



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
MUNICIPIUL ARAD
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA nr. 55
din 29 ianuarie 2018

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” aplicabile personalului din cadrul Centrului Municipal de Cultură Arad

Având în vedere inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată în expunerea de motive înregistrată cu nr. 5634 din 2018,

Analizând raportul Serviciului de specialitate din partea Centrului Municipal de Cultură Arad înregistrat cu nr. 261 din 25.01.2018,

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 358/2017 privind modificarea nivelului salariilor stabilite conform Legii 153/2017 pentru personalul angajat în cadrul Centrului Municipal de Cultură Arad, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 500/2017 privind modificarea Hotărârilor Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 355/2017, nr. 356/2017, nr. 357/2017, nr. 358/2017 și nr. 359/2017, pentru punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017,

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 52/2018 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al municipiului Arad pentru anul 2018,

În aplicarea prevederilor art. 31 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a art. 159 - 160 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile art. 8 alin. (1), art. 10 și art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Examinând prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal,

Analizând prevederile art. 64 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere adoptarea hotărârii în unanimitate de voturi (21 prezenți din totalul de 23),

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (6) lit. a), pct. 4, pct. 19, alin. (9), art. 45 alin. (2) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD
HOTĂRÂȘTE

Art. 1 Începând cu luna ianuarie 2018, se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” aplicabile instituției publice de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad, Centrul Municipal de Cultură Arad, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Salariile de bază pentru funcțiile de conducere includ gradația de vechime la nivel maxim, iar cele pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, urmând ca salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 să se determine prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 conform art. 10 din Legea 153/2017.

Art. 3 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice altă prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Ionel BULBUC

Contrasemnează pentru legalitate
SECRETARUL MUNICIPIULUI ARAD
Lilioara STEPANESCU

Anexa la Hotărârea nr. 55/29.01.2018
a Consiliul Local al Municipiului Arad

SALARII DE BAZĂ LUNARE PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE DE CONDUCERE DIN CADRUL
FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE" APLICABILE PERSONALULUI CENTRULUI
MUNICIPAL DE CULTURĂ ARAD, VALABILE DE LA 01.01.2018

Nr. crt.	Denumirea funcției	Numele și prenumele	Nivel studii	Cls.	Grad	Salariu brut
1	Director executiv	vacant	S	I	II	6960
2	Director executiv adjunct	Daniela Pădurean Andreica	S	I	II	5730
3	Șef serviciu	Ramona Crețu	S	I	II	5400
4	Șef birou	Daniel Pruteanu	S	I	II	5160

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Ionel BULBUC



Contrasemnează pentru legalitate

SECRETARUL

Lilioara STEPANESCU



SALARII DE BAZĂ LUNARE AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE DE EXECUȚIE ȘI FUNCȚIILE CONTRACTUALE DE EXECUȚIE DIN CADRUL CADRUL
FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE" APLICABILE PERSONALULUI CENTRULUI MUNICIPAL DE CULTURĂ ARAD, VALABILE LA 01.01.2018

Nr. crt.	Denumire Compartiment /Birou/ Serviciu	Numele și prenumele	Funcția publică/contractuală		Clasa	Grad/treapta profesională	Nivel studii	Salariu pentru funcții de execuție la gradația 0
				execuție/nivel de salarizare				
1	Audit Public Intern	vacant		Auditor	I	superior	S	3440
2	Juridic Resurse Umane,Salarizare	Staniș Flavius Ioan	FP	Consilier juridic	I	superior	S	3089
		Vasiu Monica Ștefania	FP	Consilier	I	superior	S	3089
		vacant	FP	Consilier juridic	I	asistent	S	2824
3	Financiar-Contabilitate, Achiziții Publice	Panda Elena	FP	Consilier	I	superior	S	3185
		Varga Ana	FP	Consilier	I	superior	S	3089
		Popovici Ionela	FP	Consilier	I	superior	S	2925
		Popoviciu Bianca Daniela	FP	Consilier	I	asistent	S	2760
4	Administrare Cinematografe	Csipai Nicoleta Maria	FP	Consilier	I	principal	S	2419
		vacant	FP	Referent de specialitate	II	superior	SSD	2326
		Brădean Ion	FC	Administrator		I	M	2227
		Nagy Leonard Adrian	FC	Muncitor calificat		I	M,G	2063
		Mușet Nicolae	FC	Îngrijitor		0	M,G	1978
5	Proiecte Culte	Cană Daniel	FP	Consilier	I	superior	S	3185
		Bulboacă Dănuța	FP	Consilier	I	superior	S	2808
		Constantin Maria	FP	Consilier	I	asistent	S	2502
		vacant	FC	Inspector de specialitate		IA	S	2453
6	Administrare Clădirea Preparandiei	Mazilu Luminia	FC	Consilier		I	S	2500
		Gancea Adrian Marinel	FC	Consilier		II	S	2400
		Socaci Ramona	FC	Consilier		debutant	S	2000
		Dragoș Gabriel	FC	Referent		IA	M	1900
		Bohm Ladislau Desideriu	FC	Supraveghetor		0	M	1978
7	Administrativ	Ilenășesc Blagu	FC	Referent		I	M	1900
		Ham Adorian Liviu	FC	Manipulant decor		I	M	2126

HOTĂRÂREA nr. _____
din _____ 2018
privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei
ocupationale „Administrație” aplicabile personalului din cadrul
Centrului Municipal de Cultură Arad

