

HOTĂRÂREA nr. 30
din 24 februarie 2004
privind avizarea contractelor de performanță, pentru anul 2004,
ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea
Consiliului Local al Municipiului Arad

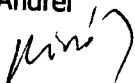
Consiliul Local al Municipiului Arad,
Având în vedere:

- inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată în expunerea de motive înregistrată cu nr. 2583 din 11.02.2004;
 - Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 79/31.05.2001 privind întărirea disciplinei economico-financiare și alte dispoziții cu caracter financiar;
 - Legea nr. 59/16.01.2002 pentru aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 79/2001 privind întărirea disciplinei economico-financiare și alte dispoziții cu caracter financiar;
 - Ordinul nr. 502/27.08.2001 al Ministrului Administrației Publice, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare, în domeniul serviciilor publice de gospodărie comunală, a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2001, privind întărirea disciplinei economico-financiare și alte dispoziții cu caracter financiar;
 - Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 30/24.02.2004, privind aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli pentru anul 2004 ale agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad;
 - Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 61/26.03.2002, privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 330/27.11.2001, referitoare la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local;
 - contractele de performanță pentru anul 2004 ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad;
 - raportul Direcției generale economice înregistrat cu nr. 2585 din 11.02.2004;
 - avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Arad;
- În temeiul articolului 46 din Legea nr. 215/2001, a administrației publice locale, adoptă prezenta

HOTĂRÂRE:

- Art.1** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2004 între S.C. Compania de Transport Public S.A. și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.
- Art.2** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2004 între S.C. Arterm S.A. și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 2 la prezenta hotărâre.
- Art.3** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2004 între S.C. Centrala Electrică de Termoficare S.A. și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 3 la prezenta hotărâre.
- Art.4** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2004 între S.C. Recons S.A. și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 4 la prezenta hotărâre.
- Art.5** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2004 între S.C. Târguri, Oboare, Piețe S.A. și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 5 la prezenta hotărâre.
- Art.6** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2004 între S.C. Salubritate S.A. și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 6 la prezenta hotărâre.
- Art.7** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2004 între S.C. Gospodărirea Comunală S.A. și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 7 la prezenta hotărâre.
- Art.8** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2004 între Regia Autonomă de Drumuri Municipale și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 8 la prezenta hotărâre.
- Art.9** Prezenta hotărâre se va duce la îndeplinire de către conducătorii și Consiliile de administrație ale agenților economici menționați la articolele 1-8 și se va comunica celor interesați de către Serviciul Logistica Actelor Administrative.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Király Andrei



SECRETAR
Doina Paul



CONTRACT DE PERFORMANȚĂ

Nr. 370 din 12.01.2004

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art.1 – În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de societăți comerciale, prevăzute de Legea nr.31/1990, republicată , a actului constitutiv, OUG nr.79/2001 și Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.330/2001,

1. **Societatea Comercială COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.**
cu sediul în Arad, Calea Victoriei nr. 35-37, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J02/680/96 reprezentată prin Adunarea Generală a Acționarilor , denumită în continuare **Societate**
și

2. **Director General dl. RADU TORSIN**, cetățean român, domiciliat în localitatea Arad, str. Abrud nr. 105, bloc 126, având actul de identitate C.I. seria AR nr. 01644, eliberat de Poliția Municipiului Arad, denumit în continuare **Conducător**,

Încheie prezentul contract de performanță, care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 2 – În conformitate:

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a societății comerciale COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A., de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele 1.a, și 1.b.),
- Hotărârea nr.61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
- Acordul de voință intervenit între părți.

Societatea încredințează „Conducătorului”, conducerea și administrarea societății, pe baza unor obiective și criterii de performanță, conform anexei care face parte din contract. Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății, în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art. 3 – Prezentul contract se încheie pe durata de un an, începând cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile pot conveni prelungirea contractului în tranșe de un an, dar nu mai mult decât termenul până la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Mih

Carl

IV. DREPTURILE SI OBLIGAȚIILE CONDUCĂTORULUI

Art. 4 – Conducătorul are următoarele drepturi:

(1) Primirea unei sume globale negociate între Societate și Conducător, compusă din:

- a. salariu de bază lunar de 29.040.000 lei, cu o majorare ulterioară în baza contractului colectiv de muncă;
 - b. spor de vechime de 25% din salariu de bază;
 - c. indemnizație conducere de 10% din salariul de bază;
 - d. premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiune de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii, dacă depășirea este mai mare de 12%;
- (2) Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază, excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.
- (3) Concediul de odihnă de 30 zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.
- (4) Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu șofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru conducător.
- (5) Decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasări în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor. Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.
- (6) Drept de informare asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.
- (7) Asigurarea pentru accidente de munca, boli și decese în legătura cu activitatea profesională;
- (8) Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5 – Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, în care sens este dator:

- (1) Să ducă la îndeplinire obiectivul și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1 și 2, care fac parte integrantă din prezentul contract;
- (2) Să transmită lunar Consiliului Local Arad până la data de 25 a fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de

Mirih

Ant

performanță(anexa 2),însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul;

(3) Să nu cesioneze prezentul contract altei persoane.

Art. 6 – Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5, conducătorul are următoarele atribuții:

- a) conduce nemijlocit si efectiv întreaga activitate a societății ;
- b) selectează, angajează si concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii si a contractului colectiv de muncă;
- c) negociază contractul colectiv de muncă si contractele individuale de muncă;
- d) reprezintă societatea comerciala in relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;
- e) încheie actele juridice, în numele și pe seama societății , conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor;
- f) alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății, după caz sau prevăzute de lege;
- g) încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație a societății;
- h) urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Art.7 – Consiliul de Administrație are următoarele obligații:

- (1) Să asigure conducătorului deplină libertate în conducerea,organizarea si gestionarea activității societății comerciale, in limitele prevazute de lege,de actul constitutiv(statut și contract),de regulamentul de organizare si functionare al societății și de prezentul contract;
- (2) Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite, potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art. 8 – Consiliul de Administrație are următoarele drepturi:

- (1) Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului, conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.
- (2) Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății sau încredințate de către Adunare Generală a Acționarilor, conform prevederilor Legii 31/90,publicată.
- (3) Să beneficieze de diurnă și cazare în cazul participării la acțiuni ale societății.

VI. OBIECTIVELE SI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ

Art. 9 – Obiectivul si criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1(1.a. și 1.b.)și 2, care face parte integranta din prezentul contract.

Mihail

Seal

VII. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE

Art. 10 – Conducătorul este obligat:

- (1) Să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății , comportându-se ca un bun manager;
- (2) Pe toata durata prezentului contract, conducătorul este obligat sa păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății , care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art. 11 – Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere, potrivit prevederilor Codului Civil.

Art. 12 – Aprecierea activității conducătorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivului și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art. 13 – Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții:

- (1) după o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional;
- (2) la apariția a noi reglementări legislative în domeniu;
- (3) prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății.

X. INCETAREA CONTRACTULUI

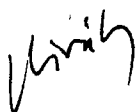
Art. 14 – I) Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

- (1) la data încetării contractului individual de munca al conducătorului;
- (2) în cazul neprelungirii acestuia, conform art.3;
- (3) schimbarea din funcție a conducătorului;
- (4) renunțarea conducătorului la mandatul incredintat;
- (5) acordul de voință al părților semnatare;
- (6) decesul conducătorului;
- (7) punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului ;
- (8) suspendarea din funcție, conform prevederilor Legii 31/1990, republicată;
- (9) prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor, în cazul în care, în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății.

- II) În cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la al (1)pct.(6), conducătorul este obligat să înapoieze de îndată societății toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. LITIGII

Art. 15– Litigiile izvorate din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din județul Arad.



XII. DISPOZIȚII FINALE

Art. 16 – Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea, în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

Art. 17 – La încetarea contractului în condițiile art. 14 pct. (2), (3), (4), (5) și (9), societatea, la cererea fostului conducător, va asigura un loc de muncă în societate pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

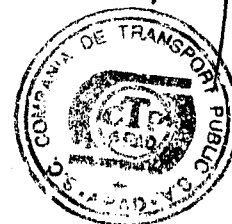
Art. 18 – Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului comercial și ale Codului civil, aplicabile.

Art. 19 – Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi, 12 ianuarie 2004, în 4(patru) exemplare.

Societatea Comercială Compania de Transport Public S.A. Arad
Adunarea Generală a Acționarilor

Conducător,
ing. Radu Torsin



Handwritten signature

Handwritten signature

S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A
Cod fiscal: R 1708600

Sediul: ARAD, Calea Victoriei, nr. 35-37
Reg. Comerțului: J 02/680/19. VII.96
Activitate preponderantă: cod div. CAEN:
Alte transporturi terestre: 602

Anexa 1.a.

Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.nr.79/2001

Nr. crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada: 01.01.2004 - 31.12.2004			Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 col.5 x col.6 %
			Prevederi	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Rezultatul net al exercițiului	mil.lei	300			0,30	
2	Total creanțe	mil.lei	20.750			0,10	
3	Arierate(plăți restante)-total	mil.lei	5.600			0,30	
4	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100			0,20	
5	Salarii brute	mil.lei	80.000			0,05	
6	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil.lei	500			0,05	
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001(suma valorilor obținute în coloana 7)							

Președintele Consiliului de Administrație
ing.Radu Torsia

Director economic
ec.Angela Borțoi

Membrii AGA
1 2 3



S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.

Cod fiscal: R 1708600

Sediul: ARAD, Calea Victoriei, nr.35-37

Reg. Comerțului: J 02/680/19.VII.96

Activitate preponderantă: cod div. CAEN:

Alte transporturi terestre: 602

Anexa 1.b.

Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor BVC în vederea aplicării OUG 79/2001, pe anul 2004 și a procentului de penalizare lunară

Nr. crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada: 01.01.2004- 31.12.2004			Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 col.5 x col.6 %
			Prevederi	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Rezultatul net al exercițiului	mil.lei	300			0,30	
2	Total creanțe	mil.lei	20.750			0,10	
3	Arierate(plăți restante)-total	mil.lei	5.600			0,30	
4	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100			0,20	
5	Salarii brute	mil.lei	80.000			0,05	
6	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil.lei	500			0,05	
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001(suma valorilor obținute în coloana 7)							

Penalizarea calculată=(100-gradul global de îndeplinire a obiectivelor BVC pe anul 2004) %	
Se aplică o diminuare a salariului de bază a conducătorului societății pe luna	cu:

Președintele Consiliului de Administrație
ing.Radu Toșsin

Director economic
ec.Angela Borțoi

Membrii AGA
1 2 3



S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.
Cod fiscal: R 1708600

Sediul: ARAD, Calea Victoriei ,nr.35-37
Reg. Comerțului: J 02/680/19.VII.96
Activitate preponderantă: cod div.CAEN:
Alte transporturi terestre: 602

Anexa 2

Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță

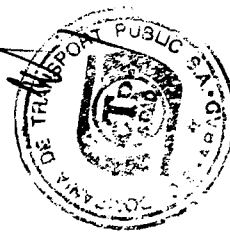
Nr. crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Realizări precedentă 31.12.2003 cf.BVC	Perioada: 01.01.2004- 31.12.2004			Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire ponderat pentru perioada analizată col.6 x col.7 %
				Prevederi	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Rata profitului net	%	0,02	0,11			0,30	
2	Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei	mil.lei sal.	193,96	222,7			0,10	
3	Perioada de recuperare creanțe	zile	29	29			0,10	
4	Perioada de rambursare datorii	zile	59	53			0,30	
5	Plata redevenței	mii lei.	3.000	3.500			0,20	
Gradul global de îndeplinire a criteriilor de performanță (suma valorilor obținute în coloana 8) :								

Președintele Consiliului de Administrație
ing.Radu Torsin

Director economic
ec.Angela Bortoi

Membrii AGA

1 2 3



S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.
Cod fiscal: R 1708600

Sediul: ARAD, Calea Victoriei, nr. 35-37

Reg. Comerțului: J 02/680/19.VII.96

Activitate preponderantă: cod div. CAEN:

Alte transporturi terestre: 602

Anexa 1.a.

Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.nr.79/2001

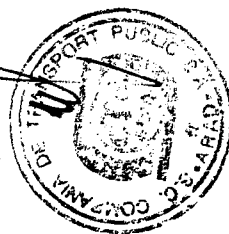
-mil.lei-

Denumirea indicatorului	Prevederi 2004 /cumulat perioadă											
	Ian.	Febr.	Mart.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Rezultatul net al exercițiului	-2.000	-1.500	-1.000	-500	-300	-700	-900	-1.100	-700	-200	300	300
Total creanțe	18.700	18.900	19.000	19.250	19.450	19.650	19.850	20.200	20.200	20.400	20.600	20.750
Arierate(plăți restante)-total	5.600	5.300	5.000	5.000	4.700	4.500	4.700	5.000	5.000	5.200	5.400	5.600
Grad îndeplin. criterii de performanță %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Salarii brute	6.200	12.400	18.600	24.800	31.000	37.200	44.200	51.200	58.200	65.200	72.200	80.000
Fond salariz. conducător societate	39	78	118	157	196	236	279	323	368	411	455	500

Președintele Consiliului de Administrație
ing.Radu Torsin

Director economic
ec.Angela Borțoi

Membrii AGA
1 2 3



Handwritten signature

S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.

