



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
MUNICIPIUL ARAD
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA nr.94

din 31 martie 2014

privind aprobarea Programului de restructurare al SC CET Arad SA

Consiliul Local al Municipiului Arad,

Având în vedere:

- inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată în Expunerea de motive nr. 16896 din 18 martie 2014;
- raportul Direcției comunicare, Biroului societăți comerciale, monitorizarea serviciilor de utilități publice, înregistrat sub nr. 16897 din 18 martie 2014;
- rapoartele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Arad;
- Decizia Consiliului de Administrației al SC Centrala Electrică de Termoficare Arad SA nr. 1 din 30 ianuarie 2014,
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a SC Centrală Electrica de Termoficare Arad SA nr. 2 din 6 martie 2014,
- prevederile art. 4, alin. (2), lit. e) și art. 7 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de munca vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, aprobată cu modificări prin Legea nr. 312/2001, cu modificările și completările ulterioare;
- adoptarea hotărârii cu 16 de voturi pentru, 2 voturi împotrivă și 3 abțineri (21 prezenți din totalul de 23).

În temeiul art. 36, alin.(2) lit. "a" și "d", alin.(3) lit."c", alin.(6) lit."a", pct. 14 și art.45 alin.(2) din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, adoptă prezenta

HOTĂRÂRE :

Art.1. Se aprobă Programul de Restructurare al S.C. Centrala Electrica de Termoficare Arad S.A., prezentat în anexa, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Personalul disponibilizat prin aplicarea Programului de Restructurare va beneficia de măsuri de protecție sociale, prin acordarea de plăți compensatorii determinate conform legii.

Art.3. Conducerea S.C. Centrala Electrică de Termoficare Arad S.A., va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Adrian Cătălin LAZURCĂ

Contrasemnează
S E C R E T A R
Lilioara STEPANESCU

DECIZIA nr. 1
din 30 ianuarie 2014

S.C. CET ARAD S.A.

724, 31.01.14

Consiliul de Administrație al S.C. C.E.T. Arad S.A.,
Având în vedere:

- prevederile Legii privind societățile comerciale nr. 31/ 1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Actului constitutiv al S.C. C.E.T. ARAD S.A., înscris la O.R.C. de pe lângă Tribunalul Arad,
- Legea bugetului de stat pe anul 2014, nr. 356/18.12.2013
- Prevederile Ordinului nr. 2032/19.12.2013 privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli, precum și a anexelor de fundamentare a acestuia

Urmarea sedinței din data de 30 ianuarie 2014 și în conformitate cu procesul-verbal al sedinței,

DECIDE :

Art.1. Se avizează Bugetul de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2014, al SC CET Arad SA, înregistrat sub nr. 644/29.01.2014.

Art.2. Se aproba Programul de activitate pentru anul 2014, al SC CET Arad SA, înregistrat sub nr. 648/29.01.2014.

Art.3. Se aproba Programul de investiții și Lista de dotări pentru anul 2014, al SC CET Arad SA, înregistrat sub nr. 371/20.01.2014.

Art.4. Se avizează Programul de restructurare al SC CET Arad SA, prezentat în anexa la prezenta decizie.

Art.5. Întrunirea adunării generale a acționarilor, în ședința ordinară, în data de 6 martie 2014, ora 15.00, la sediul societății SC CET Arad SA din Municipiul Arad, strada 6 Vânători FN, cu următoarea ordine de zi :

- analiza și demarare Program de restructurare al SC CET Arad SA
- aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli al SC CET Arad SA, pentru anul 2014

Art.6. Întrunirea adunării generale a acționarilor, în ședința ordinară, în data de 25 martie 2014, ora 15.00, la sediul societății SC CET Arad SA din Municipiul Arad, strada 6 Vânători FN, cu următoarea ordine de zi :

- aprobarea Programului de restructurare al SC CET Arad SA

Art.7 Aproba declararea utilajelor Cazanului nr. 2 de 420 t/h, conform referatului Serviciului tehnic înregistrat sub nr. 173/13.01.2014.

PREȘEDINTE CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE,
ing. Neamțiu Corneliu



SECRETAR,
av. Tolea Oana





S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

[web site: www.cetarad.ro](http://www.cetarad.ro)

S.C. CET ARAD S.A.

Nr. 645 , 29.01.14

PROGRAM DE RESTRUCTURARE

A SOCIETĂȚII COMERCIALE

**CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE ARAD
S.A. (C.E.T. ARAD)**

2014



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; dircetar@inext.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

Cuprins:

I. Date de identificare a societății

II. Informații cu caracter general

1. Capital social și structura acționarului
2. Perspective de atragere a capitalului privat investițional
3. Evoluția pieței
4. Principalii concurenți
5. Principalii furnizori de materii prime, materiale, energie, apă, etc.
6. Principalii clienți pentru produsele societății
7. Situația terenurilor
8. Situația activelor fixe
9. Situația investițiilor în curs – conform Programului de investiții aprobat pentru anul 2014

III. Situația economico – financiară

1. Analiza rezultatelor economico – financiare
2. Evoluția principalilor indicatori economici și financiari
3. Evoluția fluxului de numerar

IV. Plan de disponibilizare ca urmare a restructurării S.C. CET ARAD S.A.

V. Anexe: Fișele de măsuri privind eficientizarea activității

- Măsura nr. 1 -Finalizare Cazan nr. 2 de 420 t/h cu funcționarea pe gaze naturale la S.C. CET ARAD S.A.
- Măsura nr. 2 -Încadrarea în VLE pentru Nox cu arzătoare de gaz Low Nox – Nox scăzut
- Măsura nr. 3 -Închiderea Depozitului de zgură și cenușă la S.A. CET ARAD S.A. - Compartiment 2 după încheierea sezonului de încălzire 2013-2014
- Măsura nr. 4 -Diminuarea cheltuielilor cu mentenanța la S.C. CET ARAD S.A.
- Măsura nr. 5 -Trecerea în conservare a Locomotivelor LDE 001 și LDE 002
- Măsura nr. 6 -Trecerea în conservare a liniilor de cale ferată aferentă Căilor Ferate Uzinale ale S.C. CET ARAD S.A.
- Măsura nr. 7 -Trecerea în conservare a Antestației – Utvinișul Nou
- Măsura nr. 8 -Trecerea în conservare a benzilor transportoare de cărbune de pe platforma S.C. CET ARAD S.A.
- Măsura nr. 9 -Trecerea în conservare a Mașinilor de preluare cărbune de capacitate 600t/h



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; dircetar@inext.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

[web site: www.cetarad.ro](http://www.cetarad.ro)

- Măsura nr. 10 -Trecerea în conservare a Stației concasare cărbune
- Măsura nr. 11 -Trecerea în conservare a Mașinilor combinate de 1200 t/h
- Măsura nr. 12 -Trecerea în conservare a Stațiilor electrice de 6 Kv S.P. Concasare
- Măsura nr. 13 -Trecerea în conservare a instalațiilor de alimentare cu cărbune ale cazanului 1 de 420 t/h
- Măsura nr. 14 -Asigurarea funcționării cu gaze naturale a cazanului 1 de 420 t/h
- Măsura nr. 15 -Trecerea în conservare a instalațiilor de alimentare cu cărbune aferente cazanelor nr. 1 și 2 de 100 t/h
- Măsura nr. 16 -Elaborarea documentației pentru demararea procedurilor de selecție a unui investitor pentru realizarea etapei II de investiții
- Măsura nr. 17 -Elaborarea documentației în vederea selectării unui consultant necesar în evaluarea ofertelor de investiții, negocierea clauzelor contractuale și semnarea contractului de asociere în participațiune cu investitorul selectat
- Măsura nr. 18 -Eliminarea stocului de cărbune din rezerva de stat, aflat în depozitele S.C. CET ARAD S.A., prin cumpărare
- Măsura nr. 19 -Valorificare stocurilor fără mișcare



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

I. Date de identificare a societății:

1- **Denumire:** Societatea Comerciala „Centrala Electrica de Termoficare Arad” S.A.

2- **Forma juridica:** Societate pe acțiuni

3- **Nr. inmatriculare la Registrul Comerțului Arad:** J02/336/2002

4- **Inițiințarea societății comerciale:** 19/04/2002

5- **Modul de constituire:** Prin Decretul nr.294/07.10.1981 anexa 19a) s-a înființat obiectivul CET Lignit Arad in profil inițial: - 3 cazane abur CR 1244 - 420 t/h, 137 bar, 5450C pe lignit ; - 3 grupuri de 50 MW ; - 2 cazane abur CAI 100 t/h - pe lignit.

În baza H.G. 105/2002 patrimoniul fostei Sucursale Electrocentrale Arad s-a desprins din S.C. Termoelectrica S.A. București, astfel că din aprilie 2002 Societatea Comerciala „Centrala Electrica de Termoficare Arad” a devenit o societate pe acțiuni.

6- **Modul de administrare:** sub autoritatea Consiliului Municipal Arad, care administrează ca acționar majoritar, patrimoniul fostei Sucursale Electrocentrale Arad desprinsa din S.C. Termoelectrica S.A. București in baza H.G. 105/2002.

7- **Divizarea:** Prin HCLM nr. 117/2009 s-au stabilit și inițiat procedurile de separare a unităților CET – Lignit și CET – Hidrocarburi in vederea atragerii de fonduri pentru unitatea pe Hidrocarburi (care are rețeaua de transport, punctele termice și rețeaua de distribuție a agentului termic) și privatizarea unității pe Lignit prin atragerea unui potențial investitor. Procedura s-a finalizat in aprilie 2010 prin semnarea protocolului de divizare, de către conducerile celor doua societăți.

8- **Cod unic de inregistrare:** RO 145 93 668

9- **Sediu social:** Arad, Str. 6 Vanatori FN, cod: 310162, CP-118, OP – 10

10- **Obiect de activitate:** producția de energie elctrică și energie termică

Activitatea principala după cod CAEN: 3511 – Producția de energie electrică



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

11- Reprezentanții Adunării Generale a Acționarilor

Reprezentanți ai Consiliului Local al Municipiului Arad

Cziszter Kálmán-András	Consilier	CLM Arad
Galiș Florin	Consilier	CLM Arad
Moșneag Vasile-Ovidiu	Consilier	CLM Arad
Rotaru Viorica-Florica	Consilier	CLM Arad
Vlaicu-Hergane Traian-Ion	Consilier	CLM Arad

12- Reprezentanți acționari persoane fizice

Câmpan Doru	Inginer management energetic	SC CET Arad SA
-------------	------------------------------	----------------

13- Membrii Consiliului de Administrație

Neamțiu Corneliu-Paul	Președinte	
Huțiu Gheorghe	Membru	
Riviș Tipei Lucian	Membru	
Cristea Miron	Membru	
Stana Octavian	Membru	
Szabo Irina-Susana	Membru	
Șerb Lucian-Cosmin	Membru	

14- Directoratul societății CET Arad SA

Moisă Pavel	Director General	inginer
Toma Valentina	Director Economic	economist
Maloș Robert	Director Tehnic	inginer

**S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.**

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro**II. Informații cu caracter general****1. Capitalul social și structura acționariatului societății****i- Capitalul social al societății:**

a. înainte de divizare	42.351.130 RON
b. după divizare:	33.595.560 RON

ii- Structura acționariatului societății**- Acționariat:**

a. valoare nominală:	10 RON
b. valoare răscumpărare:	74 RON
c. tip acțiuni:	Nominative

- Structura acționariatului:

a. Consiliul Local al Municipiului Arad:	99,59173%
b. Acționariat privat sau societăți comerciale:	0,37__ %
c. Acționariat privat – persoane fizice:	0,03827__%

Nr. crt	Denumire acționar	Încadrare legală	Procente deținute %
1	Municipiul Arad prin Consiliul Local al Municipiului	Pers. Juridică	99,5917
2	SC TOP SA ARAD	Pers. Juridică	0,00029
3	SC RECONS SA	Pers. Juridică	0,00029
4	Județul Arad prin Consiliul Județean Arad	Pers. Juridică	0,35290
5	SC ARNIN SRL	Pers. Juridică	0,00425
6	SC IMSAT VEST SA	Pers. Juridică	0,00425
7	SC COMERA SA	Pers. Juridică	0,00425
8	SC MIRADA SA	Pers. Juridică	0,00425
9	Angajați asociați	Pers. fizice	0,03827
TOTAL			100,000%



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

2. Perspective de atragere a capitalului privat

Pentru atragerea capitalului privat în vederea realizării de investiții SC CET Arad preconizează încheierea unui contract de asociere în participațiune cu un investitor.

Pentru aceasta CET Arad a efectuat un studiu de oportunitate realizat de SC Proarcor SRL din Cluj finalizat în decembrie 2011. Studiul identifică soluțiile cele mai optime de modernizare prin re tehnologizare la SC CET Arad și preconizează:

- Instalarea unei turbine de gaze
- Construcția unui cazan recuperator
- Construcția unui acumulator de căldură

Suma estimată a fi atrasă prin asocierea în participațiune cu un investitor este de aproximativ 40.500.000 - valoarea investiției .

Atât studiul cât și soluțiile tehnice ale investiției au fost aprobate prin HCLM nr 117/2012 și sunt componente al Aplicației României pentru finanțarea Planului Național de Investiții realizat de MECMA..

Prin acest mecanism la SC CET Arad vor fi rambursate minim 25 % din valoare cheltuielilor eligibile ale investiției.

3. Evoluția pietelor la principalele activități și servicii cu pondere de peste 10% din cifra de afaceri a societății

Piata de energie termică .(apa fierbinte pentru termoficare urbană).

Apreciem ca la ora actuala piata de energie termica este stabila, variatiile datorindu-se doar evolutiilor climatice din sezoanele de termoficare.

Pe perioada de VARA-TOAMNA de furnizare doar a apei calde menajere se constata o stabilizare a consumurilor lunare.

Pentru realizarea acestui obiectului principal de activitate, respectiv producerea de energie electrică și termică în cogenerare, S.C. CET ARAD S.A. este posesoarea următoarelor licențe și autorizații:

I. Licența nr. 476/15.11.2007 pentru producerea energiei termice, modificata prin Decizia ANRE nr. 741/18.03.2010 - valabilă până la data de 22.05.2027;

În baza acestei licențe, precum și în baza Ordinului ANRE nr. 5 din 30.04.2009, începând cu data de 01.01.2010, S.C. CET ARAD S.A. a încheiat cu S.C. CET HIDROCARBURI S.A. un contract reglementat de furnizare a energiei termice necesară SACET ARAD. Livrarea energiei termice furnizate se face la gardul centralei, la pretul reglementat de către ANRE. Menționăm faptul că datorită implementării începând cu data de 01.04.2011 a schemei „BONUS” de subvenționare de către statul



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMIFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

român a producerii în cogenerare a energiei electrice, energia termică produsă în centralele de cogenerare, beneficiază de cel mai mic preț posibil de producere al energiei termice care alimentează sistemele centralizate de termoficare a comunităților locale.

Piata de energie electrica.

Datorita specificitatii societatii de producator de energie electrica în cogenerare, evolutia pietei de energie electrica este sensibil influentata de evolutia pietii de energie termica, astfel incit apreciem ca si aceasta piata are un caracter stabil.

Facem totusi precizarea ca SC CET ARAD SA este inscrisa la toate pietele angro de energie electrica din Romania, si în situatia existentei unei cereri de energie electrica avantajoase d.p.d.v. financiar, societatea are posibilitatea onorarii în mod operativ a unei astfel de cereri.

II. Licența nr. 475/22.05.2002 pentru producerea energiei electrice, modificata prin Decizia ANRE nr. 740/18.03.2010 - valabilă până la data de 22.05.2027;

În baza acestei licențe, pe durata de valabilitate, S.C. CET ARAD S.A. are dreptul să tranzacționeze energie electrică, prin:

- **vânzarea** energiei produse cu capacitățile energetice specificate în Anexa B a licenței pe piața angro a energiei electrice, prin încheierea de contracte bilaterale (inclusiv de export), negociate sau reglementate, pe durate determinate și/sau tranzacții pe piața pentru ziua următoare.

- **cumpărarea** de energie electrică pentru consum propriu și pentru îndeplinirea obligațiilor contractuale față de consumatorii finali de energie electrică alimentați direct din instalațiile sale.

Complementar activității de producere de energie electrică autorizată prin această licență, S.C. CET ARAD S.A. poate desfășura:

-activitatea de furnizare de energie electrică la consumatorii finali de energie electrică alimentați direct din instalațiile electrice aferente unității de producere a energiei electrice menționate în Anexa B a licenței sau din stațiile/ rețelele electrice menționate în Anexa C a licenței;

-activitatea de furnizare a serviciilor tehnologice de sistem, în conformitate cu prevederile reglementărilor legale în vigoare.

Pentru tranzacțiile cu energie electrică, altele decât cele realizate pe piața pentru ziua următoare, S.C. CET ARAD S.A. este obligată să desfășoare activitățile



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

comerciale specificate mai sus numai pe bază de contracte, respectând prevederile Codului comercial și ale reglementărilor în vigoare aprobate de ANRE, referitoare la cadrul contractual specific.

În acest sens, S.C. CET ARAD S.A. are încheiate următoarele contracte:

- Contract - cadru pentru achiziționarea serviciului de transport al energiei electrice;
- Contracte bilaterale de vânzare energie electrică în piața angro, încheiate pe PCCB la preturi rezultate în urma organizării de sesiuni de licitație.
- Contracte bilaterale de vânzare energie electrică în piața en detail, încheiate cu consumatorii racordați în barele centralei.
- Contracte bilaterale de vânzare energie electrică în piața en detail, încheiate cu operatorul SACET ARAD.

III. Licența nr. 1192/13.03.2013 pentru furnizarea energiei electrice - valabilă până la data de 28.03.2018;

În baza acestei licențe S.C. CET ARAD S.A. are dreptul, pe durata de valabilitate a licenței, să desfășoare activitatea de furnizare de energie electrică, scop în care poate efectua operațiuni pe piața angro și en-detail a energiei electrice în conformitate cu reglementările comerciale emise de ANRE:

- cumpărarea de energie electrică de pe piața angro de energie electrică:

prin încheierea de contracte negociate de vânzare-cumpărare sau alte aranjamente comerciale cu producători de energie electrică, autoproducători și alți titulari de licențe pentru desfășurarea de activități în sectorul energiei electrice amplasați oriunde pe teritoriul României;

- prin încheierea de contracte de import, în condițiile respectării reglementărilor în vigoare;

- ca cesionar legal al drepturilor de valorificare pe piața de energie electrică din România a unor cantități de energie electrică deținute de persoane juridice române sau străine;

- prin tranzacții pe piața pentru ziua următoare și pe piața de echilibrare.

- vânzarea de energie electrică:

II. la consumatorii eligibili și alți titulari de licențe, pentru desfășurarea de activități în sectorul energiei electrice, amplasați oriunde pe teritoriul României;

III. prin tranzacții pe piața pentru ziua următoare și pe piața de echilibrare;



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

IV. la export, în condițiile respectării reglementărilor în vigoare;

V. la consumatorii captivi, al căror furnizor cesează la S.C. CET ARAD S.A., în totalitate sau parțial, drepturile și obligațiile din licența de furnizare. Pentru a furniza energie electrică acestor consumatori, S.C. CET ARAD S.A. va:

- obține acordul consumatorilor respectivi;
- obține aprobarea ANRE;
- respectă condițiile contractuale reglementate, aplicabile furnizării de energie electrică la consumatorii captivi.

Realizarea acestor operațiuni atrage după sine și dreptul de a încheia **contracte de transport al energiei electrice** cu Operatorul de transport și de sistem și/sau **contracte de distribuție** cu Operatorii de distribuție, după caz. Contractele încheiate de către Titularul Licenței cu un Operator de distribuție și/sau, după caz, cu Operatorul de transport și de sistem, vor respecta contractele-cadru aprobate prin Decizii ale ANRE.

S.C. CET ARAD S.A. deține autorizație de funcționare acordată de ANRE București în data de 06.03.2003.

În anul 2013 S.C. CET ARAD S.A. și-a desfășurat activitatea potrivit obiectului de activitate din actul constitutiv, în baza bugetului de venituri și cheltuieli și a programului de funcționare aprobat de Consiliul de Administrație și de către Adunarea Generală a Acționarilor.

S.C. CET ARAD S.A. a funcționat în regim de cogenerare 8 luni din anul 2013, respectiv în perioada **01 ianuarie-20 aprilie și 01 octombrie - 31decembrie**, perioadă în care a produs și vândut energie electrică și energie termică.

4. Principalii concurenți.

Pe piața de energie termică SC CET ARAD SA este unic producător de energie termică în cogenerare racordat la sistemul de transport al SACET ARAD.

Facem precizarea că producerea energiei termice în regim de cogenerare conferă posibilitatea comercializării energiei termice la preturi mult sub costurile de producere a energiei echivalente în surse separate de producere.



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Pe piata energiei electrice SC CET ARAD isi desfasoara activitatea intr-un cadru concurential in care atit cantitatile cit si preturile energiei electrice sunt dictate de principiile cererii si ofertei.

