



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
MUNICIPIUL ARAD
CONSILIUL LOCAL

H O T Ă R Ă R E A nr.286
din 30 octombrie 2007
pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din Serviciul Voluntar
pentru Situații de Urgențe și a Contractului de Voluntariat

Consiliul Local al Municipiului Arad,

Având în vedere:

- inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată în expunerea de motive înregistrată cu nr.42452 din 24 09 2007;
 - Raportul nr.62453/24.09.2007 al Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, privind aprobarea Statutului personalului voluntar și al Contractului de Voluntariat;
 - rapoartele comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Arad;
 - Legea 195/2001-Legea voluntariatului, republicată și HGR nr.1579/2005, pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgențe;
- În temeiul prevederilor art. 36, alin.(1), alin.(2), lit.,a”, alin.(3), lit.,b”, art. 63, alin.(1), lit.,d”, din Legea nr. 215/2001, a administrației publice locale, republicată,

H O T Ă R Ă Ș T E

Art.1 Se aprobă Statutul personalului voluntar din Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență, conform anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Se aprobă Contractul de Voluntariat care se încheie cu personalul voluntar din Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență, conform anexei nr. 2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3.Se aprobă achiziționarea unei mașini speciale de intervenție și alocarea sumei corespunzătoare în bugetul local.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CZISZTER Kalman

p.S E C R E T A R
Cristian Mihai TOMOȘ

IF/IF

verificat LS

1 ex Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență, 1 ex.Instituția Prefectului-Județul Arad;
ex.3, 1 ex.Dosar sed. CLMA 30 10 2007

Cod PMA-S1-02

STATUTUL PERSONALULUI VOLUNTAR DIN SERVICIILE DE URGENTĂ VOLUNTARE

CAP.1 DISPOZIȚII GENERALE

Art.1.Prezentul statut reglementează selecționarea, promovarea și facilitarea participării personalului voluntar, în spiritul solidarității civice, la acțiunile organizate de autoritățile administrației publice locale în cadrul serviciilor de urgență voluntare, precum și drepturile și obligațiile acestuia .

Art.2.În sensul prezentului statut, prin voluntariat se înțelege activitatea de interes public desfășurată benevol de persoane fizice în serviciile publice de urgență voluntare, în cadrul unor raporturi juridice, altele decât raportul juridic de muncă .

-Beneficiar al voluntariatului este comunitatea în folosul căreia se desfășoară activitatea de voluntariat, reprezentată de Consiliul Local al Municipiului Arad.

- Consiliul Local al Municipiului Arad încheie contract de voluntariat cu fiecare persoană selecționată, în condițiile prezentului statut.

Art.3 Principiile care stau la baza exercitării voluntariatului în serviciile de urgență sunt:

- a) implicarea activă a voluntarului în viața comunității;
- b) selecționarea voluntarilor fără discriminări de sex, religie sau naționalitate, pe baza egalității de șanse ;
- c) participarea ca voluntar numai pe baza consimțământului scris, exprimat prin semnarea contractului de voluntariat;
- d)încadrarea și promovarea voluntarului conform pregătirii și, respectiv, rezultatelor obținute în cadrul serviciului de urgență voluntar;
- e)asumarea liber consimțită de către voluntar a suportării riscurilor pe care le presupune activitatea în serviciul de urgență voluntar.

CAP.2 CONDIȚII DE ÎNCADRARE A PERSONALULUI VOLUNTAR

Art.4 Persoana care solicita să se încadreze ca voluntar în serviciile de urgență voluntare trebuie să îndeplinească următoarele condiții :

- a) să aibă domiciliul pe raza municipiului Arad;
- b) să aibă vârsta între 18 și 50 ani;
- c) să fie apt din punct de vedere medical;
- d) să posede documente care să îi ateste pregătirea în specializarea pentru care încheie contractul de voluntariat;
- e) să nu fi fost condamnat pentru săvârșirea de infracțiuni cu intenție;
- f) să nu fi pierdut anterior calitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntar în condițiile art.10, lit.c;

La încheierea contractului de voluntariat au prioritate persoanele care:

- a) au satisfăcut serviciul militar în termen sau termen redus, în specialitățile: pompieri, auto, protecție civilă, geniu, transmisiuni, chimie, medicină, marină.
- b) au absolvit cursurile specifice adaptării la misiuni și la executarea acțiunilor de intervenție în situații de urgență / dezastre.

CAP.3 CONTRACTUL DE VOLUNTARIAT

Art.5.1.Voluntariatul se desfășoară pe baza unui contract încheiat în forma scrisă, sub sancțiunea nulității absolute, între voluntar și Consiliul Local al Municipiului Arad, în condițiile libertății contractuale a părților și cu respectarea dispozițiilor prezentului statut.

5.2. Contractul de voluntariat se încheie în două exemplare originale, din care unul se înmânează voluntarului, iar cel de-al doilea se păstrează la seful serviciului de urgență voluntar.

5.3. Contractul de voluntariat se încheie pe o perioadă de 5 ani și se reînnoiește tacit dacă una din părți nu își exprimă în scris intenția de denunțare a contractului cu 15 zile înainte de expirarea termenului până la care a fost încheiat .

5.4. Primul contract de voluntariat cuprinde o perioadă de probă de 6 luni, inclusă în durata totală a acestuia, care se finalizează cu teste și verificări practice; în perioada de probă părțile pot rezilia contractul din proprie inițiativă .