Cod fiscal: R 1708600

Sediul: ARAD, Calea Victoriei, nr.35-37

Reg.Comerțului: J 02/680/19.VII.96

Activitate preponderantă: cod div.CAEN:

Alte transporturi terestre: 602

Anexa 1.b.

Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor BVC în vederea aplicării OUG 79/2001, pe anul 2004 și a procentului de penalizare lunară

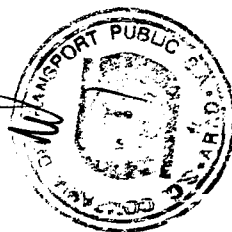
-mil.lei-

Denumirea indicatorului	Prevederi 2004/cumulat perioadă											
	Ian.	Febr.	Mart.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Rezultatul net al exercițiului	-2.000	-1.500	-1.000	-500	-300	-700	-900	-1.100	-700	-200	300	300
Total creanțe	18.700	18.900	19.000	19.250	19.450	19.650	19.850	20.200	20.200	20.400	20.600	20.750
Arierate(plăți restante)-total	5.600	5.300	5.000	5.000	4.700	4.500	4.700	5.000	5.000	5.200	5.400	5.600
Grad îndepl. criterii de performanță %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Salarii brute	6.200	12.400	18.600	24.800	31.000	37.200	44.200	51.200	58.200	65.200	72.200	80.000
Fond salariz. conducător societate	39	78	118	157	196	236	279	323	368	411	455	500

Președintele Consiliului de Administrație
ing.Radu Torsin

Director economic
ec.Angela Bortoi

Membrii AGA
1 2 3



[Handwritten signature]

S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.

Cod fiscal: R 1708600

Sediul: ARAD, Calea Victoriei ,nr.35-37

Reg.Comertului: J 02/680/19.VII.96

Activitate preponderantă: cod div.CAEN:

Alte transporturi terestre: 602

Anexa 2

Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță

Denumirea indicatorului	U.M.	Prevederi 2004/cumulat perioadă											
		Ian.	Febr.	Mart.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Rata profitului net	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,12	0,11
Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei	mil.lei sal.	17,0	34,1	56,2	74,3	93,7	110,6	128,0	142,9	161,8	184,3	203,3	222,7
Perioada de recuperare creanțe	zile	28	28	26	26	26	27	27	29	28	28	28	29
Perioada de rambursare datorii	zile	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Plata redevenței	mil lei.			875	875	875	1.750	1.750	1.750	2.625	2.625	2.625	3.500

Președintele Consiliului de Administrație
ing.Radu Toșsin

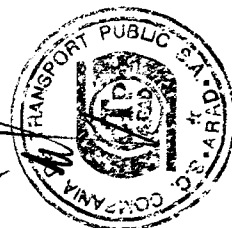
Director economic
ec.Angela Bortoi

Membrii AGA

1

2

3



Signature

ARTERM

Societate comercială pe acțiuni ■ Cod RC Arad: J 02/366 din 30.06.1995 ■ COD FISCAL : R 7443323 ■ Cont : 3327450 RAIFFEISEN BANK ARAD

✉ sediu: str.Unirii, nr.19, Arad, 2900, România

✉ email: arterm@inext.ro

☎ telefon : +40-057-281.240; 281.245; 81.301;281.303

☎ fax : +40-57-280.788

Anexă la contractul
Individual de muncă nr. 1431 /13.05.1991

CONTRACT DE PERFORMANTA

I. Părțile Contractante

Art.1 In realizarea si dezvoltarea atributiilor conducatorilor de Societati Comerciale , prevazute de legea nr. 31/ 1990, republicata, a actului constitutiv si O.U.G. nr. 79 /01 și Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 330/2001

Societatea Comerciala ARTERM SA cu sediul in localitatea Arad ,str. Unirii nr. 19, inmatriculata la Oficiul Registrul Comertului sub nr. J 02/366/1995 , reprezentata prin d-l Masut Eugen Bruno , mandatat in baza hotararii Adunarii Generale a Actionarilor din data de 3.08.2001 denumita in continuare societate.

si

Președintele Consiliului de Administrație ing.DORU CÂMPAN, cetățean român, domiciliat în Arad, str Calea Radnei, Bl.108.B, scB.legitimă cu C.I. seria A.R nr.029421 eliberat în data de 09.06.2000.de către Poliția Arad, în calitate de Director General .

Incheie prezentul contract de performanta , care devine anexa la contractul individual de munca al conducatorului.

II Obiectul Contractului

Art. 2. In conformitate cu:

- Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor a SC ARTERM SA Arad din 17.12.2003 de aprobare a bugetului de venituri si cheltuieli , inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexe nr.1a si 1b)

Minih

Scu

➤ Hotărârea nr 61/2002 , cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,

➤ acordul de vointa intervenit între parti

SC ARTERM SA Arad încredințează Conducătorului , conducerea si administrarea societatii pe baza unor obiective si criterii de performanta conform anexei care face parte din contract .Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul in care infaptuieste actele de administrare a societatii , in schimbul unei remuneratii , potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. Durata Contractului

Art.3.Prezentul contract se incheie pe durata de un an , incepand cu data semnarii acestuia de catre ambele parti. In conditiile indeplinirii de catre conducator a obligatiilor asumate prin contract, la expirarea termenului partile pot conveni prelungirea contractului in transe de un an, dar nu mai mult de cat termenul pana la care a fost numit Consiliul de Administratie al Adunarea Generala a Actionarilor.

IV.Drepturile si obligatiile conducatorului

Atr.4.Conducatorul are urmatoarele drepturi

(1).Primirea unei sume globale negociate între societate si conducator , compusa din:

a)un salariu de baza lunar de 30.000.000 lei.

b)spor de vechime de 25 % din salariul de baza.

c)indemnizatie de conducere de 10% din salariul de baza.

d)Premiu anual de pana la 12 salarii de baza lunare, dupa aprobarea bilantului contabil anual, in conditiile in care gradul global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta (anexa 2) este depasit fata de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fractiuni de procent de depasire a gradului global da dreptul la un premiu anual de un salariu de baza lunar sau fractiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii daca depasirea este mai mare de 12%.

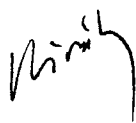
(2). Drepturile salariale se diminueaza proportional cu gradul de neîndeplinire a conditiilor stabilite, dar nu mai mult de 30 % din salariul de baza, exceptie făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.

(3) Concediul de odihna de 30 zile lucratoare, stabilit conform legislatiei muncii pentru conducatorii angajati ai societatii, platit cu o indemnizație stabilita conform legii.

(4). Folosinta in interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societatii, cu sau fara sofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducător.

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare, diurna, transport si a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasările in interes de serviciu in tara sau in strainatate. Deplasările in strainatate se efectueaza numai in conditiile aprobarii prealabile ale acestora de catre Adunarea Generala a Actionarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai in limitele stabilite prin bugetul de venituri si cheltuieli anual.



(6). Drept de informare asupra activitatii societatii, avand acces la toate documentele privind operatiunile comerciale ale acesteia.

(7) Asigurarea pentru accidente de muncă , boli și deces în legătură cu activitatea profesională

(8) Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul are obligatiile prevazute de lege, sens in care este dator:

(1). sa aduca la indeplinire obiectivele si criteriile de performanta prevazute in anexele 1.a. si 2, care fac parte integranta din prezentul contract.

(2). sa transmita lunar Consiliul Local al Municipiului Arad, pana la data de 25 ale fiecărei luni, situatia privind cheltuielile cu salariile realizate in luna anterioara si cumulat de la inceputul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de implinire a obiectivelor si criteriile de performanta (anexa 2) insotite de o analiza a cauzelor neindeplinirii acestora, daca este cazul.

(3). sa nu ceseze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru indeplinirea obligatiilor prevazute la art.5., Conducătorul are urmatoarele atribuții :

(1). conduce nemijlocit si efectiv intreaga activitate a societatii

(2). selecteaza, angajeaza si concediaza personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislatiei muncii si a contractului colectiv de munca.

(3). negociaza contractul colectiv de munca si contractele individuale de munca.

(4). reprezinta societatea in relatiile cu terte persoane fizice sau juridice.

(5). încheie actele juridice, in numele si pe seama societatii, conform legii si in limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generala a Actionarilor

(6). alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății , după caz , sau prevăzute de lege.

(7). încheie contracte de performanta cu persoanele care ocupa functii de conducere in cadrul societatii si stabileste obiectivele si criteriile de performanta ale acestora pe care le supune aprobarii Consiliului de Administratie a societatii .

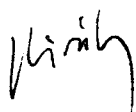
(8). urmareste modul de acordare a drepturilor salariale lunare convenite celorlalte persoane cu functii de conducere din cadrul societatii pe baza analizei indeplinirii obiectivelor si criteriilor de performanta ale acestora.

V. Drepturile și obligațiile Consiliului de Administrație

Art.7. Consiliul de Administratie are urmatoarele obligatii:

(1). sa asigure Conducătorului deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii societatii , in limitele prevazute de lege, actul constitutiv (statut si contract), de regulamentul de organizare si functionare a societatii si de prezentul contract.

(2). sa asigure Conducătorului toate drepturile convenite potrivit dispozitiilor prezentului contract.



Art.8. Consiliul de Administratie are urmatoarele drepturi:

- (1). sa dispuna masuri de diminuare a drepturilor salariale ale Conducătorului conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.
- (2). orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societatii sau incredințate de catre Adunarea Generala a Actionarilor, conform prevederilor legii 31/90, republicata.

VI. Obiectivele si criteriile de performanta

Art. 9 . Obiectivele si criteriile de performanta ale Conducătorului sunt cele prevăzute in anexele 1 (1.a si 1. b.) si 2 , care fac parte integranta din prezentul contract.

VII. Loialitate , confidentialitate.

Art.10. Conducătorul este obligat:

- (1). sa isi foloseasca intreaga capacitate de munca in interesul societati, comportandu-se ca un bun manager.
- (2). pe toata durata prezentului contract, Conducătorul este obligat sa pastreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea societatii , care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. Raspunderea partilor

Art.11. Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute in prezentul contract partile raspund potrivit legislatiei in vigoare. Forta majora apara partile de raspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12. Aprecierea activitatii Conducătorului se face prin analiza gradului global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. Modificarea contractului

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate in urmatoarele conditii:

- (1). dupa o prealabila notificare, cu acordul ambelor parti, prin act aditional.
- (2). la aparitia a noi reglementari legislative in domeniu.
- (3). prin hotararea Adunarii Generale a Actionarilor societatii

X.Incetarea contractului

Art.14. (1).Partile semnatare ale prezentului contract stabilesc ca acesta isi poate inceta efectele in una sau mai multe dintre urmatoarele situatii:

- 1.la data încetării contractului individual de munca a Conducatorulu
- 2.in cazul neprelungirii acestuia, conform art.3.
- 3.schimbarea din functie a conducatorului.

4. renunțarea conducătorului la mandatul încredințat
5. acordul de voință a ambelor părți
6. decesul conducătorului
7. punerea sub interdicție judecătorească a Conducătorului
8. suspendarea din funcție, conform prevederilor legii 31/90, republicată.
9. prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor, în cazul în care, în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății.

(2). În cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la al. (1) pct. 6, Conducătorul este obligat să înapoieze de îndată societății toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. Litigii.

Art. 15. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din Județul Arad.

XII. Dispozițiile finale

Art. 16. Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

Art. 17. La încetarea contractului, în condițiile art. 14. al. (1) pct. 2, 3, 4, 5 și 9, societatea, la cererea fostului conducător, îi va asigura un loc de muncă în societate pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art. 18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și a Codului Civil aplicabile.

Art. 19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrului Comertului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi _____ în 2 exemplare

**ADUNAREA GENERALĂ
A ACȚIONARILOR
a SC ARTERM SA ARAD**

prin
MASUT BRUNO

Masut Bruno

DIRECTOR GENERAL

ING. DORU GÂMPAN

Doru Gâmpan



Car

DENUMIREA SOCIETATII COMERCIALE
S.C. ARTERM S.A.
Cod fiscal : R 7443323
SEDIUL : Arad Str. Unirii nr.19 Judetul Arad
Str. Unirii Nr. 19 Judetul Arad
Reg. Comertului :
J/02/366/1995
Activitatea preponderenta : cod diviziune CAEN ;
Distributia energiei termice 403

Gradul de indeplinire a obiectivelor O.U.G. nr. 79/2001

Nr. Crt	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada analizata : 2004										
			Prevederi 31 ianuarie 2004	Prevederi 28 februarie 2004	Prevederi 31 martie 2004	Prevederi 30 aprilie 2004	Prevederi 31 mai 2004	Prevederi 30 iunie 2004	Prevederi 31 iulie 2004	Prevederi 31-Aug-04 2004	Prevederi 30-Sep-04 2004		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
1	* Rezultatul net al exerciciului	mil lei	8589	18149	25525	24727	18897	12993	5517	-1928	-8506		
2	Total creante	mil lei	275710	322210	322010	312010	243710	238210	239210	239910	218210		
3	Arierate(plati restante)-Total	mil lei	250000	350000	350000	370000	300000	300000	300000	300000	300000		
4	Grad de indeplinire a criteriilor de performanta	mil lei	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
5	Salarii brute	mil lei	2736	5472	8359	11696	14433	17170	19906	22642	25378		
6	Fond pentru salarizarea coducato- rului unitatii	mil lei	40.5	81	121.5	162	202.5	243	283.5	324	364.5		
Gradul global de indeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 (suma valorilor obtinute in coloana 7)													

DIRECTOR GENERAL
Ing. DORU CAMPAN

DIRECTOR ECONOMIC
Ec. ROZALIA FRANZ

REPREZENTANT AGA
Ing. BRUNO MASUT

Anexa 1.a.

