



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
MUNICIPIUL ARAD
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA nr. 253
din 28 iulie 2017

pentru aprobarea unor măsuri în vederea aplicării Legii 153/2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Având în vedere inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată prin expunerea de motive nr. 48.850 din 24.07.2017,

Examinând raportul Serviciului Resurse Umane nr. 48.858 din 24.07.2017 și rapoartele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Arad,

Analizând avizele consultative ale sindicatelor reprezentative din cadrul Primăriei Municipiului Arad, nr. 48.537 din 21.07.2017, Poliției Locale Arad, nr. 48.538 din 21.07.2017, Direcției de Dezvoltare și Asistență Comunitară Arad, nr. 48.534 din 21.07.2017 și Centrului Municipal de Cultură Arad nr. 48.535 din 21.07.2017,

În aplicarea prevederilor art. 11, art. 14, art. 23, art. 25, art. 36 alin. (1) și alin. (2), art. 38 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Ținând seama de dispozițiile Legii nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

Adoptarea hotărârii cu 14 voturi pentru și 6 voturi împotrivă (20 prezenți din totalul de 22),

În temeiul art. 4, art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (9), art. 45 alin. (1) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea 215/2001, a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD
HOTĂRÂȘTE

Art. 1 (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente posturilor din familia ocupațională *Administrație*, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Arad, *Centrului Municipal de Cultură Arad*, *Poliției Locale Arad* și Serviciului Public de Interes Local *Direcția de Asistență Socială Arad*, începând cu data de 1 iulie 2017, la nivelul salariilor lunii iunie 2017, în măsura în care au fost legal stabilite.

(2) Următoarele sporuri, majorări salariale, alte drepturi salariale se vor calcula și acorda cu respectarea prevederilor Legii 153/2017:

- a) Vechimea în muncă
- b) Sporul pentru condiții de muncă
- c) Drepturile salariale pentru activitatea de control financiar preventiv
- d) Sporul pentru titlul științific de doctor
- e) Alte drepturi salariale prevăzute de lege.

Art. 2. Primarul Municipiului Arad, directorul general al Poliției Locale Arad, directorul general al Direcției de Asistență Socială Arad și directorul executiv al Centrului Municipal de Cultură

Arad vor reîncadra, cu data de 1 iulie 2017, prin dispoziție, personalul la care se face referire la art. 1, cu respectarea prevederilor acestui articol.

Art. 3. Primarul Municipiului Arad va reîncadra, cu data de 1 iulie 2017, prin dispoziție, directorul general al Poliției Locale Arad, directorul general al Direcției de Asistență Socială Arad și directorul executiv al Centrului Municipal de Cultură Arad, cu respectarea prevederilor art.1.

Art. 4. În termen de 2 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Primarul Municipiului Arad va prezenta Consiliului Local al Municipiului Arad propunerile de ajustare a salariilor de bază ale personalului la care se face referire în prezenta hotărâre, după finalizarea unei misiuni de auditare a tuturor posturilor.

Art. 5. Ordonatorii de credite implicați desemnează, prin dispoziție, un responsabil din cadrul structurilor proprii, care are obligația de a urmări respectarea încadrării în limitele prevăzute de art. 25 din Legea nr. 153/2017 și pentru a raporta lunar nivelul procentual calculat, înainte de plata salariilor, în timp util, în vederea luării măsurilor de preîntâmpinare a depășirii limitelor legale, stabilite prin art. 11 alin. (3) și alin. (4).

Art. 6. Se mandatează Primarul Municipiului Arad să stabilească, prin dispoziție, nivelul indemnizațiilor consilierilor locali cu respectarea prevederilor art. 40 din Legea nr. 153/2017, pentru perioada 01.07.2017 – 31. 12. 2017.