5. Principalii furnizori de materii prime materiale, energie, apă

Pentru gazele naturale aprovizionarea a fost asigurată în baza unui contract de achizitie încheiat cu OMV PETROM GAS SRL, respectiv Contractul de vânzare-cumpărare gaze naturale nr. 48/2012. Contractul a fost încheiat pentru achizitionarea necesarului de gaze naturale pe perioada Noiembrie 2011 – Aprilie 2013.

Începind cu data de 01 septembrie 2013 a fost încheiat un nou contract de achizitie gaze naturale cu furnizorul SC EON ENERGIE SA.

Condițiile contractuale sunt mai avantajoase decit cele din contractul 48/2012 si este acceptat dreptul de a beneficia de gaze din productia interna alocată pentru energia termica livrata populatiei SACET ARAD, este valabil pana la 30.09.2014 cu posibilitate de prelungire automata.

Alimentarea cu gaze naturale se face din rețeaua de transport, rezultând astfel un pret agregat mai mic cu cca. 30 lei/MWh față de prețul gazului consumat din rețeaua de distribuție.

Lista principalilor furnizori.

1	EON GAZ DISTRIBUTIE SA	Gaze naturale
2	Complexul energetic Oltenia	Cărbune
3	Compania de Apă Arad	Apă
4	ROMPETROL SA	Motorină
5	Societatea Națională a Sării	Sare bulgări
6	SC CHIMCOMPLEX Borzești	Acizi, sodă, leșie
7	CRV Chemicals SRL	Masa ionica
8	SC VOLANUL SA	Transport sare
9	SC DAFCOCHIM	Hidrat de hidrazină



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

6. Principalii clienți pentru produsele livrate de societate

SC CET HIDROCARBURI ARAD SA	Energie termică
EON Distribuție Moldova SA	Energie electrică
SC OPCOM SA Piațe pentru ziua următoare - PZU	Energie electrică
METRO SA	Energie electrică
PRAKTIKER	Energie electrică
POLARIS	Energie electrică
SC AUTO CN	Energie electrică

Director general
ing. Moisă Pavel



Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro;

dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

7. Situația terenurilor la data de 31.12.2013

Nr. crt.	Număr C.F.	Amplasament	Suprafața (m.p.)	Referințe teren	Foaie de sarcini (C.F.)
1	322309	ARAD	214.030	intravilan	Nu sunt
2	322310	ARAD	7.736	intravilan	Nu sunt
3	322311	ARAD	794	intravilan	Nu sunt
4	322312	ARAD	2.609	intravilan	Nu sunt
5	322313	ARAD	5.802	intravilan	Ipotecă bancară
6	322314	ARAD	25.539	intravilan	Ipotecă bancară
7	322315	ARAD	11.675	intravilan	Ipotecă bancară
8	322316	ARAD	689.512	intravilan	Nu sunt
9	322317	ARAD	4.281	intravilan	Ipotecă bancară
10	322318	ARAD	136.467	intravilan	Ipotecă bancară
11	322319	ARAD	10.548	intravilan	Ipotecă bancară
12	322320	ARAD	54.977	intravilan	Ipotecă bancară
13	322321	ARAD	12.330	intravilan	Nu sunt
14	318270	ARAD	23.497	extravilan/căi ferate	Nu sunt
15	318371	ARAD	58.800	extravilan/drum exploatare	Nu sunt
16	318371	ARAD	17.500	extravilan/teren arabil	Nu sunt
17	300860	ȘOFRONEA	12.394	extravilan/căi ferate	Nu sunt
18	301617	ZIMANDU NOU	87.626	extravilan/căi ferate	Ipotecă bancară
19	301618	ZIMANDU NOU	12.677	extravilan/căi ferate	Ipotecă bancară
20	301619	ZIMANDU NOU	15.124	extravilan/căi ferate	Ipotecă bancară
21	301620	ZIMANDU NOU	211	extravilan/căi ferate	Ipotecă bancară
22	301354	ZIMANDU NOU	40.089	extravilan/căi ferate	Nu sunt
*	*	TOTAL (m.p.)	1.444.218	*	*

DIRECTOR GENERAL,
ing. MOIȘĂ PĂVEL



DIRECTOR ECONOMIC,
ec. TOMA VALENTINA

DIRECTOR TEHNIC,
ing. MALOȘ ROBERT



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro;

dircetar@inext.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

8. Situația activelor corporale la data de 31.12.2013

lei				
Nr. crt.	Categorii active corporale/ Mijloace fixe	Valoare inventar	Amortizare	Valoare rămasă
1	Terenuri – total	1.116.314	0	1.116.314
2	Constructii – total	34.288.913	4.619.840	29.669.073
3	Echip.tehologic - total	39.732.279	35.192.929	4.539.350
4	Aparate de masura si control – total	2.032.258	1.875.751	156.507
5	Mijloace de transport – total	6.693.130	6.646.951	46.179
6	Alte active fixe – total	35.970	24.932	11.038
	TOTAL VALOARE	83.898.864	48.360.403	35.538.461

DIRECTOR GENERAL,
ing. MOISĂ PAVEL



DIRECTOR ECONOMIC,
ec. TOMA VALENTINA

DIRECTOR TEHNIC,
ing. MALOȘ ROBERT



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro;

dircetar@inext.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

9. Situația investițiilor în curs – conform Programului de investiții aprobat pentru anul 2014

Investițiile prognozate a se realiza în anul 2014 sunt structurate pe tipuri de investiții, iar în cadrul acestora pe surse de finanțare, astfel:

I. Finalizarea lucrărilor și PIF a cazanului nr.2 – 420 t/h cu funcționare pe gaze naturale total, din care:

a) Surse proprii total, din care:	48.653 mii lei
-amortizare	1.380 mii lei
b) Surse atrase total, din care:	1.380 mii lei
-credite bancare interne	47.273 mii lei
	47.273 mii lei

II. Închidere depozit de zgură și cenușă

-Compartimente nr. 1 și 3 total, din care:	2.060 mii lei
a) Surse proprii total, din care:	2.060 mii lei
-amortizare	2.060 mii lei

III. Dotații total, din care:	230 mii lei
a) Surse proprii total, din care:	230 mii lei
-amortizare	230 mii lei

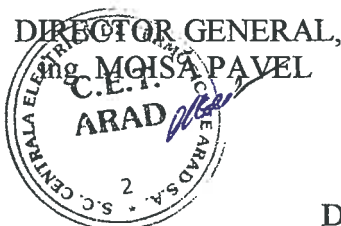
IV. Studii și proiecte

-Studii de consultanță și asistență economică

în vederea atragerii de capital privat pentru

derularea etapei II de investiții la CET Arad total, din care:

a) Surse proprii total, din care:	100 mii lei
-amortizare	100 mii lei
	100 mii lei



DIRECTOR ECONOMIC,
ec. TOMA VALENTINA

DIRECTOR TEHNIC,
ing. MALOȘ ROBERT



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

III. 1. Analiza rezultatelor economico-financiare obținute și principalele cauze și dificultăți (inclusiv legislative), întâmpinate de societate.

Nr. crt.	INDICATORI	U.M.	ANUL 2012	ANUL 2013 (preliminat)
0	1	2	3	4
1	Cifra de afaceri	lei	99.028.140	104.953.000
2	Venituri totale din care: din exploatare financiare extraordinare	lei	134.712.889 106.444.816 28.268.073 0	114.628.000 88.457.103 26.170.897 0
3	Cheltuieli totale din care: de exploatare financiare extraordinare	lei	123.537.433 122.960.151 577.282 0	114.562.000 113.621.151 940.849 0
4	Rezultatul brut al exercițiului (profit (+), pierdere (-)) din care: - rezultat din exploatare - rezultat financiar - rezultat extraordinar*	lei	11.175.456 -16.515.335 27.690.791 0	66.000 -25.164.048 25.230.048 0
5	Număr mediu salariați	nr.	422	415
6	Câștig mediu net lunar pe salariat	lei/ salariat	2.650	2.751
7	Datorii totale	lei	104.870.243	102.355.783
8	Creanțe totale	lei	110.107.032	87.237.098
9	Stocuri	lei	19.094.850	25.820.995
10	Perioada de recuperare a creanțelor	zile	406	303
11	Perioada de plată a datoriilor	zile	386	356
12	Lichiditate curentă	%	1,26	1,32
13	Grad de îndatorare	%	5,81	14,44

Pentru realizarea obiectului principal de activitate, respectiv producerea de energie electrică și termică în cogenerare, S.C. CET ARAD S.A. este posesoarea următoarelor licențe și autorizații:



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; dircetar@inext.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

I. Licența nr. 476/15.11.2007 pentru producerea energiei termice, modificata prin Decizia ANRE nr. 741/18.03.2010 - valabilă până la data de 22.05.2027;

În baza acestei licențe, precum și în baza Ordinului ANRE nr. 5 din 30.04.2009, începând cu data de 01.01.2010, S.C. CET ARAD S.A. a încheiat cu S.C. CET HIDROCARBURI S.A. un contract reglementat de furnizare a energiei termice necesară SACET ARAD. Livrarea energiei termice furnizate se face la gardul centralei, la prețul reglementat de catre ANRE. Menționăm faptul că datorită implementării începând cu data de 01.04.2011 a schemei „BONUS” de subvenționare de către statul român a producerii în cogenerare a energiei electrice, energia termică produsă în centralele de cogenerare, beneficiază de cel mai mic preț posibil de producere al energiei termice care alimentează sistemele centralizate de termoficare a comunităților locale.

II. Licența nr. 475/22.05.2002 pentru producerea energiei electrice, modificata prin Decizia ANRE nr. 740/18.03.2010 - valabilă până la data de 22.05.2027;

În baza acestei licențe, pe durata de valabilitate, S.C. CET ARAD S.A. are dreptul să tranzacționeze energie electrică, prin:

- **vânzarea** energiei produse cu capacitățile energetice specificate în Anexa B a licenței pe piața angro a energiei electrice, prin încheierea de contracte bilaterale (inclusiv de export), negociate sau reglementate, pe durate determinate și/sau tranzacții pe piața pentru ziua următoare.

- **cumpărarea** de energie electrică pentru consum propriu și pentru îndeplinirea obligațiilor contractuale față de consumatorii finali de energie electrică alimentați direct din instalațiile sale.

Complementar activității de producere de energie electrică autorizată prin această licență, S.C. CET ARAD S.A. poate desfășura:

-activitatea de furnizare de energie electrică la consumatorii finali de energie electrică alimentați direct din instalațiile electrice aferente unității de producere a energiei electrice menționate în Anexa B a licenței sau din stațiile/ rețelele electrice menționate în Anexa C a licenței;

-activitatea de furnizare a serviciilor tehnologice de sistem, în conformitate cu prevederile reglementărilor legale în vigoare.

Pentru tranzacțiile cu energie electrică, altele decât cele realizate pe piața pentru ziua următoare, S.C. CET ARAD S.A. este obligată să desfășoare activitățile comerciale specificate mai sus numai pe bază de contracte, respectând prevederile Codului comercial și ale reglementărilor în vigoare aprobate de ANRE, referitoare la cadrul contractual specific.

În acest sens, S.C. CET ARAD S.A. are încheiate următoarele contracte:

- Contract - cadru pentru achiziționarea serviciului de transport al energiei electrice;



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; dircetar@inext.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

- Contracte bilaterale de vanzare energie electrica in piata angro, incheiate pe PCCB la preturi rezultate in urma organizarii de sesiuni de licitatie.
- Contracte bilaterale de vanzare energie electrica in piata en detail, incheiate cu consumatorii racordati in barele centralei.
- Contracte bilaterale de vanzare energie electrica in piata en detail, incheiate cu operatorul SACET ARAD.

III. Licența nr. 1192/13.03.2013 pentru furnizarea energiei electrice - valabilă până la data de 28.03.2018;

În baza acestei licențe S.C. CET ARAD S.A. are dreptul, pe durata de valabilitate a licenței, să desfășoare activitatea de furnizare de energie electrică, scop în care poate efectua operațiuni pe piața angro și en-detaile a energiei electrice în conformitate cu reglementările comerciale emise de ANRE:

- cumpărarea de energie electrică de pe piața angro de energie electrică:

prin încheierea de contracte negociate de vânzare-cumpărare sau alte aranjamente comerciale cu producători de energie electrică, autoproducători și alți titulari de licențe pentru desfășurarea de activități în sectorul energiei electrice amplasați oriunde pe teritoriul României;

prin încheierea de contracte de import, în condițiile respectării reglementărilor în vigoare;

ca cesionar legal al drepturilor de valorificare pe piața de energie electrică din România a unor cantități de energie electrică deținute de persoane juridice române sau străine;

prin tranzacții pe piața pentru ziua următoare și pe piața de echilibrare.

- vânzarea de energie electrică:

a) la consumatorii eligibili și alți titulari de licențe, pentru desfășurarea de activități în sectorul energiei electrice, amplasați oriunde pe teritoriul României;

b) prin tranzacții pe piața pentru ziua următoare și pe piața de echilibrare;

c) la export, în condițiile respectării reglementărilor în vigoare;

d) la consumatorii captivi, al căror furnizor cesează la S.C. CET ARAD S.A., în totalitate sau parțial, drepturile și obligațiile din licența de furnizare. Pentru a furniza energie electrică acestor consumatori, S.C. CET ARAD S.A. va:

- obține acordul consumatorilor respectivi;

- obține aprobarea ANRE;

- respectă condițiile contractuale reglementate, aplicabile furnizării de energie electrică la consumatorii captivi.



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; dircetar@inext.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

Realizarea acestor operațiuni atrage după sine și dreptul de a încheia contracte de transport al energiei electrice cu Operatorul de transport și de sistem și/sau contracte de distribuție cu Operatorii de distribuție, după caz. Contractele încheiate de către Titularul Licenței cu un Operator de distribuție și/sau, după caz, cu Operatorul de transport și de sistem, vor respecta contractele-cadru aprobate prin Decizii ale ANRE.

S.C. CET ARAD S.A. deține autorizație de funcționare acordată de ANRE București în data de 06.03.2003.

În anul 2013 S.C. CET ARAD S.A. și-a desfășurat activitatea potrivit obiectului de activitate din actul constitutiv, în baza bugetului de venituri și cheltuieli și a programului de funcționare aprobat de Consiliul de Administrație și de către Adunarea Generală a Acționarilor.

S.C. CET ARAD S.A. a funcționat în regim de cogenerare 8 luni din anul 2013, respectiv în perioada 01 ianuarie-20 aprilie și 01 octombrie - 31 decembrie, perioadă în care a produs și vândut energie electrică și energie termică.

În cursul anului 2013 au fost produse și livrate - prin centrala pe lignit - următoarele cantități de energie electrică și termică:

PRODUSE	2012	2013	DIF. ABSOL. 2013-2012	%
ET PRODUSA(GCAL)	379.152	348.226	-30.926	-8.16
ET LIVRATA (GCAL)retea transport	379.152	348.226	-30.926	-8.16
EE PRODUSA(MWh)	274.228	208.570	-65.658	-23.9
EE LIVRATA FACTURATA (MWh)	219.353	164.400	-54.953	-25.05
CONS PR TEHNOL(MWh)	62.748	53.667	-9.081	-14.47

Pentru realizarea producției s-au înregistrat următoarele consumuri:

COMBUSTIBIL	2012	2013	DIF ABSOL 2013-2012	%
GAZ(mii mc)	15.293	12.130	-3.163	-20.68
CARBUNE (t)	556.504	455.419	-101.085	-18.16



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

În ceea ce privește **cheltuielile curente** înregistrate în anul 2013, sunt de menționat următoarele:

-Situația comparativă a prețurilor medii de achiziție a combustibililor se prezintă astfel:

Tip combustibil	U.M.	Preț mediu achiziție 2012	Preț mediu achiziție 2013	Diferența (%)
Cărbune	lei/to	102,52	104,16	1.6
Gaz	lei/miimc	942,44	819,23	-13.07

-Furnizarea combustibilului - cărbune necesar pentru asigurarea funcționării S.C. CET ARAD S.A. s-a făcut în anul 2013 în baza Contractului de furnizare nr. 64/28.12.2010 încheiat cu Societatea Națională a Lignitului Oltenia S.A. Târgu Jiu în urma procedurii derulate conform unei Norme Interne elaborată de către S.C. CET ARAD S.A. în baza OG 34/2006 cu modificările ulterioare, și aprobată de Consiliul de Administrație.

Modalitățile de plată prevăzute în contract sunt OP la 60 de zile de la emiterea facturii. Penalitățile percepute la depășirea acestui termen sunt de 0,1% pe zi întârziere din obligația restantă.

-Transportul cărbunelui de la furnizor la destinația CET Arad s-a efectuat în baza Contractului de plăți centralizate pentru servicii de transport cu nr. CV 5.3/16/2011 încheiat cu SNTFM – CFR Marfă, București –Sucursala Banat-Oltenia – Centrul zonal de marfă Timișoara, în urma unei proceduri interne care a prevăzut o analiză de oferte pentru serviciul de transport, în conformitate cu prevederile OG 34/2006 cu modificările ulterioare.

-Pentru gazele naturale aprovizionarea a fost asigurată în baza unui contract de achiziție încheiat cu OMV PETROM GAS SRL, respectiv Contractul de vânzare-cumpărare gaze naturale nr. 48/2012. Contractul a fost încheiat pentru achiziționarea necesarului de gaze naturale pe perioada Noiembrie 2011 – Aprilie 2013. La aceasta data contractul a fost reziliat pe motiv ca furnizorul prevalându-se de adoptarea Memorandului de dereglementare a pretului gazelor din producția internă, nu a mai recunoscut dreptul S.C. CET ARAD S.A. de a beneficia de gaze cu pret subvenționat pentru producția de energie termică livrată populației SACET ARAD. În consecință începând cu data de 01 septembrie 2013 a fost încheiat un nou contract de achiziție gaze naturale cu furnizorul S.C. EON ENERGIE S.A. Condițiile contractuale sunt mai avantajoase decât cele din contractul 48/2012 și este acceptat dreptul de a beneficia de gaze subvenționate din producția internă pentru energia termică livrată populației SACET ARAD. Contractul cu nr 1003282118/12.08.2013 este valabil până la 30.09.2014 cu posibilitate de prelungire automată. Menționăm că alimentarea cu gaze naturale se face din rețeaua de transport, rezultând astfel un pret agregat mai mic cu cca. 30 lei/MWh față de prețul gazului consumat din rețeaua de distribuție.



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

Pentru asigurarea finanțării activității curente în perioada întreruperii temporare a activității, S.C. CET ARAD S.A. a contractat -prin procedurile legale de achiziție publică- un împrumut bancar pe termen scurt, sub forma liniei de credit, în sumă de 20.000.000 lei.

De asemenea, pentru realizarea obiectivului de investiții: „Finalizarea lucrărilor și PIF a cazanului nr. 2 -420 t/h- cu funcționare pe gaze naturale”, în luna ianuarie 2013 a fost semnat contractul de credit pentru investiții în valoare de 30.000.000 lei pe o perioadă de 120 luni, începând cu data de 10.01.2013 și până la data de 09.01.2023.

DIRECTOR GENERAL,
ing. MOISĂ PAVEL



DIRECTOR ECONOMIC,
ec. TOMA VALENTINA

DIRECTOR TEHNIC,
ing. MALOȘ ROBERT



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro;

dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

III. 2. Evoluția principalilor indicatori economici și financiari

Indicatori	U.M	2011	2012	2013 (preliminat)
Cifra de afaceri	Lei	114.525.810	99.028.140	104.953.000
Profit(-pierdere)	Lei	13.598.088	27.690.791	66.000
Salariați	Nr	427	422	406
Creante	Lei	66.658.871	110.107.032	87.237.098
Datorii(termen scurt+lung)	Lei	94.246.531	104.870.243	102.355.783
Plati restante	Lei	27.122.825	51.860.692	67.623.000
Total activ	Lei	84.340.931	124.412.634	142.130.126
Total cheltuieli	Lei	126.169.319	123.537.433	114.562.000
Din care chelt exploatare	Lei	125.417.586	122.960.151	113.623.000
Chelt. cu personalul bilant	Lei	23.065.657	23.502.691	18.626.000
Rata profitului = $(prf/ca)*100$	%	11,87	27,96	0,06
Rata rentabilitatii economice = $(prf/ta)*100$	%	16,12	22,25	0,04
Productivitatea muncii= CA/nr.ang.	Lei/ pers.	268.210	234.664	258.505
Perioada de recuperare a creantelor= $(cr/ca)*365$ zile	Zile	212	406	303
Perioada de rambursare a datoriilor= $(dat/ca)*365$ zile	Zile	300	386	356
Lichidare generala= active circ/dts	Lg	0,87	1.26	1.32
Ponderea chelt.cu personalul in chelt. expl= $(chelt\ per./chelt.\$ expl.) $*100$	%	18,39	19,11	16,39

În perioada 2011-2013 S.C. CET ARAD S.A. și-a desfășurat activitatea potrivit obiectului de activitate din actul constitutiv, în baza bugetului de venituri și cheltuieli și a programului de funcționare aprobat de Consiliul de Administrație și de către Adunarea Generală a Acționarilor.

