



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
MUNICIPIUL ARAD
CONSILIUL LOCAL

H O T Ă R Ă R E A nr. 107
din 14 februarie 2024

privind avizarea Proiectului de memorandum, întocmit în baza art. LXXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, în scopul exceptării parțiale a SC Gospodăria Comunală Arad SA de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea a 2-a Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici

Având în vedere inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată în Referatul de aprobare nr. 11373/09.02.2024,

Analizând Raportul Direcției Patrimoniu, Serviciul Evidență și Administrare Domeniul Public, Compartiment Guvernanță Corporativă, înregistrat sub nr. 11375/09.02.2024,

Ținând seama de prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, Capitolul III – Măsuri de disciplină economico-financiară. Descentralizarea unor servicii publice, Secțiunea a 2-a – Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici și Capitolul V – Dispoziții tranzitorii și finale,

Luând în considerare prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare,

În baza prevederilor Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 609/2023 privind stabilirea unor măsuri specifice, necesare aplicării prevederilor Legii nr. 296/2023 la agenții economici de interes local care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,

Având în vedere adresa SC Gospodăria Comunală Arad SA nr. 364/01.02.2024 înregistrată la Primăria Municipiului Arad cu nr. 8199/01.02.2024,

Luând în considerare adoptarea hotărârii cu 14 voturi pentru, 6 abțineri și 1 consilier nu a participat la vot (22 consilieri prezenți din totalul de 23),

În temeiul art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), lit. d), alin. (3) lit. c)–e), alin. (7) lit. s), art. 139 alin. (1), alin. (3) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD
adoptă prezenta
H O T Ă R Ă R E:

Art. 1. Se avizează proiectul de Memorandum al SC Gospodăria Comunală Arad SA, întocmit în baza art. LXXVI din Legea nr. 296/2023, în scopul exceptării de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici, art. XL alin. (1) și art. XLI alin. (1), conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Proiectul de Memorandum se avizează în scopul prezentării acestuia Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, care va iniția memorandumul și îl va înainta spre aprobare Guvernului.

Art. 3 Avizarea Proiectului de Memorandum la care se face referire în prezenta hotărâre nu suspendă aplicarea măsurilor prevăzute de Legea nr. 296/2023.

Art. 4 Prezenta hotărâre se duce la îndeplinire de către SC Gospodărirea Comunală Arad SA și se comunică celor interesați prin grija Serviciului Administrație Publică Locală.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Cosmin Alexandru BURUC

Contrasemnează pentru legalitate
SECRETAR GENERAL
Lilioara STEPANESCU



SC GOSPODARIREA COMUNALA ARAD SA,

Calea Timișorii nr.61/A,, Tel: 0257 270352, Fax: 0257 270502 ,

e-mail gospodariea.comunală@gmail.com,office@gcarad.ro

OFICIUL REGISTRULUI COMERȚULUI J02/174/1998;

CIF: RO 1680258,

CONT: R085 TREZ 0215069XXX008238,

CONT: R028 BRDE 020S V022 1399 0200

Anexa la Hotărârea nr. 107/14.02.2024
a Consiliului Local al Municipiului Arad

PROIECT

MEMORANDUM

privind exceptarea parțială de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 -
Măsurile referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea
nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale bugetare pentru asigurarea
sustenabilității financiare a României pe termen lung

I. Prezentarea cadrului general al Gospodăriei Comunale Arad SA

S.C. GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD S.A. cu sediul în Arad, Calea Timisorii, nr.61/A, jud. Arad, înscrisă la ORC sub nr. J02/174/1998 având CUI 1680258 a fost înființată în anul 1998 prin reorganizarea Regiei Autonome de Gospodărire Comunală de sub autoritatea Consiliului Local Municipal Arad, în baza Hotărârii nr.344/22.12.1997 a CLM Arad.

Societatea funcționează în temeiul Legii Societăților Comerciale nr.31/1990, al O.G. 69/1994, în baza Hotărârii nr. 344/22.12.1997 a Consiliului Local prin reorganizarea Regiei Autonome de Gospodărire Comunală, cu modificările și completările ulterioare și a Actului Constitutiv. În perioada 21.05.2012 – 23.02.2015, societatea s-a aflat sub incidența Legii nr. 85/2006 privind insolvența, fiind ridicat dreptul administratorilor statutar de a conduce activitatea societății și desemnat administrator judiciar ActivGrup IPUR reprezentant prin Ioan Biriș, asociat coordonator.

Societatea este organizată și funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad și are ca obiect principal de activitate: Activități de întreținere peisagistică – cod CAEN 8130.

Principalele activități ale societății sunt cele de prestări de servicii, regasite în mai multe departamente, după cum urmează: Departamentul Edilitar (Spații Verzi), Departamentul Cimitire (Cimitir Eternitatea, Cimitir Pomenirea, Gai, Aradul Nou), Departamentul Caini comunitari (Adăpost Câini fără stăpân).