Art. 7. Orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art. 8. Prezenta hotărâre se duce la îndeplinire de către instituțiile implicate și se comunică tuturor celor interesați de către Serviciul Administrație Publică Locală.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Gheorghe SĂPLĂCAN

Contrasemnează pentru legalitate
p. SECRETARUL MUNICIPIULUI ARAD
Sorin CONTRAȘ

H O T Ă R Ă R E A nr. _____
din _____ 2017
pentru aprobarea unor măsuri în vederea aplicării Legii 153/2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Având în vedere inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată prin expunerea de motive nr. 48.850 din 24. 07.2017,

Examinând raportul Serviciului Resurse Umane nr. 48.858 din 24.07.2017 și rapoartele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Arad,

Analizând avizele consultative ale sindicatelor reprezentative din cadrul Primăriei Municipiului Arad, nr. 48.537 din 21.07.2017, Poliției Locale Arad, nr. 48.538 din 21.07.2017, Direcției de Dezvoltare și Asistență Comunitară Arad, nr. 48.534 din 21.07.2017 și Centrului Municipal de Cultură Arad, nr. 48.535 din 21.07.2017,

În aplicarea prevederilor art. 11, art. 14, art. 23, art. 25, art. 36 alin. (1) și alin. (2), art. 38 alin. (2) lit. b) din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Ținând seama de dispozițiile Legii 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 4, art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (9), art. 45 alin. (1) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea 215/2001, a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD

H O T Ă R Ă Ș T E

Art. 1 (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente posturilor din familia ocupațională *Administrație*, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Arad, *Centrului Municipal de Cultură Arad*, *Poliției Locale Arad* și Serviciului Public de Interes Local *Direcția de Asistență Socială Arad*, începând cu data de 1 iulie 2017, la nivelul salariilor lunii iunie 2017, în măsura în care au fost legal stabilite.

(2) Următoarele sporuri, majorări salariale, alte drepturi salariale se vor calcula și acorda cu respectarea prevederilor Legii 153/2017:

f) Vechimea în muncă

- g) Sporul pentru condiții de muncă
- h) Drepturile salariale pentru activitatea de control financiar preventiv
- i) Sporul pentru titlul științific de doctor
- j) Alte drepturi salariale prevăzute de lege

Art. 2. Primarul Municipiului Arad, directorul general al Poliției Locale Arad, directorul general al Direcției de Asistență Socială Arad și directorul executiv al Centrului Municipal de Cultură Arad vor reîncadra, cu data de 1 iulie 2017, prin dispoziție, personalul la care se face referire la art. 1, cu respectarea prevederilor acestui articol.

Art. 3. Primarul Municipiului Arad va reîncadra, cu data de 1 iulie 2017, prin dispoziție, directorul general al Poliției Locale Arad, directorul general al Direcției de Asistență Socială Arad și directorul executiv al Centrului Municipal de Cultură Arad, cu respectarea prevederilor art.1.

Art. 4. În termen de 2 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Primarul Municipiului Arad va prezenta Consiliului Local al Municipiului Arad propunerile de ajustare a salariilor de bază ale personalului la care se face referire în prezenta hotărâre, după finalizarea unei misiuni de auditare a tuturor posturilor.

Art. 5. Ordonatorii de credite implicați desemnează, prin dispoziție, un responsabil din cadrul structurilor proprii, care are obligația de a urmări respectarea încadrării în limitele prevăzute de art. 25 din Legea 153/2017 și pentru a raporta lunar nivelul procentual calculat, înainte de plata salariilor, în timp util, în vederea luării măsurilor de preîntâmpinare a depășirii limitelor legale, stabilite prin art. 11 alin. (3) și alin. (4).

Art. 6. Se mandatează Primarul Municipiului Arad să stabilească, prin dispoziție, nivelul indemnizațiilor consilierilor locali cu respectarea prevederilor art. 40 din Legea 153/2017, pentru perioada 01.07.2017 – 31. 12. 2017.

