



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
MUNICIPIUL ARAD
CONSILIUL LOCAL

H O T Ă R Ă R E A nr. 379
din 16 iulie 2019
privind aprobarea rezultatului final al evaluării anuale a managementului
de la Filarmonica de Stat Arad

Având în vedere inițiativa Primarului Municipiului Arad, Călin Bibarț, exprimată prin referatul de aprobare, înregistrat sub nr. 54191/10.07.2019,

Analizând raportul serviciului public de interes local, Centrul Municipal de Cultură Arad, nr. 4677/10.07.2019,

Analizând raportul nr 4.152/25.06.2019 al Comisiei de evaluare a managementului Filarmonicii de Stat Arad, constituită în baza Hotărârii nr. 327/2019 a Consiliului Local al Municipiului Arad,

Luând în considerare avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Arad,

În conformitate cu prevederile art. 42 alin. (4) ale Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr.189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările și completările ulterioare,

Ținând seama de prevederile Ordinului Ministrului Culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru recomandat pentru contractele de management,

Având în vedere adoptarea hotărârii în unanimitate de voturi (19 consilieri prezenți din totalul de 23),

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1), alin. (14), art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1), lit. (a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1: Se aprobă rezultatul final al evaluării anuale, ca fiind 8,43, rezultat obținut de către dl. ORBAN Doru, manager al Filarmonicii de Stat Arad.

Art. 2: Prezenta hotărâre se duce la îndeplinire de către Primarul Municipiului Arad, prin Centrul Municipal de Cultură Arad și se comunică celor interesați de către Serviciul Administrație Publică Locală.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
SZABO Mihai-Iosif

Contrasemnează pentru legalitate
SECRETARUL MUNICIPIULUI ARAD
Lilioara STEPANESCU

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
MUNICIPIUL ARAD
CONSILIUL LOCAL

P R O I E C T
nr. 351/10.07.2019

Avizat
S E C R E T A R
Lilioara Stepanescu

H O T Ă R Ă R E A nr. ____
din _____ 2019
privind aprobarea rezultatului final al evaluării anuale a managementului
de la Filarmonica de Stat Arad

Având în vedere inițiativa Primarului Municipiului Arad, Călin Bibarț, exprimată prin referatul de aprobare, înregistrat sub nr. 54191/10.07.2019,

Analizând raportul serviciului public de interes local, Centrul Municipal de Cultură Arad, nr. 4677/10.07.2019,

Analizând raportul nr 4.152/25.06.2019 al Comisiei de evaluare a managementului Filarmonicii de Stat Arad, constituită în baza Hotărârii nr. 327/2019 a Consiliului Local al Municipiului Arad,

Luând în considerare avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Arad,

În conformitate cu prevederile art. 42 alin. (4) ale Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr.189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările și completările ulterioare,

Ținând seama de prevederile Ordinului Ministrului Culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru recomandat pentru contractele de management,

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1), alin. (14), art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1), lit. (a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD
H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1: Se aprobă rezultatul final al evaluării anuale, ca fiind 8,43, rezultat obținut de către dl. ORBAN Doru, manager al Filarmonicii de Stat Arad.

Art. 2: Prezenta hotărâre se duce la îndeplinire de către Primarul Municipiului Arad, prin Centrul Municipal de Cultură Arad și se comunică celor interesați de către Serviciul Administrație Publică Locală.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

S E C R E T A R

PRIMARUL MUNICIPIULUI ARAD

Nr. 54191/10.07.2019

REFERAT DE APROBARE

Referitor la : aprobarea rezultatului final al evaluării anuale a managementului la Filarmonica de Stat Arad

Având în vedere:

- Raportul nr. 4.152/25.06.2019 al Comisiei de evaluare a managementului la Filarmonica de Stat Arad, constituită în baza Hotărârii nr. 327/2019 a Consiliului Local al Municipiului Arad;
- Art.42, alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări prin Legea nr. 269/2009 cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Ministrului Culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru recomandat pentru contractele de management.

Consider oportună adoptarea unei hotărâri prin care să se aprobe rezultatul final al evaluării anuale a managementului la Filarmonica de Stat Arad.