Activitatea de prestări servicii de întreținere a Spațiilor Verzi se desfășoară preponderant către cel mai important beneficiar: Primăria Municipiului Arad, pe baza contractelor de prestări servicii, Contract pentru prestarea serviciului privind Întreținerea și amenajarea spațiilor verzi din mun. Arad, altele decât cele contractate, (nr. 34015/03.05.2018. Act adițional nr. 1/13.05.2019 și Act adițional nr.2/11.12.2019), activitatea fiind stabilită acum prin contractul de servicii Nr. 37601/03.05.2023.

Ocazional, se mai efectuează comenzi și către terti, în limitele obiectului de activitate al societății.

Cimitirele asigură servicii de închiriere locuri de veci pentru populația municipiului și asigură servicii de pompe funebre. În baza contractului încheiat în urma aplicării Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 210/2022.

GOSPODĂRIREA COMUNALA ARAD S.A. prestează servicii veterinare de gestionare

a câinilor fără stăpân la Adăpostul de câini fără stăpân din Arad, str. Bodroglui, 5/A în baza contractului de servicii nr. 42416/06.06.2018 încheiat cu Municipiul Arad; execută operațiuni de prindere a câinilor fără stăpân care se află pe domeniul public, deparazitare, vaccinare, și adăpostire, sterilizare, tratare și cip-are acestora, ecarisaje, în conformitate cu legislația în domeniu.

În ceea ce privește activitatea de mediu, societatea efectuează colectarea selectivă a deșeurilor obținute din activitatea desfășurată.

GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD SA este certificată privind sistemul de management al calității din anul 2009. Societatea a stabilit un sistem integrat de management al calității, mediului, securității și sănătății ocupaționale, în conformitate cu cerințele standardelor SR EN ISO 9001: 2008, SR EN ISO 14001: 2005 ȘI SR OHSAS 18001: 2008, obținând autorizația de mediu nr.1053 din 21.10.2014, revizuită în 11.07.2017.

Structura organizatorică și relațiile funcționale ale entității sunt prevăzute în Organigrama și statul de funcțiuni aprobate prin HCLM nr.679/15.12.2023.

Prezentul raport de activitate vizează perioada 01.01.2023-30.09.2023, perioadă în care am desfășurat activitatea de director general al SC. GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD SA., în baza contractului de mandat prin decizia nr.37/28.05.2022.

II. Exceptarea parțială de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Având în vedere prevederile Art. LXXVI din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

“Art. LXXVI. – (1) Guvernul României poate aproba prin memorandum în cazuri temeinic justificate, ca anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul Capitolului III- Măsuri pentru disciplina economico - financiară, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de aceștia, din care să rezulte modul în care le este afectată activitatea și avizate de autoritățile publice tutelare, care vor iniția și proiectul de memorandum.

(2) În cazul regiilor autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale și societăților la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz, analizele prevăzute la alin. (1) vor fi prezentate Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, care va iniția memorandumul și-l va înainta spre aprobare Guvernului.”

SC GCA SA solicită exceptarea parțială de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, după cum urmează:

Art. XL. – (1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană indiferent de denumirea acesteia stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu ianuarie 2025.

Și

Art. XLI. – (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile

SC GCA SA își desfășoară activitatea în mare măsură în baza unui buget asigurat de autoritatea tutelară, profitul din activitate fiind legat fundamental de sumele primite de la bugetul local și de managementul executiv, activitățile desfășurate fără acest buget nefiind suficiente

pentru a asigura întreținerea societății (ex. Activitate prindere câini fără stăpân, tarife pentru cimitire).

Astfel, compania poate realiza profit ținând cont de următoarele condiționalități:

- tarifele practicate de companie pentru gestionarea cimitirelor sunt stabilite de autoritatea tutelară prin contract;
- tarifele practicate de companie pentru gestionarea spațiilor verzi sunt stabilite de autoritatea tutelară prin contract, mărimea suprafeței de spații verzi fiind stabilită de autoritatea tutelară;
- tarifele practicate de companie pentru gestionarea gestionarea câinilor fără stăpân, care este eminent un serviciu public, sunt stabilite de autoritatea tutelară prin contract;
- activitățile de prindere a câinilor fără stăpân din județ nu au o pondere semnificativă ca să genereze singură profit;
- managementul performant al societății (CA și directorat);
- factorii meteorologici, influențează semnificativ serviciile prestate;
- municipalitatea asigură bugetul societății fiind acționarul unic al acesteia.