În această perioadă S.C. CET ARAD S.A. a produs și livrat - prin centrala pe lignit - următoarele cantități de energie electrică și termică:



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro;

dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

PRODUSE	2011	2012	2013
ET PRODUSA(GCAL)	428.529	379.152	348.226
ET LIVRATA (GCAL)retea transport	428.529	379.152	348.226
EE PRODUSA(MWh)	287.605	274.228	208.570
EE LIVRATA FACTURATA (MWh)	238.355	219.353	164.400
CONS PR TEHNOL(MWh)	63.676	62.748	53.667

Pentru realizarea producției s-au înregistrat următoarele consumuri:

COMBUSTIBIL	2011	2012	2013
GAZ(mii mc)	16.897	15.293	12.130
CARBUNE (t)	597.093	556.504	455.419

Începând cu anul 2011, cifra de afaceri realizată de S.C. CET ARAD S.A. a fost influențată negativ prin implementarea, începând cu data de 01.04.2011, schemei „BONUS” de subvenționare de către statul român a producerii în cogenerare a energiei electrice care este considerat venit financiar, nemaibeneficiind -în perioada verii- de contractul de punere la dispoziție a capacității electrice calificate care era considerat venit din servicii prestate, intrând astfel în componența cifrei de afaceri.

Situația comparativă a prețurilor medii de achiziție a combustibililor se prezintă astfel:

Tip combustibil	U.M.	Preț mediu achiziție 2011	Preț mediu achiziție 2012	Preț mediu achiziție 2013
Cărbune	lei/to	100,36	102,52	104,16
Gaz	lei/miimc	834,25	942,44	819,23

Furnizarea combustibilului - cărbune necesar pentru asigurarea funcționării S.C. CET ARAD S.A. s-a făcut în baza Contractului încheiat cu Societatea Națională a Lignitului Oltenia S.A. Târgu Jiu în urma procedurii derulate conform unei Norme Interne elaborată de către S.C. CET ARAD S.A. în baza OG 34/2006 cu modificările ulterioare, și aprobată de Consiliul de Administrație.

Transportul cărbunelui de la furnizor la destinația S.C. CET ARAD S.A. s-a efectuat în baza Contractului de plăți centralizate pentru servicii de transport încheiat cu SNTFM –



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro;

dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

CFR Marfă București, în urma unei proceduri interne care a prevăzut o analiză de oferte pentru serviciul de transport, în conformitate cu prevederile OG 34/2006 cu modificările ulterioare.

Pentru gazele naturale aprovizionarea a fost asigurată în baza unui contract de achiziție încheiat cu OMV PETROM GAS SRL. În cursul anului 2013 contractul a fost reziliat pe motiv ca furnizorul prevalându-se de adoptarea Memorandului de dereglementare a prețului gazelor din producția internă, nu a mai recunoscut dreptul S.C. CET ARAD S.A. de a beneficia de gaze cu preț subvenționat pentru producția de energie termică livrată populației SACET ARAD. În consecință, începând cu data de 01 septembrie 2013 a fost încheiat un nou contract de achiziție gaze naturale cu furnizorul S.C. EON ENERGIE S.A. Condițiile contractuale sunt mai avantajoase decât cele din contractul cu OMV PETROM GAS SRL și este acceptat dreptul de a beneficia de gaze subvenționate din producția internă pentru energia termică livrată populației SACET ARAD. Acest contract este valabil până la data de 30.09.2014 cu posibilitate de prelungire automată. Menționăm că alimentarea cu gaze naturale se face din rețeaua de transport, rezultând astfel un preț agregat mai mic cu cca. 30 lei/MWh față de prețul gazului consumat din rețeaua de distribuție.

Pentru asigurarea finanțării activității curente în perioada întreruperii temporare a activității, S.C. CET ARAD S.A. a contractat -prin procedurile legale de achiziție publică- un împrumut bancar pe termen scurt, sub forma liniei de credit, în sumă de 20.000.000 lei.

De asemenea, pentru realizarea obiectivului de investiții: „Finalizarea lucrărilor și PIF a cazanului nr. 2 -420 t/h- cu funcționare pe gaze naturale”, în luna ianuarie 2013 a fost semnat contractul de credit pentru investiții în valoare de 30.000.000 lei pe o perioadă de 120 luni, începând cu data de 10.01.2013 și până la data de 09.01.2023.

DIRECTOR GENERAL,
ing. MOISĂ PAVEL

DIRECTOR ECONOMIC,
ec. TOMA VALENTINA



DIRECTOR TEHNIC,
ing. MALOȘ ROBERT



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro;

dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

[web site: www.cetarad.ro](http://web.site:www.cetarad.ro)

III. 3. Evoluția fluxului de numerar

lei

EXPLICAȚII	2011	2012	2013 (prelim.)
I. FLUXURI DE NUMERAR DIN ACTIVITĂȚI DE EXPLOATARE	-4.504.040	9.358.437	4.508.424
+ Încasări din vânzare Energie Electrica (rulaje creditoare la conturi de clienți și asimilate în corespondență cu conturi de trezorerie)	84.318.660	91.923.614	62.567.650
+ Încasări din vânzare Energie Termica (rulaje creditoare la conturi de clienți și asimilate în corespondență cu conturi de trezorerie)	82.268.095	51.573.600	42.536.514
+ Încasări din Subvenții Energie Termica (rulaje creditoare la conturi de subvenții în corespondență cu conturi de trezorerie)	0	0	0
+ Alte incasari	410.067	291.560	557.522
+ Incasari de la Bugetul Statului - TVA	2.235.835	665.218	1.044.135
- Plăți către furnizorii de bunuri și servicii (rulaje debitoare la conturi de furnizori și asimilate în corespondență cu conturi de trezorerie)	125.802.465	100.968.831	74.695.257
- Plăți către Bugetul de stat - TVA	17.439.534	10.824.988	7.734.985
- Plățile în numerar către și în numele angajaților (rulaje debitoare ale conturilor privind salarizarea forței de muncă și protecția socială a acestora în corespondență cu conturile de trezorerie)	18.249.907	17.428.508	15.306.061
- Plăți impozite și taxe către bugetul consolidat al statului mai puțin impozitul pe salarii	11.071.984	3.911.202	1.953.815
- Alte plati	1.172.807	1.962.025	2.507.279
Numerar generat de exploatare	-4.504.040	9.358.437	4.508.424
Trezorerie neta din activități de exploatare	-4.504.040	9.358.437	4.508.424
II. FLUXURI DE NUMERAR DIN ACTIVITĂȚI DE INVESTIȚII	-588.783	-1.088.204	-8.598.776
+ Încasări din vânzare de terenuri, clădiri, instalații și echipamente, active necorporale și investiții pe termen lung			
- Plăți pentru achiziționarea de terenuri, clădiri, instalații și echipamente, active necorporale și investiții pe termen lung	588.783	1.088.204	8.598.776
Trezorerie neta din activități de investiții	-588.783	-1.088.204	-8.598.776



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro;

dircetar@inext.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

III. FLUXURI DE NUMERAR DIN ACTIVITĂȚI DE FINANȚARE	-1.114.342	-387.701	-306.284
+ Încasări în numerar din contractarea împrumuturilor pe termen lung garantate de stat și de societate			
- Rambursări în Numerar ale unor sume împrumutate (inclusiv dobanzi)	1.114.342	387.701	306.284
- Plăți în numerar ca aport la capitalul social al altor societăți			
Trezorerie netă din activități de finanțare	-1.114.342	-387.701	-306.284
IV. CREȘTEREA NETĂ A TREZORERIEI ȘI A ECHIVALENTELOR DE TREZORERIE (I+II+III)	-6.207.165	7.882.532	-4.396.636
Trezorerie și echivalente de trezorerie la începutul exercițiului financiar	-4.788.017	-10.995.182	-3.112.650
Trezorerie și echivalente de trezorerie la sfârșitul exercițiului financiar	-10.995.182	-3.112.650	-7.509.286

Fluxurile de numerar sunt intrările sau ieșirile de numerar sau echivalente de numerar ale acestuia. Fluxurile de numerar exclud mișcările între elemente care constituie numerar sau echivalente de numerar, deoarece aceste componente fac parte din gestiunea numerarului unei întreprinderi.

Numerarul se referă la disponibilitățile bănești existente în casierie sau în conturile bancare, (inclusiv sub formă de acreditive), precum și la elementele asimilate lor: valori de încasat, avansuri de trezorerie.

Echivalentele de numerar sunt investiții financiare pe termen scurt extrem de lichide (perioadă mai mică de 3 luni), care sunt ușor convertibile în sume cunoscute de numerar și care sunt supuse unui risc nesemnificativ de schimbare a valorii.

Trezoreria unei întreprinderi reprezintă fluxurile de încasări și plăți care se derulează în cadrul întreprinderii într-o anumită perioadă de timp, respectiv fluxul de diferențe dintre încasările și plățile efectuate de întreprindere.

Pentru analiza fluxurilor de numerar în perioada 2011-2013, conform abordării funcționale a activității S.C. CET ARAD S.A., acestea au fost grupate în 3 categorii:

- I) fluxuri de numerar din activități de exploatare;
- II) fluxuri de numerar din activități de investiții;



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro;

dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

III) fluxuri de numerar din activități de finanțare.

Pentru determinarea **trezoreriei nete** a fost utilizată „metoda directă”, conform căreia s-a operat cu încasări și plăți brute în numerar, pe total și pe tipuri de activități (exploatare, investiții și finanțare). Ținând cont de cele 3 activități, relația de calcul este următoarea:

a) -Pentru anul 2011:

$$\Delta TN_{2011} = \Delta TExp + \Delta TI + \Delta TF = (-4.504.040) + (-588.783) + (-1.114.342) = -6.207.165 \text{ lei}$$

$\Delta TExp$ – flux de numerar din exploatare;

ΔTI – flux de numerar din investiții;

ΔTF – flux de numerar din finanțare.

b) -Pentru anul 2012:

$$\Delta TN_{2012} = \Delta TExp + \Delta TI + \Delta TF = 9.358.437 + (-1.088.204) + (-387.701) = 7.882.532 \text{ lei}$$

$\Delta TExp$ – flux de numerar din exploatare;

ΔTI – flux de numerar din investiții;

ΔTF – flux de numerar din finanțare.

c) -Pentru anul 2013:

$$\Delta TN_{2013} = \Delta TExp + \Delta TI + \Delta TF = 4.508.424 + (-8.598.776) + (-306.284) = -4.396.636 \text{ lei}$$

$\Delta TExp$ – flux de numerar din exploatare;

ΔTI – flux de numerar din investiții;

ΔTF – flux de numerar din finanțare.

Fluxul net de trezorerie rezultat din variația în valori absolute a trezoreriei nete de la un an la altul, reprezentând fluxul monetar net, respectiv fluxul de numerar degajat din activitatea S.C. CET ARAD S.A. pe parcursul unui exercițiu financiar (cash-flow), se prezintă astfel:

a) -Pentru anul 2011:

$$\Delta TN_{2011} = TN_1 - TN_0 = (-10.995.182) - (-4.788.017) = -6.207.165 \text{ lei}$$

TN_1 – trezoreria netă la sfârșitul exercițiului;

TN_0 - trezoreria netă la începutul exercițiului.

b) -Pentru anul 2012:

$$\Delta TN_{2012} = TN_1 - TN_0 = (-3.112.650) - (-10.995.182) = 7.882.532 \text{ lei}$$

TN_1 – trezoreria netă la sfârșitul exercițiului;

TN_0 - trezoreria netă la începutul exercițiului.

c) -Pentru anul 2013:

$$\Delta TN_{2013} = TN_1 - TN_0 = (-7.509.286) - (-3.112.650) = -4.396.636 \text{ lei}$$

TN_1 – trezoreria netă la sfârșitul exercițiului;

TN_0 - trezoreria netă la începutul exercițiului.

Fluxul de numerar poate fi: pozitiv sau negativ.



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro;

dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

Fluxul de numerar net pozitiv semnifică creșterea puterii de investire a firmei și a averii acționarilor. Fluxul de numerar net negativ semnifică reducerea puterii de investire a firmei și a averii acționarilor.

DIRECTOR GENERAL,
ing. MOISĂ PAVEL

DIRECTOR ECONOMIC,
ec. TOMA VALENTINA



DIRECTOR TEHNIC,
ing. MALOȘ ROBERT



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

PLAN DE DISPONIBILIZARE

CA URMARE A RESTRUCTURĂRII

SOCIETĂȚII COMERCIALE

**CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE ARAD
S.A. (C.E.T. ARAD)**

2014



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

BIROUL RESURSE UMANE

AVIZAT

DIRECTOR GENERAL,

ing. Pavel MOISA



METODOLOGIA

**planului de disponibilizare ca urmare a reorganizării societății SC CET ARAD SA
în anul 2014**

1.- REGIMUL JURIDIC AL CONCEDIERILOR COLECTIVE

Regimul de drept comun al concedierilor colective este fixat de următoarele dispoziții legale în vigoare:

art. 65 – 67 și art. 68 – 72 din Codul Muncii, adoptat prin Legea nr. 53/2003, republicat;
Ordonanța de urgență nr. 36/30.04.2013 – privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare;

art. 39 – art. 49 din Contractul Colectiv la nivel de Grup de Unități;

art.4.87 – art. 4.95 din Contractul Colectiv al SC CET ARAD SA – aplicabil,

De asemenea, în temeiul **art. 229 alin. (1) din Codul Muncii**, republicat, coroborat cu **art. 132 alin. (3) din Legea nr. 62/2011 a dialogului social**, în aplicarea măsurii concedierii colective trebuie avute în vedere și **dispozițiile mai favorabile cuprinse în contractele colective de muncă aplicabile.**

NOȚIUNI GENERALE

Conform art.65 alin.(1) din Codul Muncii „Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului reprezintă încetarea contractului individual de muncă determinată de desființarea locului de muncă ocupat de salariat, din unul sau mai multe motive fără legătură cu persoana acestuia.”

(2) Desființarea locului de muncă trebuie să fie efectivă și să aibă o cauză reală și serioasă.

Conform art.66 - din Codul Muncii „Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului poate fi individuală sau colectivă.”

Conform art.67 - din Codul Muncii „Salariații concediați pentru motive care nu țin de persoana lor beneficiază de măsuri active de combatere a șomajului și pot beneficia de compensații în condițiile prevăzute de lege și de contractul colectiv de muncă aplicabil.”

Conform art.4.85 din CCM a SC CET ARAD SA

„(1) În cazul în care la nivel SC CET ARAD SA, sau de capacități de producție, administrația este în situația de a opera reduceri de personal în conformitate cu prevederile programelor de restructurare, reorganizare, închiderea operațională parțială sau totală a activităților sau lichidare, aprobate potrivit prevederilor legale,

aceasta va anunța organizațiile sindicale corespondente la nivel SC CET ARAD SA după cum urmează:

...

d)- cu 60 zile calendaristice înainte, dacă reducerea se datorează reorganizării unor activități ale unității;

(2) Angajatorul are obligația ca în interiorul perioadelor prevăzute la al.(1) literele a), b), c) și d), cu cel puțin 45 de zile calendaristice anterior emiterii deciziilor de concediere, să înainteze sindicatului, notificare prevăzută de lege care va avea cel puțin conținutul definit de acesta.

(3) Anunțul scris va cuprinde informațiile referitoare la numărul și structura posturilor ce urmează a fi reduse, asupra motivelor ce stau la baza reducerii numărului de salariați precum și a eventualelor posibilități de redistribuire a acestora."

2.- DEFINIREA CONCEDIERILOR COLECTIVE

În prezent, concedierea colectivă este definită ca fiind concedierea într-o perioadă de 30 de zile calendaristice dispusă de un angajator care are mai mult de 20 de salariați, din unul sau mai multe motive care nu țin de persoana salariatului și care afectează mai mulți salariați, numărul minim al salariaților concediați care încadrează o concediere în categoria concedierilor colective fiind determinat de numărul total de salariați ai angajatorului.

Astfel, conform **art.68 alin.(1) și (2) din Codul Muncii**,

„(1) Prin concediere colectivă se înțelege concedierea, într-o perioadă de 30 de zile calendaristice, din unul sau mai multe motive care nu țin de persoana salariatului, a unui număr de:

a) cel puțin 10 salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați mai mult de 20 de salariați și mai puțin de 100 de salariați;

b) cel puțin 10% din salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați cel puțin 100 de salariați, dar mai puțin de 300 de salariați;

c) cel puțin 30 de salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați cel puțin 300 de salariați.

(2) La stabilirea numărului efectiv de salariați concediați colectiv, potrivit alin. (1), se iau în calcul și acei salariați cărora le-au încetat contractele individuale de muncă din inițiativa angajatorului, din unul sau mai multe motive, fără legătură cu persoana salariatului, cu condiția existenței a cel puțin 5 concedieri.

2.1.- Sfera de aplicare a procedurii concedierii colective - salariați

Norme de drept comun referitoare la concedierea colectivă au un câmp de aplicare extins, ele vizând:

- **Toți salariații**, indiferent de durata timpului de muncă sau norma acestora (se aplică în cazul salariaților angajați în baza unui contract individual de muncă încheiat pe durată nedeterminată sau pe perioadă determinată, cu timp de lucru integral sau parțial);
- **Salariații angajați în cumul de funcții**, care cumulează pensia cu salariul, care îndeplinesc condițiile de pensionare, care dețin acțiuni sau părți sociale, care sunt autorizați să desfășoare activități economice ca persoane fizice independente, categorii menționate și în ordinea de priorități privind selectarea salariaților în vederea concedierii colective.

2.2.- Interdicții privind concedierea colectivă

Sediul materiei îl constituie **art. 59-60 din Codul Muncii**, care reglementează interdicții privind concedierea colectivă raportat la:

- **Principiul egalității de tratament în cadrul relațiilor de muncă și interzicerea discriminării;**

- Dreptul salariaților de a participa la acțiuni colective, de a constitui sau adera la un sindicat, de a participa în condițiile legii la grevă;
- Pentru situațiile în care contractul colectiv de muncă este suspendat de drept sau la inițiativa salariatului.

Astfel, **art. 59 din Codul Muncii** prevede că:

„Este interzisă concedierea salariaților:

- a) pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală;*
- b) pentru exercitarea, în condițiile legii, a dreptului la grevă și a drepturilor sindicale.”*

De asemenea, **art. 60 alin. (1) din Codul Muncii** prevede:

„Concedierea salariaților nu poate fi dispusă:

- a) pe durata incapacității temporare de muncă, stabilită prin certificat medical conform legii;*
- b) pe durata suspendării activității ca urmare a instituirii carantinei;*
- c) pe durata în care femeia salariată este gravidă, în măsura în care angajatorul a luat cunoștință de acest fapt anterior emiterii deciziei de concediere;*
- d) pe durata concediului de maternitate;*
- e) pe durata concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani;*
- f) pe durata concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;*
- g) pe durata exercitării unei funcții eligibile într-un organism sindical, cu excepția situației în care concedierea este dispusă pentru o abatere disciplinară gravă sau pentru abateri disciplinare repetate, săvârșite de către acel salariat;*
- h) pe durata efectuării concediului de odihnă.”*

3.- CONDIȚII DE FOND PRIVIND CONCEDIERILE COLECTIVE

Concedierea colectivă este o concediere dispusă de angajatori din unul sau mai multe motive care nu țin de persoana salariatului.

Motivele de drept ale concedierii colective sunt menționate în cuprinsul art. 65 din Codul Muncii, constând în desființarea efectivă, dintr-o cauză reală și serioasă a mai multor locuri de muncă, din unul sau mai multe motive, fără legătură cu persoana salariaților afectați de concediere.

Concedierea colectivă poate fi dispusă numai în următoarele **condiții cumulative**:

- ✧ **desființarea mai multor locuri de muncă**, numărul acestora incluzând concedierea respectivă în categoria concedierilor colective;
- ✧ desființarea locurilor de muncă are loc **din unul sau mai multe motive care nu țin de persoana salariatului** (nu se aplică în cazul concedierii pentru motive care țin de persoana salariatului prevăzute de art. 61-64 din Codul Muncii);
- ✧ desființarea locurilor de muncă este **efectivă**, posturile respective fiind desființate din structura angajatorului (din organigramă și statul de funcții), fără a fi înregistrată ulterior o reînființare a lor, după un termen scurt sub aceeași denumire sau cu o denumire modificată;
- ✧ desființarea locurilor de muncă este determinată de o **cauză reală**, care are un caracter obiectiv, adică e independentă de buna sau reaua credință a angajatorului;
- ✧ desființarea locurilor de muncă este determinată de o **cauză serioasă**, adică este impusă de necesitățile evidente, care fac imposibilă continuarea activității la un loc

4.- CONDIȚII DE PROCEDURĂ PRIVIND CONCEDIERILE COLECTIVE

Codul Muncii, republicat, reglementează în mod distinct **două etape ale concedierii colective**, și anume:

-  procedura informării și consultării cu sindicatul/reprezentanții salariaților (art. 69-70 din Codul Muncii, republicat) și
-  procedura propriu-zisă a concedierii colective (art. 72-73 din Codul Muncii, republicat).