Prevederi 31 octombrie 2004	Prevederi 30 noiembrie 2004	Prevederi 31 decembrie 2004	Realizari	Grad de indeplinire %	Coefficient de ponderare	Grad de indeplinire a obiectivelor O.U.G. nr.79/2001
12	13	14	15	16	17	18
-10177	-7759	381			0.30	
277710	295710	410000			0.10	
300000	350000	400000			0.30	
100	100	100			0.20	
28114	30851	34532			0.05	
405	445.5	486			0.05	

Handwritten signature

Handwritten signature

DENUMIREA SOCIETATII COMERCIALE

S.C. ARTERM S.A.

Cod fiscal : R 7443323

SEDIUL : Arad

Str. Unirii Nr. 19 Judetul Arad

Reg. Comerțului :

J/02/366/1995

Activitatea preponderentă : cod diviziune CAEN ;

Distributia energiei termice

403

Calculul gradului global de indeplinire a obiectivelor B.V.C.
in vederea aplicarii O.U.G. 79/2001, pe anul 2004 si a
procentului de penalizare lunara

Nr. Crt	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada analizata : 2004										
			Prevederi 31 ianuarie 2004	Prevederi 28 februarie 2004	Prevederi 31 martie 2004	Prevederi 30 aprilie 2004	Prevederi 31 mai 2004	Prevederi 30 iunie 2004	Prevederi 31 iulie 2004	Prevederi 31-Aug-04 2004	Prevederi 30-Sep-04 2004		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
1	Rezultatul net al exerciciului	mil lei	8589	18149	25525	24727	18897	12993	5517	-1928	-8506		
2	Total creante	mil lei	275710	322210	322010	312010	243710	238210	239210	239910	218210		
3	Arierate(plati restante)-Total	mil lei	250000	350000	350000	370000	300000	300000	300000	300000	300000		
4	Grad de indeplinire a criteriilor de performanta	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
5	Salarii brute	mil lei	2736	5472	8359	11696	14433	17170	19906	22642	25378		
6	Fond pentru salarizarea coducatorului unitatii	mil lei	40.5	81	121.5	162	202.5	243	283.5	324	364.5		
Gradul global de indeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001(suma valorilor obtinute in coloana 7)													
Penalizari calculate =[100 - Gradul global de indeplinire a obiectivelor B.V.C. pe anul 2004]%													
Se aplica o diminuare a salariului de baza a conducatorului societatii pe luna 2004 cu : 0													
0%													

DIRECTOR GENERAL
Ing. DORU CAMPAN

DIRECTOR ECONOMIC
Ec. ROZALIA FRANCCZ

REPREZENTANT AGA
Ing. BRUNO MASUT

Anexa 16

Prevederi 31 octomb 2004	Prevederi 30 noiebr 2004	Prevederi 31-Dec-04 2004	Realizari	Grad de indeplinire %	Coeficient de ponderare	Grad de indeplinire a obiectivelor O.U.G. nr.79/2001
12	13	14	15	16	17	18
-10177	-7759	381			0.30	
277710	295710	410000			0.10	
300000	350000	400000			0.30	
100	100	100			0.20	
28114	30851	34532			0.05	
405	445.5	486			0.05	

1/10/04

2004

DENUMIREA SOCIETATII COMERCIALE

Cod fiscal : R7443323

S.C.ARTERM S.A

SEDIUL : Arad

Str. Unirii nr.19 Judetul Arad

Reg. Comertului :

J/02/366/95

Activitatea preponderanta : cod diviziune CAEN : 403

Distributia energiei termice

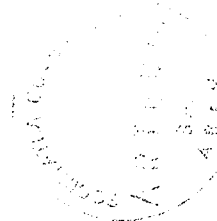
Calculul gradului global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta

crt.	Denumirea criteriului de performanta	U.M.	Realizari perioada precedenta	Perioada					
				Prevederi ianuarie 2004	Prevederi februarie 2004	Prevederi martie 2004	Prevederi aprilie 2004	Prevederi mai 2004	Prevederi iunie 2004
0	1			4	5	6	7	8	9
1	Rata profitului net	2	3	7.36	8.01	8.41	6.99	5.16	3.43
2	Productivitatea muncii in preturi curente ale perioadei analizate	%							
3	Perioada de recuperare a creantelor	mil. lei/salariat		336.46	653.19	874.51	1019.93	1056.41	1092.8
4	Perioada de rambursare a datorilor	zile		73.21	85.29	96.56	106.67	101.05	114.33
5	Plata redeventei	zile		60.22	88.36	103.6	132.34	117.88	136.44
		mii lei				263	263	263	526
Gradul global de indeplinire a criteriilor de performanta (suma valorilor obtinute in coloana 8)									

DIRECTOR GENERAL
Ing. DORU CAMPAN

DIRECTOR ECONOMIC
Ec. ROZALIA FRAN CZ

REPREZENTANT AGA
Ing. BRUNO MASUT



Minis

2004

Anexa 2

da analizata 2004							Coeficientul de ponderare	Gradul de indeplinire ponderat pentru perioada analizata
Prevederi iulie 2004	Prevederi august 2004	Prevederi septembrie 2004	Prevederi octombrie 2004	Prevederi noiembrie 2004	Prevederi decembrie 2004	Grad de indeplinire %		
10	11	12	13	14	15	17		
1.41	-0.45	-1.92	-2.08	-1.38	0.06			
1126.86	1160.91	1195.71	1316.87	1513.71	1839.45			
130.3	145.31	144.1	185.36	188.6	235.1			
154.86	172.19	177.83	173.73	204.91	229.36			
526	526	789	789	789	1054			

linia

2004

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
CONSILIUL JUDEȚEAN
COMISIA DE DIALOG SOCIAL

Comisia de Dialog Social a județului Arad, întrunită în ședință extraordinară în data de 12.02.2004, în baza Ordonanței de Urgență a Guvernului României Nr. 79/31.05.2001, art. 3, alin.1 și 2, a analizat Bugetul de venituri și cheltuieli al S.C. Centrala Electrică de Termoficare S.A. Arad, pe anul 2004.

Discuțiile purtate în fața Comisiei de către reprezentantul conducerii societății și liderii celor două sindicate au scos în evidență faptul ca bugetul întocmit în forma prezentată nu respectă prevederile legale invocate mai sus și nu a întrunit acordul sindicatelor.

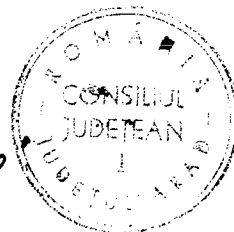
Comisia propune încheierea unui protocol care să permită rediscutarea drepturilor salariale după prezentarea bilantului societății pe anul 2003, lucru cu care Directorul economic al SC Centrala Electrică de Termoficare SA Arad nu a fost de acord, motivând lipsa unui astfel de mandat din partea conducerii.

În consecință, Comisia de Dialog Social votează **amânarea** acordării avizului favorabil până la următoarea ședință de comisie când se va reanaliza bugetul, timp în care cele două părți, conducerea și sindicatele din societate se vor pune de acord.

Nr. 528
Data 16.02.2004

Președinte
/ Caius Mihai Parpală

Caius Mihai Parpală



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CONTRACT DE PERFORMANTA**Nr.5 din data de 12.01.2004****I.Partile Contractante.**

Art.1.In realizarea si dezvoltarea atributiilor conducatorilor de Societati Comerciale, prevazute de Legea nr.31/90 republicata, a actului constitutiv OUG nr.79/2001 si Hotararii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.330/ 2001,

Societatea Comerciala : **SC CET ARAD S.A.** cu sediul in localitatea Arad, Str. 6 Vanatori FN, inmatriculata la Oficiul Registrul Comertului Arad sub nr. J02/ 336/ 2002, reprezentata prin ing.Puia Doru Sever si ing. Roman Mircea Petru in calitate de reprezentanti ai actionarului majoritar-Consiliul Local al Municipiului Arad

si

Presedintele Consiliului de Administratie D-l.(na) ing.Barniciu Lucian cetatean roman Domiciliat(a) in localitatea Arad, str. Aleea Ulise nr. 4, judetul Arad, bl.Y10 avand actul de identitate B.I. seria DV nr.446010 eliberat de Politia Arad, denumit(a) in continuare Conducator,

incheie prezentul contract de performanta, care devine anexa la contractul individual de munca al conducatorului.

II.Obiectul Contractului

Art.2.In conformitate cu:

- Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr.13/22.12.2003 a societatii comerciale **SC CET Arad SA** (respectiv Hotararea Consiliului de Administratie al Regiei Autonome de Drumuri Municipale), de aprobare a bugetului de venituri si cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele nr.1.a si 1.b)
- Hotararea nr.61/ 2002, cu privire la avizarea contractelor de performanta ale conducatorilor agentilor economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,

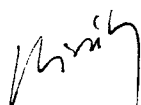
- Acordul de vointa intervenit intre parti,

Societatea SC CET Arad SA incredinteaza directorului general, ing.Barniciu Lucian, conducerea si administrarea societatii , pe baza unor obiective si criterii de performanta, conform anexei care face parte din contract.

Conducatorul isi asuma responsabilitatea pentru modul in care infaptuieste actele de administrare a societatii SC CET Arad SA, in schimbul unei remuneratii, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III.Durata Contractului

Art.3.Prezentul contract se incheie pe durata de un an, incepand cu data semnarii acestuia de catre ambele parti. In conditiile indeplinirii de catre Conducator a obligatiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, partile pot conveni prelungirea



contractului in transe de un an, dar nu mai mult decat termenul pana la care a fost numit Consiliul de Administratie de catre Adunarea Generala a Actionarilor.

IV. Drepturile si obligatiile conducatorului

Art.4. Conducatorul are urmatoarele drepturi :

(1). Primirea unei sume globale negociate intre societate si conducator, compusa din :

- a. salariu de baza lunar de 31.731.100 lei .
- b. spor de vechime de 25 % din salariul de baza.
- c. indemnizatie de conducere de 10% din salariul de baza
- d. premiu anual de pana la 12 salarii de baza lunare, dupa aprobarea bilantului contabil anual, in conditiile in care gradul global de indeplinire a obiectivelor si criteriile de performanta (anexa 2) este depasit fata de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fractiuni de procent de depasire a gradului global da dreptul la un premiu anual de un salariu de baza lunar sau fractiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii daca depasirea este mai mare de 12% .

(2). Drepturile salariale se diminueaza proportional cu gradul de neindeplinire a conditiilor stabilite, dar nu mai mult de 30% din salariul de baza, exceptie facand cazurile in care neindeplinirile sunt justificate si cazurile sunt independente de performantele manageriale.

(3). Concediu de odihna de 21+7 zile lucratoare, stabilit conform legislatiei muncii pentru conducatorii angajati ai societatii, platit cu o indemnizatie stabilita conform legii.

(4). Folosinta in interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societatii, cu sau fara sofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducator.

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare, diurna, transport si a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasarile in interes de serviciu in tara sau in strainatate. Deplasarile in strainatate se efectueaza numai in conditiile aprobarii prealabile ale acestora de catre Adunarea Generala a Actionarilor. Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai in limitele stabilite prin bugetul de venituri si cheltuieli anual.

(6). Drept de informare asupra activitatii societatii, avand acces la toate documentele privind operatiunile comerciale ale acesteia.

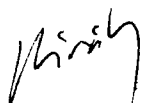
(7). Asigurarea pentru accidente de munca, boli si deces in legatura cu activitatea profesionala.

(8). Echipament de protectie corespunzator profilului de activitate al societatii comerciale.

Art.5. Conducatorul are obligatiile prevazute de lege, sens in care este dator :

(1). Sa aduca la indeplinire obiectivele si criteriile de performanta prevazute in anexele 1.a si 2, care face parte integranta din prezentul contract.

(2). Sa transmita lunar Consiliului Local Municipal Arad, pana la data de 25 ale fiecarei luni, situatia privind cheltuielile cu salariile realizate in luna anterioara si cumulat



de la inceputul anului, structura fondului de salarii inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta (anexa 2) insotite de o analiza a cauzelor neindeplinirii acestora, daca este cazul.

(3).sa nu cesioneze prezentul contract altei persoane.