Din cele prezentate mai sus rezultă că posibilitatea majorărilor salariale în societate este strict legată de bugetul acordat de autoritatea tutelară. Ori în contextul creșterii permanente a inflației, a prețului mediu de consum, al impozitării excesive a muncii, în conformitate cu prevederile *Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, reducerea cuantumului valorii tichetelor de masă care sunt considerate cheltuieli sociale, așa cum acestea sunt definite la art. 25 alin. (3) lit. b) din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal, ar reprezenta o diminuare cu cel puțin jumătate a sumelor acordate prin tichetele de masă pentru anul 2024 și nu numai, același lucru fiind valabil și pentru *bonusuri*.

În înțelesul art. 3, lit. c), din Ordonanța guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, termenul *bonusuri* are următoarea semnificație: "*bonusuri - orice alte avantaje acordate salariaților, în scop personal, în bani și/sau în natură, conform prevederilor legale și ale contractului colectiv sau individual de muncă;*"

Conform formei și structurii bugetului de venituri și cheltuieli, aprobat prin Ordinul MFP nr. 3818/2019, pe care îl folosesc operatorii economici cărora le sunt aplicabile prevederile O.G. nr. 26/2013, în categoria *bonusuri* sunt incluse următoarele:

- a) cheltuielile sociale, în limita unei cote de până la 5%, aplicată asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului, potrivit Codului muncii;

În conformitate cu prevederile Contractului colectiv de muncă aplicabil la nivel de unitate, SC GCA SA acordă o serie de ajutoare sociale salariaților săi, pentru diverse evenimente, cum ar fi: ajutoare de înmormântare, ajutoare de boală/accidente de muncă, ajutor naștere copil, tichete cadou pentru 8 Martie – Ziua internațională a femeii, Sărbătorile de Crăciun și Sărbătorile Pascale.

Precizăm că aceste ajutoare sociale sunt prevăzute, aprobate și acordate cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli al societății și reprezintă un real ajutor pentru salariații companiei compensând în mică măsură veniturile salariale și așa destul de mici ale personalului companiei.

- b) cheltuielile reprezentând tichete de masă.

Din prevederile art. 76 alin. (3) coroborate cu cele ale art. 157 alin. (1) lit. Ț) din Codul fiscal, distingem că tichetele de masă sunt considerate avantaje, în bani sau în natură, primite în legătură cu executarea contractului individual de muncă, pentru care se reține impozitul de 10 % și se plătește contribuția de asigurări sociale de 10%.

Potrivit Legii nr. 165/2018 privind acordarea tichetelor de valoare și normelor metodologice de aplicare a acesteia, tichetele de masă sunt acordate dacă și în măsura în care sunt evidențiate distinct cu această destinație în bugetele proprii aprobate potrivit legii și sunt

acordate în limitele sumelor prevăzute în bugetul operatorului economic aprobat, potrivit celor convenite cu organizația sindicală legal constituită.

Arătăm faptul că valoarea și criteriile de acordare a tichetelor de masă sunt, pe de o parte, prevăzute în Contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul societății, potrivit celor convenite cu Sindicatul, iar pe de altă parte, sunt prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat la nivelul societății potrivit legii.

Prin Ordonanța de Urgență nr. 69/2023 s-a modificat art. 14 din Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, astfel:

" Art. 14.(1) Începând cu data de 1 august 2023, valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși suma de 35 lei.

(2) Începând cu data de 1 ianuarie 2024, valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși suma de 40 lei."

Prin OUG nr. 69/2023 pentru modificarea art. 14 din Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, Guvernul României a motivat creșterea valorii nominale a tichetelor de masă ca fiind o majorare făcută în scopul:

1. *menținerii stabilității macroeconomice*, întrucât în lipsa unor măsuri concrete și rapide s-ar vulnerabiliza și mai mult categoriile de persoane vizate de prezenta ordonanță de urgență, prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației și prin amplificarea riscului de sărăcire extremă.
2. prin creșterea valorii nominale a tichetelor de masă la nivelul corespunzător, statul are posibilitatea *de a implementa o facilitate fiscală* care asigură o mai bună colectare a taxelor și impozitelor, diminuându-se astfel economia subterană, iar creșterea valorii nominale se va reflecta în mod direct în puterea de cumpărare a angajaților și în consecință, în veniturile bugetului de stat, deoarece acest venit este supus impozitării cu 10 %, precum și, mai nou, CAS-ului cu 10%.
3. majorarea tichetelor de masă *vizează un interes public și constituie o situație extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată* și, prin urmare, se impune adoptarea acestor măsuri urgente pe calea ordonanței de urgență, întrucât creșterea valorii tichetelor de masă este o măsură de sprijin în contextul actual, când inflația duce la creșterea prețurilor și se reflectă inclusiv în costurile alimentelor de bază.

În opinia noastră, aplicarea art. XL alin. (1) în sensul limitării sau, după caz, art. XLI. alin. (1) din Legea nr. 296/2023 în sensul neacordării bonusurilor – ajutoare sociale și tichete de masă, nu respectă substanța drepturilor negociate prin contractul colectiv de muncă, care are putere de lege între părțile care l-au încheiat, nu este necesară și proporțională cu scopul acestei legi - *creșterea veniturilor la bugetul public*.