PRIMAR
Călin Bibarț

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD
CENTRUL MUNICIPAL DE CULTURĂ ARAD
COMPARTIMENTUL JURIDIC, RESURSE-UMANE, SALARIZARE

Nr. ____/____

RAPORT AL SERVICIULUI DE SPECIALITATE

Referitor la: aprobarea rezultatului final al evaluării anuale a managementului la Filarmonica de Stat Arad.

Având în vedere :

- inițiativa primarului municipiului Arad Călin Bibarț, exprimată prin referatul de aprobare înregistrat cu nr. _____;
- Art.42, alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Ministrului Culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru recomandat pentru contractele de management.

În baza actelor normative amintite mai sus, managerul Filarmonicii de Stat Arad a depus raportul de activitate pentru anul 2018 care a fost analizat de către Comisia de evaluare, numită prin hotărâre a consiliului local, iar secretariatul comisiei a întocmit referate de analiză atât din punct de vedere al proiectelor culturale, cât și din cel financiar și al resurselor umane. În data de 25.06.2019 a avut loc evaluarea managerului în proba de interviu.

În urma evaluării s-au acordat note pentru proba I (analiza raportului de activitate) și proba a II-a (susținerea raportului de activitate) și s-a constatat că au fost respectate clauzele din contractul de management încheiat cu municipiului Arad. Comisia de evaluare a recomandat continuarea contractului de management nr.18139/12.03.2018, rezultatul final al evaluării anuale fiind **8,43**.

Ținând cont de cele prezentate propunem Consiliului Local al Municipiului Arad aprobarea rezultatului final al evaluării anuale a managementului la Filarmonica de Stat Arad.

Director executiv
Daniela Pădurean-Andreica

Sef Serviciu
Daniel Cana

Consilier Juridic
Stanis Flavius

Nr. 4152 / 28.06.2019

Comisia de evaluare a managementului la Filarmonica de Stat Arad

Raport

**al Comisiei de evaluare a managementului la Filarmonica de Stat Arad pentru perioada
01.01.2018-31.12.2018 cu privire la rezultatul final al evaluării anuale**

Comisia de evaluare a managementului la Filarmonica de Stat Arad, numită prin Hotărârrea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 327/2019, s-a întrunit în data de 25.06.2019, ora 10.00, la sediul Centrului Municipal de Cultură Arad, în vederea evaluării anuale (perioada 01.01.2018-31.12.2018) a managerului Doru Orban.

Conform prevederilor art. 41 din OUG nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor de cultură, cu modificările și completările ulterioare, comisia de evaluare, în urma analizei raportului de activitate, înregistrat la Centrul Municipal de Cultură Arad cu nr. 859/21.02.2019, întocmit și depus de domnul Doru Orban și analizând Contractul de management nr. 18.139/12.03.2018 a constatat următoarele :

- În urma derulării celor două etape ale evaluării activității managerului Doru Orban, comisia de evaluare a apreciat faptul că acesta a desfășurat o activitate managerială bună, în perioada 01.01.2018-31.12.2018, îndeplinindu-și programul minimal.

- Notarea s-a făcut în baza grilei de evaluare anuală ce a fost elaborată în conformitate cu prevederile OUG nr. 189/2008 .

- Fișele de notare, procesele-verbale și raportul ce cuprinde consemnările făcute în timpul interviului ce a avut loc în perioada 21.06-25.06.2019, ora 10.00, fac parte integrantă din prezentul raport.

- Urmare analizei făcute, membrii comisiei de evaluare au apreciat că managementul desfășurat de către domnul Doru Orban pentru perioada ianuarie-decembrie 2018 este **"satisfăcător"**, nota finală acordată fiind : **8,43**.

Conform prevederilor Ordinului Ministrului Culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru recomandat pentru contractele de management, comisia de evaluare **recomandă continuarea contractului de management și îmbunătățirea activității manageriale prin :**

- **Actualizarea regulamentului de ordine interioară/regulamentului intern și a contractului colectiv de muncă ;**
- **Demararea măsurilor de recrutare în vederea ocupării posturilor vacante ;**

CUI 33708527 Arad, Bd. Revoluției, nr. 97, ap. 4, 310130.