4.1.- Procedura informării și consultării cu sindicatele/reprezentanții salariaților

Conform dispozițiilor legale în vigoare (art. 69-70 din Codul Muncii, cu completările și modificările ulterioare), **etapele procedurii informării și consultării cu sindicatul/reprezentanții salariaților** sunt următoarele:

- a) realizarea unei analize complexe a situației angajatorului;**
- b) formularea în scris a unei notificări, cu privire cel puțin la:**
 - 1. numărul total și categoriile de salariați;
 - 2. motivele care determină concedierea preconizată;
 - 3. numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere;
 - 4. criteriile avute în vedere, potrivit legii și/sau contractelor colective de muncă, pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere;
 - 5. măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor;
 - 6. măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, conform dispozițiilor și/sau contractului colectiv de muncă aplicabil;
 - 7. data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile;
 - 8. termenul înăuntrul căruia sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați.
- c) transmiterea notificării către sindicat sau, după caz, către reprezentanții salariaților;**
- d) transmiterea unei copii a notificării către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Agenția Teritorială de Ocupare a Forței de Muncă (la aceeași dată la care s-a comunicat sindicatului sau, după caz, către reprezentanții salariaților);**
- e) inițierea, în timp util și în scopul ajungerii la o înțelegere, în condițiile prevăzute de lege, de consultări cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților, cu privire cel puțin la:**
 - metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați;
 - atenuarea consecințelor concedierii prin recurgerea la măsuri sociale care vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați;
- f) primirea și analizarea propunerilor sindicatului/reprezentanților salariaților privind măsurile în vederea evitării concedierilor colective ori diminuării numărului salariaților concediați, într-un termen de 10 zile calendaristice de la data transmiterii notificării către sindicat/reprezentanții salariaților;**
- g) formularea și transmiterea către sindicat sau, după caz, către reprezentanții salariaților a răspunsului în scris și motivat la propunerile acestora, în termen de 5 zile calendaristice de la primirea lor;**
- h) realizarea înțelegerii cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților.**

Scopul derulării procedurii este asigurarea informării și consultării cu sindicatul/reprezentanții salariaților, în vederea ajungerii la o înțelegere cu acesta, cel puțin cu privire la:

- metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați;
- atenuarea consecințelor concedierii prin recurgerea la măsuri sociale care vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați.

Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pe anii 2007-2010 a definit noțiunea de „*timp util*” pentru derularea procedurii și ajungerea la o înțelegere cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților. Astfel, partenerii sociali au stabilit că prin sintagma „*timp util*” se înțelege:

- ✓ la întreprinderile cu un efectiv sub 100 de salariați, cu 15 zile înainte de notificarea prevăzută la art. 72 din Codul Muncii, republicat;
- ✓ la întreprinderile cu 101-250 de salariați, cu 20 de zile înainte de notificarea prevăzută la art. 72 din Codul Muncii, republicat;
- ✓ la întreprinderile peste 250 de salariați, cu 30 de zile înainte de notificarea prevăzută la art. 72 din Codul Muncii, republicat;

Raportat la aceste termene, rezultă că **derularea procedurii informării și consultării cu sindicatul/reprezentanții salariaților implică împlinirea unui termen minim cuprins între 15 și 30 de zile, în funcție de numărul total de salariați ai angajatorului.**

Informarea și consultarea cu sindicatul/reprezentanții salariaților este o **procedură anterioară adoptării deciziei concedierii colective**, punctul de vedere al sindicatului/reprezentanților salariaților având caracterul unui **aviz consultativ** pentru măsura concedierii colective, în cazul nerealizării înțelegerii cu acesta fiind posibilă derularea celei de-a doua etape a concedierii colective.

Art. 69 alin. (4) din Codul Muncii prevede în mod expres faptul că obligația derulării procedurii informării și consultării cu sindicatul/reprezentanții salariaților se menține indiferent dacă decizia care determină concedierile colective este luată de către angajator sau de o întreprindere care deține controlul asupra angajatorului, acesta din urmă neputându-se prevala de faptul că întreprinderea respectivă nu i-a furnizat informațiile necesare.

4.2.- Procedura propriu-zisă a concedierii colective

Raportat la dispozițiile legale în vigoare (**art. 72-73 din Codul Muncii, republicat**), **etapele procedurii concedierii propriu-zise** sunt ulterioare procedurii informării și consultării cu sindicatul/reprezentanții salariaților și sunt următoarele:

- a) **adoptarea de către angajator a deciziei aplicării măsurii de concediere colectivă;**
- b) **formularea notificării privind concedierea colectivă**, care trebuie să cuprindă:
 - toate informațiile relevante cu privire la intenția de concediere colectivă, prevăzute la art. 69 alin.(2) din Codul Muncii;
 - rezultatele consultărilor cu sindicatul/reprezentanții salariaților, prevăzute la art. 69 alin.(1) și art. 71 din Codul Muncii, în special motivele concedierilor, numărul total al salariaților, numărul salariaților afectați de concediere și data de la care sau perioada în care vor avea loc aceste concedieri;
- c) **transmiterea notificării în scris către Inspectoratul Teritorial de Muncă și către Agenția Teritorială de Ocuparea Forței de Muncă**, cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare datei emiterii deciziilor de concediere (art. 72 alin.(1));
- d) **transmiterea unei copii a notificării către sindicatul/reprezentanții salariaților**, la aceeași dată la care a comunicat-o Inspectoratului Teritorial de Muncă și către Agenției Teritoriale de Ocuparea Forței de Muncă;

- e) **transmiterea la Inspectoratul Teritorial de Muncă** de către sindicat/reprezentanții salariaților a propunerilor formulate de aceștia;
- f) **după caz, emiterea deciziei Inspectoratului Teritorial de Muncă privind reducerea perioadei prevăzute de art. 72 alin.(1) din Codul Muncii:** la solicitarea motivată a oricăreia dintre părți, cu avizul Agenției Teritoriale de Ocupare a Forței de Muncă, Inspectorul Teritorial de Muncă poate dispune **reducerea perioadei** prevăzute la art. 72 alin.(1) din Codul Muncii, fără a aduce atingere drepturilor individuale cu privire la perioada de preaviz; în acest caz, Inspectoratul Teritorial de Muncă are obligația de a **informa în timp util angajatorul și sindicatul sau reprezentanții salariaților**, după caz, asupra reducerii perioadei, precum și despre motivele care au stat la baza acestei decizii (art.72 alin.(5) și (6));
- g) **căutarea de către Agenția Teritorială de Ocuparea Forței de Muncă a unor soluții la problemele ridicate de concedierile colective preconizate**, în perioada prevăzută la art. 72 alin.(1) din Codul Muncii;
- h) **comunicarea în timp util, atât angajatorului, cât și sindicatului/reprezentanților salariaților, de către Agenția Teritorială de Ocuparea Forței de Muncă a soluțiilor găsite**, la problemele ridicate de concedierile colective preconizate;
- i) **după caz, emiterea de către Inspectoratul Teritorial de Muncă, cu consultarea Agenției Teritoriale de Ocuparea Forței de Muncă, a deciziei de amânare a momentului emiterii deciziilor de concediere**, cu maxim 10 zile calendaristice: la solicitarea motivată a oricăreia dintre părți, Inspectoratul teritorial de Muncă, cu consultarea Agenției Teritoriale de Ocuparea Forței de Muncă, poate dispune amânarea momentului emiterii deciziilor de concediere cu maxim 10 zile calendaristice, în cazul în care aspectele legate de concedierea colectivă avută în vedere nu pot fi soluționate până la data stabilită în notificarea de concediere colectivă ca fiind data emiterii deciziilor de concediere;
- j) în acest caz, **informarea angajatorului și sindicatului/reprezentanților salariaților de către Inspectoratul Teritorial de Muncă** despre amânarea momentului emiterii deciziilor de concediere, precum și despre motivele care au stat la baza acestei decizii, înainte de expirarea perioadei inițiale prevăzute de art. 71 alin.(1) din Codul Muncii;
- k) **emiterea preavizului privind concedierea colectivă;**
- l) **emiterea deciziilor de concediere colectivă;**
- m) **după caz, în situația în care în perioada de 45 de zile de la data concedierii se reiau activitățile a căror încetare a condus la concedieri colective, transmiterea către salariații care au fost concediați a unei comunicări scrise în acest sens, în scopul reangajării pe același locuri de muncă pe care le-au ocupat anterior, fără examen, concurs sau perioadă de probă, salariații având al dispoziție un termen de maxim 5 zile calendaristice de la data comunicării angajatorului, pentru a-și manifesta în scris consimțământul cu privire la locul de muncă oferit.**

Preavizul constituie o garanție a dreptului la muncă și a stabilității în muncă și are ca scop evitarea consecințelor negative pe care le-ar putea produce o denunțare unilaterală imediată a contractului individual de muncă.

Sediul materiei îl constituie art. 75 din Codul Muncii, republicat, care instituie obligația tuturor angajatorilor care dispun concedieri din motive ce nu țin de persoana salariatului să acorde un preaviz ce nu poate fi mai mic de 20 de zile lucrătoare.

Este reglementat în mod expres și faptul că în situația în care în perioada de preaviz contractul individual de muncă este suspendat, termenul de preaviz va fi suspendat corespunzător, cu excepția cazului prevăzut la art. 51 alin.(2) din Codul Muncii, privind cazul absențelor nemotivate.

5.- DECIZIA DE CONCEDIERE

5.1.- Sediul materiei

Condițiile privind conținutul deciziei de concediere colectivă sunt reglementate de **art.76** și următoarele din **Codul Muncii**, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu care:

„decizia de concediere se comunică salariatului în scris și trebuie să conțină în mod obligatoriu:

- a) motivele care determină concedierea;*
- b) durata preavizului;*
- c) criteriile de stabilire a ordinii de prioritate, conform art. 69 alin. (2) lit. d), numai în cazul concedierilor colective;*
- d) lista tuturor locurilor de muncă disponibile în unitate și termenul în care salariații urmează să opteze pentru a ocupa un loc de muncă vacant, în condițiile art.64.”*

5.2.- Condițiile de formă

Din punct de vedere al **condițiilor de formă**, este reglementată forma scrisă a deciziei de concediere colectivă ca o condiție *ad validitatem* a acesteia.

5.3.- Conținutul deciziei de concediere colectivă

Din punct de vedere al **conținutului**, decizia de concediere colectivă trebuie să cuprindă în mod obligatoriu:

- **identitatea părților:** datele de identificare ale angajatorului (cu menționarea denumirii/numelui, sediului/domiciliului, numelui și funcției reprezentantului legal al persoanei juridice), precum și ale salariatului (numele și prenumele acestuia, funcția, locul de muncă).
- **motivarea deciziei:**
 - **motivarea în fapt:** motivele care determină concedierea colectivă trebuie prezentate în detaliu în cuprinsul deciziei de concediere.
Motivele de fapt ale concedierii colective sunt menționate în cuprinsul art. 65 din Codul Muncii, cu modificările ulterioare, constând în desființarea efectivă, dintr-o cauză reală și serioasă a mai multor locuri de muncă, din unul sau mai multe motive fără legătură cu persoana salariaților afectați de concediere.
În cuprindul deciziei de concediere colectivă trebuie motivată măsura concedierii și prezentate consecințele acesteia, care dovedesc că desființarea locurilor de muncă este **efectivă**, posturile respective fiind desființate din structura angajatorului (din organigramă și statul de funcții), că măsura este determinată de o **cauză reală**, care are un caracter obiectiv, adică e independentă de buna sau rea credință a angajatorului, precum și de o **cauză serioasă**, adică este impusă de necesitățile evidente, care fac imposibilă continuarea activității la un loc de muncă fără pagube pentru angajator, excluzându-se din categoria pagubelor plata salariului acestuia.
 - **motivarea în drept:** temeiul juridic al concedierii colective îl constituie art. 68 alin.(1), coroborat cu art. 65 din Codul Muncii.
- **Durata preavizului:** este obligatorie menționarea duratei preavizului, data de la care acesta a fost acordat și data la care se împlinește termenul de preaviz stabilit

cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare și a contractului colectiv de muncă aplicabil în speță.

Este important ca durata preavizului să respecte dispozițiile contractului colectiv de muncă aplicabil în speță, deoarece, de regulă, prin contractele colective se stabilesc drepturi superioare celor recunoscute de dispozițiile legale în vigoare. În acest sens exemplificăm:

- Conform art.75 alin.(1) din Codul Muncii, „*persoanele concediate în temeiul art. 61 lit.c) și d) al art 65 și 66 beneficiază de dreptul la un preaviz ce nu poate fi mai mic de 20 de zile lucrătoare*”;
- Menționarea **criteriilor de stabilire a ordinii de priorități**, stabilite prin contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă aplicabil.

În acest sens prevederile art.4.90 din Contractul Colectiv de Muncă a SC CET ARAD SA, arată care sunt criteriile aplicabile în acest caz:

„(1) Aplicarea efectivă a reducerilor de personal în raport de posturile ce se desființează, se va face obligatoriu pe posturi de aceeași natură, în următoarea ordine :

- a) salariații care cumulează pensia pentru limită de vârstă cu salariul;*
- b) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare pentru limita de vârstă (standard și/sau cu reducerea vârstei de pensionare prin grupe de muncă);*
- c) sunt patroni;*
- d) salariații care cumulează două sau mai multe funcții, pentru una din funcții;*
- e) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare anticipată;*
- f) salariații cu aprecieri minimale la evaluarea anuală, pe categorii și grade profesionale;*

(2) Dacă, după aplicarea măsurii desfacerii contractelor individuale de muncă ale persoanelor care se încadrează în prevederile alineatului precedent, numărul de posturi ce urmează a fi desființate nu a fost acoperit, pentru restul vor fi avute în vedere următoarele criterii minimale:

- a) dacă aceasta măsură ar putea afecta ambii soți care lucrează în aceeași unitate, se va putea desface contractul de muncă doar al soțului cu venitul cel mai mic;*
- b) măsura să nu afecteze mai întâi persoanele care au copii în întreținere;*
- c) salariatul care este unic întreținător de familie.”*

- **Lista tuturor locurilor de muncă disponibile în unitate și termenul în care salariații urmează să opteze pentru ocuparea unui loc de muncă vacant, în condițiile art.64 din Codul Muncii;**

În cazul concedierii colective, angajatorul are obligația de a-i propune salariatului alte locuri de muncă vacante în unitate, iar în situația în care angajatorul nu dispune de locuri de muncă vacante acesta are obligația de a solicita sprijinul Agenției Teritoriale de Ocuparea Forței de Muncă, în vederea redistribuirii salariatului, corespunzător pregătirii profesionale.

În cuprinsul deciziei de concediere trebuie prezentată lista tuturor locurilor de muncă disponibile în unitate și termenul în care salariații urmează să opteze pentru a ocupa un loc de muncă vacant, termen care, conform art. 64 alin (3) din Codul Muncii, este de 3 zile lucrătoare de la comunicarea angajatorului.

În acest termen, salariatul trebuie să-și manifeste în scris consimțământul cu privire la noul loc de muncă oferit. În cazul în care salariatul nu își manifestă consimțământul în termenul legal sau, după caz, după notificare asigurației că nu dispune de locuri de muncă vacante transmisă Agenției Teritoriale de Ocuparea Forței de Muncă, angajatorul poate dispune concedierea salariatului;

- **Termenul în care decizia poate fi contestată**, având în vedere că trebuie asigurată informarea salariatului în vederea exercitării dreptului său de a formula contestație împotriva măsurii concedierii colective;
- **Instanța competentă să soluționeze contestația:**
- **Data emiterii și data comunicării deciziei salariatului**, având în vedere faptul că, potrivit dispozițiilor art. 77 din Codul Muncii, „decizia de concediere produce efecte de la data comunicării ei salariatului”.

Considerăm că în cuprinsul deciziei de concediere trebuie precizat și **dacă salariatul beneficiază de compensații**, în condițiile stabilite în Contractul Colectiv de Muncă aplicabil sau în contractul individual de muncă, după caz.

În acest sens art.4.88 din Contractul Colectiv de Muncă a SC CET ARAD SA, prevede următoarele măsuri:

(1) *La desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa unității, ca urmare a concedierilor colective, unitatea va plăti salariaților disponibilizați, plăți compensatorii determinate conform legii, ca salarii medii nete pe unitate, realizate în ultimele trei luni de funcționare normală a instalațiilor (fără perioada de statut de așteptare), în raport cu vechimea în muncă astfel:*

- 6 luni – 5 ani = 6 salarii medii nete pe unitate;
- 5 ani – 15 ani = 9 salarii medii nete pe unitate;
- peste 15 ani = 12 salarii medii nete pe unitate;

(2) *Salariul mediu net pe unitate se determină în condițiile legii, prin reținerea din salariul mediu brut la nivel de unitate a obligațiilor către bugetul asigurărilor sociale (CAS, șomaj, sănătate) și a impozitului pe venit determinat în condițiile Codului fiscal.*

(3) *În sumele brute care se iau în calcul pentru determinarea salariului mediu brut se include:*

- salariile de bază brute realizate în program normal de lucru;
- sporurile și indemnizațiile acordate sub formă de procente din salariul de bază brut sau în sume fixe;
- alte adaosuri la salarii acordate potrivit legii sau prin contractul colectiv de muncă;
- contravaloarea drepturilor în natură acordate salariaților sub formă de remunerație;
- indemnizațiile pentru concediile de odihnă, inclusiv prima de vacanță, indemnizațiile pentru alte concedii plătite;
- sumele plătite în cazul întreruperii lucrului din motive neimputabile salariaților;
- sumele plătite din fondul de salarii, conform legii, pentru concediile medicale;

(4) *La determinarea numărului mediu de salariați nu se includ salariații care au contractul individual de muncă suspendat în perioada pentru care se calculează salariul mediu.*

(5) *Plățile compensatorii se vor acorda în rate lunare conform prevederilor legale.*

5.3.- Conținutul deciziei de concediere colectivă

Comunicarea deciziei de concediere reprezintă o garanție a respectării drepturilor și intereselor salariaților și este deosebit de importantă, data comunicării fiind și data producerii efectelor acesteia. În același sens s-a pronunțat și Curtea Constituțională.

4.- PROCEDURI INTERNE ÎN APLICAREA PREVEDERILOR LEGALE PRIVIND CONCEDIEREA COLECTIVĂ

În tabelul de mai jos se va prezenta calendarul de acțiuni care trebuie parcurs în limitele prevăzute de toate normele legale în vigoare:

Temeiul legal	Acțiunea	Termne de realizare	Cine răspunde de realizarea acțiunii
Art.69, alin.(1) Codul Muncii	Comunicarea către sindicate , în formă scrisă a intenției angajatorului de a realiza concedierea colectivă . Se anexează și Planul de disponibilizare la adresă.	03.febr.2014	Directorul general Director tehnic Director economic Șeful Biroului Res.Um.
Act constitutiv	Analizarea și demararea Planului de disponibilizare în cadrul ședinței Consiliului de Administrație și a Adunării Generale a Acționarilor SC CET ARAD SA.	04.mart.2014	Președintele C.A.
Art.69 și 70 Codul Muncii	Transmiterea primei NOTIFICĂRI către Sindicate , precum și o copie către ITM Arad și AJOFM Arad.	05.mart.2014	Directorul general Șeful Biroului Res.Um.
Art.71 alin(1) Codul Muncii	Sindicatele vor transmite către angajator propuneri de măsuri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului salariaților concediați, într-un interval de 10 zile calendaristice de la data primirii notificării.	06.mart.2014 - 16.mart.2014	SLI Termoelectrica SLI Energia Sind. Exploenerg
Art.71 alin.(2) Codul Muncii	Angajatorul are obligația de a răspunde în scris și motivat la propunerile formulate de sindicate , în termen de 5 zile de la primirea acestora.	18.mart.2014 - 23.mart.2014	Directorul general Director tehnic Director economic Șeful Biroului Res.Um.
Act Constitutiv	Organizarea Ședinței de C.A. și A.G.A. pentru aprobarea Planului de disponibilizare ca urmare a reorganizării.	25.mart.2014	Președintele C.A.
Art.72 alin.(1) Codul Muncii	Transmiterea celel de-a doua NOTIFICĂRI către ITM Arad și AJOFM Arad , precum și o copie către Sindicate.	05.apr.2014	Directorul general Șeful Biroului Res.Um.
Art.4.87 alin.(2) din CCM CET Arad	Începe perioada de preaviz – emitere decizii de concediere	05.mai.2014	Șeful Biroului Res.Um. Șefii de compartimente Șeful Biroului Juridic
Art.65alin.(1) și art. 68 alin.(1) Codul Muncii	Încetarea raporturilor de muncă, prin încetarea contractelor individuale de muncă a salariaților concediați (disponibilizați). Înmânarea actelor de lichidare salariaților concediați	01.iun.2014	Directorul general Șeful Biroului Res.Um. Șeful Biroului Juridic

La data notificării către sindicate, se va emite adresă către șefii de secții, compartimente prin care li se va comunica, *din planul de disponibilizare ca umare a reorganizării societății - aprobat*, ce măsuri îi revin fiecărei secții sau compartiment, inclusiv numărul de personal ce va fi disponibilizat.