Pe de altă parte, SC GCA SA, nu este finanțată de la bugetul de stat, ci de la cel local, deoarece este o întreprindere aflată în subordinea UAT Arad, își desfășoară activitatea în baza Legii Societăților Comerciale nr.31/1990, OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, ale OG nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici.

Potrivit Contractului colectiv de muncă valabil la nivelul SC GCA SA, drepturile acordate salariaților sub formă de bonusuri sunt doar de natura cheltuielilor sociale și se încadrează în limita cotei de până la 5% aplicată asupra valorilor cheltuielilor cu salariile personalului, așa cum sunt prevăzute la art.25 alin.(3) lit. b) din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal.

O decizie care să conducă la restrângerea drepturilor obținute de salariați ar avea un impact negativ asupra relației angajator – salariat, atașamentul față de misiunea și valorile companiei, dar ar putea genera și acțiuni în instanță ca urmare a nerespectării Contractului colectiv de muncă și nu în ultimul rând declanșarea unui conflict de muncă major cu impact semnificativ asupra modului de funcționare, în condițiile în care ne aflăm în plin sezon de convulsii sociale.

Pe de altă parte, lucrătorii SC GCA SA lucrează în condiții grele, periculoase și la temperaturi extreme vara peste + 37°C, iar iarna cu variații de temperatură între - 15°C și 0°C temperatura aerului, pentru care Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă prevede acordarea de alimentație de protecție suplimentară.

Mai mult, prin neacordarea bonusurilor – tichetelor de masă și a ajutoarelor sociale menționate mai sus, societatea noastră va avea de suferit, în sensul că salariații, în special cei cu venituri mici (peste 70% din total personal) se vor orienta către alți angajatori care acordă bonusuri – tichete de masa și ajutoare sociale, fapt care ar crea un deficit de personal, precum și o pierdere a statului de 20 % (impozit + CAS) din valoarea acestor tichete de masă.

III. CONCLUZII

Deși a fost înființată în baza Legii 31/1990, compania nu poate funcționa pe principiul realizării de profit decât cu susținere a autorității tutelare, precum și acțiunea favorizatoare a unor factori independenți de aceasta, respectiv de: prevederile legislative restrictive, factorii conjuncturali, condițiile meteorologice.

Aplicarea măsurilor prevăzute în Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, va afecta în mod semnificativ, negativ și ireversibil activitatea companiei.

În contextul celor expuse mai sus și ținând seama de specificul companiei, va înaintăm acest proiect de Memorandum pentru a fi promovat și supus aprobării de către Guvernul României, astfel încât SC GCA SA să fie exceptată parțial de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, respectiv:

- Capitolul III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici

- Art. XL. – (1) *Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană indiferent de denumirea acesteia stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu ianuarie 2025.*

- Art. XLI. – (1) *Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.*

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
MUNICIPIUL ARAD
CONSILIUL LOCAL

PROIECT
Nr. 95/09.02.2024

Avizat
SECRETAR GENERAL
Lilioara Stepanescu

HOTĂRÂRE A nr. _____
din _____ 2024

privind avizarea Proiectului de memorandum, întocmit în baza art. LXXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, în scopul exceptării parțiale a SC Gospodaria Comunală Arad SA de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea a 2-a Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici

Având în vedere inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată în Referatul de aprobare nr. _____,

Analizând Raportul Direcției Patrimoniu, Serviciul Evidență și Administrare Domeniul Public, Compartiment Guvernanță Corporativă, înregistrat sub nr. _____,

Ținând seama de prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, Capitolul III – Măsuri de disciplină economico-financiară. Descentralizarea unor servicii publice, Secțiunea a 2-a – Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici și Capitolul V – Dispoziții tranzitorii și finale,

Luând în considerare prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare,

În baza prevederilor Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 609/2023 privind stabilirea unor măsuri specifice, necesare aplicării prevederilor Legii nr. 296/2023 la agenții economici de interes local care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,

Având în vedere adresa SC Gospodaria Comunală Arad SA nr. 364/01.02.2024 înregistrată la Primăria Municipiului Arad cu nr. 8199/01.02.2024,

În temeiul art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), lit. d), alin. (3) lit. c)–e), alin. (7) lit. s), art. 139 alin. (1), alin. (3) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD
adoptă prezenta
HOTĂRÂRE:

Art. 1. Se avizează Proiectul de Memorandum al SC Gospodaria Comunală Arad SA, întocmit în baza art. LXXVI din Legea nr. 296/2023, în scopul exceptării de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici, **art. XL alin. (1)** și **art. XLI alin. (1)**, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Proiectul de Memorandum se avizează în scopul prezentării acestuia Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, care va iniția memorandumul și îl va înainta spre aprobare Guvernului.