Art. 7. Orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art. 8. Prezenta hotărâre se duce la îndeplinire de către instituțiile implicate și se comunică tuturor celor interesați de către Serviciul Administrație Publică Locală.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

S E C R E T A R

PRIMARUL MUNICIPIULUI ARAD

Nr. 48.850 din 24 iulie 2017

În temeiul art. 45 alin. (6) din Legea administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 37 din regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Local al Municipiului Arad, aprobat prin Hotărârea nr. 216/2016, îmi exprim inițiativa de promovare a unui proiect de hotărâre cu următorul **obiect:** *aprobarea unor măsuri în vederea aplicării Legii 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, în susținerea căruia susțin următoarea

EXPUNERE DE MOTIVE

Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial nr. 492 din 28. 06. 2017 a creat cadrul legal în favoarea autorităților locale de manifestare a autonomiei locale și sub forma unui instrument juridic nou, și anume, cel de stabilire a salariilor personalului, de către consiliile locale, cu respectarea unor principii și cerințe general aplicabile.

Acest act normativ creează posibilitatea creșterii nivelului salariilor de bază, creând oportunitatea atragerii și menținerii în administrația publică locală a unor profesioniști cu înaltă competență, experiență și dedicare.

Interesul exprimat de creștere a salariilor trebuie armonizat cu imperativul menținerii echilibrului și mecanismelor financiare, al respectării ținutelor fiscal – bugetare, creșterii calității serviciilor publice, susținerii procesului investițional aprobat de către Consiliul Local al Municipiului Arad, urmării eficacității și eficienței. Astfel, având în vedere numărul mare de angajați cărora li se aplică legea, nu toate salariile pot fi crescute semnificativ fără raportarea la impactul fiecărui post în activitatea administrației publice.

De asemenea, legea permite tratarea diferențiată a personalului angajat nu doar din perspectiva ierarhizării pe verticală (stabilită de lege), ci și din cea a ierarhizării pe orizontală.

Pentru o cât mai corectă aplicare a legii, se impune desfășurarea unei misiuni de auditare a posturilor, de către Primarul Municipiului Arad, cu sprijinul Biroului Audit, în vederea formulării propunerilor de ierarhizare pe orizontală în funcție de importanța muncii, complexitatea acesteia, responsabilitatea, riscurile activității, nivelul studiilor cerute de post ș.a.

Acest tip de demers este avut în vedere și la nivelul Asociației Municipiilor din România, structură asociativă recunoscută de lege, din care Municipiul Arad face parte, la nivelul căreia s-a decis auditarea structurilor organizatorice ale municipiilor membre, a

regulamentelor de organizare și funcționare specifice, a procedurilor operaționale, printre alte obiective propunându-se standardizarea acestor instrumente juridice în vederea oferirii unor repere de comparație municipiilor interesate, fără a le fi însă opozabile obligatoriu. Interesul s-a născut ca urmare a observării diferențelor de abordare a organizării personalului de la un municipiu la altul, a numărului diferit de angajați care alcătuiesc departamentele funcționale, fără o corelare cu numărul de locuitori, a nivelului de studii cerut pentru exercitarea unor atribuții, chiar dacă toate municipiile au respectat numărul maxim de personal prevăzut de lege. Mai ales, în contextul posibilității tratării diferențiate a personalului cu scopul motivării salariale a celor mai competenți, care determină prin munca lor atingerea obiectivelor administrației. Doar administrațiile cu personal numeric foarte redus își pot permite să acorde majorări salariale semnificative întregului personal, fără a prejudicia investițiile și alte obiective publice.

Deoarece de la data intrării în vigoare a actului normativ invocat nu a fost posibilă realizarea acestei misiuni de audit, iar legea impune reîncadrarea personalului cu data de 1 iulie 2017, pentru a da eficiență legii și pentru a respecta prevederile legale imperative noi,

P R O P U N

Aprobarea proiectului de hotărâre privind măsurile de reîncadrare a personalului căruia îi este aplicabilă această cerință, la nivelul salariilor de bază, stabilite cu respectarea legii, pentru luna iunie 2017, cu particularitățile prevăzute de noua lege privind calcularea vechimii, sporurilor, compensațiilor și altor adaosuri și realizarea unei misiuni de auditare a posturilor din perspectiva criteriilor enunțate.

P R I M A R

Gheorghe FALCĂ

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind: proiectul de hotărâre nr. 48.850 din 24.07.2017, inițiativa Primarului Municipiului Arad, prin care se propune aprobarea unor măsuri în vederea aplicării Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Considerații generale. Proiectul de hotărâre invocă propune menținerea salariilor de bază existente la nivelul lunii iunie 2017, în măsura în care au fost legal stabilite, cu respectarea prevederilor imperative din Legea 153/2017 referitoare la adaosuri, calculul vechimii în muncă, al sporurilor ș.a.