Art.6.Pentru indeplinirea obligatiilor prevazute la art.5, conducatorul are urmatoarele obligatii :

- (1).conduce nemijlocit si efectiv intreaga activitate a societatii (regiei)
- (2).selecteaza, angajeaza si concediaza personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislatiei muncii si a contractului colectiv de munca.
- (3).negociaza contractul colectiv de munca si contractele individuale de munca.
- (4).reprezinta societatea(regia) in relatia cu terte persoane fizice sau juridice.
- (5).incheie actele juridice, in numele si pe seama societatii (regiei), conform legii si in limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generala a Actionarilor.
- (6).alte prerogative incredintate de catre Consiliul Local al Municipiului Arad, Adunarea Generala a Actionarilor sau Consiliul de Administratie al societatii (regiei), dupa caz, sau prevazute de lege
- (7).incheie contracte de performanta cu persoanele care ocupa functii de conducere in cadrul societatii (regiei) si stabileste obiectivele si criteriile de performanta ale acestora pe care le supune aprobarii Consiliului de Administratie a societatii (regiei).
- (8).urmareste modul de acordare a drepturilor salariale lunare convenite celorlalte persoane cu functii de conducere din cadrul societatii (regiei) pe baza analizei indeplinirii obiectivelor si criteriilor de performanta ale acestora.

V.Drepturile si obligatiile Consiliului de Administratie.

Art.7.Consiliul de Administratie are urmatoarele obligatii :

- (1).sa asigure conducatorului deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii societatii (regiei), in limitele prevazute de lege, de actul constitutiv (statut si contract), de regulamentul de organizare si functionare a societatii (regiei) si de prezentul contract.
- (2).sa asigure conducatorului toate drepturile convenite potrivit dispozitiilor prezentului contract.

Art.8.Consiliul de Administratie are urmatoarele drepturi :

- (1).sa dispuna masuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducatorului, conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.
- (2).orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societatii (regiei) sau incredintate de catre Adunarea Generala a Actionarilor, conform prevederilor Legii 31/90 republicata.

VI.Obiectivele si criteriile de performanta

Art.9.Obiectivele si criteriile de performanta ale conducatorului sunt cele prevazute in anexele 1.a si 1.b si 2, care face parte integranta din prezentul contract.



VII. Loialitate, confidentialitate

Art.10.Conducatorul este obligat :

(1).sa isi foloseasca intreaga capacitate de munca in interesul societatii (regiei), comportandu-se ca un bun manager.

(2).pe toata durata prezentului contract, conducatorul este obligat sa pastreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea societatii (regiei) care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII.Raspunderea partilor

Art.11.(1).Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute in prezentul contract partile raspund potrivit legislatiei in vigoare. Forta majora apara partile de raspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12.aprecierea activitatii conducatorului se face prin analiza gradului global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin anexele prezentului contract.

IX.Modificarea contractului

Art.13.Prevederile prezentului contract pot fi modificate in urmatoarele conditii :

- (1)dupa o prealabila notificare, cu acordul ambelor parti, prin act aditional.
- (2).la aparitia a noi reglementari legislative in domeniu.
- (3).prin hotararea Adunarii Generale a Actionarilor societatii (regiei).

X.Incetarea contractului.

Art.14.

(1).Partile semnatare ale prezentului contract stabilesc ca acesta isi poate inceta efectele in una sau mai multe dintre urmatoarele situatii :

1. La data incetarii contractului individual de munca a conducatorului.
2. In cazul neprelungirii acestuia, conform art.3.
3. Schimbarea din functie a conducatorului.
4. Renuntarea conducatorului la mandatul incredintat.
5. Acordul de vointa a ambelor parti.
6. Decesul conducatorului
7. Punerea sub interdictie judecatoreasca a conducatorului.
8. Suspendarea din functie, conform prevedrilor Legii 31/90 republicata.
9. Prin hotararea Adunarii Generale a Actionarilor, in cazul in care, in timpul mandatului conducatorului se constata proasta gestionare a societatii (regiei).

(2).in cazul incetarii prezentului contract, cu exceptia cazului prevazut la al.(1) pct.6, conducatorul este obligat sa inapoieze de indata societatii (regiei) toate actele si documentele detinute in exercitarea atributiilor sale.

Mirih

Car

XI.Litigii

Art.15.Litigiile izvorate din incheierea, executarea, modificarea, incetarea si interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolva pe cale amiabila. Daca acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi solutionate la instantele judecatoresti de drept comun din Judetul Arad .

XII.Dispozitii finale

Art.16.Conducatorul are dreptul sa solicite mediere, consultanta sau alte masuri de protectie din partea autoritatilor locale, confederatiei, federatiei sau organizatiei patronale ori profesionale din care face parte societatea (regia) in solutionarea situatiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizatii, autoritati sau institutii legal constituite.

Art.17.La incetarea contractului, in conditiile art.14.al.(1) pct.2,3,4,5 si 9, societatea (regia), la cererea fostului conducator, ii va asigura un loc de munca in societate (regie) pe un post corespunzator pregatirii sale profesionale.

Art.18.Prevederile prezentului contract se completeaza cu dispozitiile Contractului Colectiv de Munca , Codului Muncii, Codului Comercial si al Codului Civil aplicabile.

Art.19.Prezentul contract intra in vigoare la data semnarii lui de catre parti. Contractul se depune, impreuna cu semnaturile partilor, spre inregistrare la Oficiul Registrul Comertului Arad, in termen de 15 zile de la semnare.

Incheiat azi 12.01.2004 in 4 (patru) exemplare.

Societatea comerciala **CET ARAD**
Reprezentata prin D-l(na)
Ing.Puia Doru Sever
Ing.Roman Mircea Petru
Conf. Hotarari A.G.A. – P.V. din data de 12.01.2004

[Signature]

Conducator,
Ing.Barniciu Lucian



[Signature]

[Signature]

NR. CRT	DENUMIREA CRITERIULUI DE PERFORMANTA	U.M.	PERIOADA 2004					
			LUNA	PROGRAM		Grad de indeplinire %	Coeficient de pondere	Grad de indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001
				lunar	cumulat			
0	1	2						
1	Rezultatul net al exercitiului	mil lei	IANUARIE	28755	28755	0	0,3	0
			FEBR	17624	46379	0	0,3	0
			MART	14949	61328	0	0,3	0
			APRIL	-3167	58161	0	0,3	0
			MAI	-20347	37814	0	0,3	0
			IUN	-13462	24352	0	0,3	0
			IUL	-21798	2554	0	0,3	0
			AUG	-20537	-17983	0	0,3	0
			SEPT	-16807	-34790	0	0,3	0
			OCT	-8594	-43384	0	0,3	0
			NOV	17326	-26058	0	0,3	0
			DEC	26122	62	0	0,3	0
2	Total creante	mil.lei	IANUARIE	564282	564282	0	0,1	0
			FEBR	575515	575515	0	0,1	0
			MART	598377	598377	0	0,1	0
			APRIL	607873	607873	0	0,1	0
			MAI	638738	638738	0	0,1	0
			IUN	644513	644513	0	0,1	0
			IUL	716607	716607	0	0,1	0
			AUG	686974	686974	0	0,1	0
			SEPT	700112	700112	0	0,1	0
			OCT	725755	725755	0	0,1	0
			NOV	769892	769892	0	0,1	0
			DEC	795084	795084	0	0,1	0
3	Arierate(plati restante)-Total	mil.lei	IANUARIE	777494	777494	0	0,3	0
			FEBR	819307	819307	0	0,3	0
			MART	851379	851379	0	0,3	0
			APRIL	845331	845331	0	0,3	0
			MAI	866100	866100	0	0,3	0
			IUN	788470	788470	0	0,3	0
			IUL	791656	791656	0	0,3	0
			AUG	819710	819710	0	0,3	0
			SEPT	820407	820407	0	0,3	0
			OCT	835450	835450	0	0,3	0
			NOV	867787	867787	0	0,3	0
			DEC	909569	909569	0	0,3	0
4	Grad de indeplinire a criteriilor de performanta	%	IANUARIE	100	100	0	0,2	0
			FEBR	100	100	0	0,2	0
			MART	100	100	0	0,2	0
			APRIL	100	100	0	0,2	0
			MAI	100	100	0	0,2	0
			IUN	100	100	0	0,2	0
			IUL	100	100	0	0,2	0
			AUG	100	100	0	0,2	0
			SEPT	100	100	0	0,2	0
			OCT	100	100	0	0,2	0
			NOV	100	100	0	0,2	0
			DEC	100	100	0	0,2	0

Wing

Leu

NR. CRT	DENUMIREA CRITERIULUI DE PERFORMANTA	U.M.	PERIOADA 2004						Grad de indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001 col.6xcol.7
			LUNA	PROGRAM		Grad de indeplinire %	Coeficient de pondere		
				lunar	cumulat				
5	Salarii brute	mil.lei	IANUARIE	10754	10742	0	0,05	0	
			FEBR	10206	20948	0	0,05	0	
			MART	10161	31109	0	0,05	0	
			APRIL	13369	44478	0	0,05	0	
			MAI	10402	54880	0	0,05	0	
			IUN	10671	65551	0	0,05	0	
			IUL	13755	79306	0	0,05	0	
			AUG	11265	90571	0	0,05	0	
			SEPT	10739	101310	0	0,05	0	
			OCT	10107	111417	0	0,05	0	
			NOV	9737	121154	0	0,05		
			DEC	13087	134255	0	0,05		
6	Fond pentru salarizarea conducatorului societatii	mil.lei	IANUARIE	75	75	0	0,05	0	
			FEBR	75	150	0	0,05	0	
			MART	75	225	0	0,05	0	
			APRIL	75	300	0	0,05	0	
			MAI	76	376	0	0,05	0	
			IUN	76	452	0	0,05	0	
			IUL	76	528	0	0,05	0	
			AUG	76	604	0	0,05	0	
			SEPT	76	680	0	0,05	0	
			OCT	76	756	0	0,05	0	
			NOV	76	832	0	0,05		
			DEC	76	908	0	0,05		
Grad global de indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001(suma valorilor obtinute in coloana 7)									0

*Indicatorii de performanta se vor recalcula functie de modificarile indicatorilor de pret - tarife.

DIRECTOR GENERAL
ING BARNICIU LUCIAN

C.E.T.
ARAD

DIRECTOR ECONOMIC
EC COCIUBA LIVIU

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

Coloman Edeleni

Bobar Liviu

Buza Gavril

Palcu Lucian

Buda Dan

Lucian

Lucian

REG.COM. 002/000/2002

NR. CRT	DENUMIREA CRITERIULUI DE PERFORMANTA	U.M.	LUNA	PERIOADA 2004					Grad de indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001
				PROGRAM		Grad de indeplinire %	Coeficient de pondere		
				lunar	cumulat				
0	1	2							
	1 Rezultatul net al exercitiului	mil lei	IANUARIE	28755	28755	0	0,3	0	
			FEBR	17624	46379	0	0,3	0	
			MART	14949	61328	0	0,3	0	
			APRIL	-3167	58161	0	0,3	0	
			MAI	-20347	37814	0	0,3	0	
			IUN	-13462	24352	0	0,3	0	
			IUL	-21798	2554	0	0,3	0	
			AUG	-20537	-17983	0	0,3	0	
			SEPT	-16807	-34790	0	0,3	0	
			OCT	-8594	-43384	0	0,3	0	
			NOV	17326	-26058	0	0,3	0	
			DEC	26122	62	0	0,3	0	
	2 Total creante	mil.lei	IANUARIE	564282	564282	0	0,1	0	
			FEBR	575515	575515	0	0,1	0	
			MART	598377	598377	0	0,1	0	
			APRIL	607873	607873	0	0,1	0	
			MAI	638738	638738	0	0,1	0	
			IUN	644513	644513	0	0,1	0	
			IUL	716607	716607	0	0,1	0	
			AUG	686974	686974	0	0,1	0	
			SEPT	700112	700112	0	0,1	0	
			OCT	725755	725755	0	0,1	0	
			NOV	769892	769892	0	0,1	0	
			DEC	795084	795084	0	0,1	0	
	3 Arierate(plati restante)-Total	mil.lei	IANUARIE	777494	777494	0	0,3	0	
			FEBR	819307	819307	0	0,3	0	
			MART	851379	851379	0	0,3	0	
			APRIL	845331	845331	0	0,3	0	
			MAI	866100	866100	0	0,3	0	
			IUN	788470	788470	0	0,3	0	
			IUL	791656	791656	0	0,3	0	
			AUG	819710	819710	0	0,3	0	
			SEPT	820407	820407	0	0,3	0	
			OCT	835450	835450	0	0,3	0	
			NOV	867787	867787	0	0,3	0	
			DEC	909569	909569	0	0,3	0	
	Grad de indeplinire a criteriilor de performanta	%	IANUARIE	100	100	0	0,2	0	
			FEBR	100	100	0	0,2	0	
			MART	100	100	0	0,2	0	
			APRIL	100	100	0	0,2	0	
			MAI	100	100	0	0,2	0	
			IUN	100	100	0	0,2	0	
			IUL	100	100	0	0,2	0	
			AUG	100	100	0	0,2	0	
			SEPT	100	100	0	0,2	0	
			OCT	100	100	0	0,2	0	
			NOV	100	100	0	0,2	0	
			DEC	100	100	0	0,2	0	

Handwritten signature

Handwritten signature

NR. CRT	DENUMIREA CRITERIULUI DE PERFORMANTA	U.M.	PERIOADA 2004						Grad de indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001 col.6xcol.7
			LUNA	PROGRAM		Grad de indeplinire %	Coeficient de pondere		
				lunar	cumulat				
5	Salarii brute	mil.lei	IANUARIE	10754	10742	0	0,05	0	
			FEBR	10206	20948	0	0,05	0	
			MART	10161	31109	0	0,05	0	
			APRIL	13369	44478	0	0,05	0	
			MAI	10402	54880	0	0,05	0	
			IUN	10671	65551	0	0,05	0	
			IUL	13755	79306	0	0,05	0	
			AUG	11265	90571	0	0,05	0	
			SEPT	10739	101310	0	0,05	0	
			OCT	10107	111417	0	0,05	0	
			NOV	9737	121154	0	0,05	0	
			DEC	13087	134255	0	0,05	0	
6	Fond pentru salarizarea conducatorului societatii	mil.lei	IANUARIE	75	75	0	0,05	0	
			FEBR	75	150	0	0,05	0	
			MART	75	225	0	0,05	0	
			APRIL	75	300	0	0,05	0	
			MAI	76	376	0	0,05	0	
			IUN	76	452	0	0,05	0	
			IUL	76	528	0	0,05	0	
			AUG	76	604	0	0,05	0	
			SEPT	76	680	0	0,05	0	
			OCT	76	756	0	0,05	0	
			NOV	76	832	0	0,05	0	
			DEC	76	908	0	0,05	0	
Grad global de indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001(suma valorilor obtinute in coloana 7)									0

*Indicatorii de performanta se vor recalcula functie de modificarile indicatorilor de pret - tarife.