Art. 3. Avizarea Proiectului de Memorandum la care se face referire în prezenta hotărâre nu suspendă aplicarea măsurilor prevăzute de Legea nr. 296/2023.

Art. 4. Prezenta hotărâre se duce la îndeplinire de către SC Gospodărirea Comunală Arad SA și se comunică celor interesați prin grija Serviciului Administrație Publică Locală.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SECRETAR GENERAL

PRIMARUL MUNICIPIULUI ARAD

Nr. _____

În temeiul art. 136 alin. (1) și alin. (8) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 37 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului Local Municipal Arad, aprobat prin Hotărârea nr. 216/2016, propun aprobarea, de către Consiliul Local al Municipiului Arad, a proiectului de hotărâre *privind avizarea Proiectului de memorandum, întocmit în baza art. LXXVI din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, în scopul exceptării parțiale a SC Gospodăria Comunală Arad SA de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea a 2-a Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici*, în susținerea căruia formulez prezentul

REFERAT DE APROBARE

Având în vedere măsurile prevăzute de Legea nr. 296/2023, în responsabilitatea operatorilor economici cu capital deținut integral/majoritar de către unitățile administrativ-teritoriale,

Ținând seama de prevederile art. LXXVI din lege, în baza căruia Guvernul poate aproba prin memorandum în cazuri temeinic justificate ca anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul capitolului III, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de aceștia din care să rezulte modul în care le este afectată activitatea, și avizate de autoritățile publice tutelare,

PROPUN

Aprobarea avizării Proiectului de Memorandum al SC Gospodăria Comunală Arad SA, întocmit în baza art. LXXVI din Legea nr. 296/2023, în scopul exceptării de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea a 2-a Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici, **art. XL, alin. (1) și art. XLI, alin. (1).**

p. P R I M A R
Călin BIBART
VICEPRIMAR
Lazăr FAUR

RAPORT DE SPECIALITATE

Prin Legea nr. 296/26 octombrie 2023 se reglementează unele măsuri fiscal-bugetare în responsabilitatea operatorilor economici cu capital deținut integral/majoritar de către unitățile administrativ-teritoriale și anume, prevederile cuprinse în art. XXXI, art. XXXII, art. XXXIII pct. 5 alin. (2), art. XXXIV, art. XXXVII alin. (1)–(8), art. XXXVIII alin. (1)–(6), art. XXXIX alin. (1)–(2), art. XL alin. (1)–(2), art. XLI alin. (1), art. XLII alin. (1)–(3) și art. LXXI.

SC Gospodărirea Comunală Arad SA solicită prin adresa nr. 364/01.02.2024 înregistrată la Primăria Municipiului Arad cu nr. 8199/01.02.2024, exceptarea parțială de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici, art. XL alin. (1) și art. XLI alin. (1):

- **Art. XL.** – (1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană indiferent de denumirea acestora stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicii de preț de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu ianuarie 2025.
- **Art. XLI.** – (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialele acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, **bonusuri** și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrat pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.

Ținând seama de prevederile art. LXXVI alin. (1) din legea mai sus menționată, în baza căruia Guvernul poate aproba prin memorandum, în cazuri temeinic justificate, ca anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul capitolului III, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de aceștia din care să rezulte modul în care le este afectată activitatea, și avizate de către autoritățile publice tutelare,

și

În considerarea celor expuse mai sus,

În scopul evitării unor conflicte de muncă și/sau orientării angajaților, în special cei cu venituri mici, către alți angajatori care acordă bonusuri, tichete de masă și ajutoare sociale, fapt care ar crea **un deficit de personal cu impact semnificativ asupra modului de funcționare**,

PROPUNEM:

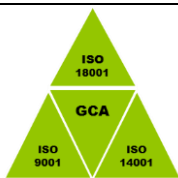
Aprobarea avizării Proiectului de Memorandum al SC Gospodaria Comunala Arad SA, întocmit în baza art. LXXVI din Legea nr. 296/2023, în scopul exceptării de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici, **art. XL, alin. (1) și art. XLI, alin. (1).**

Director Executiv,
Szuchanszki Ștefan

Șef Serviciu,
Balaș Mihaela

Consilier,
Neamtiu Corneliu

Viza juridică,



SC GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD SA,
Calea Timișorii nr.61/A., Tel: 0257 270352, Fax: 0257 270502 ,
e-mail gospodaria.comunală@gmail.com,office@gcarad.ro
OFICIUL REGISTRULUI COMERȚULUI J02/174/1998; CIF: RO 1680258,
CONT: R085 TREZ 0215069XXX008238,CONT: R028 BRDE 020S V022 1399 0200



PROIECT

MEMORANDUM

privind exceptarea parțială de la aplicarea prevederilor din cadrul *Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*

Prezentarea cadrului general al Gospodăriei Comunale Arad SA

S.C. GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD S.A. cu sediul în Arad, Calea Timișorii, nr.61/A, jud. Arad, înscrisă la ORC sub nr. J02/174/1998 având CUI 1680258 a fost înființată în anul 1998 prin reorganizarea Regiei Autonome de Gospodărire Comunală de sub autoritatea Consiliului Local Municipal Arad, în baza Hotărârii nr.344/22.12.1997 a CLM Arad.