5.5. Contractul cu persoanele care nu promovează testele și verificările prevăzute la alin. 4 se reziliază de plin drept.

Art.6.1. Consiliul Local al Municipiului Arad, prin serviciul de voluntari în situații de urgență, are obligația să informeze semestrial instituțiile și operatorii economici ai căror salariați fac parte din serviciul de urgență voluntar despre programul și activitățile de pregătire ale acestora.

6.2. Instituțiile și operatorii economici vor facilita salariaților prevăzuți la alin.1 participarea la activitățile de pregătire și de intervenție ale serviciului de urgență voluntar.

CAP.4 DREPTURI SI OBLIGATII

Art.7 DREPTURI

Principalele drepturi de care beneficiază voluntarul din serviciile de urgență voluntare sunt:

- a) desfășurarea activității în concordanță cu capacitatea și disponibilitatea sa;
- b) participarea activă la elaborarea și derularea programelor în domeniul situațiilor de urgență;
- c) încadrarea în serviciu pe funcții corespunzătoare pregătirii sale profesionale;
- d) asigurarea de către Consiliul Local al Municipiului Arad a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și caracteristicile activității respective;
- e) asigurarea, de către Consiliul Local al Municipiului Arad, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către Consiliul Local al Municipiului Arad. În lipsa asigurării sau în cazul neplății primelor de asigurare, costul prestațiilor medicale se suportă integral de către Consiliul Local al Municipiului Arad;
- f) eliberarea de către Consiliul Local al Municipiului Arad a unui certificat nominal care să ateste calitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntar;
- g) durata timpului de lucru va fi de 40 ore săptămânal, în condiții deosebite, 48 ore săptămânal (8 ore zilnic, excepțional 10 ore zilnic) în conformitate cu art.108 și următoarele din legea 53/2003-Codul Muncii;
- h) păstrarea locului de muncă și a drepturilor salariale la instituția/operatorul economic la care este angajat, pentru perioada în care participă la intervenții, cursuri de pregătire sau concursuri profesionale;
- i) controlul medical anual, asigurat gratuit de Consiliul Local al Municipiului Arad;
- j) gratuități pe mijloacele de transport în comun, pentru perioada intervenției, cursurilor de pregătire și antrenament, exercițiilor și aplicațiilor tactice, desfășurate pe teritoriul administrativ al municipiului Arad, pe bază de delegație de serviciu;
- k) uniformă, echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de consiliul local;
- l) exonerarea de răspunderea materială pentru daunele produse pe timpul acțiunilor de intervenție executate cu respectarea procedurilor specifice;
- m) drepturi de deplasare, cazare, diurnă, în conformitate cu reglementările în vigoare, asigurate de consiliul local Arad, pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și concursuri profesionale organizate în afara localității în care funcționează serviciul de urgență voluntar;
- n) compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgență voluntar; cuantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de Consiliul Local al Municipiului Arad și nu

poate fi mai mic decât cuantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie;

o) să beneficieze de reducere la impozitul local anual:

- impozit pe locuință cu 50 %
- impozit pe teren cu 50 %

Art.8 OBLIGAȚII

Principalele obligații ale voluntarului din serviciul de urgență voluntar sunt următoarele:

- a) să respecte cu strictețe clauzele contractului de voluntariat;
- b) să execute sarcinile primite și atribuțiunile stabilite prin fișa postului;
- c) să respecte confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat;
- d) să respecte timpul de prezentare, în caz de alertă, la locul stabilit de șeful serviciului voluntar, prevăzut în contractul de voluntariat;
- e) să participe la cursurile de instruire, exercițiile, antrenamentele de specialitate organizate sau stabilite de Consiliul Local al Municipiului Arad;
- f) să utilizeze în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate, bunurile aflate în folosința serviciului de urgență voluntar și să acționeze pentru păstrarea mijloacelor tehnice din dotarea acestuia în perfectă stare de funcționare ;
- g) să sesizeze organele în drept despre neregulile din domeniul de activitate constatate în sectorul de competență;
- h) să fie respectuos, cuviincios, corect în relațiile cu personalul serviciului de urgență voluntar și să dovedească solicitudine și respect față de orice persoană;
- i) să acorde sprijin colegilor pe timpul executării misiunilor și intervențiilor;
- j) să fie disciplinat și să dovedească probitate profesională și morală în întreaga sa activitate;
- k) prin întregul său comportament să se arate demn de considerarea și încrederea impuse de statutul de voluntar;
- l) să își probeze calitatea de voluntar, în exercitarea atribuțiunilor specifice, cu legitimația eliberată de beneficiarul voluntariatului;
- m) personalul voluntar din serviciile de urgență voluntare are obligația să poarte uniformă, echipament de protecție și însemnele distinctive ale serviciului de urgență voluntar pe timpul antrenamentelor, exercițiilor, aplicațiilor și intervențiilor.

Art.9 RECOMPENSE. Pentru acte de eroism, curaj și devotament în executarea unor misiuni, precum și pentru merite deosebite în îndeplinirea îndatoririlor ce-i revin, personalul voluntar poate beneficia de următoarele recompense materiale și morale:

- a) mulțumiri verbale și scrise;
- b) scrisori de mulțumire personale sau adresate instituției ori operatorului economic care are calitatea de angajator în raport cu voluntarul;
- c) evidențierea în mass-media locală și centrală a acțiunilor întreprinse de voluntar;
- d) citarea prin ordin de zi al Inspectorului-Șef al Inspectoratului Județean pentru Situații de Urgență;
- e) acordarea, în condițiile legii, de titluri onorifice, decorații și premii în obiecte și bani.

