Activitatea este desfășurată în prezent de Societatea Centrală Electrică de Termoficare Hidrocarburi S.A., al cărei contract nu trece automat la serviciu. Încheierea contractelor cu utilizatorii, facturarea și încasarea energiei termice furnizate revin operatorului de furnizare.

Structura organizatorică. Numărul de posturi scade de la 149 la 120, din care 7 de conducere și 113 de execuție. Reducerea decurge din renunțarea la furnizare, din scoaterea din sarcina serviciului a atribuțiilor privind centralele termice și a distribuției prin rețelele CTC Aradul Nou și din eficientizarea prin investițiile de modernizare a rețelilor. Compartimentul

Comercial se desființează, iar Serviciul Furnizare se reorganizează ca Serviciul Management Energetic, Tehnic, Avizare și Operare Date.

Salarizarea. Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului serviciului se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților salariaților. Art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, derogă de la această regulă pentru anul 2026: salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Serviciul nu a avut personal încadrat și nu a acordat salarii pentru luna decembrie 2025, iar personalul care se încadrează la preluarea activităților de transport și de distribuție provine de la Societatea Centrala Electrică de Termoficare Hidrocarburi S.A. Personalului serviciului nu i s-a acordat, pentru luna decembrie 2025, un salariu de bază stabilit potrivit Legii-cadru nr. 153/2017; ipoteza art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 nu este îndeplinită, iar salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Local, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017. Anexa nr. 4 cuprinde nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale și salariile de bază pe funcții, grade sau trepte profesionale și gradații. Pentru funcțiile de conducere se păstrează nivelurile aprobate în anul 2024. Pentru funcțiile de execuție se stabilesc niveluri noi: dintre cele aprobate în anul 2024, trei sunt sub salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, de 4.325 lei lunar, iar pentru funcțiile de auditor, referent de specialitate, muncitor necalificat și magaziner și pentru treptele II–IV la muncitor calificat nu a fost aprobat niciun nivel. Potrivit art. 7 alin. (1) lit. b) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, organizarea și funcționarea serviciilor de utilități publice trebuie să asigure continuitatea din punct de vedere calitativ și cantitativ, iar potrivit art. 8 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 325/2006, asigurarea continuității serviciului public de alimentare cu energie termică este atribuție a autorităților administrației publice locale. Preluarea activităților de transport și de distribuție are loc în sezonul rece, iar exploatarea rețelelor depinde de încadrarea personalului provenit de la Societatea Centrala Electrică de Termoficare Hidrocarburi S.A. Sporul pentru munca de noapte se acordă distinct, potrivit art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, la nivelul instituției a fost realizată procedura de consultare a organizației sindicale, în vederea asigurării respectării cadrului legal aplicabil în materia stabilirii salariilor de bază pentru personalul preluat în cadrul Serviciului Public de Interes Local pentru transportul și distribuția energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad. Consultarea a avut loc la data de 21.10.2026, cu această ocazie fiind analizate aspectele relevante care fac obiectul consultării, iar rezultatul demersului a fost consemnat în Procesul-verbal nr. 94579 încheiat la data de 21.10.2026.

Nivelul veniturilor salariale din Anexa nr. 4 nu depășește indemnizația lunară a funcției de viceprimar, potrivit art. 11 alin. (4) din aceeași lege.

Personalul. Personalul Societății Centrala Electrică de Termoficare Hidrocarburi S.A. cu atribuții în activitățile de transport și de distribuție este preluat de Serviciul Public de Interes Local în condițiile Legii nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, cu menținerea raporturilor de muncă și a vechimii în muncă. De la data preluării, drepturile salariale sunt cele prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 și de Anexa nr. 4, iar regulamentul de organizare și funcționare prevede această regulă la art. 14.

Față de cele de mai sus, propun spre dezbateră și aprobarea Consiliului Local al Municipiului Arad proiectul de hotărâre în forma prezentată.