DIRECTOR GENERAL
ING BARNICIUS LUCIAN
ARAD

DIRECTOR ECONOMIC
EC COCIUBA LIVIU

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
Coloman Edeleni
Bobar Liviu
Buza Gavril
Palcu Lucian
Buda Dan

Vin

EC

CALCULUL GRADULUI GLOBAL DE INDEPLINIRE A OBIECTIVELOR
SI CRITERIILOR DE PERFORMANTA

NR. CRT	DENUMIREA CRITERIULUI DE PERFORMANTA	U.M.	PERIOADA 2004						
			LUNA	PROGRAM		REALIZA T	Grad de indeplinire %	Coeficient de pondere	indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001
				lunar	cumul				
0	1	2							
1	Rata profitului net (Prf net/cap propriu)	%	IANUARIE	6,9	6,9		0,00	0,3	0
			FEBR	4,2	11,1		0,00	0,3	0
			MART	3,6	14,7		0,00	0,3	0
			APRIL	0	14		0,00	0,3	0
			MAI	0	9,1		0,00	0,3	0
			IUN	0	5,9		0,00	0,3	0
			IUL	0	0,7		0,00	0,3	0
			AUG	0	0		0,00	0,3	0
			SEPT	0	0		0,00	0,3	0
			OCT	0	0		0,00	0,3	0
			NOV	4,2	0		0,00	0,3	0
			DEC	6,3	0,3		0,00	0,3	0
2	Productivitatea muncii in preturi curente ale perioadei analizate(CA/nr.ang)	mil lei/ sal	IANUARIE	261	261		0,00	0,2	0
			FEBR	201	462		0,00	0,2	0
			MART	190	652		0,00	0,2	0
			APRIL	126	778		0,00	0,2	0
			MAI	84	862		0,00	0,2	0
			IUN	80	942		0,00	0,2	0
			IUL	31	973		0,00	0,2	0
			AUG	82	1055		0,00	0,2	0
			SEPT	85	1140		0,00	0,2	0
			OCT	100	1240		0,00	0,2	0
			NOV	203	1443		0,00	0,2	0
			DEC	256	1699		0,00	0,2	0
3	Perioada de recuperare a creantelor	zile	IANUARIE	94	94		0,00	0,2	0
			FEBR	108	108		0,00	0,2	0
			MART	120	120		0,00	0,2	0
			APRIL	136	136		0,00	0,2	0
			MAI	161	161		0,00	0,2	0
			IUN	178	178		0,00	0,2	0
			IUL	224	224		0,00	0,2	0
			AUG	226	226		0,00	0,2	0
			SEPT	240	240		0,00	0,2	0
			OCT	255	255		0,00	0,2	0
			NOV	256	256		0,00	0,2	0
			DEC	246	246		0,00	0,2	0
4	Perioada de rambursare a datoriilor	zile	IANUARIE	129	129		0,00	0,3	0
			FEBR	154	154		0,00	0,3	0
			MART	170	170		0,00	0,3	0
			APRIL	189	189		0,00	0,3	0
			MAI	219	219		0,00	0,3	0
			IUN	219	219		0,00	0,3	0
			IUL	248	248		0,00	0,3	0
			AUG	270	270		0,00	0,3	0
			SEPT	282	282		0,00	0,3	0
			OCT	294	294		0,00	0,3	0
			NOV	289	289		0,00	0,3	0
			DEC	281	281		0,00	0,3	0

DIRECTOR GENERAL
ING BARNICIU LUCIAN

DIRECTOR ECONOMIC
EC COCIUBA LIVIU

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
Coloman Edeleni
Bobar Liviu
Buza Gavril
Palcu Lucian
Buda Dan



Handwritten signature

Handwritten signature

CONTRACT DE PERFORMANȚĂ

Nr.135 din data de 12.01.2004

I. Părțile contractante

Art.1 În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale, prevăzute de Legea nr.31/90, republicată, a actului constitutiv, i OUG nr.79/2001 și Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.330/2001

Societatea Comercială "**RECONS**" S.A. cu sediul în localitatea **ARAD**, str. **MUCIUS SCAEVOLA**, nr. **11**, înmatriculată la Oficiul Registrul Comerțului Arad sub nr. **J 02/91/1996**, reprezentată prin D-l **FOȘLEA MIRCEA** mandatat în baza hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din data de 21.03.2002 denumită în continuare Societate

și

Președintele Consiliului de Administrație Dl. **DAMIAN AUREL** cetățean român, domiciliat în localitatea Arad str. **OITUZ**, nr. **91**, județul **ARAD** având actul de identitate **CI**, seria **AR** nr. **002066** eliberat de **POLIȚIA ARAD**, denumit în continuare Conducător,

încheie prezentul contract de performanță, care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. Obiectul contractului

Art.2 În conformitate cu :

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a societății comerciale "**RECONS**" SA nr.4/10.12.2003, de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele 1.a. și 1.b.),
 - Hotărârile nr.86/25.03.2003 și 274/07.10.2003, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
 - Acordul de voință intervenit între părți,
- Societatea încredințează "conducătorului", conducerea și administrarea societății, pe baza unor obiective și criterii de performanță, conform anexei care face parte integrantă din contract.
- Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății, în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. Durata contractului

Art.3 Prezentul contract se încheie pe durata de un an, începând cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile pot conveni prelungirea contractului în tranșe de un an, dar nu mai mult de cât termenul până la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Adunarea Generală a Acționarilor.

IV. Drepturile și obligațiile conducătorului

Art.4 conducătorul are următoarele drepturi:

- (1). Primirea unei sume globale negociate între societate și conducător, compusă din:
 - a) Salariu de bază lunar de 26.000.000 lei.

- b) Spor de vechime de 25 % din salariul de bază.
- c) Indemnizație de conducere de 10 % din salariul de bază.
- d) Premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiuni de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii dacă depășirea este mai mare de 12%.

(2). Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază., excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.

(3). Concediul de odihnă de 27 zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorul angajat al societății , plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.

(4). Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără șofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducător, precum și a telefonului mobil.

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare , diurna, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.

(6). Drept de informare asupra activității societății , având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(7). Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătura cu activitatea profesională;

(8). Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul unității are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator:

(1). Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a. și 2 care fac parte integrantă din prezentul contract.

(2). Să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulat de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora , dacă este cazul.

(3). Să nu cesioneze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5, conducătorul are următoarele atribuții:

(1). Conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății .

(2). Selectează , angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.

(3). Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.

(4). Reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.

(5). Încheie acte juridice, în numele și pe seama societății, conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor.

(6). Alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății, după caz, sau prevăzute de lege.

(7). Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație a societății.

(8). Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. Drepturile și obligațiile Consiliului de Administrație.

Art.7. Consiliul de Administrație are următoarele obligații:

- (1) Să asigure conducătorului deplină libertate în conducerea , organizarea și gestionarea activității societății, în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv (statut și contract), de regulamentul de organizare și funcționare a societății și de prezentul contract.
- (2) Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8. Consiliul de Administrație are următoarele drepturi:

- (1). Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.
- (2). Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății sau încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor, conform prevederilor Legii 31/1990, republicată.

VI. Obiectivele și criteriile de performanță.

Art.9. Obiectivele și criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1 (1.a. și 1.b.) și 2 , care fac parte integrantă din prezentul contract.

VII. Loialitate, confidențialitate.

Art.10 Conducătorul este obligat:

- (1) Să își folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății comportându-se ca un bun manager.
- (2) Pe toată durata prezentului contract, conducătorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. Răspunderea părților

Art.11. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12. Aprecierea activității conducătorului se face prin analiza gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. Modificarea contractului

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții:

- (1) După o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.
- (2) La apariția a noi reglementări legislative în domeniu.
- (3) Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății.



X. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

ART.14. (1) Părțile semnatarea ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situații:

1. La data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.
2. În cazul neprelungirii acestuia, conform art.3.
3. Schimbarea din funcție a conducătorului.
4. Renunțarea conducătorului la mandatul încredințat.
5. Acordul de voință a ambelor părți.
6. Decesul conducătorului.
7. Punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului.
8. Suspendarea din funcție, conform prevederilor Legii nr.31/1990, republicată.
9. Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor , în cazul în care, în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății.

(2) În cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la al.(1) pct.6, conducătorul este obligat să înapoiezeze îndată societății toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. Litigii

Art.15 Litigiile izvorâte din încheierea , executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din județul Arad.

XII. Dispoziții finale

Art.16. Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

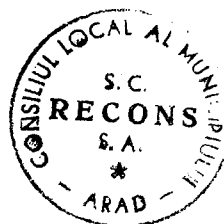
Art.17. La încetarea contractului, în condițiile art.14 al.(1) pct.2,3,4,5 și 9 , societatea la cererea fostului conducător, îi va asigura un loc de muncă în societatea pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și a Codului Civil aplicabile.

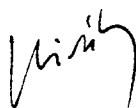
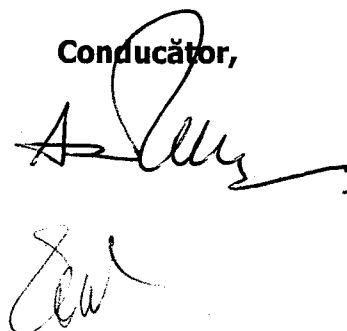
Art.19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților , spre înregistrare la Oficiul Registrul Comerțului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi 12.01.2004 în 4 (patru) exemplare.

Societatea Comercială "RECONS" SA ARAD
Reprezentată prin Dl. FOȘLEA MIRCEA
Conf. Hotărârii A.G.A.
Nr.1 din data de 09.01.2004



Conducător,



S.C. "RECONS" S.A.
Str.M.Scaevola nr.11
Nr.inreg Comerțului:J02/91/1996
Cod fiscal: R-8189348

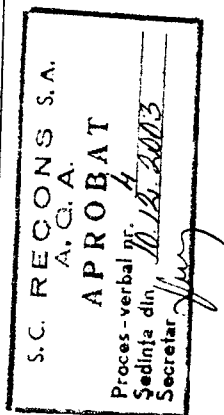
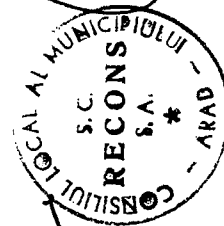
ANEXA I.a

OBIECTIVELE SI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ
În vedere aplicării O.U.G. 79/2000 programate pe anul 2004

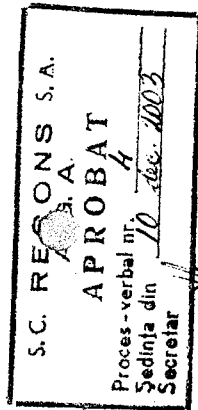
P R O G R A M 2004														
NR CRT	DENUMIREA CRITERIULUI DE PERFORMANȚĂ	U/M	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Rezultatul net al exercițiului	Mil.lei	-500	-1000	-900	-800	-700	-600	10	100	200	100	50	22
2	Total creanțe	Mil.lei	9000	8500	8500	8700	8700	9000	9000	9000	8700	8700	8600	8650
3	Arierate(plăți restante) - Total	Mil.lei	500	500	300	300	300	500	500	500	600	600	600	800
4	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5	Salarii brute	Mil.lei	1350	2700	4050	5350	6650	7950	9200	10450	11700	12800	13900	15000
6	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	Mil.lei	36	72	108	143	179	215	251	287	323	358	394	430

DIRECTOR GENERAL,
Ing.Damian Aurel

DIRECTOR ECONOMIC,
Ec.Avel Emilian



S.C. "RECONS" S.A.
Str. M. Scaevola nr. 11
Nr. înreg. Comerțului: J02/91/1996
Cod fiscal: R-8189348