Art.10 SANCTIUNI

Pentru abateri de la regulile de disciplină, neîndeplinirea îndatoririlor sau a condițiilor contractuale, personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare i se pot aplica următoarele sancțiuni:

- a) avertisment;
- b) suspendarea dreptului de a activa în cadrul serviciului de urgență voluntar, precum și a drepturilor aferente, pe o perioadă cuprinsă între 1 și 6 luni, în funcție de gravitatea abaterii;
- c) rezilierea contractului;

CAP. 5 INCETAREA CONTRACTULUI DE VOLUNTARIAT

Art.11.1. Contractul de voluntariat încetează de drept când voluntarul împlinește vârsta de 55 ani, nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la art.4 lit. a, c, e, precum și în caz de deces ;

Art.11.2. Prelungirea contractului menționat la alin.1 cu 1 an, reînnoibil de maximum 4 ori,

poate fi acordată voluntarului, în baza solicitării scrise a acestuia, însoțită de certificatul medical care să ateste starea de sănătate.

Art.11.3.După încetarea contractului de voluntariat, voluntarul poate îndeplini funcții onorifice și /sau activități de consultanță în cadrul serviciului de urgență voluntar.

Art.12.Dacă pe parcursul contractului de voluntariat intervine, independent de voința părților, o situație de natură să îngreuneze executarea obligațiilor ce revin voluntarului, contractul va fi renegociat, iar dacă situația face imposibilă executarea în continuare a contractului, acesta va fi reziliat de plin drept.

Art.13 Renegocierea contractului de voluntariat se face la cererea scrisă a uneia dintre părți, formulată în termen de 15 zile, de la data la care a intervenit situația prevăzută la art.12.

Art.14.Denunțarea unilaterală a contractului de voluntariat are loc din inițiativa voluntarului sau a beneficiarului voluntariatului, cu un preaviz de 15 zile, cu obligația prezentării motivelor.

Art.15.Litigiile izvorâte din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului de voluntariat sunt de competența instanțelor judecătorești, dacă părțile contractuale nu le pot rezolva pe cale amiabilă.

CAP. 6 DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE

Art.16.Executarea obligațiilor contractuale ce revin voluntarului din serviciul de urgență voluntar nu se poate face prin reprezentare .

Art.17.Răspunderea pentru neexecutarea sau pentru executarea necorespunzătoare a contractului de voluntariat este supusă regulilor prevăzute în codul civil.

Art.18. Activitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntar este incompatibilă cu exercitarea funcțiilor de primar, viceprimar, secretar al municipiului și consilier local.

Art.19.Seful serviciului de urgență voluntar ține, pentru întregul personal voluntar, un dosar individual care cuprinde toate documentele referitoare la contractul de voluntariat, încadrare, avize, renegocierea, încetarea activității, situația medicală, recompense și sancțiuni, copii după diplome, atestate, rezultate la cursuri, copii acte de identitate etc.

CONTRACT DE VOLUNTARIAT

nr _____, încheiat astăzi _____

A. PĂRȚILE CONTRACTULUI

1. Beneficiarul contractului:

Consiliul Local al Municipiului Arad, cu sediul în Arad, B-dul Revoluției nr.75, reprezentat prin domnul primar _____, în calitate de

2. Voluntar : domnul _____, fiul lui _____
și al _____ născut(a) în anul _____
luna _____ ziua _____, în orașul(comuna) _____
județul _____ domiciliat în _____ str. _____
nr. _____ bl. _____ sc. _____ et _____ ap _____ localitatea _____
județul _____ posesor al C.I. seria _____ nr. _____ eliberat de _____
la data de _____ cod numeric personal _____
absolvent al _____
de profil _____ cu vechime de _____
angajat al _____

B. OBIECTUL CONTRACTULUI. Prestarea de activități în domeniul situațiilor de urgență, conform Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare.

C. DURATA CONTRACTULUI: 5 ani, cu posibilitatea prelungirii, în condițiile Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare.

D. ZONA DE DESFĂȘURARE A ACTIVITĂȚII

a) Pe teritoriul administrativ-teritorial al municipiului Arad.

b) Pe teritoriul localităților învecinate, în baza contractelor de intervenție încheiate între consiliile locale .

E. ATRIBUȚIILE POSTULUI. Cele prevăzute în fișa postului, anexă la contractul de voluntariat .

F. CONDIȚII DE ACTIVITATE. Activitatea se desfășoară în conformitate cu legislația în vigoare, conform condițiilor specifice