Societatea funcționează în temeiul Legii Societăților Comerciale nr.31/1990, al O.G. 69/1994, în baza Hotărârii nr. 344/22.12.1997 a Consiliului Local prin reorganizarea Regiei Autonome de Gospodărire Comunală, cu modificările și completările ulterioare și a Actului Constitutiv.În perioada 21.05.2012 – 23.02.2015, societatea s-a aflat sub incidența Legii nr. 85/2006 privind insolvența, fiind ridicat dreptul administratorilor statutar de a conduce activitatea societății și desemnat administrator judiciar ActivGrup IPUR reprezentant prin Ioan Biriș, asociat coordonator.

Societatea este organizată și funcționează sub autoritatea CLM Arad și are ca obiect principal de activitate: Activități de întreținere peisagistică – cod CAEN 8130.

Principalele activități ale societății sunt cele de prestări de servicii, regasite în mai multe departamente, după cum urmează: Departamentul Edilitar (Spații Verzi), Departamentul Cimitire (Cimitir Eternitatea, Cimitir Pomenirea, Gai, Aradul Nou),

Departamentul Caini comunitari (Adăpost Câini fără stăpân).

- **Activitatea de prestări servicii de întreținere a Spațiilor Verzi** se desfășoară preponderant către cel mai important beneficiar: Primăria Municipiului Arad, pe baza **contractelor de prestări servicii**, Contract pentru prestarea serviciului privind Întreținerea și amenajarea spațiilor verzi din mun. Arad, altele decât cele contractate, (nr. 34015/03.05.2018. Act adițional nr. 1/13.05.2019 și Act adițional nr.2/11.12.2019), activitatea fiind stabilită acum prin contractul de servicii Nr. 37601/03.05.2023.

Ocazional, se mai efectuează comenzi și către terti, în limitele obiectului de activitate al societății.

- **Cimitirele asigură servicii de închiriere locuri de veci pentru populația municipiului și asigura servicii de pompe funebre. În baza contractului încheiat în urma aplicării HCLM nr.210/12.04.2022**

- **GOSPODĂRIREA COMUNALA ARAD S.A. prestează servicii veterinare de gestionare a câinilor fără stăpân la Adăpostul de câini fără stăpân** din Arad, str. Bodroglui, 5/A în baza contractului de servicii nr. 42416/06.06.2018 încheiat cu Municipiul Arad; execută operațiuni de prindere a câinilor fără stăpân care se află pe domeniul public, deparazitare, vaccinare, și adăpostire, sterilizare, tratare și cip-are acestora, ecarisaje, în conformitate cu legislația în domeniu.

În ceea ce privește activitatea de mediu, societatea efectuează colectarea selectivă a deșeurilor obținute din activitatea desfășurată.

GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD SA este certificată privind sistemul de management al calității din anul 2009. Societatea a stabilit un sistem integrat de management al calității, mediului, securității și sănătății ocupaționale, în conformitate cu cerințele standardelor SR EN ISO 9001: 2008, SR EN ISO 14001: 2005 ȘI SR OHSAS 18001: 2008, obținând autorizația de mediu nr.1053 din 21.10.2014, revizuită în 11.07.2017.

Structura organizatorică și relațiile funcționale ale entității sunt prevăzute în Organigrama și statul de funcțiuni aprobate prin HCLM nr.679/15.12.2023.

Prezentul raport de activitate vizează perioada 01.01.2023-30.09.2023, perioadă în care am desfășurat activitatea de director general al SC. GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD SA., în baza contractului de mandat prin decizia nr.37/28.05.2022.

II. Exceptarea parțială de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

Având în vedere prevederile Art. LXXVI din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

“Art. LXXVI. – (1) Guvernul României poate aproba prin memorandum în cazuri temeinic justificate, ca anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul Capitolului III- Măsuri pentru disciplina economico - financiară, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de aceștia, din care să rezulte modul în care le este afectată activitatea și avizate de autoritățile publice tutelare, care vor iniția și proiectul de memorandum.

(2) În cazul regiilor autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale și societăților la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz, analizele prevăzute la alin. (1) vor fi prezentate Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, care va iniția memorandumul și-l va înainta spre aprobare Guvernului.”

SC GCA SA solicită exceptarea parțială de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, după cum urmează:

Art. XL. – (1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană indiferent de denumirea acesteia stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum

comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu ianuarie 2025.