10852/Alau, Ba. Kevlaqer, m. 97, ap. 1, 2
10853/Alau, Ba. Kevlaqer, m. 97, ap. 1, 2

[illegible][illegible]

- ## COMISIA DE EVALUARE

99

House II

Oltea _____

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD
CENTRUL MUNICIPAL DE CULTURĂ ARAD
RAPORT AL EVALUATORULUI: CISMASIU MARIANA
privind evaluarea anuală a managementului la Filarmonica de Stat Arad

Punctaj maxim	Criterii și subcriterii de evaluare	ETAPA I	ETAPA II	Observațiile membrului comisiei de concurs
		punctaj acordat pentru analiza proiectului de management	punctaj acordat pentru susținerea proiectului de management	
	A. Evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea:			
10	Total A) = a.1+...+a.6	9	9	
1	a.1. Colaborarea cu instituții, organizații, grupuri informale (analiza factorilor interesați) care se adresează aceeași comunități;	1	1	
1.5	a.2. Analiza SWOT (analiza mediului intern și extern, puncte tari, puncte slabe, oportunități, amenințări);	1	1	
2.5	a.3. Evoluția imaginii existente și măsuri luate pentru îmbunătățirea acesteia;	2.5	2.5	
1.5	a.4. Măsuri luate pentru cunoașterea categoriilor de beneficiari;	1	1	
2	a.5. Grupurile-țintă ale activităților instituției (pe termen scurt/mediu);	2	2	
1.5	a.6. Profilul beneficiarului actual;	1.5	1.5	
	B. Evoluția profesională a instituției și propuneri privind îmbunătățirea acesteia:			
10	Total B) = b.1+b.2+b.3	8	8	
5	b.1. adecvarea activității profesionale a instituției la politicile culturale la nivel național și la strategia culturală a autorității;	4	4	
2.5	b.2. orientarea activității profesionale către beneficiari;	2	2	
2.5	b.3. analiza principalelor direcții de acțiune întreprinse.	2	2	
	C. Organizarea, funcționarea instituției și propuneri de restructurare și/sau de reorganizare, pentru mai buna funcționare, după caz:			
20	Total C) = c.1+...+c.6	19	19	
4	c.1. măsuri de organizare internă;	3.5	3.5	
2	c.2. propuneri privind modificarea reglementărilor interne;	2	2	
4	c.3. sinteza activității organismelor colegiale de conducere;	4	4	
6	c.4. dinamica și evoluția resurselor umane ale instituției (fluctuație, cursuri, evaluare, promovare, motivare/sanționare);	5.5	5.5	
2	c.5. măsuri luate pentru gestionarea patrimoniului instituției, îmbunătățiri/refuncionalizări ale spațiilor;	2	2	
2	c.6. măsuri luate în urma controalelor, verificării/auditării din partea autorității sau a altor organisme de control în perioada raportată.	2	2	
	D. Evoluția situației economico-financiare a instituției:			
20	Total D) = d.1+d.2	19	19	
5	d.1. analiza datelor financiare din proiectul de management corelat cu bilanțul contabil al perioadei raportate;	5	5	
	d.2. evoluția valorii indicatorilor de performanță în perioada raportată, conform criteriilor de performanță ale instituției:			
	2.1. cheltuieli pe beneficiari/subvenție + venituri - cheltuieli de capital/nr. beneficiari:-1 pct.			
	2.2. fonduri nerambursabile atrase (LED):-1.5 pct.			
	2.3. număr de activități educaționale:-2 pct.			
	2.4. număr de apariții media (fără comunicate de presă):-1 pct.			
	2.5. număr de beneficiari neplătitori:- 1 pct.			
	2.6. număr de beneficiari plători:- 1.5 pct.			
	2.7. număr de expoziii/ număr de reprezentări/frecvența medie zilnică:- 2 pct.			
	2.8. număr de proiecte / acțiuni culturale:- 1 pct.			
15		14	14	