G. DURATA ACTIVITĂȚII. Activitatea este nenormată, dar respectă prevederile art.108 și următoarele din Codul muncii .

H. DREPTURILE SI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR PRIVIND SECURITATEA SI SANATAEA ÎN MUNCĂ

1. Clauze contractuale

a) asigurarea de către Consiliul Local a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și caracteristicile activității respective;

b) asigurarea, de către Consiliul Local, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către Consiliul Local; în lipsa asigurării sau în cazul neplății primelor de asigurare, costul prestațiilor medicale se suportă integral de către Consiliul Local ;

c) durata timpului de lucru va fi de 40 ore săptămânal, în condiții deosebite 48 ore (8 ore zilnic, excepțional 10 ore zilnic) în conformitate cu art. 108 și următoarele din legea 53/2003 – Codul muncii ;

d) controlul medical anual, asigurat gratuit de Consiliul Local;

e) gratuități pe mijloacele de transport în comun aflate sub autoritatea Consiliul Local, pe timpul intervenției, pe baza delegației de serviciu;

f) echipament de protecție, uniformă, aparatură și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de consiliul local ;

g) drepturi de deplasare, cazare, diurnă, în conformitate cu reglementările în vigoare, asigurate de consiliul local, pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și concursuri profesionale

organizate în afara localității ;

h)compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în program; cuantumul orar nu poate fi mai mic decât cuantumul orar calculat la valoarea salariului minim pe economie;

i) să beneficieze de reducere la impozitul local anual :

- impozit pe locuință cu 50 %

- impozit pe teren cu 50 %

2 . Alte clauze

a) Perioada de preaviz este de 15 zile

I. DREPTURI SI OBLIGAȚII ALE PĂRȚILOR

1. VOLUNTARUL

1.1. Drepturi

a) să fie repartizat pe post conform pregătirii ;

b) să beneficieze de măsuri de securitate și sănătate a muncii ;

c) să beneficieze de formare profesională ;

d) să desfășoare activitatea în concordanță cu capacitatea și disponibilitatea sa ;

1.2. Obligații

a) prezentarea la intervenție în termen de _____ de la anunțare ;

b) respectarea disciplinei în timpul activităților ;

c) respectarea măsurilor de securitate și sănătate a muncii, a măsurilor de prevenire a incendiilor

d) păstrarea secretului de serviciu ;

e) să poarte în mod corespunzător uniformă, ținuta de protecție, aparatura si mijloacele de înștiințare ;

f) să folosească tehnica de intervenție potrivit prescripțiilor tehnice specifice ;

g) să participe la cursuri de pregătire, antrenamente, verificări, exerciții și aplicații specifice

2.BENEFICIARUL CONTRACTULUI

2.1.Drepturi

a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru voluntari ;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu ;

c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare potrivit legii ;

d) să verifice periodic modul de întreținere, păstrare și folosire a aparaturii și materialelor primite de voluntar de la beneficiarul contractului și să aplice sancțiunile pecuniare la constatarea deteriorărilor acestora, din vina voluntarului .

2.2. Obligații

a) să acorde voluntarului toate drepturile ce decurg din contractul de voluntariat ;

b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice pentru desfășurarea activităților specifice ;

c) să informeze voluntarul asupra condițiilor și relațiilor de muncă ce privesc desfășurarea activităților specifice;

d) să elibereze, la cerere, documentele care atestă calitatea voluntarului ;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale voluntarului ;

J. DISPOZIȚII FINALE

1.Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiunile Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare .

2.În executarea contractului de voluntariat, voluntarul se subordonează conducerii beneficiarului voluntariatului cu care a încheiat contractul .

3. Modificarea contractului de voluntariat se poate face la cererea scrisă a uneia din părți, formulată în termen de 15 zile de la data la care a intervenit situația de natură a aduce modificările contractuale .

4.Prezentul contract de voluntariat individual s-a încheiat în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Beneficiarul voluntariatului
Nume si prenume

Voluntar
Nume si prenume

Prezentul contract se prelungește conform H.G.nr.1579/2005 astfel:

1. _____
2. _____
3. _____

ORGANIZAȚIA GAZDĂ

VOLUNTAR

**HOTĂRÂREA nr. _____
din _____ 2007**

**Pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din Serviciul Voluntar
pentru Situații de Urgențe și a Contractului de Voluntariat**

Consiliul Local al Municipiului Arad,

Având în vedere :

- inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată în expunerea de motive înregistrată cu nr.42452 din 24 09 2007;
- Raportul nr.62453/24.09.2007 al Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, privind aprobarea Statutului personalului voluntar și al Contractului de Voluntariat;
- rapoartele Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Arad ;
- Prevederile Legii 195/2001-Legea voluntariatului, republicată și ale Hotărârii Guvernului nr. 1579/2005, pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgențe;

În temeiul prevederilor art. 36, alin.(1), alin.(2), lit.,a”, alin.(3), lit.,b”, art. 63, alin.(1), lit.,d”, din Legea nr. 215/2001, a administrației publice locale, republicată,

HOTĂRĂȘTE

ART.1 Se aprobă Statutul personalului voluntar din Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență, conform anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART.2 Se aprobă Contractul de Voluntariat care se încheie cu personalul voluntar din Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență, conform anexei nr. 2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SECRETAR

STATUTUL PERSONALULUI VOLUNTAR DIN SERVICIILE DE URGENTĂ VOLUNTARE

CAP.1 DISPOZIȚII GENERALE

Art.1 Prezentul statut reglementează selectionarea, promovarea și facilitarea participării personalului voluntar, în spiritul solidarității civice, la acțiunile organizate de autoritățile administrației publice locale în cadrul serviciilor de urgență voluntare, precum și drepturile și obligațiile acestuia.

Art. 2 În sensul prezentului statut, prin voluntariat se înțelege activitatea de interes public desfășurată benevol de persoane fizice în serviciile publice de urgență

voluntare, în cadrul unor raporturi juridice, altele decât raportul juridic de muncă.