De asemenea, se propune menținerea acestui nivel salarial pentru o perioadă determinată, de două luni, timp în care se va desfășura o misiune de auditare a posturilor din structura organizatorică raportat la principiile salarizării¹, enunțate de Legea 153/2017, și anume:

Cadrul legal aplicabil reglementării propuse este circumscris de principalele acte normative la care facem referire în cele ce urmează:

1. Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
2. Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare
3. Legea nr. 69/2010, privind responsabilitatea fiscal-bugetară
4. Legea nr. 215/2001, a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare
5. Legea nr. 188/1999, privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

La nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Arad sunt plătite din fonduri publice următoarele categorii de personal:

¹ „Art. 6. Principii

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:
a) **principiul legalității**, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) **principiul nediscriminării**, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) **principiul egalității**, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) **principiul importanței sociale a muncii**, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) **principiul stimulării personalului din sectorul bugetar**, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) **principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală**, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) **principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale**, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) **principiul sustenabilității financiare**, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) **principiul publicității** în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar."

A. Personalul pentru care legea a stabilit nivelul salarial prin norme imperative și grile specifice:

- a). Filarmonica de Stat Arad, care se încadrează în familia ocupațională de funcții bugetare *Cultură*
- b). Teatrul Clasic *Ioan Slavici* Arad, care se încadrează în familia ocupațională de funcții bugetare *Cultură*
- c). Personalul medical din cabinetele medicale, care încadrează în familia ocupațională de funcții bugetare „*Sănătate și asistență socială*”
- d). Personalul din unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, care se încadrează în familia ocupațională de funcții bugetare „*Sănătate și asistență socială*”.

B. Personalul pentru care prin lege se recunoaște competența de a decide stabilirea salariilor de bază de către consiliile locale, conform art. 11 alin. (1)², art. 36³, art. 38 alin. (2) lit. b)⁴:

- a). funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Arad, cu excepția personalului medical și a celui din familia bugetară „*Sănătate și asistență socială*”-
- b) funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad, cu excepția personalului medical (154 de posturi)
- c). polițiștii locali, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Poliției Locale
- d). funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Centrului Municipal de Cultură Arad

Una din condițiile legale privind promovarea proiectului de hotărâre pentru stabilirea salariilor de bază impune obținerea avizul consultativ al sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților angajaților, acolo unde nu sunt constituite sindicate. Toate cele patru instituții implicate au fost invitate la consultare și au emis, prin reprezentanții sindicatului sau după caz, al angajaților (Centrul Municipal de Cultură) avize consultative, luând la cunoștință cu privire la faptul că, fără o auditare a fiecărui post, nu poate fi acordată o majorare salarială egală tuturor angajaților.

Prin Legea 153/2017 se reglementează, de asemenea, nivelul indemnizației la plata căreia sunt îndreptățiți consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe, după cum urmează:

Art.. 40. Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni

Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

² Legea 153-2017, Art. 11(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin **hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

³ Art.. 36 Reîncadrarea personalului

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe.

⁴ Art. 38 alin. (2) lit. b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

Deoarece se impune o determinare absolută a cuantumului indemnizației este necesară intervenția – prin hotărâre - a Consiliului Local, care poate mandata Primarul Municipiului Arad în vederea stabilirii concrete a indemnizației.

Din punct de vedere al resurselor financiare necesare pentru asigurarea plății indemnizațiilor la nivel maxim și pentru asigurarea salariilor angajaților în limitele prevăzute în proiect, constatăm existența în bugetul general de venituri și cheltuieli a existenței sumelor adecvate.

În considerarea celor de mai sus, considerând că proiectul de hotărâre întrunește cerințele legale și de oportunitate, propunem adoptarea hotărârii în forma prezentată de inițiator.

S E C R E T A R
Lilioara STEPANESCU

SEF SERVICIU
Adriana SOBARU