Punctaj maxim	Criterii și subcriterii de evaluare	ETAPA I		Observațiile membrului comisiei de concurs
		punctaj acordat pentru analiza proiectului de management	punctaj acordat pentru susținerea proiectului de management	
	2.9. venituri proprii din activitatea de bază-2 pct.			
	2.10. venituri proprii din alte activități-2 pct.			
	E. Sinteza programelor și a planului de acțiune pentru îndeplinirea obligațiilor asumate prin proiectul de management:			
30	Total E) = e.1 + ... + e.8	29	29	
5	e.1. Viziune	5	5	
2	e.2. Misiune	2	2	
3	e.3. Obiective(generale și specifice);	3	3	
5	e.4. Strategie culturală pentru întreaga perioadă de management	4,5	4,5	
5	e.5. Strategie și plan de marketing	4,5	4,5	
4	e.6. Programe propuse pentru întreaga perioadă de management	4	4	
3	e.7. Proiectele din cadrul programelor	3	3	
3	e.8. Alte evenimente, activități specifice instituției, planificate pentru perioada de management;	3	3	
	F. . Previzionarea evoluției economico-financiare a instituției, cu o estimare a resurselor financiare ce ar trebui alocate de către autoritate, precum și a veniturilor instituției ce pot fi atrase din alte surse:			
10	Total F) = f.1 + ... + f.3:	9	9	
3	f.1. Proiectul de venituri și cheltuieli pentru următoarea perioadă de raportare.	3	3	
3	f.2. Nr. de beneficiari estimați pentru următoarea perioadă de management	3	3	
4	f.3. Analiza programului minimal realizat	3	3	
Total 100 puncte	PUNCTAJ FINAL = A+B+C+D+E+F	93	93	93
100		Nota A = 9,3	Nota B = 9,3	Nota finală = 9,3

Punctajul maxim de 100 puncte reprezintă nota 10

Nota etapa 1 = nota A = punctaj final/10 - prima etapă

Nota etapa 2 = nota B = punctaj final/10 - a doua etapă

Nota finală = (nota A+nota B)/2

Nume și prenume membru comisie concurs: Cismașiu Mariana

Semnătură:

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD
CENTRUL MUNICIPAL DE CULTURĂ ARAD
RAPORT AL EVALUATORULUI: ESTEFAN FLORIN
 privind evaluarea anuală a managementului la Filarmonica de Stat Arad

Punctaj maxim	Criterii și subcriterii de evaluare	ETAPA I	ETAPA II	Observațiile membrului comisiei de concurs
		punctaj acordat pentru analiza proiectului de management	punctaj acordat pentru susținerea proiectului de management	
	A. Evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea:			
10	Total A) = a.1+...+a.6	8	10	
1	a.1. Colaborarea cu instituții, organizații, grupuri informale (analiza factorilor interesați) care se adresează aceleiași comunități;	1	2	
1.5	a.2. Analiza SWOT (analiza mediului intern și extern, puncte tari, puncte slabe, oportunități, amenințări);	1	1	
2.5	a.3. Evoluția imaginii existente și măsuri luate pentru îmbunătățirea acesteia;	2	2	
1.5	a.4. Măsuri luate pentru cunoașterea categoriilor de beneficiari;	1	1	
2	a.5. Grupurile-țintă ale activităților instituției (pe termen scurt/mediu);	1.5	2	
1.5	a.6. Profilul beneficiarului actual;	1.5	2	
	B. Evoluția profesională a instituției și propuneri privind îmbunătățirea acesteia:			
10	Total B) = b.1+b.2+b.3	7	7	
5	b.1. adecvarea activității profesionale a instituției la politicile culturale la nivel național și la strategia culturală a autorității;	3	3	
2.5	b.2. orientarea activității profesionale către beneficiari;	2	2	
2.5	b.3. analiza principalelor direcții de acțiune întreprinse.	2	2	
	C. Organizarea, funcționarea instituției și propuneri de restructurare și/sau de reorganizare, pentru mai buna funcționare, după caz:			
20	Total C) = c.1+...+c.6	13	13	
4	c.1. măsuri de organizare internă;	1	1	
2	c.2. propuneri privind modificarea reglementărilor interne;	1	1	
4	c.3. sinteza activității organismelor colegiale de conducere;	2	2	
6	c.4. dinamica și evoluția resurselor umane ale instituției (fluctuație, cursuri, evaluare, promovare, motivare/sanționare);	3	3	
2	c.5. măsuri luate pentru gestionarea patrimoniului instituției, îmbunătățiri/refuncționalizări ale spațiilor;	2	2	
2	c.6. măsuri luate în urma controalelor, verificării/auditării din partea autorității sau a altor organisme de control în perioada raportată.	4	4	
	D. Evoluția situației economico-financiare a instituției:			
20	Total D) = d.1+d.2	15,5	15,5	
5	d.1. analiza datelor financiare din proiectul de management corelat cu bilanțul contabil al perioadei raportate;	3	3	
	d.2. evoluția valorii indicatorilor de performanță în perioada raportată, conform criteriilor de performanță ale instituției;			
	2.1. cheltuieli pe beneficiari(subvenție + venituri - cheltuieli de capital)/nr. beneficiari:-1 pct.			
	2.2. fonduri nerambursabile atrase (LED):-1.5 pct.			
	2.3. număr de activități educaționale:-2 pct.			
	2.4. număr de apariții media (fără comunicate de presă):-1 pct.			
	2.5. număr de beneficiari neplătitori:- 1 pct.			
	2.6. număr de beneficiari plătitori:- 1.5 pct.			
	2.7. număr de expozitii/ număr de reprezentată/frecvența medie zilnică:- 2 pct.			
15	2.8. număr de proiecte / acțiuni culturale:- 1 pct.	12,5	12,5	