-Beneficiar al voluntariatului este comunitatea în folosul căreia se desfășoară activitatea de voluntariat, reprezentată de consiliul local ARAD.

-Consiliul local ARAD încheie contract de voluntariat cu fiecare persoană selectionată, în condițiile prezentului statut.

Art.3 Principiile care stau la baza exercitării voluntariatului în serviciile de urgență sunt:

- a) implicarea activă a voluntarului în viața comunității ;
- b) selectionarea voluntarilor fără discriminări de sex, religie sau naționalitate, pe baza egalității de șanse ;
- c) participarea ca voluntar numai pe baza consimțământului scris, exprimat prin semnarea contractului de voluntariat ;
- d) încadrarea și promovarea voluntarului conform pregătirii și, respectiv, rezultatelor obținute în cadrul serviciului de urgență voluntar ;
- e) asumarea liber consimțită de către voluntar a suportării riscurilor pe care le presupune activitatea în serviciul de urgență voluntar.

Cap.2 CONDIȚII DE ÎNCADRARE A PERSONALULUI VOLUNTAR

Art. 4 Persoana care solicită să se încadreze ca voluntar în serviciile de urgență voluntare trebuie să îndeplinească următoarele condiții :

- a) să aibă domiciliul pe raza municipiului ARAD ;
- b) să aibă vârsta între 18 și 50 ani ;
- c) să fie apt din punct de vedere medical ;
- d) să posede documente care să îi ateste pregătirea în specializarea pentru care încheie contractul de voluntariat ;
- e) să nu fi fost condamnat pentru săvârșirea de infracțiuni cu intenție ;
- f) să nu fi pierdut anterior calitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntar în condițiile art.10, lit.c ;

La încheierea contractului de voluntariat au prioritate persoanele care:

- a) au satisfăcut serviciul militar în termen sau termen

redus, în specialitățile : pompieri, auto, protecție civilă, geniu, transmisiuni, chimie, medicină, marină .

b) au absolvit cursurile specifice adaptării la misiuni și la executarea acțiunilor de intervenție în situații de urgență / dezastre.

CAP.3 CONTRACTUL DE VOLUNTARIAT

Art.5.1.Voluntariatul se desfășoară pe baza unui contract încheiat în forma scrisă, sub sancțiunea nulității absolute, între voluntar și consiliul local ARAD, în condițiile libertății contractuale a părților și cu respectarea dispozițiilor prezentului statut.

5.2.Contractul de voluntariat se încheie în două exemplare originale, din care unul se înmânează voluntarului, iar cel de-al doilea se păstrează la seful serviciului de urgență voluntar.

5.3.Contractul de voluntariat se încheie pe o perioadă de 5 ani și se reînnoiește tacit dacă una din părți nu își exprimă în scris, intenția de denunțare a contractului cu 15 zile înainte de expirarea termenului până la care a fost încheiat .

5.4.Primul contract de voluntariat cuprinde o perioadă de probă de 6 luni, inclusă în durata totală a acestuia, care se finalizează cu teste și verificări practice ; în perioada de probă părțile pot rezilia contractul din proprie inițiativă .

5.5.Contractul cu persoanele care nu promovează testele și verificările prevăzute la aln. 4 se reziliază de plin drept.

Art.6.1.Consiliul local ARAD, prin serviciul de voluntari în situații de urgență are obligația să informeze semestrial instituțiile și operatorii economici ai caror salariați fac parte din serviciul de urgență voluntar despre programul și activitățile de pregătire ale acestora.

6.2.Instituțiile și operatorii economici vor facilita salariaților prevăzuți la aln.1 participarea la activitățile de pregătire și de intervenție ale serviciului de urgență voluntar.

CAP.4 DREPTURI SI OBLIGATII

Art.7 DREPTURI

Principalele drepturi de care beneficiază voluntarul din serviciile de urgență voluntare sînt:

- a) desfășurarea activității în concordanță cu capacitatea și disponibilitatea sa ;
- b) participarea activă la elaborarea și derularea programelor în domeniul situațiilor de urgență ;
- c) încadrarea în serviciu pe funcții corespunzătoare pregătirii sale profesionale;
- d) asigurarea de către consiliul local ARAD a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și caracteristicile activității respective ;
- e) asigurarea, de către consiliul local ARAD, în condițiile legii, împotriva

riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către consiliul local ARAD; în lipsa asigurării sau în cazul neplății primelor

de asigurare, costul prestațiilor medicale se suportă integral de către consiliul local ARAD ;

f) eliberarea de către consiliul local ARAD a unui certificat nominal care să ateste calitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntar ;

g) durata timpului de lucru va fi de 40 ore săptămânal, în condiții deosebite 48 ore săptămânal (8 ore zilnic, excepțional 10 ore zilnic) în conformitate cu art.108 și următoarele din legea 53/2003-Codul muncii ;

h) păstrarea locului de muncă și a drepturilor salariale la instituția/operatorul economic la care este angajat, pe perioada în care participă la intervenții, cursuri de pregătire sau concursuri profesionale ;

i) controlul medical anual, asigurat gratuit de consiliul local ARAD ;

j) gratuități pe mijloacele de transport în comun, pe perioada intervenției, cursurilor de pregătire și antrenament, exercițiilor și aplicațiilor tactice, desfășurate pe teritoriul administrativ al municipiului ARAD, pe bază de delegație de serviciu ;

k) uniformă, echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de consiliul local ;

l) exonerarea de răspundere materială pentru daunele produse pe timpul acțiunilor de intervenție executate cu respectarea procedurilor specifice ;

m) drepturi de deplasare, cazare, diurnă, în conformitate cu reglementările în vigoare, asigurate de consiliul local ARAD, pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și

concursuri profesionale organizate în afara localității în care funcționează serviciul de urgență voluntar ;

n) compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgență voluntar; cuantumul orar

al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de consiliul local ARAD și

nu poate fi mai mic decât cuantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe

economie ;

o) să beneficieze de reducere la impozitul local anual :