Se va solicita șefilor de secții, compartimente, să nominalizeze personalul care urmează să fie disponibilizat, respectând criteriile din contractul colectiv de muncă. În acest sens se va anexa la adresa înaintată șefilor de secții și o copie din CCM cu art.4.90. Se va anexa de către Birou Resurse Umane și lista cu persoanele care îndeplinesc condiții de pensionare pentru limită de vârstă.

Listele cu nominalizările personalului vor fi semnate de șeful de secție - compartiment, vor avea viza sindicatului, a directorilor executivi respectiv a inginerului șef în funcție de structura organizatorică, și vor fi aprobate de directorul general.

Termenul de finalizare a listelor cu personalul ce va fi disponibilizat este de 15 zile calendaristice de la solicitare. În acest interval se va verifica de către șefii de secții și sindicate

dacă sunt respectate clauzele din contractul colectiv privind nominalizarea personalului ce va fi disponibilizat.

Se va avea în vedere aplicarea prevederilor art. 4.85 alin.(4) și (5) din CCM SC CET ARAD SA, în care se arată: *"(4) În perioada respectivă administrația va identifica și valorifica cu consultarea organizațiilor sindicale corespondente toate posibilitățile de redistribuire ale salariaților în cadrul unității.*

(5) Programele de restructurare, reorganizare se vor aplica cu respectarea siguranței în exploatare și funcționare a instalațiilor, precum și a normelor de securitate a muncii.

În corelație se va avea în vedere și art.49. din CCM la nivel de grup de unități 2012-2014 – *„Desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa agentului economic, indiferent de situație, se face cu consultarea sindicatului din care să rezulte că s-au respectat clauzele contractului colectiv de muncă.”*

Pentru respectarea art. 4.101 lit.c unitatea va solicita Registrului Comerțului o situație a celor care sunt patroni... asociat unic sau asociați la firme private.

În aceasta perioadă Biroul Resurse Umane va identifica toate posturile libere din unitate rămase după întocmirea organigramei pentru a le putea oferi celor ce vor fi nominalizați pentru disponibilizare.

Șef Birou Resurse Umane

Plaveți Ioan



STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

- actuală -

Valabil de la data 01.martie.2013

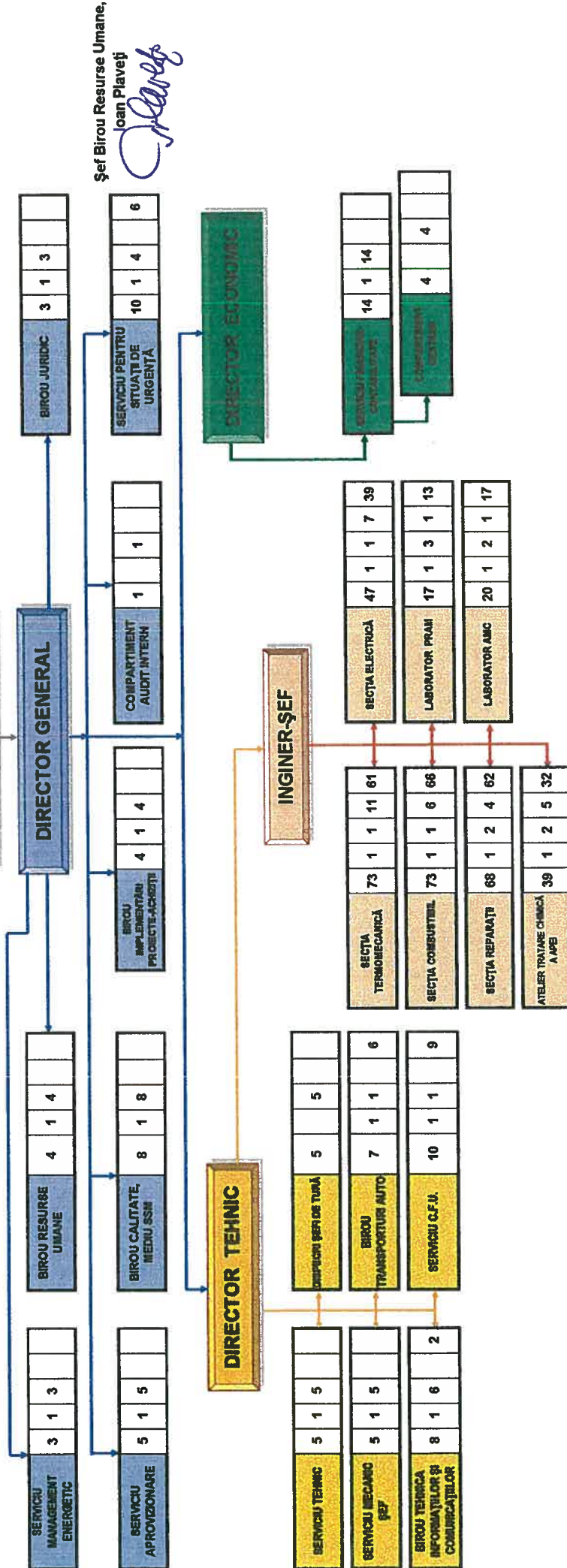
APROBAT,
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
SC CET ARAD SA
Conform Deciziei nr. 2 / 27.02.2013

LEGENDĂ:

total	seri	TESA	Ma	Mun
433	24	85	36	313



DIRECTOR GENERAL,
Ing. Pavel Moisă



SC CET ARAD SA**Nr. 1542 / 27.02.2013**

APROBAT,
 CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
 Conform Deciziei nr. **2 / 27.02.2013**

DIRECTOR GENERAL,
 ing. Moisă Pavel



ȘEF BIROU RESURSE UMANE

PLAVETI IOAN

STAT DE FUNCȚII

actual

01.martie.2013

Nr. crt.	Denumirea functiei	Nivelul studiilor	Nr. posturi
1	DIRECTOR GENERAL	S	1
	BIROU RESURSE UMANE		4
2	Șef Birou	S	1
3	Contabil principal	M	1
4	Inspector principal personal	M	1
5	Inspector principal personal	S	1
	BIROUL JURIDIC		3
6	Șef Birou	S	1
7	Consilier juridic	S	1
8	Consilier de specialitate	S	1
	BIROU IMPLEMENTARI PROIECTE-ACHIZIȚII		4
9	Șef birou	S	1
10	Asistent manager		1
11	Inginer	S	1
12	Inginer	S	1
	BIROU CALITATE - MEDIU-SSM		8
13	Șef birou	S	1
14	Asistent medical	M	1
15	Medic specialist stomatolog	S	1
16	Referent	S	1
17	Inspector protecția muncii	M	1
18	Medic primar	S	1
19	Asistent medical	M	1
20	Inginer	S	1
	COMPARTIMENT AUDIT INTERN		1
21	Auditor	S	1
	SERVICIU APROVIZIONARE		5
22	Șef serviciu	S	1
23	Inginer	S	1
24	Inginer	S	1
25	Tehnician	M	1
26	Tehnician principal	M	1
	SERVICIU pt. SITUAȚII DE URGENȚĂ		10
27	Șef serviciu	S	1
28	Operator calculator	M	1
29	Tehnician	M	1
30	Bibliotecar	M	1
31	Femeie de serviciu	mun.nec.	1

Nr. crt.	Denumirea functiei	Nivelul studiilor	Nr. posturi
32	mecanic motopompă	muncitor	1
33	mecanic motopompă	muncitor	1
34	mecanic motopompă	muncitor	1
35	mecanic motopompă	muncitor	1
36	mecanic motopompă	muncitor	1
	SERVICIU MANAGEMENT ENERGETIC		3
37	Şef serviciu	S	1
38	Inginer principal specialist	S	1
39	Inginer	S	1
			39
40	DIRECTOR TEHNIC		1
	SERVICIU MECANIC,ŞEF		5
41	Şef serviciu	S	1
42	Inginer	S	1
43	Inginer principal specialist	S	1
44	Inginer principal	S	1
45	Inginer principal specialist	S	1
	SERVICIU TEHNIC		5
46	Şef serviciu	S	1
47	Inginer principal specialist	S	1
48	Inginer principal specialist	S	1
49	Inginer principal	S	1
50	Inginer	S	1
	BIROU TEHNICA,INFORMATIILOR şI COMUNICAŢIILOR		8
1	Şef Birou	S	1
52	Analist programator	S	1
53	Analist programator	S	1
54	Analist programator	S	1
55	Inginer de sistem	S	1
56	Tehnician principal	M	1
57	electrician	muncitori	1
58	electromecanic		1
	SERVICIU CFU		10
59	Şef serviciu	S	1
60	ELECTROMECHANIC LOCOMOTIVA	muncitor	1
61	SEF MANEVRA	muncitor	1
62	ELECTROMECHANIC LOCOMOTIVA	muncitor	1
63	MECHANIC LOCOMOTIVE	muncitor	1
64	MANEVRA	muncitor	1
65	MANEVRA	muncitor	1
66	SEF MANEVRA	muncitor	1
67	MECHANIC LOCOMOTIVE	muncitor	1
68	CANTARAGIU	muncitor	1
	BIROU TRANSPORT AUTO		7
69	Şef Birou	S	1
70	CONDUCATOR AUTO	muncitor	1
71	CONDUCATOR AUTO	muncitor	1
72	CONDUCATOR AUTO	muncitor	1
73	CONDUCATOR AUTO	muncitor	1
74	CONDUCATOR AUTO	muncitor	1
75	TRACTORIST	muncitor	1
	DISPECERI ŞEFI DE TURA	S	5
76	Dispecer	S	1
77	Dispecer	S	1
78	Dispecer	S	1
79	Dispecer	S	1

Nr. crt.	Denumirea functiei	Nivelul studiilor	Nr. posturi
80	Dispecer	M	1
			41
81	INGINER-ŞEF	S	1
	SECTIA TERMOMECHANICA		73
82	Şef secţie	S	1
83	Operator principal cazane	Ms	1
84	Maistru cazane	Ms	1
85	Maistru principal specialist	Ms	1
86	Maistru cazane	Ms	1
87	Operator principal turbina	Ms	1
88	Maistru turbină	Ms	1
89	Maistru turbină	Ms	1
90	Maistru cazane	Ms	1
91	Operator principal cazane	Ms	1
92	Maistru turbină	Ms	1
93	Operator principal cazane	Ms	1
94	OPERATOR ARZATOARE CAZAN 420t/h	muncitor	1
95	OPERATOR ARZATOARE CAZAN 420t/h	muncitor	1
96	OPERATOR ARZATOARE CAZAN 420t/h	muncitor	1
97	OPERATOR ARZATOARE CAZAN 420t/h	muncitor	1
98	OPERATOR ARZATOARE CAZAN 420t/h	muncitor	1
99	OPERATOR BOILER TURBINA	muncitor	1
100	OPERATOR BOILER TURBINA	muncitor	1
101	OPERATOR BOILER TURBINA	muncitor	1
102	OPERATOR BOILER TURBINA	muncitor	1
103	OPERATOR BOILER TURBINA	muncitor	1
104	OPERATOR CAM.CDA C 420t/h	muncitor	1
105	OPERATOR CAM.CDA C 420t/h	muncitor	1
106	OPERATOR CAM.CDA C 420t/h	muncitor	1
107	OPERATOR CAM.CDA C 420t/h	muncitor	1
108	OPERATOR CAM.CDA C 420t/h	muncitor	1
109	OPERATOR CAM.CDA. TERMOIFICARE	muncitor	1
110	OPERATOR CAM.CDA. TERMOIFICARE	muncitor	1
111	OPERATOR CAM.CDA. TERMOIFICARE	muncitor	1
112	OPERATOR CAM.CDA. TERMOIFICARE	muncitor	1
113	OPERATOR CAM.CDA. TERMOIFICARE	muncitor	1
114	OPERATOR CAM.CDA. TURBINA	muncitor	1
115	OPERATOR CAM.CDA. TURBINA	muncitor	1
116	OPERATOR CAM.CDA. TURBINA	muncitor	1
117	OPERATOR CAM.CDA. TURBINA	muncitor	1
118	OPERATOR CAM.CDA. TURBINA	muncitor	1
119	OPERATOR CAZAN 2X100 T/H	muncitor	1
120	OPERATOR COTA "0" MORI C 420t/h	muncitor	1
121	OPERATOR COTA "0" MORI C 420t/h	muncitor	1
122	OPERATOR COTA "0" MORI C 420t/h	muncitor	1
123	OPERATOR COTA "0" MORI C 420t/h	muncitor	1
124	OPERATOR COTA "0" MORI C 420t/h	muncitor	1
125	OPERATOR GRAT. POST ARDERE C 420t/h	muncitor	1
126	OPERATOR GRAT. POST ARDERE C 420t/h	muncitor	1
127	OPERATOR GRAT. POST ARDERE C 420t/h	muncitor	1
128	OPERATOR GRAT. POST ARDERE C 420t/h	muncitor	1
129	OPERATOR GRAT. POST ARDERE C 420t/h	muncitor	1
130	OPERATOR POMPE ALIM. TURBINA (cota 0)	muncitor	1
131	OPERATOR POMPE ALIM. TURBINA (cota 0)	muncitor	1
132	OPERATOR POMPE ALIM. TURBINA (cota 0)	muncitor	1
133	OPERATOR POMPE ALIM. TURBINA (cota 0)	muncitor	1

Nr. crt.	Denumirea functiei	Nivelul studiilor	Nr. posturi
134	OPERATOR POMPE ALIM. TURBINA (cota 0)	muncitor	1
135	OPERATOR S.R.R. SI DEGAZORI TURBINA	muncitor	1
136	OPERATOR S.R.R. SI DEGAZORI TURBINA	muncitor	1
137	OPERATOR S.R.R. SI DEGAZORI TURBINA	muncitor	1
138	OPERATOR S.R.R. SI DEGAZORI TURBINA	muncitor	1
139	OPERATOR S.R.R. SI DEGAZORI TURBINA	muncitor	1
140	OPERATOR ST.POMPE BAGGER C 420t/h	muncitor	1
141	OPERATOR ST.POMPE BAGGER C 420t/h	muncitor	1
142	OPERATOR ST.POMPE BAGGER C 420t/h	muncitor	1
143	OPERATOR ST.POMPE BAGGER C 420t/h	muncitor	1
144	OPERATOR ST.POMPE BAGGER C 420t/h	muncitor	1
145	OPERATOR STATIE DEP. ZGURA+CENUSA	muncitor	1
146	OPERATOR STATIE DEP. ZGURA+CENUSA	muncitor	1
147	OPERATOR STATIE DEP. ZGURA+CENUSA	muncitor	1
148	OPERATOR STATIE DEP. ZGURA+CENUSA	muncitor	1
149	OPERATOR STATIE DEP. ZGURA+CENUSA	muncitor	1
150	OPERATOR TABLOU LOCAL TURBINA	muncitor	1
151	OPERATOR TABLOU LOCAL TURBINA	muncitor	1
152	OPERATOR TABLOU LOCAL TURBINA	muncitor	1
153	OPERATOR TABLOU LOCAL TURBINA	muncitor	1
154	OPERATOR TABLOU LOCAL TURBINA	muncitor	1
	SECTIA COMBUSTIBIL		73
155	Şef secție	S	1
156	Maistru	Ms	1
157	Maistru	Ms	1
158	Maistru	Ms	1
159	Maistru	Ms	1
160	Maistru	Ms	1
161	Maistru principal	Ms	1
162	PDMS	muncitor	1
163	MASINIST BANDA	muncitor	1
164	MASINIST BANDA	muncitor	1
165	MASINIST BANDA	muncitor	1
166	MASINIST BANDA	muncitor	1
167	MASINIST BANDA	muncitor	1
168	MASINIST BANDA	muncitor	1
169	MASINIST BANDA	muncitor	1
170	MASINIST BANDA	muncitor	1
171	MASINIST BANDA	muncitor	1
172	MASINIST BANDA	muncitor	1
173	MASINIST BANDA	muncitor	1
174	MASINIST BANDA	muncitor	1
175	MASINIST BANDA	muncitor	1
176	MASINIST BANDA	muncitor	1
177	MASINIST BANDA	muncitor	1
178	MASINIST BANDA	muncitor	1
179	MASINIST BANDA	muncitor	1
180	MASINIST BANDA	muncitor	1
181	MASINIST BANDA	muncitor	1
182	MASINIST BANDA	muncitor	1
183	MASINIST BANDA	muncitor	1
184	MASINIST BANDA	muncitor	1
185	MASINIST BANDA	muncitor	1
186	MASINIST BANDA	muncitor	1
187	MASINIST BANDA	muncitor	1
188	MASINIST BANDA	muncitor	1
189	MASINIST BANDA	muncitor	1

Nr. crt.	Denumirea functiei	Nivelul studiilor	Nr. posturi
190	MASINIST BANDA	muncitor	1
191	MASINIST BANDA	muncitor	1
192	MASINIST BANDA	muncitor	1
193	MASINIST CONCASOR SI GRATARE	muncitor	1
194	MASINIST CONCASOR SI GRATARE	muncitor	1
195	MASINIST CONCASOR SI GRATARE	muncitor	1
196	MASINIST CONCASOR SI GRATARE	muncitor	1
197	MASINIST CONCASOR SI GRATARE	muncitor	1
198	MASINIST MASINI 1200t/h	muncitor	1
199	MASINIST MASINI 1200t/h	muncitor	1
200	MASINIST MASINI 1200t/h	muncitor	1
201	MASINIST MASINI 1200t/h	muncitor	1
202	MASINIST MASINI 1200t/h	muncitor	1
203	MASINIST MASINI 1200t/h	muncitor	1
204	MASINIST MASINI 1200t/h	muncitor	1
205	MASINIST MASINI 1200t/h	muncitor	1
206	MASINIST MASINI 1200t/h	muncitor	1
207	MASINIST MASINI 1200t/h	muncitor	1
208	MASINIST MASINI 600t/h	muncitor	1
209	MASINIST MASINI 600t/h	muncitor	1
210	MASINIST MASINI 600t/h	muncitor	1
211	MASINIST MASINI 600t/h	muncitor	1
212	MASINIST MASINI 600t/h	muncitor	1
213	MASINIST MASINI 600t/h	muncitor	1
214	MASINIST MASINI 600t/h	muncitor	1
215	MASINIST MASINI 600t/h	muncitor	1
216	MASINIST MASINI 600t/h	muncitor	1
217	MASINIST MASINI 600t/h	muncitor	1
218	MECANIC UTILAJ TERASIER	muncitor	1
219	MECANIC UTILAJ TERASIER	muncitor	1
220	MECANIC UTILAJ TERASIER	muncitor	1
221	MECANIC UTILAJ TERASIER	muncitor	1
222	MECANIC UTILAJ TERASIER	muncitor	1
223	OPERATOR CAM.CDA. CONC.+TRANSB.	muncitor	1
224	OPERATOR CAM.CDA. CONC.+TRANSB.	muncitor	1
225	OPERATOR CAM.CDA. CONC.+TRANSB.	muncitor	1
226	OPERATOR CAM.CDA. CONC.+TRANSB.	muncitor	1
227	OPERATOR CAM.CDA. CONC.+TRANSB.	muncitor	1
SECTIA REPARATII			68
1	Şef secţie	S	1
2	Inginer	S	1
3	Maistru principal	Ms	1
4	Lăcătuş	muncitor	1
5	Lăcătuş	muncitor	1
6	Lăcătuş	muncitor	1
7	Lăcătuş	muncitor	1
8	Lăcătuş	muncitor	1
9	Lăcătuş	muncitor	1
10	Lăcătuş	muncitor	1
11	Lăcătuş	muncitor	1
12	Lăcătuş	muncitor	1
13	Lăcătuş	muncitor	1
14	Lăcătuş	muncitor	1
15	Lăcătuş	muncitor	1
16	Lăcătuş	muncitor	1
17	Lăcătuş	muncitor	1
18	strungar	muncitor	1