P R I M A R
Călin BIBART

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD

Administrator public

Serviciul Investiții, Energetic

Serviciul Resurse Umane, Salarizare

Nr. 94864 din 22.10.2026

SERVICIUL PUBLIC DE INTERES

LOCAL PENTRU TRANSPORTUL,

DISTRIBUȚIA ȘI FURNIZAREA

ENERGIEI TERMICE ÎN SISTEM

CENTRALIZAT ÎN MUNICIPIUL ARAD

Nr. 2 din 22.10.2026

RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

Având în vedere referatul de aprobare al Primarului Municipiului Arad nr. 94858 din 22.10.2026 și Proiectul de hotărâre *privind modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/20.08.2024 privind înființarea Serviciului Public de Interes Local pentru transportul, distribuția și furnizarea energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad*,

Necesitatea proiectului. Serviciul Public de Interes Local pentru transportul, distribuția și furnizarea energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad a fost înființat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/20.08.2024, cu o structură de 149 de posturi, care cuprinde și structurile de furnizare – Serviciul Furnizare și Compartimentul Comercial. Studiul de oportunitate aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 498/26.08.2026 propune organizarea serviciului public de alimentare cu energie termică cu doi operatori: activitățile de producere și de furnizare se dau în gestiune societății Arad Energy S.A., iar activitățile de transport și de distribuție, cu excepția distribuției prin rețelele aferente CTC Aradul Nou (centrala termică din cartierul Aradul Nou), se dau în gestiune Serviciului Public de Interes Local. Denumirea, obiectul de activitate și structura actuală a serviciului, care cuprind furnizarea, nu mai corespund acestui model. Studiul prevede reconfigurarea structurii existente a serviciului, inclusiv revizuirea documentelor organizatorice.

Cadrul legal aplicabil.

Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în principal:

Art. 7 alin. (1) lit. b) *Organizarea și funcționarea serviciilor de utilități publice trebuie să asigure îndeplinirea obligațiilor de serviciu public definite potrivit următoarelor exigențe/cerințe fundamentale, și anume: b) continuitate din punct de vedere calitativ și cantitativ;*

Art. 22 alin. (3) *Modalitatea de gestiune a serviciilor de utilități publice se stabilește prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, în baza unui studiu de oportunitate, în funcție de natura și starea serviciului, de necesitatea asigurării celui mai bun raport preț/calitate, de interesele actuale și de perspectivă ale unităților administrativ-teritoriale, precum și de mărimea și complexitatea sistemelor de utilități publice.*

Art. 23 alin. (1) lit. a) *Raporturile juridice dintre unitățile administrativ-teritoriale sau, după caz, dintre asociațiile de dezvoltare intercomunitară având ca scop serviciile de utilități publice și operatori ori operatorii regionali, după caz, sunt reglementate prin: a) hotărâri privind darea în administrare a furnizării/prestării serviciilor de utilități publice către operatorii de drept*

public prevăzuți la art. 28 alin. (2) lit. a), respectiv contracte de delegare a gestiunii serviciilor de utilități publice către operatorii prevăzuți la art. 28 alin. (2) lit. b), în cazul gestiunii directe;

Art. 28 alin. (2) lit. a) *Gestiunea directă se realizează prin intermediul unor operatori de drept public sau privat, astfel cum sunt definiți la art. 2 lit. g), respectiv lit. h), fără aplicarea prevederilor Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, Legii nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale și Legii nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii, care pot fi: a) servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective;*

Art. 28 alin. (6) *Operatorii care își desfășoară activitatea în regim de gestiune directă prevăzuți la alin. (2) lit. a) se organizează și funcționează pe baza unui regulament de organizare și funcționare aprobat de autoritățile deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, iar cei prevăzuți la alin. (2) lit. b), pe baza unui regulament de organizare și funcționare aprobat de către consiliul de administrație al acestora.*

Legea serviciului public de alimentare cu energie termică nr. 325/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în principal:

Art. 5 pct. 12 *distribuție a energiei termice - activitatea de transmitere a energiei termice de la producător sau rețeaua de transport către utilizator, inclusiv transformarea parametrilor agentului termic, realizată prin utilizarea rețelelor termice de distribuție;*

Art. 5 pct. 13 *furnizare a energiei termice - activitatea de comercializare a energiei termice realizată pe baze contractuale, respectând prevederile contractului-cadru;*

Art. 5 pct. 14 *grupuri de măsurare a energiei termice - ansamblul de echipamente, instalații și aparatură de măsură și control, supus controlului metrologic legal, care măsoară cantitatea de energie termică furnizată unui utilizator;*

Art. 8 alin. (2) lit. a) *În asigurarea serviciului public de alimentare cu energie termică autoritățile administrației publice locale au, în principal, următoarele atribuții: a) asigurarea continuității serviciului public de alimentare cu energie termică la nivelul unităților administrativ-teritoriale, în condițiile legii;*

Art. 10 alin. (1) *Autoritățile administrației publice locale sunt libere să hotărască asupra modalității de gestiune a serviciului public de alimentare cu energie termică.*

Art. 10 alin. (3) *Modalitatea de gestiune a serviciului public de alimentare cu energie termică se stabilește prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, în baza unui studiu de oportunitate, în funcție de natura și starea serviciului, de necesitatea asigurării celui mai bun raport preț/calitate, de interesele actuale și de perspectivă ale unităților administrativ-teritoriale, precum și de mărimea și complexitatea sistemelor de utilități publice. Gestiunea serviciului public de alimentare cu energie termică prin SACET se poate organiza în următoarele modalități: a) gestiune directă; b) gestiune delegată.*

Art. 29 alin. (2) *Grupurile de măsurare a energiei termice, montate în punctul de delimitare/separare a instalațiilor din punctul de vedere al proprietății sau al dreptului de administrare ori în alte puncte convenite între părțile contractante, fac parte din rețelele termice ale SACET.*

Art. 29 alin. (4) *Întreținerea, repararea, verificarea metrologică și înlocuirea grupurilor de măsurare a energiei termice în cazul condominiilor intră în responsabilitatea operatorului serviciului. Costul acestor operațiuni va fi evidențiat distinct în prețul energiei termice.*

Art. 31 alin. (1) *Contractul de furnizare a energiei termice se încheie, la nivel de bransament termic, între operatorul care are și calitatea de furnizor și utilizatorii de energie termică.*

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 391 alin. (3) *Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe: a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție; b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 posturi de execuție; c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție.*

Art. 551 alin. (3) *Dispozițiile art. 376 alin. (2), art. 391 alin. (3), art. 430, art. 432-434, art. 437-441, art. 443-449, art. 458 și art. 506 alin. (1)-(9) se aplică în mod corespunzător și personalului contractual.*

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 3 (1) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.*

(4) *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.*

Art. 6 *Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:*

a) *principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;*

b) *principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;*

c) *principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;*

d) *principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;*

e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;*

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceleiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Art. 10 alin. (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I - IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Art. 11 alin. (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

Art. 19 (1) *Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.*

(2) *În salariul de bază pentru funcțiile de conducere (...) este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.*

Art. 20 alin. (1) *Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.*

Art. 21 alin. (1) *Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.*

(2) *În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, (...), corespunzător orelor suplimentare efectuate.*

(3) *În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, (...), corespunzător orelor suplimentare efectuate.*

(4) *Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.*

(5) *La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.*

(6) *Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice ori persoanelor angajate cu timp parțial.*

Conform art. XVIII alin. (1) din Legea nr. 141/2025, prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2) - (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, în anul 2026, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere (...), precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare:

Art. XVI alin. (3) *Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*

Art. XVII *În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*

Art. XXI alin. (1) *În anul 2026, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorii de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.*