Punctaj maxim	Criterii și subcriterii de evaluare	ETAPA I	ETAPA II	Observațiile membrului comisiei de concurs
		punctaj acordat pentru analiza proiectului de management	punctaj acordat pentru susținerea proiectului de management	
	2.9. venituri proprii din activitatea de bază: -2 pct.			
	2.10. venituri proprii din alte activități: -2 pct.			
	E. Sinteza programelor și a planului de acțiune pentru îndeplinirea obligațiilor asumate prin proiectul de management:			
30	Total E) = e.1+...+e.8	25	25	
5	e.1. Viziune	3	3	
2	e.2. Misiune	3	3	
3	e.3. Obiective(generale și specifice):	2	2	
5	e.4. Strategie culturală pentru întreaga perioadă de management	3	3	
5	e.5. Strategie și plan de marketing	4	4	
4	e.6. Programe propuse pentru întreaga perioadă de management	4	4	
3	e.7. Proiectele din cadrul programelor	3	3	
3	e.8. Alte evenimente, activități specifice instituției, planificate pentru perioada de management:	3	3	
	F. . Prevederile evoluției economico-financiare a instituției, cu o estimare a resurselor financiare ce ar trebui alocate de către autoritate, precum și a veniturilor instituției ce pot fi atrase din alte surse:			
10	Total F) = f.1+...+f.3:	8	8	
3	f.1. Proiectul de venituri și cheltuieli pentru următoarea perioadă de raportare.	2	2	
3	f.2. Nr. de beneficiari estimați pentru următoarea perioadă de management	3	3	
4	f.3. Analiza programului minimal realizat	3	3	
Total 100 puncte	PUNCTAJ FINAL = A+B+C+D+E+F	76,5	78,5	77,5
100		Nota A = 7,65	Nota B = 7,85	Nota finală = 7,75

Punctajul maxim de 100 puncte reprezintă nota 10

Nota etapa 1 = nota A = punctaj final/10 - prima etapă

Nota etapa 2 = nota B = punctaj final/10 - a doua etapă

Nota finală = (nota A+nota B)/2

Nume și prenume membru comisie concurs: Estefan Florin
Semnătură:



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD
CENTRUL MUNICIPAL DE CULTURĂ ARAD
RAPORT AL EVALUATORULUI: ȘERBAN-PĂRĂU OLTEA
 privind evaluarea anuală a managementului la Filarmonica de Stat Arad