- impozit pe locuință cu 50 %

- impozit pe teren cu 50 %

Art.8 OBLIGAȚII

Principalele obligații ale voluntarului din serviciul de urgență voluntar sînt următoarele:

a) să respecte cu strictețe clauzele contractului de voluntariat ;

b) să execute sarcinile primite și atribuțiile stabilite prin fișa postului ;

c) să respecte confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat ;

d) să respecte timpul de prezentare, în caz de alertă, la locul stabilit de șeful

serviciului voluntar, prevăzut în contractul de voluntariat ;

e) să participe la cursurile de instruire, exercițiile, antrenamentele de specialitate organizate sau stabilite de consiliul local ARAD ;

f) să utilizeze în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate, bunurile aflate în folosința serviciului de urgență voluntar și să acționeze pentru păstrarea mijloacelor tehnice din dotarea acestuia în perfectă stare de funcționare ;

g) să sesizeze organele în drept despre neregulile din domeniul de activitate constatate în sectorul de competență ;

h) să fie respectuos, cuviincios, corect în relațiile cu personalul serviciului de urgență voluntar și să dovedească solicitudine și respect față de orice persoană ;

i) să acorde sprijin colegilor pe timpul executării misiunilor și intervențiilor ;

j) să fie disciplinat și să dovedească probitate profesională și morală în întreaga sa activitate ;

k) prin întregul său comportament să se arate demn de considerarea și încrederea impuse de statutul de voluntar ;

l) să își probeze calitatea de voluntar, în exercitarea atribuțiilor specifice, cu legitimația eliberată de beneficiarul voluntariatului ;

m) personalul voluntar din serviciile de urgență voluntare are obligația să poarte uniformă, echipament de protecție și însemnele distinctive ale serviciului de urgență voluntar pe timpul antrenamentelor, exercițiilor, aplicațiilor și intervențiilor.

Art.9 RECOMPENSE

Pentru acte de eroism, curaj și devotament în executarea unor misiuni, precum și pentru merite deosebite în îndeplinirea îndatoririlor ce-i revin, personalul voluntar poate beneficia de următoarele recompense materiale și morale:

a) mulțumiri verbale și scrise ;

b) scrisori de mulțumire personale sau adresate instituției ori operatorului economic care are calitatea de angajator în raport cu voluntarul ;

c) evidențierea în mass-media locală și centrală a acțiunilor întreprinse de voluntar ;

d) citarea prin ordin de zi al Inspectorului Șef al Inspectoratului Județean pentru Situații de Urgență ;

e) acordarea, în condițiile legii, de titluri onorifice, decorații și premii în obiecte și bani.

Art.10 SANCTIUNI

Pentru abateri de la regulile de disciplină, neîndeplinirea îndatoririlor sau a condițiilor contractuale, personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare i se pot

aplica următoarele sancțiuni:

a) avertisment ;

b) suspendarea dreptului de a activa în cadrul serviciului de urgență voluntar, precum și a drepturilor aferente, pe o perioadă cuprinsă între 1 și 6 luni,

în funcție de gravitatea abaterii ;
c) rezilierea contractului ;

CAP. 5 INCETAREA CONTRACTULI DE VOLUNTARIAT

Art. 11.1. Contractul de voluntariat încetează de drept când voluntarul împlineste vârsta 55 ani, nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la art.4 lit.a,c,e, precum și în caz de deces ;

11.2. Prelungirea contractului menționat la aln.1 cu 1 an, reînnoibil de maximum 4 ori, poate fi acordată voluntarului, în baza solicitării scrise a acestuia, însoțită de certificatul medical care să ateste starea de sanatate ;

11.3. După încetarea contractului de voluntariat, voluntarul poate îndeplini funcții onorifice și /sau activități de consultanță în cadrul serviciului de urgență voluntar .

Art.12 Dacă pe parcursul contractului de voluntariat intervine, independent de voința părților, o situație de natură să îngreuneze executarea obligațiilor ce revin voluntarului, contractul va fi renegociat, iar dacă situația face imposibilă executarea în continuare a contractului, acesta va fi reziliat de plin drept ;

Art.13 Renegocierea contractului de voluntariat se face la cererea scrisă a uneia dintre părți, formulată în termen de 15 zile, de la data la care a intervenit situația prevăzută la art.12 ;

Art.14 Denunțarea unilaterală a contractului de voluntariat are loc din inițiativa voluntarului sau a beneficiarului voluntariatului, cu un preaviz de 15 zile, cu obligația prezentării motivelor ;

Art. 15 Litigiile izvorâte din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului de voluntariat sînt de competența instanțelor judecătorești, dacă părțile contractuale nu le pot rezolva pe cale amiabilă .