În prezent, organizarea concursurilor de recrutare este limitată la ocuparea posturilor unice vacante și a posturilor a căror ocupare condiționează îndeplinirea unor indicatori de rezultat sau de proiect stabiliți în baza unor contracte de finanțare din fonduri europene nerambursabile și din Mecanismul de redresare și reziliență, conform art. XXII alin. (2) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 15 alin. (3) *Reglementarea este derogatorie dacă soluțiile legislative referitoare la o situație anume determinată cuprind norme diferite în raport cu reglementarea-cadru în materie, aceasta din urmă păstrându-și caracterul său general obligatoriu pentru toate celelalte cazuri.*

Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare:

Art. XXII alin. (3) *"Prevederile art. 391 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător și entităților publice care au încadrat personal contractual", mai exact numărul total al funcțiilor*

de conducere din cadrul instituției publice este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 160 alin. (3) *Salariul de bază minim brut reprezintă suma minimă la care are dreptul salariatul pentru munca prestată, stabilit prin act normativ sau prin contractul colectiv de muncă aplicabil, conform prevederilor art. 162 alin. (1).*

Art. 164 alin. (12) *Angajatorul este obligat să garanteze în plată salariaților un salariu de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut prevăzut la art. 160 alin. (3).*

Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, cu modificările ulterioare:

Art. 4 lit. d) *trecerea din proprietatea cedentului în proprietatea cesionarului a unei întreprinderi, unități sau a unor părți ale acestora, având ca scop continuarea activității principale sau secundare, indiferent dacă urmărește sau nu obținerea unui profit;*

Art. 5 alin. (1) *Drepturile și obligațiile cedentului, care decurg din contractele individuale de muncă și din contractul colectiv de muncă aplicabil, existente la data transferului, vor fi transferate integral cesionarului.*

Art. 9 alin. (1) *Cesionarul are obligația respectării prevederilor contractului colectiv de muncă aplicabil la data transferului, până la data rezilierii sau expirării acestuia.*

Art. 11 *În cazul în care cedentul sau cesionarul preconizează măsuri în privința salariaților proprii, se va consulta cu reprezentanții salariaților, în scopul ajungerii la un acord, cu cel puțin 30 de zile înainte de data transferului.*

Art. 12 alin. (1) *Cedentul și cesionarul vor informa în scris reprezentanții salariaților proprii sau, în cazul în care aceștia nu sunt constituiți ori desemnați, pe salariații proprii, cu cel puțin 30 de zile înainte de data transferului, cu privire la: a) data transferului sau data propusă pentru transfer; b) motivele transferului; c) consecințele juridice, economice și sociale ale transferului pentru salariați; d) măsurile preconizate cu privire la salariați; e) condițiile de muncă și de încadrare în munca.*

Directiva 2001/23/CE a Consiliului din 12 martie 2001 privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități:

Art. 1 alin. (1) lit. b) *Sub rezerva literei (a) și a următoarelor dispoziții ale prezentului articol, se consideră transfer în sensul prezentei directive cel al unei unități care își menține identitatea, înțelesă ca ansamblu organizat de mijloace, care are obiectivul de a desfășura o activitate economică, indiferent dacă acea activitate este centrală sau auxiliară.*

Art. 1 alin. (1) lit. c) *Prezenta directivă se aplică în cazul întreprinderilor publice și private care exercită o activitate economică, indiferent dacă au sau nu scop lucrativ. O reorganizare administrativă a autorităților administrației publice sau transferul unor funcții administrative între autoritățile administrației publice nu reprezintă un transfer în sensul prezentei directive.*

Competența Consiliului Local în materia organizării și a statului de funcții ale instituțiilor publice de interes local, a reorganizării serviciilor publice și a gestionării serviciilor comunitare de utilități publice, precum și adoptarea hotărârii sunt reglementate de art. 129 alin.