Punctaj maxim	Criterii și subcriterii de evaluare	ETAPA I	ETAPA II	Observațiile membrului comisiei de concurs
		punctaj acordat pentru analiza proiectului de management	punctaj acordat pentru susținerea proiectului de management	
	A. Evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea:			
10	Total A) = a.1+...+a.6	8	9,5	
1	a.1. Colaborarea cu instituții, organizații, grupuri informale (analiza factorilor interesați) care se adresează aceleiași comunități;	1	1	
1,5	a.2. Analiza SWOT (analiza mediului intern și extern, puncte tari, puncte slabe, oportunități, amenințări);	1	1,5	
2,5	a.3. Evoluția imaginii existente și măsuri luate pentru îmbunătățirea acesteia;	2	2,5	
1,5	a.4. Măsuri luate pentru cunoașterea categoriilor de beneficiari;	1	1	
2	a.5. Grupurile-țintă ale activităților instituției (pe termen scurt/mediu);	1,5	2	
1,5	a.6. Profilul beneficiarului actual;	1,5	1,5	
	B. Evoluția profesională a instituției și propuneri privind îmbunătățirea acesteia:			
10	Total B) = b.1+b.2+b.3	7	8	
5	b.1. adecvarea activității profesionale a instituției la politicile culturale la nivel național și la strategia culturală a autorității;	3	4	
2,5	b.2. orientarea activității profesionale către beneficiari;	2	2	
2,5	b.3. analiza principalelor direcții de acțiune întreprinse.	2	2	
	C. Organizarea, funcționarea instituției și propuneri de restructurare și/sau de reorganizare, pentru mai buna funcționare, după caz:			
20	Total C) = c.1+...+c.6	16	16	
4	c.1. măsuri de organizare internă;	3	3	
2	c.2. propuneri privind modificarea reglementărilor interne;	2	1	
4	c.3. sinteza activității organismelor colegiale de conducere;	2	3	
6	c.4. dinamica și evoluția resurselor umane ale instituției (fluctuație, cursuri, evaluare, promovare, motivare/sancționare);	5	5	
2	c.5. măsuri luate pentru gestionarea patrimoniului instituției, îmbunătățiri/refuncționalizări ale spațiilor;	2	2	
2	c.6. măsuri luate în urma controalelor, verificării/auditării din partea autorității sau a altor organisme de control în perioada raportată.	2	2	
	D. Evoluția situației economico-financiare a instituției:			
20	Total D) = d.1+d.2	15,5	16,5	
5	d.1. analiza datelor financiare din proiectul de management corelat cu bilanțul contabil al perioadei raportate;	3	4	
	d.2. evoluția valorii indicatorilor de performanță în perioada raportată, conform criteriilor de performanță ale instituției:			
	2.1. cheltuieli pe beneficiari(subvenție + venituri - cheltuieli de capital)/nr. beneficiari:- 1 pct.			
	2.2. fonduri nerambursabile atrase (LEI):-1,5 pct.			
	2.3. număr de activități educaționale:-2 pct.			
	2.4. număr de apariții media (fără comunicate de presă):-1 pct.			
	2.5. număr de beneficiari neplătitori:- 1 pct.			
	2.6. număr de beneficiari plătitori:- 1,5 pct.			
	2.7. număr de expoziții/ număr de reprezentată/frecvența medie zilnică:- 2 pct.			
	2.8. număr de proiecte / acțiuni culturale:- 1 pct.			
15		12,5	12,5	

Punctaj maxim	Criterii și subcriterii de evaluare	ETAPA I	ETAPA II	Observațiile membrului comisiei de concurs
		punctaj acordat pentru analiza proiectului de management	punctaj acordat pentru susținerea proiectului de management	
	2.9. venituri proprii din activitatea de bază -2 pct.			
	2.10. venituri proprii din alte activități.-2 pct.			
	E. Sinteza programelor și a planului de acțiune pentru îndeplinirea obligațiilor asumate prin proiectul de management:			
30		26	26	
	Total E) = e.1+...+e.8			
5	e.1. Viziune	4	4	
2	e.2. Misiune	2	2	
3	e.3. Obiective(generale și specifice)	2	3	
5	e.4. Strategie culturală pentru întreaga perioadă de management	4	4	
5	e.5. Strategie și plan de marketing	4	4	
4	e.6. Programe propuse pentru întreaga perioadă de management	4	3	
3	e.7. Protecție din cadrul programelor	3	3	
3	e.8. Alte evenimente, activități specifice instituției, planificate pentru perioada de management:	3	3	
	F. . Previzionarea evoluției economico-financiare a instituției, cu o estimare a resurselor financiare ce ar trebui alocate de către autoritate, precum și a veniturilor instituției ce pot fi atrase din alte surse:			
10		8	8	
	Total F) = f.1+....+f.3:			
3	f.1.Proiectul de venituri și cheltuieli pentru următoarea perioadă de raportare.	2	2	
3	f.2. Nr. de beneficiari estimați pentru următoarea perioadă de management	3	3	
4	f.3. Analiza programului minimal realizat	3	3	
Total 100 puncte	PUNCTAJ FINAL = A+B+C+D+E+F	80,5	84	82,25
100		Nota A = 8,05	Nota B = 8,40	Nota finală = 8,23