CAP. 6 DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE

Art. 16 Executarea obligațiilor contractuale ce revin voluntarului din serviciul de urgență voluntar nu se poate face prin reprezentare .

Art.17 Răspunderea pentru neexecutarea sau pentru executarea necorespunzătoare a contractului de voluntariat este supusă regulilor prevăzute în codul civil.

Art. 18 Activitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntar este incompatibilă cu exercitarea funcțiilor de primar, viceprimar, secretar al primăriei și consilier local.

Art. 19 Seful serviciului de urgență voluntar ține, pentru întregul personal voluntar, un dosar individual care cuprinde toate documentele referitoare la contractul de voluntariat, încadrare, avize, renegocierea, încetarea activității, situația medicală, recompense și sancțiuni, copii după diplome, atestate, rezultate la cursuri, copii C.I.,etc.

ROMANIA
JUDETUL ARAD
Consiliul local al municipiului ARAD

CONTRACT DE VOLUNTARIAT

nr _____, încheiat astăzi _____

A. PĂRȚILE CONTRACTULUI

1. Beneficiarul contractului:

Consiliul local al municipiului ARAD, cu sediul în ARAD, B-dul
REVOLUȚIEI nr.75 reprezentat prin domnul
primar _____, în calitate de

2. **Voluntar** : domnul _____, fiul lui
_____ și al _____ născut(a) în anul
_____ luna _____ ziua _____, în orașul(comuna)
_____ județul _____ domiciliat în _____ str
_____ nr. _____ bl. _____ sc. _____ et _____
ap _____ localitatea _____
județul _____ posesor al C.I.seria _____ nr . _____ eliberat
de _____ la data de _____ cod numeric personal
_____ absolvent a
_____ de profil _____ cu vechime de
_____ angajat al _____

B. OBIECTUL CONTRACTULUI

Prestarea de activități în domeniul situațiilor de urgență, conform Statutului
personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare.

C. DURATA CONTRACTULUI

5 ani, cu posibilitatea prelungirii, în condițiile Statutului personalului voluntar
din serviciile de urgență voluntare.

D. ZONA DE DESFASURARE A ACTIVITĂȚII

- a) În teritoriul administrativ-teritorial al municipiului ARAD
- b) Pe teritoriul localităților învecinate, în baza contractelor de intervenție încheiate între consiliile locale .

E. ATRIBUȚIILE POSTULUI Cele
prevazute în fișa postului, anexă la contractul de voluntariat .

F. CONDIȚII DE ACTIVITATE
Activitatea se desfășoară în conformitate cu legislația în vigoare, conform condițiilor specifice .

G. DURATA ACTIVITĂȚII
Activitatea este nenormată, dar respectă prevederile art.108 și următoarele din Codul muncii .

H. DREPTURILE SI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR PRIVIND SECURITATEA SI SANATAEA ÎN MUNCĂ

1. Clauze contractuale

- a) asigurarea de către consiliul local a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și caracteristicile activității respective ;
- b) asigurarea, de către consiliul local, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către consiliul local ; în lipsa asigurării sau în cazul neplății primelor de asigurare, costul prestațiilor medicale se suportă integral de către consiliul local ;
- c) durata timpului de lucru va fi de 40 ore săptămânal, în condiții deosebite 48 ore (8 ore zilnic, excepțional 10 ore zilnic) în conformitate cu art. 108 și următoarele din legea 53/2003 – Codul muncii ;
- d) controlul medical anual, asigurat gratuit de consiliul local ;
- e) gratuități pe mijloacele de transport în comun aflate sub autoritatea consiliului local, pe timpul intervenției, pe baza delegației de serviciu ;
- f) echipament de protecție, uniformă, aparatură și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de consiliul local ;
- g) drepturi de deplasare, cazare, diurnă, în conformitate cu reglementările în vigoare, asigurate de consiliul local, pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și concursuri profesionale organizate în afara localității ;
- h) compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în program ; quantumul orar nu poate fi mai mic decât quantumul orar calculat la valoarea salariului minim pe economie ;

i) să beneficieze de reducere la impozitul local anual :

- impozit pe locuință cu 50 %
- impozit pe teren cu 50 %

2 . Alte clauze

a) Perioada de preaviz este de 15 zile

I. DREPTURI SI OBLIGAȚII ALE PĂRIȚLOR

2. VOLUNTARUL

1.1. Drepturi

- a) să fie repartizat pe post conform pregătirii ;
- b) să beneficieze de măsuri de securitate și sănătate a muncii ;
- c) să beneficieze de formare profesională ;
- d) să desfășoare activitatea în concordanță cu capacitatea și disponibilitatea sa ;

1.2. Obligatii

- a) prezentarea la intervenție în termen de _____ de la anunțare ;
- b) respectarea disciplinei în timpul activităților ;
- c) respectarea măsurilor de securitate și sănătate a muncii, a măsurilor de prevenire a incendiilor ;
- d) păstrarea secretului de serviciu ;
- e) să poarte în mod corespunzător uniformă, ținuta de protecție, aparatura și mijloacele de înștiințare ;
- f) să folosească tehnica de intervenție potrivit prescripțiilor tehnice specifice ;
- g) să participe la cursuri de pregătire, antrenamente, verificări, exerciții și aplicații specifice .