(1), alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (3) lit. c) și lit. e), alin. (7) lit. n), art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Aplicarea cadrului legal la situația de fapt. Potrivit art. 22 alin. (3) din Legea nr. 51/2006 și art. 10 alin. (3) din Legea nr. 325/2006, modalitatea de gestiune se stabilește prin hotărâre a autorității deliberative, în baza unui studiu de oportunitate. Studiul de oportunitate aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 498/26.08.2026 propune darea în gestiune către Serviciul Public de Interes Local a activităților de transport și de distribuție, cu excepția distribuției prin rețelele aferente CTC Aradul Nou. Proiectul modifică titlul și articolele 1–4 din Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/20.08.2024 și înlocuiește cele patru anexe ale acesteia. Serviciul public înființat în anul 2024 își păstrează personalitatea juridică, iar, potrivit Studiului de oportunitate, implementarea nu presupune înființarea unei structuri noi, ci reconfigurarea structurii existente. Regulamentul de organizare și funcționare se aprobă de autoritatea deliberativă, potrivit art. 28 alin. (6) din Legea nr. 51/2006.

Structura organizatorică și statul de funcții. Organigrama (Anexa nr. 1) și statul de funcții (Anexa nr. 2) cuprind 120 de posturi, din care 7 de conducere și 113 de execuție, față de 149 de posturi, din care 7 de conducere și 142 de execuție, în forma aprobată în anul 2024. Compartimentul Comercial, cu 11 posturi, se desființează, iar funcția de casier nu se mai regăsește în statul de funcții. Serviciul Furnizare se reorganizează ca Serviciul Management Energetic, Tehnic, Avizare și Operare Date, cu Compartimentul Tehnic și Avize și Compartimentul Citiri Contoare și Operare Date. Funcțiile de suport se organizează în Compartimentul Audit, Compartimentul Juridic și Compartimentul Resurse Umane, SSM, Contracte și Tehnica Informației, în subordinea directorului general, și în Compartimentul Financiar-Contabilitate, Compartimentul Achiziții și Compartimentul Transport, Aprovizionare și Urbanism, în subordinea contabilului-șef. Structurile de rețea rămân în subordinea inginerului-șef Transport Distribuție: Serviciul Rețea Primară, Serviciul Rețea Distribuție și Serviciul Dispecerat, PRAM și Mentenanță, iar Compartimentul Tehnic și Avize, respectiv Compartimentul Citiri Contoare și Operare Date în subordinea Serviciului Management Energetic, Tehnic, Avizare și Operare Date.

Contabilul-șef, Inginerul-șef Transport Distribuție și Serviciul Management Energetic, Tehnic, Avizare și Operare Date se subordonează directorului general al Serviciului Public de Interes Local pentru transportul și distribuția energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad.

Dimensionarea structurii. Reducerea de la 149 la 120 de posturi rezultă din renunțarea la furnizare, din restrângerea atribuțiilor serviciului și din investițiile în rețele. Compartimentul Comercial, cu 11 posturi, se desființează, iar contractarea, facturarea și încasarea trec la operatorul de furnizare. Atribuțiile privind centralele termice și cogenerarea, prevăzute în regulamentul din anul 2024, nu mai sunt în sarcina serviciului, iar distribuția prin rețelele aferente CTC Aradul Nou revine operatorului de producere și furnizare. O primă etapă de reabilitare a rețelei de transport este în implementare prin proiectul finanțat din Fondul pentru Modernizare, în baza Contractului de finanțare nr. 540/15.01.2025; lucrările propuse cuprind conducte preizolate prevăzute cu sistem de detectare a avariilor și de monitorizare a stării rețelei. Studiul de oportunitate propune și modernizarea etapizată a punctelor termice și a rețelelor de distribuție, cu automatizarea și monitorizarea funcționării punctelor termice; potrivit studiului, implementarea acestor investiții va contribui la reducerea pierderilor tehnologice și a costurilor de operare și de mentenanță. Cele trei servicii de rețea trec de la 111 la 80 de posturi: Serviciul Rețea Primară, de la 11 la 8, Serviciul Rețea Distribuție, de la 43 la 36, iar Serviciul Dispecerat,