Si

Art. XLI. – (1) *Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, **bonusuri** și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile*

SC GCA SA își desfășoară activitatea în mare măsură în baza unui buget asigurat de autoritatea tutelară, profitul din activitate fiind legat fundamental de sumele primite de la bugetul local și de managementul executiv, activitățile desfășurate fără acest buget nefiind suficiente pentru a asigura întreținerea societății (ex. Activitate prindere câini fără stăpân, tarife pentru cimitire).

Astfel, compania poate realiza profit ținând cont de următoarele condiționalități:

- tarifele practicate de companie pentru gestionarea cimitirelor sunt stabilite de autoritatea tutelară prin contract;
- tarifele practicate de companie pentru gestionarea spațiilor verzi sunt stabilite de autoritatea tutelară prin contract, mărimea suprafeței de spații verzi fiind stabilită de autoritatea tutelară;
- tarifele practicate de companie pentru gestionarea câinilor fără stăpân, care este eminent un serviciu public, sunt stabilite de autoritatea tutelară prin contract;
- activitățile de prindere a câinilor fără stăpân din județ nu au o pondere semnificativă ca să genereze singură profit;
- managementul performant al societății (CA și directorat);
- factorii meteorologici, influențează semnificativ serviciile prestate;
- municipalitatea asigură bugetul societății fiind acționarul unic al acesteia.

Din cele prezentate mai sus rezultă că posibilitatea majorărilor salariale în societate este strict legată de bugetul acordat de autoritatea tutelară. Ori în contextul creșterii permanente a inflației, a prețului mediu de consum, al impozitării excesive a muncii, în conformitate cu prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare

a României pe termen lung, reducerea cuantumului valorii tichetelor de masă care sunt considerate cheltuieli sociale, așa cum acestea sunt definite la art. 25 alin. (3) lit. b) din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal, ar reprezenta o diminuare cu cel puțin jumătate a sumelor acordate prin tichetele de masă pentru anul 2024 și nu numai, același lucru fiind valabil și pentru *bonusuri*.

În înțelesul art. 3, lit. c), din Ordonanța guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, termenul bonusuri are următoarea semnificație: "***bonusuri** - orice alte avantaje acordate salariaților, în scop personal, în bani și/sau în natură, conform prevederilor legale și ale contractului colectiv sau individual de muncă;*"

Conform formei și structurii bugetului de venituri și cheltuieli, aprobat prin Ordinul MFP nr. 3818/2019, pe care îl folosesc operatorii economici cărora le sunt aplicabile prevederile O.G. nr. 26/2013, în categoria bonusuri sunt incluse următoarele:

c) cheltuielile sociale, în limita unei cote de până la 5%, aplicată asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului, potrivit Codului muncii;

În conformitate cu prevederile Contractului colectiv de muncă aplicabil la nivel de unitate, SC GCA SA acordă o serie de ajutoare sociale salariaților săi, pentru diverse evenimente, cum ar fi: ajutoare de înmormântare, ajutoare de boală/accidente de muncă, ajutor naștere copil, tichete cadou pentru 8 Martie – Ziua internațională a femeii, Sărbătorile de Crăciun și Sărbătorile Pascale.

Precizăm că aceste ajutoare sociale sunt prevăzute, aprobate și acordate cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli al societății și reprezintă un real ajutor pentru salariații companiei compensând în mică măsură veniturile salariale și așa destul de mici ale personalului companiei.

d) cheltuielile reprezentând tichete de masă.

Din prevederile art. 76 alin. (3) coroborate cu cele ale art. 157 alin. (1) lit. Ț) din Codul fiscal, distingem că tichetele de masă sunt considerate avantaje, în

bani sau în natură, primite în legătură cu executarea contractului individual de muncă, pentru care se reține impozitul de 10 % și se plătește contribuția de asigurări sociale de 10%.

Potrivit Legii nr. 165/2018 privind acordarea tichetelor de valoare și normelor metodologice de aplicare a acesteia, tichetele de masă sunt acordate dacă și în măsura în care sunt evidențiate distinct cu această destinație în bugetele proprii aprobate potrivit legii și sunt acordate în limitele sumelor prevăzute în bugetul operatorului economic aprobat, potrivit celor convenite cu organizația sindicală legal constituită.

Arătăm faptul că valoarea și criteriile de acordare a tichetelor de masă sunt, pe de o parte, prevăzute în Contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul societății, potrivit celor convenite cu Sindicatul, iar pe de altă parte, sunt prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat la nivelul societății potrivit legii.

Prin Ordonanța de Urgență nr. 69/2023 s-a modificat art. 14 din Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, astfel:

" Art. 14.(1) Începând cu data de 1 august 2023, valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși suma de 35 lei.

(2) Începând cu data de 1 ianuarie 2024, valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși suma de 40 lei."