2.BENEFICIARUL CONTRACTULUI

2.1.Drepturi

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru voluntari ;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu ;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare potrivit legii ;
- d) să verifice periodic modul de întreținere, păstrare și folosire a aparaturii și materialelor primite de voluntar de la beneficiarul contractului și să aplice sancțiunile pecuniare la constatarea deteriorărilor acestora, din vina voluntarului .

2. Obligații

- a) să acorde voluntarului toate drepturile ce decurg din contractul de voluntariat ;
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice pentru desfășurarea activităților specifice ;
- c) să informeze voluntarul asupra condițiilor și relațiilor de muncă ce privesc

desfășurarea activităților specifice ;

d) să elibereze, la cerere, documentele care atestă calitatea voluntarului ;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale voluntarului ;

J. DISPOZIȚII FINALE

1. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiunile Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare .

2. În executarea contractului de voluntariat, voluntarul se subordonează conducerii beneficiarului voluntariatului cu care a încheiat contractul .

3. Modificarea contractului de voluntariat se poate face la cererea scrisă a uneia din părți, formulată în termen de 15 zile de la data la care a intervenit situația de natură a aduce modificările contractuale .

4. Prezentul contract de voluntariat individual s-a încheiat în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Beneficiarul voluntariatului

Voluntar

Nume si prenume

Nume si prenume

Prezentul contract se prelungește conform H.G.nr.1579/2005 astfel:

1. _____

2. _____

3. _____

ORGANIZAȚIA GAZDĂ

VOLUNTAR

În temeiul prevederilor art. 45 din Legea 215/23.04.2001 – legea administrației publice locale și a Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului Local al Municipiului ARAD, îmi exprim inițiativa de promovare a unui proiect de hotărâre cu următorul obiect : *aprobarea **Statutului personalului voluntar din Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență** și a **Contractului de Voluntariat** care trebuie încheiat cu acesta*, în susținerea caruia formulez următoarea :

EXPUNERE DE MOTIVE

Avînd în vedere :

- Hotărîrea de Guvern nr. 1579 / 08.12.2005 – pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență, art. 1,2 și Legea 195 / 20.04.2001 – Legea voluntariatului, art. 2 ;

Apreciez ca fiind oportună adoptarea unei hotărîri de consiliu prin care se aprobă **Statutul** personalului voluntar din Serviciul voluntar pentru Situații de Urgență și **Contractul de voluntariat** pe care voluntarii trebuie să-l semneze , pentru a putea fi folosiți în folosul comunității, în situații de urgență .

Aprobarea acestor documente, va face posibilă începerea selecționării personalului voluntar, în coformitate cu H.G. 1579/08.12.2005, art. 4, în limita fondurilor disponibile, aprobate .

Primar
ing.GHEORGHE FALCĂ

RAPORT

privind aprobarea Statutului personalului voluntar din Serviciul Voluntar

pentru Situații de Urgență și a Contractului de Voluntariat

În conformitate cu prevederile Legii 215 / 23.04.2001- Legea administrației publice locale, art. 36, aln.(1), aln.(3), lit.b; art. 63, aln.(1), lit.d, prin hotărîre de consiliu se aprobă regulamentul de organizare și funcționare a serviciilor publice, precum și organigrama acestora, respectîndu-se prevederile legale de selecționare a personalului care încadrează aceste servicii .

În conformitate cu prevederile Legii nr. 481/08.11.2004 – privind protecția civilă, art.15, aln.1,2,3; art.17,19, 32, 60, serviciile voluntare pentru situații de urgență, prtipică, în funcție de dotare și pregătire, la limitarea și înlăturarea urmărilor situațiilor de urgență, împreună cu formațiunile specializate de protecție civilă și seviceile profesioniste pentru situații de urgență H.G.nr.1579 / 19.10.2006 – pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, prevede următoarele, citez :

„ART.1 Prezentul statut reglementează selecționarea, promovarea și facilitarea participării personalului voluntar, în spiritul solidarității civice, la acțiunile organizate de autoritățile administrației publice locale în cadrul serviciilor de urgență voluntare, precum și drepturile și obligațiile acestuia .

ART.2 (2) Beneficiar al voluntariatului este comunitatea în folosul căreia se dsfășoară activitatea de voluntariat, reprezentată de consiliul local care a constituit, potrivit legii, serviciul public voluntar pentru situații de urgență, denumit serviciude urgență voluntar .

(3) Consiliul local în subordinea căruia funcționează serviciul de urgență voluntar încheie contract de voluntariat cu fiecare persoană selecționată, în condițiile prezentului statut .”

Avînd în vedere prevederile ART.4, pct.2, aln.a, b, a aceleași H.G., precizată la aliniatul precedent, unde se prevede specializările pe care trebuie să le aibă personalul selecționat, numărul voluntarilor va fi destul de mic, ceea ce presupune cheltuieli mici la bugetul local .

Anexăm alăturat proiectul de statut și de contract, alături de o estimare a valorii bănești a facilităților pe care să le acordăm voluntarilor .

Avînd în vedere legalitatea și oportunitatea propunerii susținute, în proiectul de hotărîre, propunem Consiliului Local al Municipiului ARAD aprobarea hotărîrii .

Șef Serviciu Voluntari pentru Situații de Urgență

Pojar Constantin-Iulian

Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență

Redactat / Dactilografiat – Pojar Constantin-Iulian