PRAM și Mentenanță, de la 57 la 36. Serviciul Management Energetic, Tehnic, Avizare și Operare Date are 16 posturi, față de 15 ale fostului Serviciu Furnizare. Funcțiile de suport cresc de la 9 la 21 de posturi: 12 în audit, juridic, resurse umane, financiar-contabilitate și achiziții, față de 9 în anul 2024, și 9 în Compartimentul Transport, Aprovizionare și Urbanism, care asigură aprovizionarea, gestiunea, transportul echipelor și utilajele. Potrivit art. III alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, numărul maxim de posturi determinat potrivit anexei la această ordonanță nu se aplică capitolului bugetar al serviciilor publice de interes local, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale, definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 51/2006; alin. (3) al aceluiași articol interzice salarizarea din acest capitol a personalului care realizează atribuții specifice altor capitole bugetare ori altor instituții publice locale. Serviciul Public de Interes Local este un asemenea serviciu. Fiecare dintre cele patru servicii din organigramă are cel puțin 7 posturi de execuție: Serviciul Rețea Primară – 7, Serviciul Rețea Distribuție – 35, Serviciul Dispecerat, PRAM și Mentenanță – 35, Serviciul Management Energetic, Tehnic, Avizare și Operare Date – 15. Cerința de la art. 391 alin. (3) lit. a) din Codul administrativ, la care art. 551 alin. (3) trimite pentru personalul contractual, este îndeplinită.

Măsurarea energiei termice și citirea contoarelor. În forma din anul 2024, Compartimentul Citiri Contoare și Operare Date făcea parte din Serviciul Furnizare și citea contoarele în vederea facturării de către același operator. Proiectul menține în sarcina Serviciului Public de Interes Local măsurarea energiei termice, citirea contoarelor, validarea datelor și transmiterea lor către operatorul de furnizare. Potrivit art. 29 alin. (2) din Legea nr. 325/2006, grupurile de măsurare montate în punctele de delimitare fac parte din rețelele termice ale sistemului, iar potrivit alin. (4) al aceluiași articol, în cazul condominiilor, întreținerea, repararea, verificarea metrologică și înlocuirea lor intră în responsabilitatea operatorului serviciului. Contractul de furnizare se încheie, potrivit art. 31 alin. (1) din aceeași lege, între operatorul care are și calitatea de furnizor și utilizatori; încheierea contractelor cu utilizatorii, facturarea și încasarea energiei termice furnizate revin operatorului de furnizare. Regulamentul de organizare și funcționare reglementează această delimitare la art. 9, art. 55 și art. 56. Accesul la contoarele utilizatorilor și regulile de validare a datelor se stabilesc prin contractul dintre cei doi operatori și prin regulamentul serviciului.

Regulamentul de organizare și funcționare. Regulamentul (Anexa nr. 3) se înlocuiește integral. Forma nouă păstrează organizarea pe cinci capitole, elimină atribuțiile de furnizare, descrie structura organizatorică din Anexa nr. 1 și atribuțiile fiecărei structuri și reglementează relația cu operatorul de producere și furnizare. Regulamentul cuprinde și serviciul de ridicare a presiunii apei reci prin stațiile de hidrofor din punctele termice (art. 9 alin. (4)), prestat pe bază de contract pentru operatorul serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, cu evidența distinctă a costurilor și a veniturilor; contravaloarea lui intră în veniturile proprii ale serviciului (art. 26 alin. (1)).

Personalul. Preluarea activităților de transport și de distribuție de la Societatea Centrală Electrică de Termoficare Hidrocarburi S.A. este un transfer al unei părți de întreprindere în sensul Legii nr. 67/2006, care transpune Directiva 2001/23/CE. Directiva se aplică întreprinderilor publice și private care exercită o activitate economică (art. 1 alin. (1) lit. c)), iar Curtea de Justiție a Uniunii Europene a statuat că transferul unei activități economice de la o persoană juridică de drept privat la o persoană juridică de drept public intră, în principiu, în domeniul de aplicare al directivei (Hotărârea din 11 noiembrie 2004, Delahaye, C-425/02, Rec., p. I-10823, pct. 30). Entitatea își menține identitatea atunci când noul angajator continuă