Prin OUG nr. 69/2023 pentru modificarea art. 14 din Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, Guvernul României a motivat creșterea valorii nominale a tichetelor de masă ca fiind o majorare făcută în scopul:

4. menținerii stabilității macroeconomice, întrucât în lipsa unor măsuri concrete și rapide s-ar vulnerabiliza și mai mult categoriile de persoane vizate de prezenta ordonanță de urgență, prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației și prin amplificarea riscului de sărăcire extremă.

5. prin creșterea valorii nominale a tichetelor de masă la nivelul corespunzător, statul are posibilitatea ***de a implementa o facilitate fiscală*** care asigură o mai bună colectare a taxelor și impozitelor, diminuându-se astfel economia subterană, iar creșterea valorii nominale se va reflecta în mod direct în puterea de cumpărare a angajaților și în consecință, în veniturile bugetului de stat, deoarece acest venit este supus impozitării cu 10 %, precum și, mai nou, CAS-ului cu 10%.
6. majorarea tichetelor de masă ***vizează un interes public și constituie o situație extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată*** și, prin urmare, se impune adoptarea acestor măsuri urgente pe calea ordonanței de urgență, întrucât creșterea valorii tichetelor de masă este o măsură de sprijin în contextul actual, când inflația duce la creșterea prețurilor și se reflectă inclusiv în costurile alimentelor de bază.

În opinia noastră, aplicarea art. XL alin. (1) în sensul limitării sau, după caz, art. XLI. alin. (1) din Legea nr. 296/2023 în sensul neacordării bonusurilor – ajutoare sociale și tichete de masa, nu respectă substanța drepturilor negociate prin contractul colectiv de muncă, care are putere de lege între părțile care l-au încheiat, nu este necesară și proporțională cu scopul acestei legi - *creșterea veniturilor la bugetul public*.

Pe de altă parte, SC GCA SA, **nu este finanțată de la bugetul de stat, ci de la cel local**, deoarece este o întreprindere aflată în subordinea UAT Arad, **își desfășoară activitatea în baza** Legii Societăților Comerciale nr.31/1990, OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, ale OG nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici.

Potrivit Contractului colectiv de munca valabil la nivelul SC GCA SA, drepturile acordate salariaților sub formă de bonusuri sunt doar de natura cheltuielilor sociale și se încadrează în limita cotei de până la 5% aplicata asupra valorilor cheltuielilor cu salariile personalului, așa cum sunt prevăzute la art.25 alin.(3) lit. b) din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal.

O decizie care să conducă la restrângerea drepturilor obținute de salariați ar avea un impact negativ asupra relației angajator – salariat, atașamentul față de misiunea și valorile companiei, dar ar putea genera și acțiuni în instanță ca urmare a nerespectării Contractului colectiv de muncă și nu în ultimul rând declanșarea unui conflict de muncă major cu impact semnificativ asupra modului de funcționare, în condițiile în care ne aflăm în plin sezon de convulsii sociale.

Pe de altă parte, **lucrătorii SC GCA SA lucrează în condiții grele, periculoase și la temperaturi extreme vara peste + 37°C, iar iarna cu variații de temperatură între - 15°C și 0°C temperatura aerului**, pentru care Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă prevede acordarea de alimentație de protecție suplimentară.

Mai mult, prin neacordarea bonusurilor – tichetelor de masă și a ajutoarelor sociale menționate mai sus, **societatea noastră va avea de suferit**, în sensul că salariații, în special cei cu venituri mici (peste 70% din total personal) se vor orienta către alți angajatori care acordă bonusuri – tichete de masă și ajutoare sociale, fapt care ar crea **un deficit de personal**, precum și o pierdere a **statului de 20 % (impozit + CAS) din valoarea acestor tichete de masă**.

III. CONCLUZII

Deși a fost înființată în baza Legii 31/1990, **compania nu poate funcționa pe principiul realizării de profit** decât cu susținere a autorității tutelare, precum și acțiunea favorizatoare a unor factori independenți de aceasta, respectiv de: prevederile legislative restrictive, factorii conjuncturali, condițiile meteorologice.

Aplicarea măsurilor prevăzute în Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, va afecta în mod semnificativ, negativ și ireversibil activitatea companiei.

În contextul celor expuse mai sus și ținând seama de specificul companiei, va înaintăm acest proiect de Memorandum pentru a fi promovat și supus aprobării de către Guvernul României, astfel încât SC GCA SA să fie exceptată parțial de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, respectiv:

- **Capitolul III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici**

- *Art. XL. – (1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană indiferent de denumirea acesteia stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu ianuarie 2025.*

- *Art. XLI. – (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, **bonusuri** și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.*

DIRECTOR GENERAL
EC. MARIȘ FLORIN

SERVICIU EXTERNALIZAT CONTABILITATE
EC. POLIANKY TIBERIU