



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
MUNICIPIUL ARAD
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA nr. 56
din 29 ianuarie 2018

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale
„Administrație” aplicabile personalului din cadrul
Centrului Social Cantina Municipală Arad

Având în vedere inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată în expunerea de motive înregistrată cu nr. 5646 din 25.01.2018,

Analizând raportul Serviciului de specialitate din partea Centrului Social Cantina Municipală Arad înregistrat cu nr. 213 din 25.01.2018,

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 355/2017 privind înființarea Centrului Social Cantina Municipală Arad, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 500/2017 privind modificarea Hotărârilor Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 355/2017, nr. 356/2017, nr. 357/2017, nr. 358/2017 și nr. 359/2017, pentru punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017,

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 52/2018 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al municipiului Arad pentru anul 2018,

În conformitate cu prevederile art. 8 alin. (1), art. 10 și art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Examinând prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal,

Analizând prevederile art. 64 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere adoptarea hotărârii în unanimitate de voturi (21 prezenți din totalul de 23),

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (6) lit. a), pct. 2, pct. 19, alin. (9), art. 45 alin. (2) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD
HOTĂRĂȘTE

Art. 1 Începând cu luna ianuarie 2018, se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” aplicabile Centrului Social Cantina Municipală Arad, de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Salariul de bază pentru funcția de conducere include gradația de vechime la nivel maxim, iar cele pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, urmând ca salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 să se determine prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 conform art. 10 din Legea 153/2017.

Art. 3 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă anexa nr. 3 din Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 355/2017 privind nivelul salariilor stabilite conform Legii 153/2017 pentru personalul angajat în cadrul Centrului Social Cantina Municipală Arad, cu modificările și completările ulterioare, orice altă prevedere contrară încetându-și aplicabilitatea.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Ionel BULBUC

Contrasemnează pentru legalitate
SECRETARUL MUNICIPIULUI ARAD
Lilioara STEPANESCU

Anexa la Hotărârea nr. 56/29.01.2018
a Consiliului Local al Municipiului Arad

CENTRUL SOCIAL CANTINA MUNICIPALĂ

Salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale Administrație aplicabile personalului încadrat în cadrul Centrului Social Cantina Municipală la data de 1.01.2018

Nr. crt.	Denumire direcție / serviciu / birou / compartiment	Numele, prenumele/vacant, după caz	FUNCȚIA CONTRACTUALA	Treapta	Nivelul studiilor	lei
1	DIRECTOR	Szucs Mariana	Director		S	6.000
2	CONTABILITATE	Vacant	Inspector specialitate	IA	S	3.420
3	CONTABILITATE	Jurca Iuliana	Inspector specialitate	I	S	2.850
4	CONTABILITATE	Purdi Liliana	Inspector specialitate	II	S	2.850
5	CONTABILITATE	Kukla Claudia	Inspector specialitate	II	S	2.660
6	JURIDIC SI ACHIZITIȚII PUBLICE	Timar Laura	Inspector specialitate	II	S	2.660
7	RESURSE UMANE	Ioja Lucian Vasile	Inspector specialitate	Debutant	S	2.565
8	LAPTE PRAF, AJUTTOARE UMANITARE ȘI POAD	Lucea Daciana	Inspector specialitate	Debutant	S	2.565
9	JURIDIC SI ACHIZITIȚII PUBLICE	Montoi Gabriela Cristina	Consilier juridic	Debutant	S	2.565
10	PREPARARE ȘI DISTRIBUȚIE HRANĂ	Vale Elena	Muncitor calificat	I	G	2.470
11	ADMINISTRATIV	Oaida Livia	Muncitor calificat	I	G	2.470
12	ADMINISTRATIV	Vegh Maria	Muncitor calificat	I	G	2.470
13	PREPARARE ȘI DISTRIBUȚIE HRANĂ	Știrbu Camelia	Muncitor calificat	I	G	2.375
14	PREPARARE ȘI DISTRIBUȚIE HRANĂ	Bodian Lidia	Muncitor calificat	I	G	2.375
15	PREPARARE ȘI DISTRIBUȚIE HRANĂ	Vacant	Muncitor calificat	I	G	2.375
16	ADMINISTRATIV	Bota Atanasiu	Șofer	I	G	2.375
17	ADMINISTRATIV	Dan Emilian	Șofer	I	G	2.375

18	ADMINISTRATIV	Zăgrean Iliuț	Muncitor calificat	I	G	2.280
19	ADMINISTRATIV	Bobirci Florentina	Îngrijitor		G	2.280
20	PREPARARE ȘI DISTRIBUȚIE HRANĂ	Borod Cristian	Muncitor calificat	I	G	2.280
21	PREPARARE ȘI DISTRIBUȚIE HRANĂ	Toma Angelica	Muncitor calificat	I	G	2.280
22	PREPARARE ȘI DISTRIBUȚIE HRANĂ	Mihuț Dorina	Muncitor calificat	I	G	2.280
23	PREPARARE ȘI DISTRIBUȚIE HRANĂ	Chevereșan Florica	Muncitor necalificat		G	2.086
24	LAPTE PRAF, AJUTOARE UMANITARE ȘI POAD	Creț Lenuta	Asistent social *	Specialist	S	2.920

*Salariul asistentului social este stabilit conform Legii 153/2017, familia ocupațională Sănătate și Asistență Socială

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Ionel BULBUC



Contrasemnează pentru legalitate
SECRETARUL MUNICIPIULUI ARAD
Lilioara STEPANESCU

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere în cadrul gradației de vechime la nivel maxim, iar cele pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, urmând ca salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 să se determine prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 conform art. 10 din Legea 153/2017.