activitățile și preia o parte esențială, ca număr și competență, a lucrătorilor, iar împrejurarea că transferul rezultă din decizii unilaterale ale autorităților publice nu exclude aplicarea directivei (Hotărârea din 6 septembrie 2011, Scattolon, C-108/10, pct. 62 și 63); în acest sens se interpretează și noțiunea de transfer de la art. 4 lit. d) din Legea nr. 67/2006. Potrivit art. 5 alin. (1) din Legea nr. 67/2006, Serviciul Public preia raporturile de muncă ale personalului cu atribuții în aceste activități, cu menținerea vechimii în muncă; preluarea nu este o ocupare de post vacant prin concurs sau examen. Regulamentul în vigoare prevede, la art. 14 și la art. 54 pct. 10, preluarea personalului cu respectarea Legii nr. 67/2006; forma nouă păstrează regula la art. 14 alin. (2), iar angajarea pe posturile vacante rămâne supusă concursului sau examenului (art. 20 alin. (1)).

De la data preluării, drepturile salariale ale personalului preluat sunt cele prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 și de Anexa nr. 4, potrivit art. 1 alin. (3) și (4) din aceeași lege, iar clauzele contractului colectiv de muncă al Societății Centrale Electrică de Termoficare Hidrocarburi S.A. se respectă, potrivit art. 9 alin. (1) din Legea nr. 67/2006, în măsura în care sunt compatibile cu aceste prevederi. Curtea de Justiție a statuat că directiva nu se opune, în principiu, ca noul angajator public să aplice remunerației personalului preluat regulile naționale în vigoare pentru personalul public (Delahaye, pct. 35) și că cesionarul poate aplica, de la data transferului, condițiile de muncă în vigoare la el, inclusiv cele referitoare la remunerare (Scattolon, pct. 74), fără ca lucrătorii să fie plasați într-o situație mai puțin favorabilă în mod global decât înaintea transferului (pct. 76). Salariile de bază din Anexa nr. 4 se stabilesc pe gradații corespunzătoare vechimii în muncă, iar Anexa nr. 4 este construită astfel încât venitul net lunar al personalului preluat să se mențină la nivelul realizat la Societatea Centrala Electrică de Termoficare Hidrocarburi S.A.; situațiile individuale se analizează distinct.

Nivelul salariilor de bază. Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Anexa nr. 4 cuprinde nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale ale serviciului și salariile de bază. Funcțiile din Anexa nr. 4 se regăsesc în nomenclatorul prevăzut în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV la Legea-cadru nr. 153/2017, la care trimite art. 11 alin. (2). Pentru funcțiile de conducere, salariile de bază rămân cele aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/20.08.2024. Pentru funcțiile de execuție, salariile de bază sunt stabilite la gradația 0, iar valorile pentru gradațiile 1–5 rezultă din aplicarea art. 10 alin. (4) din aceeași lege. Bugetul serviciului pe anul 2026, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 500/26.08.2026, are ca venituri subvenții pentru instituții publice, iar regulamentul prevede finanțarea din venituri proprii, din alocații de la bugetul local și din alte surse. Serviciul nu este o instituție finanțată integral din venituri proprii, în sensul art. 36 alin. (3) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017; salariile de bază se stabilesc potrivit art. 11, nu potrivit anexei nr. VII la aceeași lege.

Aplicarea art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025. Art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 derogă, pentru anul 2026, de la art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017: salariile de bază ale personalului prevăzut la acest alineat se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Potrivit art. 15 alin. (3) din Legea nr. 24/2000, reglementarea-cadru își păstrează caracterul general obligatoriu pentru toate celelalte cazuri.