Nr. crt.	Denumirea functiei	Nivelul studiilor	Nr. posturi
19	SUDOR AUTORIZAT ISCIR	muncitor	1
20	SUDOR AUTORIZAT ISCIR	muncitor	1
21	SUDOR AUTORIZAT ISCIR	muncitor	1
22	Macaragiu	muncitor	1
23	Stivuatorist	muncitor	1
24	Lăcătuș	muncitor	1
25	Lăcătuș	muncitor	1
26	SUDOR AUTORIZAT ISCIR	muncitor	1
27	Maistru principal	Ms	1
28	frezor	muncitor	1
29	frezor	muncitor	1
30	Lăcătuș	muncitor	1
31	Lăcătuș	muncitor	1
32	Lăcătuș	muncitor	1
33	Lăcătuș	muncitor	1
34	Lăcătuș	muncitor	1
35	Lăcătuș	muncitor	1
36	Lăcătuș	muncitor	1
37	rectificator	muncitor	1
38	strungar	muncitor	1
39	SUDOR AUTORIZAT ISCIR	muncitor	1
40	SUDOR AUTORIZAT ISCIR	muncitor	1
41	Maistru principal	Ms	1
42	automacaragiu	muncitor	1
43	lăcătuș	muncitor	1
44	lăcătuș	muncitor	1
45	lăcătuș	muncitor	1
46	lăcătuș	muncitor	1
47	lăcătuș	muncitor	1
48	lăcătuș	muncitor	1
49	lăcătuș	muncitor	1
50	lăcătuș	muncitor	1
51	Magaziner	muncitor	1
52	sudor	muncitor	1
53	sudor	muncitor	1
54	sudor autorizat ISCIR	muncitor	1
55	Maistru principal	Ms	1
56	LACATUS	muncitor	1
57	LACATUS	muncitor	1
58	LACATUS	muncitor	1
59	SUDOR	muncitor	1
60	LACATUS	muncitor	1
61	SUDOR AUTORIZAT ISCIR	muncitor	1
62	LACATUS	muncitor	1
63	LACATUS	muncitor	1
64	LACATUS	muncitor	1
65	LACATUS	muncitor	1
66	SUDOR	muncitor	1
67	LACATUS	muncitor	1
68	LACATUS	muncitor	1
ATELIER TRATAREA APEI			39
69	Sef atelier	S	1
70	Maistru (op.cu funcție de șef tură)	M	1
71	Maistru	Ms	1
72	Maistru	Ms	1
73	Maistru	Ms	1
74	Maistru	Ms	1

Nr. crt.	Denumirea functiei	Nivelul studiilor	Nr. posturi
75	Tehnician	M	1
76	OPERATOR CAMERA COMANDA	muncitor	1
77	OPERATOR CAMERA COMANDA	muncitor	1
78	OPERATOR CAMERA COMANDA	muncitor	1
79	OPERATOR CAMERA COMANDA	muncitor	1
80	OPERATOR CAMERA COMANDA	muncitor	1
81	OPERATOR DEDURIZARE	muncitor	1
82	OPERATOR DEDURIZARE	muncitor	1
83	OPERATOR DEDURIZARE	muncitor	1
84	OPERATOR DEDURIZARE	muncitor	1
85	OPERATOR DEDURIZARE	muncitor	1
86	OPERATOR DEMINERALIZARE	muncitor	1
87	OPERATOR DEMINERALIZARE	muncitor	1
88	OPERATOR DEMINERALIZARE	muncitor	1
89	OPERATOR DEMINERALIZARE	muncitor	1
90	OPERATOR DEMINERALIZARE	muncitor	1
91	OPERATOR ELECTROLIZA	muncitor	1
92	OPERATOR ELECTROLIZA	muncitor	1
93	OPERATOR ELECTROLIZA	muncitor	1
94	OPERATOR ELECTROLIZA	muncitor	1
95	OPERATOR ELECTROLIZA	muncitor	1
96	OPERATOR PPE. APA POT. SI INCENDIU	muncitor	1
97	OPERATOR PPE. APA POT. SI INCENDIU	muncitor	1
98	OPERATOR PPE. APA POT. SI INCENDIU	muncitor	1
99	OPERATOR PPE. APA POT. SI INCENDIU	muncitor	1
100	OPERATOR PPE. APA POT. SI INCENDIU	muncitor	1
101	LABORANTA	muncitor	1
102	LABORANT	muncitor	1
103	LABORANTA	muncitor	1
104	LABORANTA	muncitor	1
105	LABORANTA	muncitor	1
106	LABORANTA	muncitor	1
107	LABORANTA	muncitor	1
	SECTIA ELECTRICA		47
108	Şef secţie	S	1
109	Maistru principal	ms	1
110	Maistru	ms	1
111	Maistru	ms	1
112	Maistru	ms	1
113	Maistru	ms	1
114	Maistru principal	ms	1
115	Maistru	ms	1
116	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
117	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
118	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
119	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
120	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
121	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
122	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
123	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
124	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
125	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
126	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
127	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
128	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
129	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
130	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1

Nr. crt.	Denumirea functiei	Nivelul studiilor	Nr. posturi
131	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
132	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
133	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
134	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
135	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
136	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
137	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
138	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
139	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
140	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
141	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
142	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
143	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
144	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
145	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
146	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
147	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
148	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
149	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
150	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
151	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
152	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
153	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
154	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
	LABORATOR PRAM		17
155	Şef laborator	SSD	1
156	Inginer principal specialist	S	1
157	Inginer	S	1
158	Maistru	ms	1
159	ELECTRICIAN	muncitor	1
160	ELECTRICIAN	muncitor	1
161	ELECTRICIAN	muncitor	1
162	ELECTRICIAN	muncitor	1
163	ELECTRICIAN	muncitor	1
164	ELECTRICIAN	muncitor	1
165	ELECTRICIAN	muncitor	1
166	ELECTRICIAN	muncitor	1
167	ELECTRICIAN	muncitor	1
168	ELECTRICIAN	muncitor	1
169	ELECTRICIAN	muncitor	1
170	ELECTRICIAN	muncitor	1
171	METROLOG	muncitor	1
	LABORATOR AMC		20
172	Sef laborator	S	1
173	Referent	S	1
174	Maistru	ms	1
175	ELECTROMECHANIC	muncitor	1
176	ELECTRICIAN	muncitor	1
177	ELECTRICIAN	muncitor	1
178	ELECTRICIAN	muncitor	1
179	ELECTRONIST	muncitor	1
180	SUDOR AUTORIZAT ISCIR	muncitor	1
181	ELECTRICIAN	muncitor	1
182	ELECTRICIAN	muncitor	1
183	ELECTROMECHANIC	muncitor	1
184	LACATUS	muncitor	1
185	ELECTRICIAN	muncitor	1

Nr. crt.	Denumirea functiei	Nivelul studiilor	Nr. posturi
186	ELECTROMECHANIC	muncitor	1
187	ELECTRICIAN	muncitor	1
188	ELECTROMECHANIC	muncitor	1
189	ELECTROMECHANIC	muncitor	1
190	ELECTROMECHANIC	muncitor	1
191	METROLOG	muncitor	1
			338
192	DIRECTOR ECONOMIC	S	1
	SERVICIU FINANCIAR-CONTABILITATE		10
193	Şef serviciu	S	1
194	Economist	S	1
195	Economist	S	1
196	Economist	S	1
197	Economist	S	1
198	Economist	S	1
199	Economist	S	1
200	Economist	S	1
201	Contabil principal	M	1
202	Casier principal	M	1
	COMPARTIMENT GESTIUNI		4
203	Magaziner principal	M	1
204	Magaziner principal	M	1
205	Magaziner principal	M	1
206	Magaziner	M	1
			15
			433



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: R014593668, Cont: R044 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

BIROUL RESURSE UMANE

AVIZAT
DIRECTOR GENERAL,
Ing. Pavel MOISĂ



CRITERII

care se aplică pentru reducerea de personal în raport cu posturile ce se desființează

În baza prevederilor art. 4.90 din Contractul Colectiv de Muncă al SC CET ARAD SA:

Art.4.90.

(1) Aplicarea efectivă a reducerilor de personal în raport de posturile ce se desființează, se va face obligatoriu pe posturi de aceeași natură, în următoarea ordine :

- a) salariații care cumulează pensia pentru limită de vârstă cu salariul;
- b) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare pentru limita de vârstă (standard și/sau cu reducerea vârstei de pensionare prin grupe de muncă);
- c) sunt patroni;
- d) salariații care cumulează două sau mai multe funcții, pentru una din funcții;
- e) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare anticipată;
- f) salariații cu aprecieri minimale la evaluarea anuală, pe categorii și grade profesionale;

(2) Dacă, după aplicarea măsurii desfacerii contractelor individuale de muncă ale persoanelor care se încadrează în prevederile alineatului precedent, numărul de posturi ce urmează a fi desființate nu a fost acoperit, pentru restul vor fi avute în vedere următoarele criterii minimale:

- a) dacă aceasta măsură ar putea afecta ambii soți care lucrează în aceeași unitate, se va putea desface contractul de muncă doar al soțului cu venitul cel mai mic;
- b) măsura să nu afecteze mai întâi persoanele care au copii în întreținere;
- c) salariatul care este unic întreținător de familie.

Alte mențiuni:

Conform art.69 alin.(3) din Codul Muncii, criteriile menționate mai sus se aplică pentru departajarea salariaților care vor fi concediați după evaluarea realizării obiectivelor de performanță a salariaților, ca urmare criteriul de la lit.f) din art.4.90 din Contractul Colectiv de Muncă aplicabil va fi primul criteriu aplicat pentru departajarea salariaților .

Criteriile nominalizate mai sus se aplică în cazul în care la același loc de muncă sunt mai multe posturi de natura celui desființat.

Nominalizarea personalului care urmează să fie disponibilizat se face cu respectarea criteriilor prevăzute de Contractul Colectiv de Munca aplicabil și Codul Muncii, însă aceste criterii nu sunt de natură a schimba temeiurile juridice pentru încetarea contractelor individuale de muncă, disponibilizarea realizându-se, în toate cazurile, din motive neimputabile salariatului.

ȘEF BIROU RESURSE UMANE,

Ioan PLAVEȚI



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; dirctetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

BIROUL RESURSE UMANE

AVIZAT

DIRECTOR GENERAL,
ing. Pavel MOISĂ



STRUCTURA

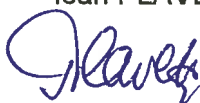
posturilor desființate în cadrul programului de restructurare-disponibilizare
începând cu data de 01.iunie.2014

Denumirea postului	Denumirea locului de muncă	Numărul posturilor restructurate		
		Total, din care:	ocupate	vacante
Inspector resurse umane	Birou Resurse Umane	1	1	-
Consilier juridic	Birou Juridic	2	2	-
Consilier de specialitate	Birou Juridic	1	1	-
Medic stomatolog	Birou Calitate Mediu SSM	1	1	-
Asistent medical generalist	Birou Calitate Mediu SSM	1	1	-
Tehnician	Birou Calitate Mediu SSM	1	1	-
Inginer	Serviciu Aprovizionare	1	1	-
Tehnician	Serviciu Aprovizionare	1	1	-
Bibliotecar	Serviciu Situații de Urgență	1	1	-
Inginer principal specialist	Serviciu Mecanic-șef	1	1	-
Inginer principal specialist	Serviciu Tehnic	1	-	1
Electrician	Birou tehnica Informațiilor	1	1	-
Șef serviciu	CFU	1	-	1
Electromecani locomotivă	CFU	2	1	1
Șef manevră	CFU	2	2	-
Mecanic locomotivă	CFU	2	1	1
Manevrant	CFU	2	-	2
Cantaragiu	CFU	1	1	-
Conducător auto	Birou Auto	1	1	-
Tractorist	Birou Auto	1	1	-
Op. cota "0" mori C 420	Secția Exploatare TM	5	4	1
Op. grătare post ardere C 420	Secția Exploatare TM	5	5	-
Maistru	Secția Combustibil	1	1	-
Mașinist bandă	Secția Combustibil	26	24	2
Mașinist concasare grătare	Secția Combustibil	5	5	-
Maș.mașini 1200t/h	Secția Combustibil	10	10	-
Maș.mașini 600t/h	Secția Combustibil	9	9	-
Mecanic utilaj terasier	Secția Combustibil	5	4	1
Op.cameră comandă	Secția Combustibil	5	5	-

Denumirea postului	Denumirea locului de muncă	Numărul posturilor restructurate		
		Total, din care:	ocupate	vacante
Lăcătuș	Secția reparații cazane	1	1	-
Sudor	Secția reparații cazane	1	1	-
Lăcătuș	Secția reparații turbine	3	3	-
Maistru	Secția reparații mori	1	1	-
Lăcătuș	Secția reparații mori	8	7	1
Sudor	Secția reparații mori	3	3	-
Maistru	Secția reparații benzi	1	1	-
Lăcătuș	Secția reparații benzi	10	10	-
Sudor	Secția reparații benzi	3	3	-
Operator hidroliză	Atelier Tratare Ape	5	-	5
Maistru	Secția Electrică	1	1	-
Electrician	Secția Electrică	9	8	1
Subinginer	Laborator PRAM	1	1	-
Electrician	Laborator PRAM	5	5	-
Electromecanic	Laborator AMC	2	-	2
Contabil	Serviciu Financiar-contab.	1	1	-
Economist	Serviciu Financiar-contab.	1	1	-
Magaziner principal	Compartiment gestiuni	1	1	-
TOTAL posturi desființate		153	134	19

ȘEF BIROU RESURSE UMANE,

Ioan PLAVEȚI



.....

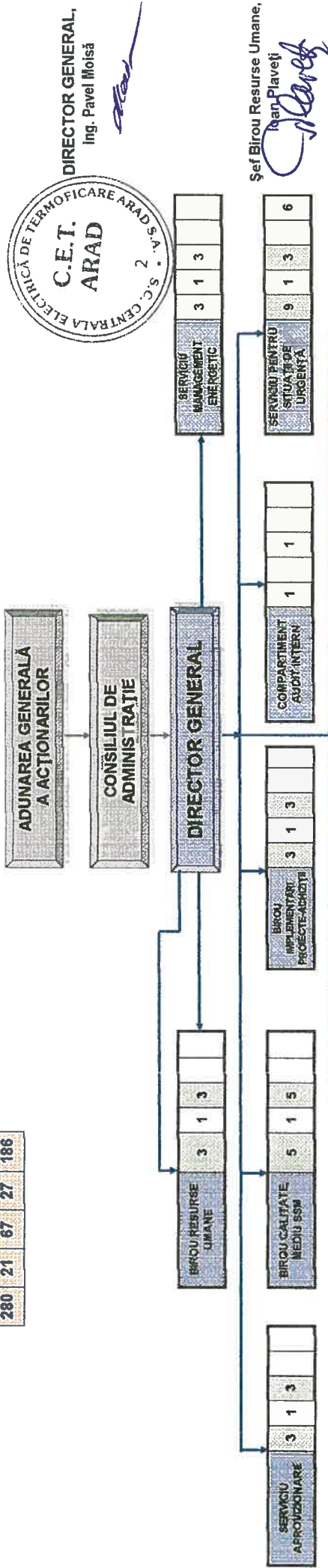
STRUCTURA ORGANIZATORICĂ restructurată

Valabil de la data **01.iunie.2014**

APROBAT,
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
SC CET ARAD SA
Conform Deciziei nr. _____

LEGENDĂ:

Total	Inf.	TEHA	NO	NU
280	21	67	27	186



SC CET ARAD SANr. /

APROBAT,
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
 Conform Deciziei nr. /

DIRECTOR GENERAL,
 ing. Moisă Pavel



ȘEF BIROU RESURSE UMANE

PLAVEȚI IOAN

STAT DE FUNCȚII NOMINALIZAT
 restructurat

Nr. crt.	Denumirea funcției	Nivelul studiilor	Nr. posturi
1	DIRECTOR GENERAL	S	1
	BIROU RESURSE UMANE		3
2	Șef Birou	S	1
3	Contabil principal	M	1
4	Inspector principal personal	S	1
	BIROU IMPLEMENTARI PROIECTE-ACHIZIȚII		4
5	Șef birou	S	1
6	Asistent manager		1
7	Inginer	S	1
8	Inginer	S	1
	BIROU CALITATE - MEDIU-SSM		5
9	Șef birou	S	1
10	Asistent medical	M	1
11	Referent	S	1
12	Medic primar	S	1
13	Inginer	S	1
	COMPARTIMENT AUDIT INTERN		1
14	Auditor	S	1
	SERVICIU APROVIZIONARE		3
15	Șef serviciu	S	1
16	Inginer	S	1
17	Tehnician principal	M	1
	SERVICIU pt. SITUAȚII DE URGENȚĂ		9
18	Șef serviciu	S	1
19	Operator calculator	M	1
20	Tehnician	M	1
21	Femeie de serviciu	mun.nec.	1
22	mecanic motopompă	muncitor	1
23	mecanic motopompă	muncitor	1
24	mecanic motopompă	muncitor	1
25	mecanic motopompă	muncitor	1
26	mecanic motopompă	muncitor	1
	SERVICIU MANAGEMENT ENERGETIC		3
27	Șef serviciu	S	1
28	Inginer principal specialist	S	1
29	Inginer	S	1
			29

Nr. crt.	Denumirea functiei	Nivelul studiilor	Nr. posturi
30	DIRECTOR TEHNIC		1
	SERVICIU MECANIC ȘEF		4
31	Șef serviciu	S	1
32	Inginer	S	1
33	Inginer principal specialist	S	1
34	Inginer principal	S	1
	SERVICIU TEHNIC		4
35	Șef serviciu	S	1
36	Inginer principal specialist	S	1
37	Inginer principal	S	1
38	Inginer	S	1
	BIROU TEHNICA INFORMATIILOR ȘI COMUNICAȚIILOR		7
39	Șef Birou	S	1
40	Analist programator	S	1
41	Analist programator	S	1
42	Analist programator	S	1
43	Inginer de sistem	S	1
44	Tehnician principal	M	1
45	electrician	muncitori	1
	BIROU TRANSPORT AUTO		5
46	Șef Birou	S	1
47	CONDUCATOR AUTO	muncitor	1
48	CONDUCATOR AUTO	muncitor	1
49	CONDUCATOR AUTO	muncitor	1
50	CONDUCATOR AUTO	muncitor	1
	DISPECERI ȘEFI DE TURĂ	S	5
51	Dispecer	S	1
52	Dispecer	S	1
53	Dispecer	S	1
54	Dispecer	S	1
55	Dispecer	M	1
			26
56	INGINER-ȘEF	S	1
	SECTIA TERMOMECHANICA		63
57	Șef secție	S	1
58	Operator principal cazane	Ms	1
59	Maistru cazane	Ms	1
60	Maistru principal specialist	Ms	1
61	Maistru cazane	Ms	1
62	Operator principal turbina	Ms	1
63	Maistru turbină	Ms	1
64	Maistru turbină	Ms	1
65	Maistru cazane	Ms	1
66	Operator principal cazane	Ms	1
67	Maistru turbină	Ms	1
68	Operator principal cazane	Ms	1
69	OPERATOR ARZATOARE CAZAN 420t/h	muncitor	1
70	OPERATOR ARZATOARE CAZAN 420t/h	muncitor	1
71	OPERATOR ARZATOARE CAZAN 420t/h	muncitor	1
72	OPERATOR ARZATOARE CAZAN 420t/h	muncitor	1
73	OPERATOR ARZATOARE CAZAN 420t/h	muncitor	1
74	OPERATOR BOILER TURBINA	muncitor	1
75	OPERATOR BOILER TURBINA	muncitor	1
76	OPERATOR BOILER TURBINA	muncitor	1
77	OPERATOR BOILER TURBINA	muncitor	1
78	OPERATOR BOILER TURBINA	muncitor	1

Nr. crt.	Denumirea functiei	Nivelul studiilor	Nr. posturi
79	OPERATOR CAM.CDA C 420t/h	muncitor	1
80	OPERATOR CAM.CDA C 420t/h	muncitor	1
81	OPERATOR CAM.CDA C 420t/h	muncitor	1
82	OPERATOR CAM.CDA C 420t/h	muncitor	1
83	OPERATOR CAM.CDA C 420t/h	muncitor	1
84	OPERATOR CAM.CDA. TERMOFICARE	muncitor	1
85	OPERATOR CAM.CDA. TERMOFICARE	muncitor	1
86	OPERATOR CAM.CDA. TERMOFICARE	muncitor	1
87	OPERATOR CAM.CDA. TERMOFICARE	muncitor	1
88	OPERATOR CAM.CDA. TERMOFICARE	muncitor	1
89	OPERATOR CAM.CDA. TURBINA	muncitor	1
90	OPERATOR CAM.CDA. TURBINA	muncitor	1
91	OPERATOR CAM.CDA. TURBINA	muncitor	1
92	OPERATOR CAM.CDA. TURBINA	muncitor	1
93	OPERATOR CAM.CDA. TURBINA	muncitor	1
94	OPERATOR CAZAN 2X100 T/H	muncitor	1
95	OPERATOR POMPE ALIM. TURBINA (cota 0)	muncitor	1
96	OPERATOR POMPE ALIM. TURBINA (cota 0)	muncitor	1
97	OPERATOR POMPE ALIM. TURBINA (cota 0)	muncitor	1
98	OPERATOR POMPE ALIM. TURBINA (cota 0)	muncitor	1
99	OPERATOR POMPE ALIM. TURBINA (cota 0)	muncitor	1
100	OPERATOR S.R.R. SI DEGAZORI TURBINA	muncitor	1
101	OPERATOR S.R.R. SI DEGAZORI TURBINA	muncitor	1
102	OPERATOR S.R.R. SI DEGAZORI TURBINA	muncitor	1
103	OPERATOR S.R.R. SI DEGAZORI TURBINA	muncitor	1
104	OPERATOR S.R.R. SI DEGAZORI TURBINA	muncitor	1
105	OPERATOR ST.POMPE BAGGER C 420t/h	muncitor	1
106	OPERATOR ST.POMPE BAGGER C 420t/h	muncitor	1
107	OPERATOR ST.POMPE BAGGER C 420t/h	muncitor	1
108	OPERATOR ST.POMPE BAGGER C 420t/h	muncitor	1
109	OPERATOR ST.POMPE BAGGER C 420t/h	muncitor	1
110	OPERATOR STATIE DEP. ZGURA+CENUSA	muncitor	1
111	OPERATOR STATIE DEP. ZGURA+CENUSA	muncitor	1
112	OPERATOR STATIE DEP. ZGURA+CENUSA	muncitor	1
113	OPERATOR STATIE DEP. ZGURA+CENUSA	muncitor	1
114	OPERATOR STATIE DEP. ZGURA+CENUSA	muncitor	1
115	OPERATOR TABLOU LOCAL TURBINA	muncitor	1
116	OPERATOR TABLOU LOCAL TURBINA	muncitor	1
117	OPERATOR TABLOU LOCAL TURBINA	muncitor	1
118	OPERATOR TABLOU LOCAL TURBINA	muncitor	1
119	OPERATOR TABLOU LOCAL TURBINA	muncitor	1
	SECTIA COMBUSTIBIL		12
120	Şef secție	S	1
121	Maistru	Ms	1
122	Maistru	Ms	1
123	Maistru	Ms	1
124	Maistru	Ms	1
125	Maistru principal	Ms	1
126	PDMS	muncitor	1
127	MASINIST BANDA	muncitor	1
128	MASINIST BANDA	muncitor	1
129	MASINIST BANDA	muncitor	1
130	MASINIST BANDA	muncitor	1
131	MASINIST MASINI 600t/h	muncitor	1
	SECTIA REPARATII		37
132	Şef secție	S	1
133	Inginer	S	1