HOTĂRÂREA nr. _____
din _____ 2018
privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale
„Administrație” aplicabile personalului din cadrul
Centrului Social Cantina Municipală Arad

Având în vedere inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată în expunerea de motive înregistrată cu nr. 5646 din 25.01.2018,

Analizând raportul Serviciului de specialitate din partea Centrului Social Cantina Municipală Arad înregistrat cu nr. 213 din 25.01.2018,

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 355/2017 privind înființarea Centrului Social Cantina Municipală Arad, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 500/2017 privind modificarea Hotărârilor Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 355/2017, nr. 356/2017, nr. 357/2017, nr. 358/2017 și nr. 359/2017, pentru punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017,

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. _____/2018 privind abrogarea bugetului de venituri și cheltuieli al municipiului Arad pentru anul 2018,

În conformitate cu prevederile art. 8 alin. (1), art. 10 și art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Examinând prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal,

Analizând prevederile art. 64 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (6) lit. a), pct. 2, pct. 19, alin. (9), art. 45 alin. (2) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD

HOTĂRĂȘTE

Art. 1 Începând cu luna ianuarie 2018, se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” aplicabile Centrului Social Cantina Municipală Arad, de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Salariul de bază pentru funcția de conducere include gradația de vechime la nivel maxim, iar cele pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, urmând ca salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 să se determine prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 conform art. 10 din Legea 153/2017.

Art. 3 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă anexa nr. 3 din Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 355/2017 privind nivelul salariilor stabilite conform Legii 153/2017 pentru personalul angajat în cadrul Centrului Social Cantina Municipală Arad, cu modificările și completările ulterioare, orice altă prevedere contrară încetându-și aplicabilitatea.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SECRETAR

PRIMARUL MUNICIPIULUI ARAD

Nr. 5646 din 25.01.2018

În temeiul art. 45 alin. (6) din Legea administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 37 din regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Local al Municipiului Arad, aprobat prin Hotărârea nr. 216/2016, îmi exprim inițiativa de promovare a unui proiect de hotărâre cu următorul **obiect: stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Centrului Social Cantina Municipală Arad pentru anul 2018**, în susținerea căruia formulez următoarea:

EXPUNERE DE MOTIVE

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *„pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”* iar potrivit alin. (3), *„stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25”*

Potrivit alin. (4) al aceluiași articol, *„nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”*

Luând în considerare impactul creat de creșterea salariului minim pe economie, precum și de cel creat ca urmare a politicii fiscale aprobată prin O.U.G. nr. 79/2017 prin trecerea contribuțiilor de la angajator la angajat, începând cu 1 ianuarie 2018, **propun stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual angajat al Centrului Social Cantina Municipală Arad**, conform proiectului de hotărâre anexat, prin acordarea unei majorări generale până la concurența a 20% în funcție de categoria personalului care a beneficiat de creșterea la nivelul salariului minim pe economie și de ierarhia pe verticală.

Deoarece proiecția bugetului local pentru anul 2018 nu a putut fi cunoscută înainte de 01.01.2018, s-a impus cu prioritate majorarea salarială până la concurența salariului minim pe economie, și anume, 1900 lei, urmând ca, după cunoașterea resurselor care pot fi alocate pentru eventuale creșteri salariale, să existe posibilitatea acordării unei majorări generale până la 20%, inclusiv personalului care a beneficiat de H.G.R. nr. 846/2017, astfel încât majorările succesive aplicabile cu 1.01.2018 să nu depășească 20%.

Având în vedere cele prezentate, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre aprobare plenului Consiliului Local al Municipiului Arad.

P R I M A R

Gheorghe FALCĂ

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD

Centrul Social Cantina Municipală Arad

Compartiment resurse umane

România 310318 Arad • Bl. Revoluției nr. 93 • tel.+40-357-427507 • fax +40-357-427507

e-mail : cantinamunicipala@gmail.com

Nr. 213/25.01.2018

Viceprimar
Levente Bognar

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind: proiectul de hotărâre nr. 5646 din 2018, inițiativa Primarului Municipiului Arad, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Centrului Social Cantina Municipală Arad de sub autoritatea Consiliului Local Municipal Arad

Având în vedere:

- prevederile art. 11 din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, potrivit căroră:

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”, coroborate cu prevederile art. 7 lit. a) prin care se definește salariul de bază ca fiind suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradăției, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I – IX (pentru autoritățile administrației publice locale – anexa VIII);”

- contextul creat de O.U.G. nr. 79/2017 referitor la suportarea contribuțiilor sociale și de sănătate exclusiv de către angajat, începând cu data de 01.01.2018, fapt care impune o creștere

corespunzătoare a salariului brut pentru a evita pierderile suferite de către angajat la nivelul salariului net;

- majorarea salariului minim brut pe țară la 1900 de lei, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, reglementată prin H.G. nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și aplicată la nivelul *Centrului Social Cantina Municipală Arad de sub autoritatea Consiliului Local Municipal Arad* prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 500/2017

- expunerea de motive și proiectul promovat de Primarul Municipiului Arad;

PROPUNEM

Stabilirea, începând cu luna ianuarie 2018, a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” aplicabile Centrului Social Cantina Municipală Arad, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Director
ec. Szucs Mariana

Comp. Juridic
Montoi Gabriela

Întocmit
ec. Ioja Lucian