Punctajul maxim de 100 puncte reprezintă nota 10

Nota etapa 1 = nota A = punctaj final/10 - prima etapă

Nota etapa 2 = nota B = punctaj final/10 - a doua etapă

Nota finală = (nota A+nota B)/2

Nume și prenume membru comisie concurs: Șerban-Părau Oltea

Semnătură:



Nr. 4.151 / 25.06.2019

Comisia de evaluare a managementului la Filarmonica de Stat Arad

PROCES VERBAL
privind rezultatul final al evaluării managementului la ,
Filarmonica de Stat Arad

Având în vedere prevederile Ordinului Ministrului Culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru recomandat pentru contractele de management;

În urma evaluării managementului la nivelul Filarmonicii de Stat Arad, comisia constituită conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 327/2019, a acordat următoarele note finale, prezentate în fișele individuale, însușite prin semnătură.

1. CISMAȘIU Mariana (nota A+nota B): $2=(9,30 + 9,30):2= 9,30$
2. Dr. ȘERBAN-PĂRĂU Oltea (nota A+nota B): $2=(8,05 + 8,40):2= 8,23$
3. ESTEFAN Florin (nota A+nota B): $2=(7,65 + 7,85):2= 7,75$

Rezultatul final: $(9,30+7,75+8,23):3 = 8,43$

Secretariatul Comisiei de Evaluare:

VASIU Monica:

HEGYI Adriana:

STANIȘ Flavius:

PANDA Elena:

Nr. 4150 / 25.06.2019

Comisia de evaluare a managementului la Filarmonica de Stat Arad

PROCES VERBAL
al evaluării managementului de la Filarmonica de Stat Arad

Având în vedere prevederile Ordinului Ministrului Culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru recomandat pentru contractele de management;

Comisia de evaluare a managementului constituită la nivelul Filarmonicii de Stat Arad, conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 327/11.06.2019, s-a întrunit în data de 25.06.2019, la sediul Centrului Municipal de Cultură Arad, în vederea susținerii raportului de activitate al domnului Doru Orban în cadrul unui interviu.

În urma susținerii de către acesta a raportului de activitate pentru perioada 01.01.2018-31.12.2018, membrii Comisiei de evaluare au acordat notele prezentate în fișele individuale, însușite prin semnătură.

COMISIA DE EVALUARE

Membrii:	CISMAȘIU Mariana	9,30
	ESTEFAN Florin	7,65
	Dr.ȘERBAN-PĂRĂU Oltea	8,40

Secretariatul Comisiei de Evaluare:

VASIU Monica: _____

HEGYI Adriana: _____

STANIȘ Flavius: _____

PANDA Elena: _____

Nr. 4149 / 25.06.2019

Comisia de evaluare a managementului la Filarmonica de Stat Arad

PROCES VERBAL
al evaluării managementului de la Filarmonica de Stat Arad

Având în vedere prevederile Ordinului Ministrului Culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru recomandat pentru contractele de management;

În urma studiului individual al proiectului de management primit în format electronic și/sau pe suport de hârtie de la secretariat, comisia de evaluare a managementului constituită la nivelul Filarmonicii de Stat Arad, conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 327/11.06.2019, a analizat raportul de activitate pentru perioada 01.01.2018-31.12.2018, și a acordat notele prezentate în fișele individuale, însușite prin semnătură.

COMISIA DE EVALUARE

Membrii:	CISMAȘIU Mariana	9,30
	ESTEFAN Florin	7,65
	Dr.Șerban-Părău Oltea	8,05



Secretariatul Comisiei de Evaluare:

VASIU Monica: 

HEGYI Adriana: 

STANIȘ Flavius: 

PANDA Elena: 