Având în vedere inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată în expunerea de motive înregistrată cu nr. 5634 din 2018,

Analizând raportul Serviciului de specialitate din partea Centrului Municipal de Cultură Arad înregistrat cu nr. 261 din 25.01.2018,

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 358/2017 privind modificarea nivelului salariilor stabilite conform Legii 153/2017 pentru personalul angajat în cadrul Centrului Municipal de Cultură Arad, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 500/2017 privind modificarea Hotărârilor Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 355/2017, nr. 356/2017, nr. 357/2017, nr. 358/2017 și nr. 359/2017, pentru punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017,

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 52/2018 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al municipiului Arad pentru anul 2018,

În aplicarea prevederilor art. 31 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a art. 159 - 160 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile art. 8 alin. (1), art. 10 și art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Examinând prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal,

Analizând prevederile art. 64 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (6) lit. a), pct. 4, pct. 19, alin. (9), art. 45 alin. (2) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD

HOTĂRĂȘTE

Art. 1 Începând cu luna ianuarie 2018, se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupationale „Administrație” aplicabile instituției publice de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad, Centrul Municipal de Cultură Arad, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Salariile de bază pentru funcțiile de conducere includ gradația de vechime la nivel maxim, iar cele pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, urmând ca salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 să se determine prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 conform art. 10 din Legea 153/2017.

Art. 3 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice altă prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SECRETAR

PRIMARUL MUNICIPIULUI ARAD

Nr. 5634 din 25.01.2018

În temeiul art. 45 alin. (6) din Legea administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 37 din regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Local al Municipiului Arad, aprobat prin Hotărârea nr. 216/2016, îmi exprim inițiativa de promovare a unui proiect de hotărâre cu următorul **obiect: stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Centrului Municipal de Cultură Arad pentru anul 2018**, în susținerea căruia formulez următoarea:

EXPUNERE DE MOTIVE

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *„pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”* iar potrivit alin. (3), *„stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25”*

Potrivit alin. (4) al aceluiași articol, *„nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”*

Luând în considerare impactul creat de creșterea salariului minim pe economie, precum și de cel creat ca urmare a politicii fiscale aprobată prin O.U.G. nr. 79/2017 prin trecerea contribuțiilor de la angajator la angajat, începând cu 1 ianuarie 2018, **propun stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual angajați ai Centrului Municipal de Cultură Arad**, conform proiectului de hotărâre anexat, prin acordarea unei majorări generale până la concurența a 20% în funcție de categoria personalului care a beneficiat de creșterea la nivelul salariului minim pe economie și de ierarhia pe verticală.

Deoarece proiecția bugetului local pentru anul 2018 nu a putut fi cunoscută înainte de 01.01.2018, s-a impus cu prioritate majorarea salarială până la concurența salariului minim pe economie, si anume, 1900 lei, urmând ca, după cunoașterea resurselor care pot fi alocate pentru eventuale creșteri salariale, să existe posibilitatea acordării unei majorări generale până la 20%, inclusiv personalului care a beneficiat de H.G.R. nr. 846/2017, astfel încât majorările succesive aplicabile cu 1.01.2018 să nu depășească 20%.

Având în vedere cele prezentate, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre aprobare plenului Consiliului Local al Municipiului Arad.

P R I M A R

Gheorghe FALCĂ

RAPORT AL SERVICIULUI DE SPECIALITATE

Privind: proiectul de hotărâre nr. 5634 din 2018, inițiativa Primarului Municipiului Arad, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat din cadrul serviciului public de interes local Centrul Municipal de Cultură Arad

Având în vedere:

- prevederile art. 11 din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, potrivit căroră:

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”, coroborate cu prevederile art. 7 lit. a) prin care se definește salariul de bază ca fiind suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I – IX (pentru autoritățile administrației publice locale – anexa VIII);”

- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 248/2017 privind modificarea organigramei și a statului de funcții ale serviciului public de interes local Centrul municipal de Cultură Arad;

- contextul creat de O.U.G. nr. 79/2017 referitor la suportarea contribuțiilor sociale și de sănătate exclusiv de către angajat, începând cu data de 01.01.2018, fapt care impune o creștere corespunzătoare a salariului brut pentru a evita pierderile suferite de către angajat la nivelul salariului net;

- - majorarea salariului minim brut pe țară la 1900 de lei, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, reglementată prin H.G. nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pentru personalul angajat din cadrul serviciului public de interes local Centrul Municipal de Cultură Arad, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 500/2017;

aplicarea majorării menționate a adus cu sine distorsionarea ierarhiei pe verticală prevăzută de Legea nr. 153/2017, astfel încât se impune acordarea majorării de 20% diferențiat, în funcție de încadrarea în categoria salariilor pentru care s-a aplicat deja minimul pe economie.

- Expunerea de motive și Proiectul promovat de Primarul Municipiului Arad,

PROPUNEM:

Stabilirea, începând cu drepturile salariale ale lunii ianuarie 2018, a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” aplicabile personalului din cadrul serviciului public de interes local Centrul Municipal de Cultură Arad, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Director executiv

Director executiv adj.

Șef serviciu

Daniela Pădurean-Andreica

Ramona Crețu

Daniel Cană

Consilier juridic

Consilier resurse umane

Flavius Staniș

Monica Vasiu