Serviciul Public de Interes Local nu a avut personal încadrat și nu a acordat salarii pentru luna decembrie 2025. Personalul care se încadrează la preluarea activităților de transport și de

distribuție provine de la Societatea Centrală Electrică de Termoficare Hidrocarburi S.A., societate care nu intră în domeniul de aplicare prevăzut la art. 2 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017. Pentru funcțiile de execuție, Anexa nr. 4 stabilește salarii de bază diferite de cele aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 440/20.08.2024, care nu au fost acordate pentru luna decembrie 2025.

Personalului serviciului nu i s-a acordat, pentru luna decembrie 2025, un salariu de bază stabilit potrivit Legii-cadru nr. 153/2017. Ipoteza art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 nu este îndeplinită, iar salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Local, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017. Art. XVII din Legea nr. 141/2025 se aplică în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții; pentru personalul serviciului nu există un quantum acordat pentru luna decembrie 2025.

Dintre nivelurile aprobate în anul 2024, trei sunt sub salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, de 4.325 lei lunar, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 146/2026: muncitor calificat treapta I – 3.762 lei, maistru treapta II – 4.299 lei și șofer treapta II – 4.299 lei, la gradația 0. Potrivit art. 164 alin. (12) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut. Pentru funcțiile de auditor, muncitor necalificat și magaziner și pentru treptele II–IV la muncitor calificat nu a fost aprobat niciun nivel în anul 2024.

Stabilirea salariilor de bază rămâne supusă limitelor legii. Nivelul veniturilor salariale nu poate depăși indemnizația lunară a funcției de viceprimar, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017. Sporurile se acordă în limita prevăzută la art. 25 din aceeași lege.

Continuitatea serviciului. Potrivit art. 7 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 51/2006, organizarea și funcționarea serviciilor de utilități publice trebuie să asigure continuitatea din punct de vedere calitativ și cantitativ, iar potrivit art. 8 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 325/2006, asigurarea continuității serviciului public de alimentare cu energie termică este atribuție a autorităților administrației publice locale. Preluarea activităților de transport și de distribuție are loc în sezonul rece, iar exploatarea rețelelor depinde de încadrarea personalului provenit de la Societatea Centrală Electrică de Termoficare Hidrocarburi S.A. Sporul pentru munca de noapte se acordă distinct, potrivit art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, la nivelul instituției a fost realizată procedura de consultare a organizației sindicale, în vederea asigurării respectării cadrului legal aplicabil în materia stabilirii salariilor de bază pentru personalul preluat în cadrul Serviciului Public de Interes Local pentru transportul și distribuția energiei termice în sistem centralizat în Municipiul Arad. Consultarea a avut loc la data de 21.10.2026, cu această ocazie fiind analizate aspectele relevante care fac obiectul consultării, iar rezultatul demersului a fost consemnat în Procesul-verbal nr. 94579 încheiat la data de 21.10.2026.

Nivelul veniturilor salariale din Anexa nr. 4 nu depășește indemnizația lunară a funcției de viceprimar, potrivit art. 11 alin. (4) din aceeași lege.

Impactul bugetar. Cheltuielile de personal ale noii structuri se suportă din bugetul de venituri și cheltuieli al Serviciului Public de Interes Local, care se aprobă de Consiliul Local al Municipiului Arad. Fundamentarea lor se întocmește pe posturile ocupate la preluarea activităților. Bugetul serviciului se rectifică pentru lunile noiembrie și decembrie 2026 înainte de încadrarea personalului, iar numărul de posturi care se finanțează se stabilește cu încadrarea în cheltuielile de personal astfel aprobate, potrivit art. XXI alin. (1) din Legea nr. 141/2025.

Față de cele expuse, propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma supusă dezbaterii.

Administrator public	Consilier Serviciu Investiții, Energetic	Șef Serviciu Investiții, Energetic	Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare	Director general Serviciul Public de Interes Local
Bogdan- Vlad BOCA	Sergiu BUNACIU	Sorin- Daniel BOGOȘEL	Adriana SOBARU	Gheorghe-Ovidiu BULZAN

Vizat juridic
BĂȘCĂRĂU Anca-Diana