Nr. crt.	Denumirea functiei	Nivelul studiilor	Nr. posturi
134	Maistru principal	Ms	1
135	Lăcătuș	muncitor	1
136	Lăcătuș	muncitor	1
137	Lăcătuș	muncitor	1
138	Lăcătuș	muncitor	1
139	Lăcătuș	muncitor	1
140	Lăcătuș	muncitor	1
141	Lăcătuș	muncitor	1
142	Lăcătuș	muncitor	1
143	Lăcătuș	muncitor	1
144	Lăcătuș	muncitor	1
145	Lăcătuș	muncitor	1
146	Lăcătuș	muncitor	1
147	Automacaragiu	muncitor	1
148	strungar	muncitor	1
149	SUDOR AUTORIZAT ISCIR	muncitor	1
150	SUDOR AUTORIZAT ISCIR	muncitor	1
151	Macaragiu	muncitor	1
152	Stivuatorist	muncitor	1
153	Lăcătuș	muncitor	1
154	Lăcătuș	muncitor	1
155	SUDOR AUTORIZAT ISCIR	muncitor	1
156	Maistru principal	Ms	1
157	frezor	muncitor	1
158	frezor	muncitor	1
159	Lăcătuș	muncitor	1
160	Lăcătuș	muncitor	1
161	Lăcătuș	muncitor	1
162	Lăcătuș	muncitor	1
163	Lăcătuș	muncitor	1
164	rectificator	muncitor	1
165	strungar	muncitor	1
166	SUDOR AUTORIZAT ISCIR	muncitor	1
167	SUDOR AUTORIZAT ISCIR	muncitor	1
168	Magaziner	muncitor	1
	ATELIER TRATAREA APEI		34
169	Sef atelier	S	1
170	Maistru (op.cu funcție de șef tură)	M	1
171	Maistru	Ms	1
172	Maistru	Ms	1
173	Maistru	Ms	1
174	Maistru	Ms	1
175	Tehnician	M	1
176	OPERATOR CAMERA COMANDA	muncitor	1
177	OPERATOR CAMERA COMANDA	muncitor	1
178	OPERATOR CAMERA COMANDA	muncitor	1
179	OPERATOR CAMERA COMANDA	muncitor	1
180	OPERATOR CAMERA COMANDA	muncitor	1
181	OPERATOR DEDURIZARE	muncitor	1
182	OPERATOR DEDURIZARE	muncitor	1
183	OPERATOR DEDURIZARE	muncitor	1
184	OPERATOR DEDURIZARE	muncitor	1
185	OPERATOR DEDURIZARE	muncitor	1
186	OPERATOR DEMINERALIZARE	muncitor	1
187	OPERATOR DEMINERALIZARE	muncitor	1
188	OPERATOR DEMINERALIZARE	muncitor	1
189	OPERATOR DEMINERALIZARE	muncitor	1

Nr. crt.	Denumirea functiei	Nivelul studiilor	Nr. posturi
190	OPERATOR DEMINERALIZARE	muncitor	1
191	OPERATOR PPE. APA POT. SI INCENDIU	muncitor	1
192	OPERATOR PPE. APA POT. SI INCENDIU	muncitor	1
193	OPERATOR PPE. APA POT. SI INCENDIU	muncitor	1
194	OPERATOR PPE. APA POT. SI INCENDIU	muncitor	1
195	OPERATOR PPE. APA POT. SI INCENDIU	muncitor	1
196	LABORANTA	muncitor	1
197	LABORANT	muncitor	1
198	LABORANTA	muncitor	1
199	LABORANTA	muncitor	1
200	LABORANTA	muncitor	1
201	LABORANTA	muncitor	1
202	LABORANTA	muncitor	1
SECTIA ELECTRICA			37
203	Şef secţie	S	1
204	Maistru principal	ms	1
205	Maistru	ms	1
206	Maistru	ms	1
207	Maistru	ms	1
208	Maistru principal	ms	1
209	Maistru	ms	1
210	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
211	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
212	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
213	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
214	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
215	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
216	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
217	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
218	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
219	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
220	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
221	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
222	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
223	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
224	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
225	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
226	ELECTRICIAN EXPLOATARE	muncitor	1
227	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
228	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
229	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
230	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
231	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
232	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
233	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
234	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
235	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
236	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
237	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
238	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
239	ELECTRICIAN INTRETINERE-REPARATII	muncitor	1
LABORATOR PRAM			11
240	Şef laborator	SSD	1
241	Inginer	S	1
242	Maistru	ms	1
243	ELECTRICIAN	muncitor	1
244	ELECTRICIAN	muncitor	1

Nr. crt.	Denumirea functiei	Nivelul studiilor	Nr. posturi
245	ELECTRICIAN	muncitor	1
246	ELECTRICIAN	muncitor	1
247	ELECTRICIAN	muncitor	1
248	ELECTRICIAN	muncitor	1
249	ELECTRICIAN	muncitor	1
250	METROLOG	muncitor	1
	LABORATOR AMC		18
251	Sef laborator	S	1
252	Referent	S	1
253	Maistru	ms	1
254	ELECTROMECHANIC	muncitor	1
255	ELECTRICIAN	muncitor	1
256	ELECTRICIAN	muncitor	1
257	ELECTRONIST	muncitor	1
258	SUDOR AUTORIZAT ISCIR	muncitor	1
259	ELECTRICIAN	muncitor	1
260	ELECTRICIAN	muncitor	1
261	LACATUS	muncitor	1
262	ELECTRICIAN	muncitor	1
263	ELECTROMECHANIC	muncitor	1
264	ELECTRICIAN	muncitor	1
265	ELECTROMECHANIC	muncitor	1
266	ELECTROMECHANIC	muncitor	1
267	ELECTROMECHANIC	muncitor	1
268	METROLOG	muncitor	1
			213
269	DIRECTOR ECONOMIC	S	1
	SERVICIU FINANCIAR-CONTABILITATE		8
270	Şef serviciu	S	1
271	Economist	S	1
272	Economist	S	1
273	Economist	S	1
274	Economist	S	1
275	Economist	S	1
276	Economist	S	1
277	Casier principal	M	1
	COMPARTIMENT GESTIUNI		3
278	Magaziner principal	M	1
279	Magaziner principal	M	1
280	Magaziner	M	1
			12
			280



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; dircetar@inext.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO44 RNCB 0015 0063 8632 0001

web site: www.cetarad.ro

BIROUL RESURSE UMANE

AVIZAT
DIRECTOR GENERAL,
ing. Pavel MOIȘĂ



ETAPE necesare Planului de disponibilizare prin reorganizare

TERMENUL

ACTIONEA

<u>03.febr.2014</u>	Comunicare cu sindicatele art. 69 alin(1) Codul Muncii „ <i>timp util</i> ” (30 de zile calendaristice)	30 zile calendaristice *
<u>06.martie.2014</u>	Ședință CA+AGA analiză și demarare program	
<u>07.martie.2014</u>	prima NOTIFICARE sindicate (și ITM + AJOFM) art.69 și art.70 Codul Muncii	10 zile de la comunicarea notificării *
<u>08.03 - 18.03.2014</u>	propuneri sindicate către angajator art.71 alin.(1) Codul Muncii (termen 10 zile de la notificare)	
<u>19.03. - 24.03.2014</u>	răspuns angajator către sindicate art.71 alin.(2) Codul Muncii (termen 5 zile de la răspuns sindicat)	5 zile de la comunicarea răspunsului *
<u>25.martie.2014</u>	<u>sedința CA + AGA aprobare PROGRAM</u> art.72 alin.(1) Codul Muncii	
<u>27.martie.2014</u>	<u>sedința C.L.M. Arad pt. aprobare PROGRAM</u>	
<u>05.aprilie.2014</u>	a doua NOTIFICARE ITM+AJOFM (și sindicate) art.72 alin.(1) Codul Muncii	minim 30 zile calendaristice *
<u>05.mai.2014</u>	începere perioadă preaviz emite e decizie de concediere art. 4.87 al.(2) CCM pe unitate	
<u>01.iunie.2014</u>	<u>încetare C.I.M.</u> Art. 65 al.(1), art.68 al.(1) Codul Muncii	20 zile lucrătoare *

* intervale obligatorii a fi respectate.

ȘEF BIROU RESURSE UMANE,

Ioan PLAVEȚI



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 1

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării “Finalizare Cazan nr.2 de 420 t/h cu funcționarea pe gaze naturale la CET Arad SA”

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune finalizarea construcției Cazanului nr. 2 de 420 t/h, instalarea de arzătoare cu NOx redus, instalarea legăturilor pentru alimentarea cu apa de alimentare, evacuare abur de înaltă presiune, tubulaturi de aer necesar arderii, tubulaturi de gaze de ardere și de gaze arse recirculate.

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Producția de energie în cogenerare are la bază un principiu simplificat prin care dintr-o materie primă unică, cum ar fi un combustibil primar (de ex. Gazul natural) se obțin **simultan** cele două produse colaterale: energia electrică și energia termică. Energia termică obținută prin cogenerare nu este reziduală pentru că nu răcește un proces preluând căldură prin acesta, așa cum se întâmplă la motoare cu ardere internă. Ea produs lucru mecanic învârtind turbina pe abur și este extrasă la un moment dat, dintr-o treaptă intermediară a turbinei pentru a ceda căldura către apa vehiculată din sistemul de termoficare.

SC CET Arad SA trebuie să asigure producția și furnizarea de energie termică pentru populația Municipiului Arad și după expirarea termenului de conformare privitor la încadrarea în VLE pentru emisiile de SOx, aferente instalației de ardere IMA 1 (Cazanul nr. 1 de 420 t/h)

SC CET Arad a efectuat analize de cost beneficiu cu privire la realizarea unei investiții pentru o instalație de desulfurare. Din aceste analize a reieșit că aceste costuri nu s-ar recupera decât practicând o politică de prețuri pentru furnizor care va conduce la situația de neîncasare a contravalorii producției realizate. Este invederată ideologia că investițiile în măsurile pe mediu măresc costurile de producție.



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMIFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

De asemenea, o investiție într-o instalație de desulfurare, deși ar fi conferit continuitate în funcționare nu contribuie la creșterea eficienței în producerea combinată de energie termică și electrică.

Astfel că, SC CET Arad a luat în considerare doar acele posibilități de investiții, în care recuperarea acestora se poate face în timp cât mai scurt, în limitele acceptate de bănci.

Această soluție permite CET Arad să asigure continuitate în producția și furnizarea de energie termică pentru SACET Arad.

- b. Termenul de începere a aplicării măsurii: **01.09.2013**
c. Termenul de finalizare a măsurii: **01.09.2014**
d. Responsabil: **-Director tehnic**
-Serviciul Tehnic

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

- Efort financiar necesar

51.877.901 lei

- Surse de finanțare

atrase – bancare

proprii – după caz

- Efecte economico-financiare (după caz):

Diminuarea prețului energiei termice livrate către operatorul comercial de transport și distribuție cca.

Director general
ing. Moisa Pavel



Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 2

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Încadrarea în VLE pentru NOx cu arzătoare de gaz Low NOx – NOx scăzut

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune introducerea în fluxul de funcționare al cazanului nr.2 de instalații de ardere a gazelor naturale cu emisii de NOx redus în conformitate cu legislația valabilă pentru perioada 2015 -2020

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Producția de energie în cogenerare are la bază un principiu simplificat prin care dintr-o materie primă unică, cum ar fi un combustibil primar (de ex. Gazul natural) se obțin **simultan** cele două produse colaterale: energia electrică și energia termică. Energia termică obținută prin cogenerare nu este reziduală pentru că nu răcește un proces preluând căldură prin acesta, așa cum se întâmplă la motoare cu ardere internă. Ea produs lucru mecanic învârtind turbina pe abur și este extrasă la un moment dat, dintr-o treaptă intermediară a turbinei pentru a ceda căldura către apa vehiculată din sistemul de termoficare.

c. Termenul de începere a aplicării măsurii:

01.09.2013

d. Termenul de finalizare a măsurii:

01.09.2014

e. Responsabil:

-Director General

-Director tehnic

-Serviciul Tehnic

f. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

1. Efort financiar necesar
servicii pentru finalizarea C2 pe gaze
2. Surse de finanțare

conform contractului de

atrased – bancare
proprie – după caz

g. Efecte economico-financiare (după caz):

diminuarea taxelor NOx

Asigurarea funcționării cazan nr. 2 în conformitate cu legislația de mediu ulterioară anului 2015, cu asigurarea livrării de abur energetic pentru producerea de



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

energie termică și electrică în regim de cogenerare. Se asigură un preț diminuat al energiei termice către operatorul de transport și distribuție de energie termică către populația municipiului Arad.

Director general
ing. Moisă Pavel



Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: J02/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 3

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Închiderea depozitului de zgură și cenușă la SCCET
Arad SA - **Compartiment 2** după încheierea sezonului de încălzire 2013 - 2014

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune închiderea prin copertare – acoperire cu două straturi de pământ steril și fertil, pentru eliminarea emisiilor de praf și pulberi de cenușă în atmosferă.

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Odată cu închiderea depozitului de zgură și cenușă se asigură totală protecție împotriva emisiilor de pulberi de cenușă în atmosferă, eliminându-se și orice posibilitate de afectare a populației municipiului Arad pentru următorii ani.

Suprafețele rezultate aferente depozitului se pot reda către circuitul agricol prin înierbare, sau către circuitul comercial prin potențialul oferit în contextul construcției unui parc fotovoltaic conform prevederilor PAED Arad 2013..

Potențialul energetic al suprafeței Depozitului de zgură și cenușă închis este de aproximativ 25 MWh_{el}. Conexiunile existente la stații electrice de 0,4 Kv și Stație interconectare la SEN de 110 Kv reprezintă avantaje majore pentru investiții ulterioare.

c. Termenul de începere a aplicării măsurii: **01.09.2012**

d. Termenul de finalizare a măsurii: **01.03.2014**

Responsabil: **-Secția Termomecanică
-Serviciul Tehnic**

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

1. Efort financiar necesar **1.100.250 lei**
2. Surse de finanțare **atrase – bancare**



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

3. Efecte economico-financiare (după caz): ^{proprii – după caz} diminuare cheltuielilor cu depozitarea cenușii, apă pentru stropire, taxe de mediu pentru emisii pulberi.

Director general
ing. Moisă Pavel



Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMIFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 4

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Diminuarea cheltuielilor cu mentenanța la SC CET Arad SA.

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune trecerea și menținerea în stare de conservare a instalațiilor care nu mai participă la activitatea de preluare, preparare, depozitare și alimentare cu cărbune pentru producția de energie în cadrul societății în perioada ulterioară lunii aprilie 2014, dată la care funcționarea pe cărbune se întrerupe.

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Trecerea și menținerea ulterioară în stare conservată a instalațiilor care nu mai participă la activitatea de preluare, preparare, depozitare și alimentare cu cărbune este necesară deoarece toate acestea, inclusiv terenul sunt mijloace fixe al SC CET Arad.

Acestea reprezintă mijloace de garantare bancară pentru operațiunea de creditare a investiției la Cazanul nr. 2 de 420 t/h

c. Termenul de începere a aplicării măsurii: **01.04.2014**

d. Termenul de finalizare a măsurii: **01.04.2015**

Responsabil: **-Secția Combustibil**
-Secția Reparații

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

- | | |
|---|--------------------------|
| 1. Efort financiar necesar | 1.700.000 Lei |
| 2. Surse de finanțare | proprii |
| 3. Efecte economico-financiare (după caz): | diminuarea cheltuielilor |
| cu mentenanța pentru întreaga platformă a SC CET Arad SA. | |

Director general
ing. Moisă Pavel

Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert





S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 5

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Trecerea în conservare a Locomotivelor LDE 001 și LDE 002

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune trecerea și menținerea în stare de conservare a două locomotive diesel electrice care nu mai participă la activitatea de preluare transport și descărcare a marșrutelor de cărbune, vagoanelor cisternă, individuale cu acid clorhidric sau leșie, în perioada ulterioară lunii aprilie 2014, dată la care funcționarea pe cărbune se întrerupe.

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Trecerea și menținerea în stare de conservare a celor două locomotive – mijloace fixe ale SC CET Arad SA - este necesară pentru a asigura preluarea vagoanelor individuale de acid clorhidric sau leșie, dacă transportul pe autocisterne nu este posibil.

c. Termenul de începere a aplicării măsurii: **01.04.2014**

d. Termenul de finalizare a măsurii: **01.04.2015**

Responsabil: **Serviciul Transporturi**

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

1. Efort financiar necesar 16.000 Lei
2. Surse de finanțare proprii
3. Efecte economico-financiare (după caz): diminuare cheltuielilor cu consumul de motorină aferent transportului de cărbune.

Director general
ing. Moisa Paval



Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 6

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Trecerea în conservare a liniilor de cale ferată aferentă
Căilor Ferate Uzinale ale SC CET Arad SA

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune trecerea și menținerea în stare de conservare a căilor ferate și a instalațiilor de macaze, în perioada ulterioară lunii aprilie 2014, dată la care funcționarea pe cărbune se întrerupe.

Calea ferată și instalațiile de macazele sunt mijloace fixe care deservește platforma CET Arad prin asigurarea transportului de materii prime către secțiile centralei.

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Trecerea și menținerea în stare de conservare a căii ferate și a macazelor – mijloace fixe ale SC CET Arad SA - este necesară pentru a asigura eventuala preluare a vagoanelor individuale de acid clorhidric sau leșie, dacă transportul pe autocisterne nu este posibil. Totodată reprezintă mijloace de garantare a creditului de investiții la Cazanul nr.2 pe gaze naturale

c. Termenul de începere a aplicării măsurii:

01.04.2014

d. Termenul de finalizare a măsurii:

01.04.2015

Responsabil:

Serviciul Transporturi

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

1. Efort financiar necesar 15.000 Lei
2. Surse de finanțare proprii
3. Efecte economico-financiare (după caz): diminuarea cheltuielilor cu reparații, piese schimb, precum și a cheltuielilor de personal.

Director general
ing. Moisa Pavel



Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 7

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Trecerea în conservare a Antestației – Utvinișul Nou

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune trecerea și menținerea în stare de conservare a instalațiilor de cântărire, revizie precum și clădirile aferente, în perioada ulterioară lunii aprilie 2014, dată la care funcționarea pe cărbune se întrerupe.

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Trecerea și menținerea în stare de conservare a – mijloace fixe ale SC CET Arad SA - este necesară pentru a asigura eventuala preluare a vagoanelor individuale de acid clorhidric sau leșie, dacă transportul pe autocisterne nu este posibil. Totodată reprezintă mijloace de garantare a creditului de investiții la Cazanul nr.2 pe gaze naturale

c. Termenul de începere a aplicării măsurii: **01.04.2014**

d. Termenul de finalizare a măsurii: **01.04.2015**

Responsabil: **Serviciul Transporturi**

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

1. Efort financiar necesar 10.000 Lei
2. Surse de finanțare proprii
3. Efecte economico-financiare (după caz): diminuarea cheltuielilor cu reparații, piese schimb, precum și a cheltuielilor de personal.

Director general
ing. Moisă Pavel

Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert





S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 8

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Trecerea în conservare a benzilor transportoare de cărbune de pe platforma CET Arad

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune trecerea și menținerea în stare de conservare a instalațiilor de cântărire, revizie precum și clădirile aferente, în perioada ulterioară lunii aprilie 2014, dată la care funcționarea pe cărbune se întrerupe.