ANEXA 2

OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ
în verea aplicării O.U.G. nr. 79/2000 programat pe anul 2004

NR. CRT	DENUMIREA CRITERIULUI DE PERFORMANȚĂ	U/M	PROGRAM 2004											
			31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Rata profitului net	%	-22,73	-22,73	-12,86	-8,33	-5,55	-3,85	0,05	0,45	0,78	0,35	0,16	0,07
2	Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei analizate	Mil.le i/sal	10	20	32	44	57	71	86	102	117	130	142	154
3	Perioada de recuperare a creanțelor	Zile	126,79	114,46	109,80	109,20	104,19	104,98	101,76	99,63	92,82	94,24	93,52	94,90
4	Perioada de rambursare a datorțiilor	Zile	160,89	152,81	146,70	141,60	135,90	132,13	127,20	123,93	120,12	121,60	120,24	120,45
5	Redevența	Mil.le i	30	60	87	114	141	165	189	213	237	258	279	300

DIRECTOR GENERAL,
Ing. *Dan Aurel*

DIRECTOR ECONOMIC,
Ec. *Emilian*



CONTRACT DE PERFORMANȚĂ
Nr. 19 din data de 14.01.2004.**I. Părțile Contractante**

Art.1.În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale,prevăzute de Legea nr.31/1990,replicată,a actului constitutiv,OUG nr.79/2001 și Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.330/2001,

Societatea Comercială **TÂRGURI,OBOARE,PIEȚE** S.A. cu sediul în localitatea **ARAD** str. **MIHAI VITEAZUL** nr. 13, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului **ARAD** sub nr. **J 02/37/96** , reprezentată prin D-l.(na) **DARIDA IOAN** mandatat în baza hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din data de 14.01.2004.,denumită în continuare Societate

și

Administratorul unic și Directorul general al SC''TOP''SA Dl(dna) **GHERMAN ROMULUS** cetățean **ROMÂN** domiciliat(ă) în localitatea **VLADIMIRESCU** str. **BISERICII** nr. 10 județul **ARAD** având actul de identitate **1470611020026** seria **AR** nr. **014586** eliberat de **POL. ARAD** ,denumit(ă) în continuare Conducător,

încheie prezentul contract de performanță,care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. Obiectul Contractului

Art.2.În conformitate cu:

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Societății Comerciale **TÂRGURI,OBOARE,PIEȚE**, de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli,inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele 1.a și 1.b.),
- Hotărârea nr. 61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
- Acordul de voință intervenit între părți,

Societatea (regia) încredințează << Conducătorului >>,conducerea și administrarea societății (regiei),pe baza unor obiective și criterii de performanță,conform anexei care face parte din contract.

Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății (regiei),în schimbul unei remunerații,potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. Durata Contractului

Art.3.Prezentul contract se încheie pe durata de un an,începând cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către Conducător a obligațiilor asumate prin contract,la expirarea termenului,părțile pot conveni prelungirea contractului în tranșe de un an dar nu mai mult de termenul până la care a fost semnat contractul de administrare nr.778/20.06.2003.

IV. Drepturile și obligațiile conducătorului

Art.4. Conducătorul are următoarele drepturi:

- (1). Primirea unei sume globale negociate între societate și conducător, compusă din :
 - a). salariu de bază lunar de **29.071.526** lei.
 - b). spor de vechime de **25 %** din salariul de bază.
 - c). indemnizație de conducere de **10 %** din salariul de bază.
 - d). premiu anual de până la **12** salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiune de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni ale acestuia, dar nu mai mult de **12** salarii, dacă depășirea este mai mare de **12 %**.
- (2). Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de **30 %** din salariul de bază, excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.
- (3). Concediul de odihnă de **30** zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.
- (4). Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără șofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducător.
- (5). Decontarea cheltuielilor de deplasare, cazare, diurna, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.
Decontarea cheltuielilor se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.
- (6). Drept de informare asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acestuia.
- (7). Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătură cu activitatea profesională.
- (8). Echipament de protecție corespunzător profilului de activități al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator:

- (1). Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a și 2, care face parte integrantă din prezentul contract.
- (2). Să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul.
- (3). Să nu cesioneze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5, conducătorul are următoarele atribuții:

Handwritten signature

Handwritten signature

- (1).Conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății (regiei).
- (2).Selectează,angajează și concediază personalul salariat,cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.
- (3).Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.
- (4).Reprezintă societatea (regia) în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.
- (5).Încheie actele juridice,în numele și pe seama societății (regiei),conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor.
- (6).Alte însărcinări încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor societății (regiei),după caz,sau prevăzute de lege.
- (7).Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății (regiei) și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Adunării Generale a Acționarilor a societății (regiei).
- (8).Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății (regiei),pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. Drepturile și obligațiile Adunării Generale a Acționarilor

Art.7.Adunarea Generală a Acționarilor are următoarele obligații:

- (1).Să asigure conducătorului deplină libertate în conducerea,organizarea și gestionarea activității societății (regiei),în limitele prevăzute de lege,de actul constitutiv (statut și contract),de regulamentul de organizare și funcționare a societății (regiei) și de prezentul contract.
- (2).Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8.Adunarea Generală a Acționarilor are următoarele drepturi:

- (1).Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului,conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.
- (2).Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății (regiei) conform prevederilor Legii nr.31/90,replicată.

VI. Obiectivele și criteriile de performanță

Art.9.Obiectivele și criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1(1.a și 1.b) și 2 ,care face parte integrantă din prezentul contract.

VII. Loialitate,confidențialitate

Art.10.Conducătorul este obligat :

- (1).Să își folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății(regiei),comportându-se ca un bun manager.
- (2).Pe durata prezentului contract,conducătorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății (regiei) care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. Răspunderea părților

Art.11.Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului civil.

Mim

Leu

Art.12.Aprecierea activității conducătorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. Modificarea contractului

Art.13.Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții :

- (1).După o prealabilă notificare,cu acordul ambelor părți,prin act adițional.
- (2).La apariția a noi reglementări legislative în domeniu.
- (3).Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății (regiei).

X. Încetarea contractului

Art.14.(1).Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situații :

- 1.La data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.
- 2.În cazul neprelungirii acestuia,conform art.3.
- 3.Schimbarea din funcție a conducătorului.
- 4.Renunțarea conducătorului la mandatul încredințat.
- 5.Acordul de voință a ambelor părți.
- 6.Decesul conducătorului.
- 7.Punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului.
- 8.Suspendarea din funcție,conform prev. Legii nr.31/90,publicată.
- 9.Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor,în cazul în care,în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății (regiei).

(2).În cazul încetării prezentului contract,cu excepția cazului prevăzut la al.(1)pct.6,conducătorul este obligat să înapoieze de îndată societății (regiei) toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. Litigii

Art.15.Litigiile izvorâte din încheierea,executarea,modificarea,încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil,litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din județul Arad.

XII. Dispoziții finale

Art.16.Conducătorul are dreptul să solicite mediere,consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale,confederații,federații sau organizații patronale ori profesionale din care face parte societatea (regia) în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații,autorități sau instituții legal constituite.

Art.17.La încetarea contractului,în condițiile art.14.al.(1) pct.2,3,4,5 și 9,societatea (regia),la cererea fostului conducător,îi va asigura un loc de muncă în societate (regie) pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Mir

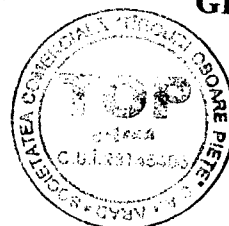
Car

Art.18.Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și ale Codului Civil aplicabile.

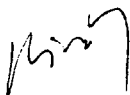

Art.19.Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune,împreună cu semnăturile părților,spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului Arad,în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi 14.01.2006 în **4(patru)** exemplare.

Societatea Comercială (regia)**TÂRGURI,OBOARE,PIEȚE SA**
Reprezentată prin D-l(na) **DARIDA IOAN**
conf. Hotărârii A.G.A.
nr. 1 din data de 14.01.2006



Conducător
GHERMAN ROMULUS



SC "TARGURI OBOARE PIETE" SA
P-ța M. Viteazul nr.13

Anexa 2

Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță

Denumirea indicatorului	U.M.	An 2004 PREVEDERI	Prevederi/lună – an 2004												-mil.lei-
			Ian.	Feb.	Mart.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	
Rata profitului net	%	7,47	7,50	5,00	4,50	4,37	4,70	5,00	5,00	5,00	5,00	5,25	5,55	7,7	
Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei	mil.lei sal.	480	25	50	80	100	130	160	180	210	240	260	360	480	
Perioada de recuperare creanțe	zile	10	182	91	60	45	36	30	26	23	21	18	14	10	
Perioada de rambursare datorii	zile	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Plata redevenței	mil.lei	85	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	85	

Director general,

Contabil șef



SC "TARGURI OBOARE PIETE" SA
P-ța M. Viteazul nr.13

Anexa 1.a.

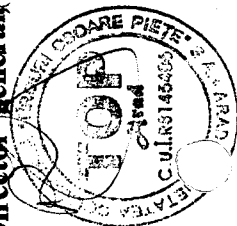
Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. nr.79/2001

-mil.lei-

Denumirea indicatorului	An 2004 preved.	Prevederi/lună											
		Ian.	Feb.	Mart.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Rezultatul net al exercițiului cumulat/per.	2690	150	200	270	350	470	600	700	800	900	1050	1500	2690
Total creanțe	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
Arierate(plăți restante)total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grad îndepl. criterii de performanță %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Salarii brute	11700	1100	1950	3100	3950	5100	5950	6800	7850	8700	10400	11000	11700
Fond salariz. conducător societate	570	40	80	120	220	260	300	340	380	420	460	500	570

Director general

Contabil șef



CONTRACT DE PERFORMANȚĂ

Nr. 84 din data de 14.01.2004

I. Părțile Contractante

Art.1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale, prevăzute de Legea nr.31/90, republicată, a actului constitutiv, O.U.G. nr.79/2001 și Hotărârea Consiliului Local Municipal Arad nr.330/2001,

Societatea Comercială SALUBRITATE S.A. cu sediul în localitatea ARAD strada IULIU MANIU, nr. F.N., înmatriculată la Oficiul Registrul Comerțului ARAD, sub nr. J 02 / 313 / 96, reprezentată prin D-l BLAJOVICI PETRE, mandatat în baza hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din data de 20.01.2003, denumită în continuare Societate

Și

Președintele Consiliului de Administrație D-l CLODNITCHI IOSIF, cetățean ROMÂN, domiciliat în localitatea ARAD, str. MERISOR, nr. 7, județul ARAD, având actul de identitate BULETIN DE IDENTITATE seria GB nr. 414817 eliberat de POLITIA MUNICIPIULUI ARAD, denumit în continuare Conducător,

Încheie prezentul contract de performanță, care devine anexa la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. Obiectul Contractului

Art.2. În conformitate cu :

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a societății comerciale Salubritate S.A., de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli, Inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele

Mirih

Cu

- 1.a.și 1.b.),
- Hotărârea nr.61 / 2002 , cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorului agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local Municipal Arad ,
 - Acordul de voință intervenit între părți ,
- Societatea încredințează „Conducătorului „ , conducerea și administrarea societății , pe baza unor obiective și criterii de performanță , conform anexei care face parte din contract.
- Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății , în schimbul unei remunerații , potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. Durata Contractului

Art.3. Prezentul contract se încheie pe durată de un an , începând cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către conducător a obligațiilor asumate prin contract , la expirarea termenului părțile pot convenii prelungirea contractului în tranșe de un an , dar nu mai mult de cât termenul până la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Adunarea Generală a Acționarilor.

IV. Drepturile și obligațiile conducătorului

Art.4. Conducătorul are următoarele drepturi :

(1). Primirea unei sume globale negociate între societate și conducător,compusă din:

- a. salariu de bază lunar de 29.800.000 lei.
- b. Spor de vechime de 25 % din salariul de bază.
- c. Indemnizație de conducere de 10 % din salariul de bază.
- d. Premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare , după aprobarea bilanțului contabil anual , în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiune de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni ale acestuia , dar nu mai mult de 12 salarii dacă depășirea este mai mare de 12 %.

(2). Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite , dar nu mai mult de 30% din salariul de bază,exceptie făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.

Viru

Eu

(3). Concediul de odihnă este de 30 zile lucrătoare , stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății , plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.

(4). Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății , cu sau fără șofer (conform organigramei aprobate conform legii) , pentru Conducător.

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare , diurna , transport și a altor cheltuieli , cu documente justificative , pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.

(6). Drept de informare asupra activității societății , având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(7). Asigurarea pentru accidente de muncă , boli și deces în legătură cu activitatea profesională.

(8). Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege , sens în care este dator :

- (1.) să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a și 2 , care face parte integrantă din prezentul contract.**
- (2.) Să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad , până la data de 25 ale fiecărei luni , situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului , structura fondului de salarii , inclusiv fondul de salarii pentru directorul general , gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora , dacă este cazul.**
- (3.) Să nu ceseze prezentul contract altei persoane.**

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5 , conducătorul are următoarele atribuții :

- (1) conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății.**
- (2) Selectează , angajează și concediază personalul salariat , cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.**
- (3) Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.**
- (4) Reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.**

Mirna

Edu

- (5) Încheie actele juridice , în numele și pe seama societății , conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor.
- (6) Alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății , după caz , sau prevăzute de lege.
- (7) Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație al societății.
- (8) Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. Drepturile și obligațiile Consiliului de Administrație

Art.7. Consiliul de Administrație are următoarele obligații :

(1). Să asigure conducătorului deplină libertate în conducerea , organizarea și gestionarea activității societății , în limitele prevăzute de lege , de actul constitutiv (statut și contract) , de regulamentul de organizare și funcționare al societății și de prezentul contract.

(2). Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8. Consiliul de Administrație are următoarele drepturi :

(1). Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.

(2). Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății sau încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor , conform prevederilor legii nr.31/90 , republicată.

VI. Obiectivele și criteriile de performanță

Art.9. Obiectivele și criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1 (1.a. și 1.b.) și 2 , care face parte integrantă din prezentul contract.

VII. Loialitate , confidențialitate

Art.10. Conducătorul este obligat :

(1). Să își folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății comportându-se ca un bun manager.

Mir

Cal

(2). Pe toată durata prezentului contract , conducătorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. Răspunderea părților

Art.11. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12. Aprecierea activității conducătorului se face prin analiza gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. Modificarea contractului

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții :

- (1). După o prealabilă notificare , cu acordul ambelor părți , prin act adițional.
- (2). La apariția a noi reglementări legislative în domeniu
- (3). Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății.

X. Încetarea contractului

Art.14. (1) . Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații :

1. la data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.
2. în cazul neprelungirii acestuia , conform art.3.
3. schimbarea din funcție a conducătorului .
4. renunțarea conducătorului la mandatul încredințat.
5. acordul de voință al ambelor părți.
6. decesul conducătorului.
7. punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului.
8. suspendarea din funcție , conform prevederilor legii 31/90 , republicată.
9. prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor , în cazul în care , în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății.

Mirih

Ca

(2) . În cazul încetării prezentului contract , cu excepția cazului prevăzut la al.(1) pct.6 , conducătorul este obligat să înapoieze de îndată societății toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. Litigii

Art.15. Litigiile izvorâte din încheierea , executarea , modificarea , încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil , litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din Județul Arad.

XII. Dispoziții finale

Art.16. Conducătorul are dreptul să solicite mediere , consultanță sau alte ,măsuri de protecție din partea autorităților locale , confederației , federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații , autorități sau instituții legal constituite.

Art.17. La încetarea contractului , în condițiile art.14. al.(1) pct.2,3,4,5 și 9 , societatea , la cererea fostului conducător , îi va asigura un loc de muncă în societate pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și ale Codului Civil aplicabile.

Art.19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către ambele părți. Contractul se depune , împreună cu semnăturile părților , spre înregistrare la Oficiul Registrul Comerțului Arad , în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi 14.01.2004 în 3 exemplare.

Societatea Comerciala SALUBRITATE S.A.

Reprezentată prin D-I (na)
Conform hotărârii A. G. A.

NR.84 din data de 14.01.2004

Conducător,



Mirih

Ca

Denumirea Societății Comerciale:
S.C.SALUBRITATE S.A.
C.U.I. 3028944
Sediul:
B.d.Iuliu Maniu F.N., județ:Arad
Reg Comerțului:
J02/313/1996

Activitatea preponderantă:cod diviziune CAEN:9002
Colectarea și tratarea altor reziduuri

ANEXA 1b

CALCULUL GRADULUI GLOBAL DE ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR BVC ÎN VEDEREA APLICĂRII O.U.G.79/2001, PE ANUL 2004 ȘI A PROCENTULUI DE PENALIZARE LUNARĂ

Nr.crt.	Denumirea indicatorului	U/M	ANUL 2004												[100-Gradul global de îndeplinire a			
			01-31 ian	01.01- 28.02	01.01- 31.03	01.01- 30.04	01.01- 31.05	01.01- 30.06	01.01- 31.07	01.01- 30.08	01.01- 31.09	01.01- 30.10	01.01- 31.11	01.01- 31.12				
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14				
1	*Rezultatul net al exercitiului	mil. lei	103	206	309	474	639	804	969	1134	1299	1505	1711	2060				
2	Total creanțe	mil. lei	10400	10400	10400	10400	10400	10400	10400	10400	10400	10400	10400	10400				
3	Arierate(plăți restante)-Total	mil. lei	2975	2975	2975	2975	2975	2975	2975	2975	2975	2975	2975	2975				
4	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00				
5	Salarii brute	mil. lei	2456	4912	7368	9824	12880	14736	17192	19648	22104	24560	27016	29475				
6	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil. lei	50,00	100,00	150,00	200,00	250,00	300,00	350,00	400,00	450,00	500,00	550,00	610,00				
Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001(suma valorilor obținute în coloana 7)																		
Penalizarea calculată=																		
Se aplică o diminuare a salariului de bază a conducătorului			obiectivelor B.V.C. pe anul 2004%												[100-Gradul global de îndeplinire a			
			cu:												societății pe luna			
															2004			

* Pentru situația în care prin BVC s-a prevăzut profit net, iar la sfârșitul perioadei s-a realizat pierdere, gradul de îndeplinire va fi considerat negativ și anume- 100%

Președinte Consiliu de Administrație

Director Economic



MEMBRI A.G.A.

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Denumirea Societații Comerciale:

S.C. SALUBRITATE S.A.

Cod fiscal:

R 3028944

Sediul:

B.d.Iuliu Maniu F.N., județ Arad

Reg Comerțului:

J/02/313/1996

Activitatea preponderentă: cod diviziune CAEN:9002

Colectarea și tratarea altor reziduuri

ANEXA 2

Calculul Gradului Global de Îndeplinire a Obiectivelor OUG 79/2001

Anul 2004 defalcăat pe luni

Nr.crt.	Denumirea criteriului de performanță	U/M	01.01-31 ian	01.01-28.02	01.01-31.03	01.01-30.04	01.01-31.05	01.01-30.036	01.01-31.07	01.01-31.08	01.01-30.09	01.01-31.10	01.01-30.11	01.01-31.12
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Rata profitului net	%	2,57	2,57	2,57	2,63	2,64	2,64	2,65	2,66	2,66	2,64	2,65	2,64
2	Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei analizate	mil.lei/sal	16,53	33,06	49,59	75,21	100,83	126,45	152,07	178,42	204,15	236,51	268,88	326,14
3	Perioada de recuperare a creanțelor	zile	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
4	Perioada de rambursare a datorțiilor	zile	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
5	Plata redevenței	mil lei.												
Gradul global de îndeplinire a criteriilor de performanță (suma valorilor obținute în coloana 8)														

* Pentru situația în care prin BVC s-a prevăzut profit net, iar la sfârșitul perioadei s-a realizat pierdere, gradul de îndeplinire va fi considerat negativ și anume-100%

Președinte Consiliu de Administrație

Director Economic

MEMBRII A.G.A.

1.
2.
3.
4.

GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD

GCA

GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD S.A.

SOCIETATE COMERCIALĂ PE ACȚIUNI

2900 Arad România, Cl. Timișorii, nr.61, tel/fax: 0257/287797, C.U.I. 1680258, O.R.C. J02/174/1998, cont SV 2213990200, BRD

Contract de performanță

NR. 118 / 140 / 2004

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art.1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de societăți comerciale, prevăzute de Legea nr.31/1990, republicată, a actului constitutiv, a O.U.G. nr.79/2001 și a Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.61/26.03.2002,

S.C. Gospodărirea Comunală Arad S.A., cu sediul în Arad, Calea Timișorii nr.61, având codul cod unic de înregistrare nr.168058, cont nr.2213990200 deschis la BRD, fiind reprezentată în mod legal de domnul Truș Sorin, mandatat în baza Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din data de 17.01.2003, denumită în continuare societate

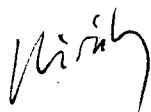
ȘI

Administratorul unic domnul Edeleni Coloman, cetățean român, domiciliat în Arad, P-ța UTA, bloc U5, scara C, ap.9, având actul de identitate B.I., seria DA, nr.745996, eliberat de către Poliția Arad, denumit în continuare conducător, încheie prezentul contract de performanță, care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.2. În conformitate cu :

-Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor S.C. Gospodărirea Comunală Arad S.A., de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli,



inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele 1a și 1b),

-Hotărârea nr.61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,

-Acordul de voință intervenit între părți,

Societatea încredințează conducătorului, conducerea și administrarea societății, pe baza unor obiective și criterii de performanță, conform anexei care face parte din contract.

Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății, în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art.3. Prezentul contract se încheie pe durata de un an, începând cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile pot conveni prelungirea contractului în tranșe de un an, dar nu mai mult decât termenul până la care a fost numit administratorul unic de către Adunarea Generală a Acționarilor S.C. „Gospodăria Comunală Arad” S.A.

IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE CONDUCĂTORULUI

Art.4. Conducătorul are următoarele drepturi:

(1). Primirea unei sume globale negociate între societate și conducător, compusă din:

- a. salariul de bază lunar de 22.000.000 lei.*
- b. Spor de vechime de 25% din salariul de bază.*
- c. Indemnizație de conducere de 10% din salariul de bază.*
- d. Premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță(anexa 2) este depășită față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiuni de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual*

Minih

Scu

de un salariu de bază lunar sau fracțiunea acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii, dacă depășirea este mai mare de 12%.

(2). Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază, excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.

(3). Concediul de odihnă este de 30 zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.

(4). Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, pentru conducător.

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificate, pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.

(6). Drept de informație asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(7). Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătură cu activitatea profesională.

(8). Echipament de protecție corespunzătoare profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator:

(1). Să ducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1a și 2, care fac parte integrantă din prezentul contract.

(2). Să transmită lunar Consiliul Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul.

Mirih

Car

(3). Să nu ceseze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5, conducătorul are următoarele atribuții:

(1). Conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății

(2). Selectează, angajează, testează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislația muncii și a contractului colectiv de muncă.

(3). Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.

(4). Reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.

(5). Încheie acte juridice, în numele și pe seama societății, conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor.

(6). Alte însărcinări încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor, după caz, sau prevăzute de lege.

(7). Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Adunării Generale a Acționarilor.

(8). Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății, pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ADUNĂRII GENERALE A ACȚIONARILOR

Art.7. Adunarea Generală a Acționarilor are următoarele obligații:

(1). Să asigure conducătorului deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății, în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv, de regulamentul de organizare și funcționare a societății și de prezentul contract.

(2). Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Mirih

Ew

Art.8. Adunarea Generală a Acționarilor are următoarele drepturi:

(1). Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului și a celorlalți directori, conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.

(2). Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății, conform prevederilor Legii nr.31/1990, republicată.

VI. OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ

Art.9. Obiectivele și criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1 (1a și 1b) și 2, care fac parte integrantă din prezentul contract.

VII. LOIALITATE, CNFIDENȚIALITATE.

Art.10. Conducătorul este obligat:

(1). Să își folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății, comportându-se ca un bun manager.

(2). Pe toată durata prezentului contract, conducătorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății care sunt prezentate cu acest caracter.

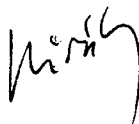
VIII. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art.11. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12. Aprecierea activității conducătorului se face prin analiza gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții:



(1). După o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

(2). La apariția a noi reglementări legislative în domeniu.

(3). Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor S.C. „Gospodărirea Comunală Arad” S.A.

X. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art.14. (1). Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situații:

1. la data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.

2. În cazul neprelungirii acestuia, conform art.3.

3. Schimbarea din funcție a conducătorului.

4. Renunțarea conducătorului la mandatul încredințat.

5. Acordul de voință al ambelor părți.

6. Decesul conducătorului.

7. Punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului.

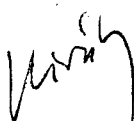
8. Suspendarea din funcție, conform prevederilor Legii nr.31/1990, republicată.

9. Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor, în cazul în care, în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionară a societății.

(2). În cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la alin.(1) pct.6, conducătorul este obligat să înapoieze de îndată societății toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. LITIGII

Art.15. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din județul Arad.



XII. DISPOZIȚII FINALE

Art.16. Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

Art.17. La încetarea contractului, în condițiile art.14 alin. (1) pct. 2,3,4,5 și 9, societatea, la cererea fostului conducător, îi va asigura un loc de muncă în societate, pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Civil și ale Codului Comercial aplicabile.

Art.19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți.

Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat astăzi,

în două exemplare originale.

S.C. Gospodăria Comunală Arad
S.A., reprezentată prin d-nul
Truș Sorin, conform Hotărârii A.G.A.
nr.1... din data de 1.1.2004

Conducător,
Director general,
ec. cj. Edeleni Coloman



Truș Sorin

Edeleni Coloman

S.C. Gospodărirea Comunală Arad S.A.
Cod fiscal: R 1680258
Sediul: Arad, Calea Timișorii nr. 61
Reg. Comerțului: J 02/174/1998
Activitatea preponderantă: cod diviziune CAEN 9272
Alte activități recreative

anexa 1.b.

**Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor BVC
în vederea aplicării OUG 79/2001 pe anul 2004 și a
procentului de penalizare lunară**

Nr. crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada analizată: 2004						
			Prevederi 31 ianuarie 2004	Prevederi 29 februarie 2004	Prevederi 31 martie 2004	Prevederi 30 aprilie 2004	Prevederi 31 mai 2004	Prevederi 30 iunie 2004	Prevederi 31 iulie 2004
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Rezultatul net al exercițiului	mil. lei	-800	-1.500	-1.800	-2.000	-1.000	450	1.050
2	Total creanțe	mil. lei	8.500	3.500	3.500	3.000	3.000	3.000	2.000
3	Arierate (plăți restante) Total	mil. lei	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
4	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100	100	100	100	100	100	100
5	Salarii brute	mil. lei	1.000	1.950	2.950	4.100	5.350	6.600	7.900
6	Fond pentru salarizarea conducătorului unității	mil. lei	31	63	95	126	157	189	220
Gradul global de îndeplinire a biectivelor OUG 79/2001 (suma valorilor obținute din coloana 7)									

Penalizări calculate = [100 - Gradul global de îndeplinire a obiectivelor BVC pe anul 2004] %	0
Se aplică o diminuare a salariului de bază a conducătorului societății pe luna	2004 cu:
	0

Director general,
ec. c.j. Cărmășan Edeleni

Șef birou fin.-cont.,
ec. Mot Valeriu

Reprezentant AGA,
Sorin Truș

anexa I.b.

Perioada analizată: 2004					Grad de îndeplinire %	Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire a obiectivelor OUG nr. 79/2001
Prevederi 31 august 2004	Prevederi 30 septembrie 2004	Prevederi 31 octombrie 2004	Prevederi 30 noiembrie 2004	Prevederi 1 decembrie 2004			
10	11	12	13	14	15	16	17
1.850	1.600	1.550	1.500	900		0,30	
2.000	2.000	1.000	1.000	2.500		0,10	
7.000	4.000	4.000	4.000	800		0,30	
100	100	100	100	100		0,20	
9.250	10.600	11.850	13.500	14.065		0,05	
251	283	314	346	378		0,05	

Meriș

Zai

S.C. Gospodărirea Comunală Arad S.A.

Cod fiscal: R 1680258

Sediul: Arad, Calea Timișorilor nr. 61

Reg. Comerțului: J 02/174/1998

Activitatea preponderantă: cod diviziune CAEN 9272

Alte activități recreative

anexa 2

**Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor
și criteriilor de performanță**

Nr. crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada analizată: 2004							
			Prevederi ianuarie 2004	Prevederi februarie 2004	Prevederi martie 2004	Prevederi aprilie 2004	Prevederi mai 2004	Prevederi iunie 2004	Prevederi iulie 2004	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Rata profitului net	%	-46,24	-40,71	-28,17	-21,94	-6,36	-2,34	4,30	
2	Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei analizate	mm. lei/	8,87	18,59	31,91	47,33	78,93	98,83	122,97	
3	Perioada de recuperare a creanțelor	mil. lei	62,70	56,05	49,30	39,50	28,82	28,26	17,35	
4	Perioada de rambursare a datoriilor	mil. lei	71,70	64,04	56,34	52,66	38,43	37,68	34,69	
5	Plata redevenței	mil. lei								
Gradul global de îndeplinire a criteriilor de performanță (suma valorilor obținute în coloana 8)										

Director general,
ec. c.j. Coloman Edeleni

Șef birou fin.-cont.,
ec. Maria Valeriu

Reprezentant AGA,
Sorin Truș

Perioada analizată: 2004					Grad de îndeplinire %	Coeficient de ponderare	Gradul de îndeplinire ponderat pentru perioada analizată
Prevederi august 2004	Prevederi septembrie 2004	Prevederi octombrie 2004	Prevederi noiembrie 2004	Prevederi decembrie 2004			
10	11	12	13	14	15	16	17
5,55	4,35	3,92	3,52	2,00		0,30	
163,53	180,56	199,51	220,78	236,53		0,10	
14,50	14,85	7,69	7,84	20,30		0,10	
29,01	29,69	30,75	31,37	24,36		0,30	
						0,20	

Ministry

8.1

Nr. 89 din data de 14.01.2007 **CONTRACT DE PERFORMANȚĂ**

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art.1. In realizarea si dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale, prevăzute de Legea nr.31/1990, republicată, a actului constitutiv, OUG. Nr.79/2001 si Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.330/2001,

Regia Autonomă de Drumuri Municipale Arad, cu sediul in localitatea Arad, str. Cometei nr.1-3, inmatriculată la Oficiul Registrul Comerțului..Arad, sub nr.J/02/988/1991, reprezentată prin Dl.ec.MOT LUCIAN .mandatat in baza hotărârii Consiliului de Administrație din data de 21.03.2002.,denumită in continuare Regie

si

Presedintele Consiliului de Administrație Dl. ing. GALEA MIRCEA cetățean roman domiciliat in localitatea Arad str Abrud, Bl.159, sc.A, ap.7nr.92 județul. Arad, avind actul de identitate BI, seria BX nr. 734407 eliberat de Politia Arad, denumit in continuare conducător,

incheie prezentul contract de performanță, care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.2. In conformitate cu:

- Hotărârea Consiliului de Administrație, de aprobare a bugetului de venituri si cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract(anexele 1.a si 1.b.),
 - Hotărârea nr.61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
 - Acordul de voință intervenit intre părți.
- Regia incredințează conducătorului , conducerea si administrarea regiei, pe baza unor obiective si criterii de performanță, conform anexei care face parte din contract.

Conducătorul isi asumă responsabilitatea pentru modul in care infăptuieste actele de administrare a regiei, in schimbul unei renumerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

mircea

Ecu

III. DURATA CONTRACTULUI

Art.3 Prezentul contract se incheie pe durata de un an, incepind cu data semnării acestuia de către ambele părți. In condițiile indeplinirii de către conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile pot conveni prelungirea contractului in transe de un an, dar nu mai mult de cit termenul pină la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Consiliul Municipal Local Arad.

IV. DREPTURILE SI OBLIGATIILE CONDUCATORULUI

Art.4. Conducătorul are următoarele drepturi:

1. Primirea unei sume globale negociate intre societate si conducător, compusă din:
 - a. salariu de bază lunar de 19500.000 lei.
 - b. spor de vechime de 25% din salariul de bază.
 - c. Indemnizatie de conducere de 10% din salariul de bază.
 - d. Premiul anual de pină la 12 salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, in condițiile in care gradul global de indeplinire a obiectivelor si criteriile de performanță (anexa2) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiune de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni a acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii, dacă depășirea este mai mare de 12%
2. Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neindeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază, excepție făcind cazurile in care neindeplinirile sunt justificate si cazurile sunt independente de performanțele manageriale.
3. Concediul de odihnă de 25.....zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.
4. Folosința in interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără sofer (conform organigramei aprobate conform legii) pentru conducător.
5. Decontarea cheltuielilor de deplasare sa va face numai in limitele stabilite prin bugetul de venituri si cheltuieli anual.
6. Drept de informare asupra activității societății, avind acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.
7. Asigurarea pentru accidente de muncă, boli si deces in legătura cu activitatea profesională.
8. Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, sens in care este dator:

Mirih

Eav

1. Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a și 2, care fac parte integrantă din prezentul contract.
2. Să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulat de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul.
3. Să nu ceseze prezentul contract altei persoane.

Art 6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5, conducătorul are următoarele atribuții:

1. Conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a Regiei.
2. Selectează, angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.
3. Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.
4. Reprezintă Regia în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.
5. Încheie acte juridice, în numele și pe seama Regiei, conform legii și în limitele atribuite prin act constitutiv.
6. Alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al Regiei, după caz, sau prevăzute de lege.
7. Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul regiei și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație a Regiei.
8. Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul Regiei, pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Art.7. Consiliul de Administrație are următoarele obligații:

1. Să asigure conducătorului deplină libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității Regiei, în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv (statut și contract), de regulamentul de organizare și funcționare al Regiei și de prezentul contract.
2. Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8. Consiliul de Administrație are următoarele drepturi:

1. Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului, conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.
2. Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al Regiei sau încredințate de către Consiliul de Administrație, conform prevederilor Legii 31/90, republicată.

Mirih

Alu

VI. OBIECTIVELE SI CRITERIILE DE PERFORMANTA

Art.9. Obiectivele si criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute in anexele 1(1.a. si 1.b.) si 2, care fac parte integrantă din prezentul contract.

VII. LOIALITATE, CONFIDENTIALITATE

Art.10. Conducătorul este obligat:

1. Să isi folosească întreaga capacitate de muncă in interesul Regiei, comportându-se ca un bun manager.
2. Pe toată durata prezentului contract, conducătorul este obligat să păstreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea Regiei care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. RASPUNDEREA PARTILOR

Art.11. Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzătoare a obligatiilor prevăzute in prezentul contract părțile răspund potrivit legislației in vigoare. Fortă majoră apără de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12. Aprecierea activității conducătorului sa face prin analiza gradului global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate in următoarele condiții:

1. După o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți . prin act adițional.
2. La apariția a noi reglementări legislative in domeniu.
3. Prin hotărîrea Consiliului de Administrație al Regiei.

X. INCETAREA CONTRACTULUI

Art.14. 1. Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta isi poate înceta efectele in una sau mai multe dintre următoarele situații:

- a. La data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.
- b. In cazul neprelungirii acestuia, conform art.3.
- c. Schimbarea din funcție a conducătorului.
- d. Renunțarea conducătorului la mandatul incredintat.
- e. Acordul de voință a ambelor părți.
- f. Decesul conducătorului.
- g. Punerea sub interdicție judecătoreasca a conducătorului.
- h. Suspendarea din funcție conform prevederilor Legii 31/90, republicată.
- i. Prin hotărîrea Consiliului de Administrație, in cazul in care, in timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a Regiei.

Virin

Edw

2. In cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la al.(1) pct.6, conducătorul este obligat să înapoieze de îndată Regiei toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

IX.LITIGII

Art.15. Litigiile izvorite din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din județul Arad.

XII. DISPOZITII FINALE

Art.16. Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte Regia în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.


Art.17 La încetarea contractului, în condițiile art.14.al.(1)pct.2,3,4,5 și 9 Regia, la cererea fostului conducător, îi va asigura un loc de muncă în Regie pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.


Art.18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și ale Codului Civil aplicabile.

Art.19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Incheiat azi.14.01./2004 in trei exemplare.

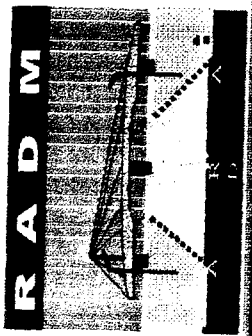
*Regia Autonomă de Drumuri Municipale Arad,
Reprezentată prin D.lec. Mot Lucian
Conf. Hotărârii C.A
din data de 17.12./2003*

Conducător



Mirih







REGIA AUTONOMĂ DE DRUMURI MUNICIPALE

ARAD, România, str. Cometei nr. 1 - 3, cod poștal 310201

Tel.fax:0257/259588, tel:0257/276780, 276760

Registrul comerțului J02/988/1991, Cod fiscal R 1686293

Cod Sireus 21000423, Cont SV 02206950200 la BRD Arad

ANEXA NR. 1

Nivelul prevăzut de realizare al indicatorilor de apreciere a gradului de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță pe anul 2004 (lunar și cumulativ)

Denumire indicator	UM	Nivel de realizare propus pe lună											
		Ian	Feb	Martie	Aprilie	Mai	Iunie	Iulie	August	Sept	Oct	Noi	Dec
Rezultat net al exercițiului	Mil lei	-2000	-3500	-5000	-5500	-4000	-4000	-2500	-1500	-50	300	850	1050
Creanțe	Mil lei	3500	4500	5500	5500	4000	4000	3500	3000	4000	3000	2500	4000
Arierate	Mil lei	2500	3500	4000	4000	3000	3000	2500	2000	3000	2000	1500	1200
Grad de îndeplinire a indicatorilor de performanță	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Salarii brute	Mil lei	1450	2700	4000	5300	6600	7900	9200	10800	12500	14200	15600	17000
Fond salarizare director	Mil Lei	25	50	73	97	124	149	174	199	223	247	280	310
Rată profit net	%	-200	-116,6	-62,5	-39,3	-19	-14,3	-6,8	-3,2	-0,9	0,4	1,0	1,1
Productivitatea muncii (prețuri curente)	Mil lei	5	15	40	65	100	140	185	230	285	340	405	463
Perioada de recuperare a creanțelor	Zile	50	50	45	45	40	40	35	35	35	30	30	35
Perioada de rambursare a datorilor	Zile	40	40	40	35	35	35	30	30	30	30	30	25
Solvabilitate patrimonială	%	30	35	35	40	40	40	45	45	40	40	45	45
Lichiditate	%	140	140	145	150	155	155	160	160	160	165	165	170

Reprezentantul Consiliului de Administrație,

Ec. Lucian Măi



Director,
ing. Mircea Galea