Conservarea se efectuează în conformitate cu prevederile din Regulamentul de Exploatare Tehnică – Prescripții Energetice PE pentru echipamentele energetice

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Trecerea și menținerea în stare de conservare a – mijloace fixe ale SC CET Arad SA - este necesară pentru a asigura eventuala preluare a vagoanelor individuale de acid clorhidric sau leșie, dacă transportul pe autocisterne nu este posibil. Totodată reprezintă mijloace de garantare a creditului de investiții la Cazanul nr.2 pe gaze naturale

c. Termenul de începere a aplicării măsurii:

01.04.2014

d. Termenul de finalizare a măsurii:

01.04.2015

Responsabil:

Serviciul Mecanic Șef

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

- | | |
|--|--------------------------|
| 1. Efort financiar necesar | 25.000 Lei |
| 2. Surse de finanțare | proprii |
| 3. Efecte economico-financiare (după caz): | diminuarea cheltuielilor |
| cu reparații, piese schimb, precum și a cheltuielilor de personal. | |

Director general
ing. Moisa Pavel



Director Economic
ec. Toma Valentina



Director Tehnic
ing. Maloș Robert



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 9

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Trecerea în conservare a Mașinilor de preluare cărbune de capacitatea 600t/h

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune trecerea și menținerea în stare de conservare a instalațiilor Mașini de preluare a cărbunelui de capacitate 600 de t/h – 4 buc. în perioada ulterioară lunii aprilie 2014, dată la care funcționarea pe cărbune se întrerupe.

Conservarea se efectuează în conformitate cu prevederile din Regulamentul de Exploatare Tehnică – Prescripții Energetice PE pentru echipamentele energetice

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Trecerea și menținerea în stare de conservare a – mijloace fixe ale SC CET Arad SA - este necesară pentru evitarea producerii de pagube prin deteriorare sau furt. Totodată reprezintă mijloace de garantare a creditului de investiții la Cazanul nr.2 pe gaze naturale.

c. Termenul de începere a aplicării măsurii:

01.04.2014

d. Termenul de finalizare a măsurii:

01.04.2015

Responsabil:

Serviciul Mecanic Șef

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

1. Efort financiar necesar **30.000** Lei
2. Surse de finanțare proprii
3. Efecte economico-financiare (după caz): diminuarea cheltuielilor cu reparații, piese schimb, precum și a cheltuielilor de personal.

Director general
ing. Moisă Pavel



Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 10

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Trecerea în conservare a Stației concasare cărbune.

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune trecerea și menținerea în stare de conservare a instalațiilor Mașini de concasat – 3 buc., în perioada ulterioară lunii aprilie 2014, dată la care funcționarea pe cărbune se întrerupe.

Conservarea se efectuează în conformitate cu prevederile din Regulamentul de Exploatare Tehnică – Prescripții Energetice PE pentru echipamentele energetice

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Trecerea și menținerea în stare de conservare a – mijloace fixe ale SC CET Arad SA - este necesară pentru evitarea producerii de pagube prin deteriorare sau furt. Totodată reprezintă mijloace de garantare a creditului de investiții la Cazanul nr.2 pe gaze naturale.

c. Termenul de începere a aplicării măsurii: **01.04.2014**

d. Termenul de finalizare a măsurii: **01.04.2015**
Responsabil: **Serviciul Mecanic Șef**

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

1. Efort financiar necesar **15.000** Lei
2. Surse de finanțare proprii
3. Efecte economico-financiare (după caz): diminuarea cheltuielilor cu reparații, piese schimb, precum și a cheltuielilor de personal.

Director general
ing. Moisă Pavel



Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 11

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Trecerea în conservare a Mașinilor combinate de preluare-haldare de capacitate de 1200t/h.

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune trecerea și menținerea în stare de conservare a instalațiilor Mașini combinate de preluare-haldare de 1200 t/h – 3 buc., în perioada ulterioară lunii aprilie 2014, dată la care funcționarea pe cărbune se întrerupe.

Conservarea se efectuează în conformitate cu prevederile din Regulamentul de Exploatare Tehnică – Prescripții Energetice PE pentru echipamentele energetice

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Trecerea și menținerea în stare de conservare a – mijloace fixe ale SC CET Arad SA - este necesară pentru evitarea producerii de pagube prin deteriorare sau furt.

Totodată acestea reprezintă mijloace de garantare a creditului de investiții la Cazanul nr.2 pe gaze naturale.

c. Termenul de începere a aplicării măsurii: **01.04.2014**

d. Termenul de finalizare a măsurii: **01.04.2015**

Responsabil: **Serviciul Mecanic Șef**

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

1. Efort financiar necesar **30.000** Lei
2. Surse de finanțare proprii
3. Efecte economico-financiare (după caz): diminuarea cheltuielilor cu reparații, piese schimb, precum și a cheltuielilor de personal.

Director general
ing. Moisă Pavel



Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 12

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Trecerea în conservare a stațiilor electrice de 6 Kv -
Servicii Proprii Concasare

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune trecerea și menținerea în stare de conservare a instalațiilor stațiilor electrice de 6 Kv - Servicii Proprii Concasare celule 6Kv, sertare 0,4Kv și transformatoare 6/0,4 Kv aferente, în perioada ulterioară lunii aprilie 2014, dată la care funcționarea pe cărbune se întrerupe.

Conservarea se efectuează în conformitate cu prevederile din Regulamentul de Exploatare Tehnică – Prescripții Energetice (PE - pentru echipamentele energetice).

b. Necesitatea tehnică si organizatorică a măsurii:

Trecerea și menținerea în stare de conservare a – mijloace fixe ale SC CET Arad SA - este necesară pentru iluminatul zonei depozitelor, benzilor transportoare, zonelor de patrulare și a altor facilități electrice necesare siguranței conservării altor instalații neelectrice, precum și pentru evitarea producerii de pagube prin deteriorare sau furt.

Totodată reprezintă mijloace de garantare a creditului de investiții la Cazanul nr.2 pe gaze naturale.

c. Termenul de începere a aplicării măsurii:

01.04.2014

d. Termenul de finalizare a măsurii:

01.04.2015

Responsabil:

Serviciul Mecanic Șef

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

1. Efort financiar necesar

12.000 Lei

2. Surse de finanțare

proprii

3. Efecte economico-financiare (după caz):

diminuarea cheltuielilor cu

reparații, piese schimb, precum și a cheltuielilor de personal.

Director general
ing. Moisa Pavel



Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 13

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Trecerea în conservare a Instalațiilor de Alimentare cu Cărbune la Cazanul nr. 1 de 420 t/h.

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune trecerea și menținerea în stare de conservare a instalațiilor Grătar post-ardere și concasoare zură și cenușă, în perioada ulterioară lunii aprilie 2014, dată la care funcționarea pe cărbune se întrerupe.

Conservarea se efectuează în conformitate cu prevederile din Regulamentul de Exploatare Tehnică – Prescripții Energetice PE pentru echipamentele energetice

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Trecerea și menținerea în stare de conservare a – mijloace fixe ale SC CET Arad SA - este necesară pentru asigurarea etanșării părții inferioare a Cazanului nr.1 în cazul funcționării. Totodată este necesară conservare infrastructurii de susținere a acestor echipamente.

c. Termenul de începere a aplicării măsurii:

01.04.2014

d. Termenul de finalizare a măsurii:

01.04.2015

Responsabil:

Secția Expl. Termomecanică

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

1. Efort financiar necesar 12.000 Lei
2. Surse de finanțare proprii
3. Efecte economico-financiare (după caz): diminuarea cheltuielilor cu reparații, piese schimb, consumuri de apa pentru răcire și etanșare, precum și a cheltuielilor de personal.

Director general
ing. Moisă Pavel

Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert





S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 14

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Asigurarea funcționării pe combustibil gazos a C420 nr.1 în regim de disponibilitate în rezervă

a. Descrierea detaliată a măsurii

Această lucrare se efectuează în conformitate cu prevederile din Legea nr. 278/2013 precum și a prevederilor din Regulamentul de Exploatare Tehnică – Prescripții Energetice PE pentru echipamentele energetice.

b. Necesitatea tehnică si organizatorică a măsurii:

Trecerea și menținerea în stare de disponibilitate a cazanului nr. 1 de 420 t/h – este necesară pentru a capacita societatea cu o instalație de rezervă menită să poată funcționa dacă Cazanul nr.2 pe gaze naturale este indisponibil pentru scurtă durată (24 ore). Se păstrează în acest caz producția de energie termică în cogenerare.

c. Termenul de începere a aplicării măsurii:

01.04.2014

d. Termenul de finalizare a măsurii:

01.04.2015

Responsabil:

Secția Expl. Termomecanică

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

1. Efort financiar necesar 30.000 Lei
2. Surse de finanțare proprii
3. Efecte economico-financiare (după caz): diminuarea cheltuielilor cu reparații, piese schimb, piese pentru instalațiile pe cărbune, precum și a cheltuielilor de personal.

Director general
ing. Moisă Pavel

Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert





S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 15

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Trecerea în conservare a instalațiilor de alimentare cu cărbune la Cazanele 2x100 t/h

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune trecerea și menținerea în conservare a instalațiilor de alimentare cu benzi Raeddlar (cu racleți metalici), a turnurilor de prelevare gaze de ardere și a morilor ventilator de cărbune tip MVC 17 t/h aferente instalației de ardere a cazanelor de abur industrial CAI 1 și CAI 2. Sunt dispuse câte 4 astfel de achipamente pe fiecare CAI

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Trecerea și menținerea în stare de conservare a – mijloace fixe ale SC CET Arad SA - este necesară pentru evitarea producerii de pagube prin deteriorare sau furt. Totodată reprezintă mijloace de garantare a creditului de investiții la Cazanul nr.2 pe gaze naturale.

c. Termenul de începere a aplicării măsurii:

01.04.2014

d. Termenul de finalizare a măsurii:

01.04.2015

Responsabil:

Secția Expl. Termomecanică

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

1. Efort financiar necesar 30.000 Lei
2. Surse de finanțare proprii
3. Efecte economico-financiare (după caz): diminuarea cheltuielilor cu reparații, piese schimb, precum și a cheltuielilor de personal.

Director general
ing. Moisă Pavel



Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 16

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Elaborare documentație în vederea demarării procedurilor de selecție a unui investitor pentru realizarea etapei a II de investiții

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune elaborarea documentației pentru organizarea unui anunț de intenție în vederea obținerii de oferte tehnice și economice pentru realizarea Etapei II de investiții la CET Arad

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Elaborarea documentației se va executa în vederea încadrării în normele tehnice de producere a energiei termice și electrice, precum și cu încadrarea în prevederile legale pentru atragerea de investitori din mediul privat

c. Termenul de începere a aplicării măsurii: **01.03.2014**
d. Termenul de finalizare a măsurii: **01.06.2014**
Responsabil: **BIP- Achiziții**

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

- | | |
|--|-----------|
| 1. Efort financiar necesar | 2.000 Lei |
| 1. Surse de finanțare | proprii |
| 2. Efecte economico-financiare (după caz): | . |

Director general
ing. Moisă Pavel

Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert





S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 17

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : elaborarea documentației în vederea selectării unui consultant necesar în evaluarea ofertelor de investiții, negocierea clauzelor contractuale și semnarea contractului de asociere în participațiune cu investitorul selectat

a. Descrierea detaliată a măsurii

Lucrarea presupune asigurarea unei consultanțe de specialitate pe durata evaluării ofertelor de investiții prezentate în urma unui anunț de intenție privind atragerea unui investitor care să realizeze proiectele prevăzute în Etapa II de investiții

b. Necesitatea tehnică și organizatorică a măsurii:

Pentru realizarea evaluărilor este necesară prezența unei consultanțe cu expertiză juridică, comercială precum și cooptarea unui expert tehnic în evaluarea tehnică a tipurilor de oferte analizate

c. Termenul de începere a aplicării măsurii: **01.06.2014**

d. Termenul de finalizare a măsurii: **01.09.2014**

Responsabil: **Director tehnic**

e. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii

1. Efort financiar necesar **98.000** Lei
2. Surse de finanțare **proprii**
3. Efecte economico-financiare (după caz): **diminuarea cheltuielilor cu reparații, piese schimb, precum și a cheltuielilor de personal.**

Director general
ing. Moisă Pavel



Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura 18

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea măsurii: Eliminarea stocului de cărbune din rezerva de stat, aflat în depozitele S.C. CET ARAD S.A., prin cumpărare.

a. Descrierea detaliată a măsurii: Măsura presupune cumpărarea cantității de 100.000 tone cărbune energetic, aflat în locația CET Arad SA la depozitul de combustibil dar afla în proprietatea ANRSPS – UT 515.

b. Necesitatea tehnică și/sau organizatorică de introducere a măsurii: Având în vedere realizarea investițiilor de modernizare a instalațiilor de producere în cogenerare a energiei electrice și termice prin finalizarea lucrărilor și PIF a cazanului nr.2 – 420 t/h cu funcționare pe gaze naturale, urmând ca din iarna 2014-2015 să nu se mai utilizeze cărbune -ca materie primă- în activitatea curentă a S.C. CET ARAD S.A., se impune eliminarea stocului de cărbune din rezerva de stat, aflat în depozitele S.C. CET ARAD S.A., prin cumpărarea acestuia de la A.N.R.S.P.S. - U.T. 515 BUCUREȘTI pentru completarea stocului propriu de cărbune necesar la producerea în cogenerare a energiei electrice și termice în iarna 2013-2014

c. Termenul de începere a aplicării măsurii: 01.02.2014

d. Termenul de finalizare a măsurii: 31.10.2014

5. Responsabil: Serv. Financiar-Contabilitate,
Serv. Mecanic Șef

6. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii:

-Efort financiar necesar: 5.512.000 lei

-Surse de finanțare (după caz): proprii

-Efecte economico-financiare (după caz): 4.041.000 lei (având în vedere că stocul de cărbune din rezerva de stat se află în depozitele S.C. CET ARAD S.A., cumpărarea acestuia nu mai impune suportarea cheltuielilor cu transportul – aprox. 40,41 lei / to)

Director General
ing. Moisa Pavel

Director Economic
ec. Toma Valentina

Director Tehnic
ing. Maloș Robert

Data red: 29.01.2014

Redactat: Birou Dir. Tehnic

Nume fisier: Adresa Primarie completari CF

Pagina 1 din 1

Nr. exemplare: 2

Se transmite: delegat



S.C. CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE – ARAD S.A.

310162 - Arad, Calea 6 Vânători FN, (CP - 118, OP-10, Arad)

Tel: 0257-213.196, Fax: 0257-213.160, e-mail: secretariat@cetarad.ro; director@cetarad.ro

Nr. Reg: Jo2/336/2002, CUI: RO14593668, Cont: RO46RZBR 0000 0600 0333 2970

web site: www.cetarad.ro

Măsura nr. 19

FIȘA MĂSURII

(întreprinse de societate în cadrul programului de restructurare)

Realizarea lucrării : Valorificarea stocurilor fără mișcare

1. Descrierea detaliată a măsurii: Valorificarea stocurilor de materiale și piese de schimb fără mișcare, existente la data de 31.12.2013 în depozitele S.C. CET ARAD S.A., stocuri a căror necesitate nu se mai regăsește în activitatea curentă sau în activitatea de investiții a societății

2. Necesitatea tehnică și/sau organizatorică de introducere a măsurii: Obținerea de surse de finanțare pentru activitatea curentă

3. Termenul de începere a aplicării măsurii: 01.06.2014

4. Termenul de finalizare a măsurii: 31.12.2014

5. Responsabil: Serv. Financiar-Contabilitate, Serv. Mecanic Șef

6. Fundamentarea efortului financiar și a eficienței măsurii:

-Efort financiar necesar: 0 lei

-Surse de finanțare (după caz): proprii

-Efecte economico-financiare (după caz): 2.500.000 lei

DIRECTOR GENERAL,
ing. MOISA PAVEL



DIRECTOR ECONOMIC,
ec. TOMA VALENTINA



DIRECTOR TEHNIC,
ing. MALOȘ ROBERT

Nr.89/19.03.2014
H O T Ă R Ă R E A nr. _____
din _____ 2014
privind aprobarea Programului de restructurare al
SC CET Arad SA

Consiliul Local al Municipiului Arad,

Având în vedere:

- inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată în Expunerea de motive nr. 16896 din 18 martie 2014;
- raportul Direcției comunicare, Biroului societăți comerciale, monitorizarea serviciilor de utilități publice, înregistrat sub nr. 16897 din 18 martie 2014;
- Decizia Consiliului de Administrației al SC Centrala Electrică de Termoficare Arad SA nr. 1 din 30 ianuarie 2014,
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a SC Centrală Electrica de Termoficare Arad SA nr. 2 din 6 martie 2014,
- prevederile art. 4, alin. (2), lit. e) și art. 7 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de munca vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, aprobată cu modificări prin Legea nr. 312/2001, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 36, alin.(2) lit. "a" și "d", alin.(3) lit."c", alin.(6) lit."a", pct. 14 și art.45 din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală , republicată, cu modificările și completările ulterioare, adoptă prezenta

H O T Ă R Ă R E :

Art.1. Se aprobă Programul de Restructurare al S.C. Centrala Electrica de Termoficare Arad S.A., prezentat în anexa, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Personalul disponibilizat prin aplicarea Programului de Restructurare va beneficia de măsuri de protecție sociale, prin acordarea de plăți compensatorii determinate conform legii.

Art.3. Conducerea S.C. Centrala Electrică de Termoficare Arad S.A., va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SECRETAR

PRIMARUL MUNICIPIULUI ARAD
nr. 16896 din 18 martie 2014

În temeiul prevederilor art. 45 din Legea administrației publice locale, nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului Local al Municipiului Arad, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre cu următorul obiect *“aprobarea programului de restructurare al SC CET Arad SA”*, în susținerea căruia formulez următoarea

EXPUNERE DE MOTIVE

Având în vedere:

- prevederile Programului de restructurare al S.C. C.E.T. Arad S.A. înregistrat sub nr. 645/29.01.2014, demarat în baza Hotărârii AGA nr. 2 din 6 martie 2014,
- prevederile O.U.G. nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale caror contracte individuale de muncă vor fi desfacute ca urmare a concedierilor colective, aprobată cu modificări prin Legea nr. 312/2001, cu modificările și completările ulterioare, art. 4, alin. (2), lit. e) :

“ART. 4, alin. (2)

Programele de restructurare se aprobă de către:

e) consiliile locale sau județene, pentru regiile autonome, societățile comerciale, precum și alte unități care funcționează sub autoritatea acestora.”

Propun aprobarea Programului de Restructurare al S.C. Centrala Electrică de Termoficare Arad S.A. înregistrat sub nr. 645/29.01.2014

PRIMAR,
ing. Gheorghe Falcă

Primăria municipiului Arad
Direcția comunicare
Biroul societăți comerciale, monitorizarea serviciilor de utilități publice
Nr. 16897 din 18 martie 2014

RAPORT DE SPECIALITATE

Referitor la: proiectul privind aprobarea Programului de Restructurare a S.C. Centrala Electrica de Termoficare Arad S.A.

Având în vedere:

- prevederile O.U.G. nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căroro contracte individuale de muncă vor fi desfacute ca urmare a concedierilor colective, aprobată cu modificări prin Legea nr. 312/2001, cu modificările și completările ulterioare, art. 4, alin. (2), lit. e) și art. 7 :

“ART. 4...

(2) *Programele de restructurare se aprobă de către:*

e) consiliile locale sau județene, pentru regiile autonome, societățile comerciale, precum și alte unități care funcționează sub autoritatea acestora.”

„ART. 7

(1) Desfacerea contractelor individuale de muncă ale salariaților care urmează să fie disponibilizați se va face în termen de 60 de zile de la data aprobării programului de restructurare, potrivit [art. 4](#) alin. (2), respectiv de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a hotărârii Guvernului sau, după caz, a ordinului ministrului de resort, de la data emiterii deciziei autorității centrale coordonatoare, respectiv de la data hotărârii consiliului județean sau local, privind aprobarea programului de restructurare.

(2) Dacă disponibilizarea se realizează potrivit programului în etape, termenul de 60 de zile curge de la data prevăzută pentru fiecare etapă.”

- Programul de Restructurare al S.C. C.E.T. Arad S.A., referitor la ansamblul de măsuri de natură organizatorică, tehnică, tehnologică, managerială și financiară, destinat să asigure eficientizarea activității societății și diminuarea pierderilor, înregistrat sub nr. 645/29.01.2014

În baza prevederilor Deciziei CA nr. 1 din 30.01.2014 și a Hotărârii nr. 2 din 6 martie 2014, privind aprobarea măsurilor de natură organizatorică, tehnică, tehnologică, managerială și financiară, destinat să asigure eficientizarea activității societății și diminuarea pierderilor, dispuse în Programul de restructurare al SC CET Arad SA

Propunem aprobarea Programului de restructurare al S.C. C.E.T. Arad S.A. înregistrat sub nr. 645/29.01.2014 .

**Director executiv,
Corina Oarsa**

**Sef birou,
Corneliu Neamtiiu**