

HOTĂRÂREA nr. 86
din 25 martie 2003
cu privire la avizarea contractelor de performanță, pentru anul 2003,
ale conducătorilor agenților economici la care
Consiliul Local al Municipiului Arad este acționar majoritar

Consiliul Local al Municipiului Arad,

Având în vedere:

- inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată în expunerea de motive înregistrată cu nr. 3534 din 26.02.2003;
 - prevederile OUG nr.79/31.05.2001 privind întărirea disciplinei economico-financiare și alte dispoziții cu caracter financiar, aprobată prin Legea nr. 59/16.01.2002;
 - Ordinul nr. 502/27.08.2001 al Ministrului Administrației Publice pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare, în domeniul serviciilor publice de gospodărie comunală, a prevederilor OUG nr. 79/2001 privind întărirea disciplinei economico-financiare și alte dispoziții cu caracter financiar;
 - Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 388/23.12.2002 cu privire la aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli pentru anul 2003 ale agenților economici la care Consiliul Local al Municipiului Arad este acționar majoritar;
 - Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 61/26.03.2002 privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 330/27.11.2001 referitoare la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local;
 - contractele de performanță pentru anul 2003 ale conducătorilor agenților economici la care Consiliul Local al Municipiului Arad este acționar majoritar;
 - raportul Direcției Generale Economice înregistrat cu nr. 3535 din 26.02.2003;
 - avizele comisiilor de specialitate 1, 3 și 5 ale Consiliului Local al Municipiului Arad;
- În temeiul articolului 46 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, adoptă prezenta

HOTĂRÂRE

- Art.1** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2003 între S.C. Compania de Transport Public S.A. și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.
- Art. 2** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2003 între S.C. Arterm S.A. și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 2 la prezenta hotărâre.
- Art. 3** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2003 între S.C. Centrala Electrică de Termoficare S.A. și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 3 la prezenta hotărâre.
- Art. 4** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2003 între S.C. Recons S.A. și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 4 la prezenta hotărâre.
- Art. 5** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2003 între S.C. Târguri, Oboare, Piețe S.A. și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 5 la prezenta hotărâre.
- Art. 6** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2003 între S.C. Salubritate S.A. și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 6 la prezenta hotărâre.
- Art. 7** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2003 între S.C. Gospodărirea Comunală S.A. și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 7 la prezenta hotărâre.
- Art. 8** Se avizează contractul de performanță pentru anul 2003 între Regia Autonomă de Drumuri Municipale și conducătorul acesteia, conform anexei nr. 8 la prezenta hotărâre.
- Art. 9** (1)Prezenta hotărâre se va duce la îndeplinire de către conducătorii și consiliile de administrație ale agenților economici menționați la articolele 1-8.
- (2)Urmărirea lunară a contractelor de performanță, în conformitate cu art. 10 și art. 11 (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 79/2001, se va efectua de către Serviciul Activități Economice din cadrul Direcției economice a Primăriei Municipiului Arad.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Horvath Levente

SECRETAR
Doina Paul

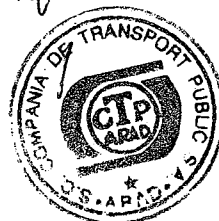
SC CTP SA ARAD

ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR

HOTĂRÂREA NR. 10 / 21.01.2003

Adunarea Generală a Acționarilor din cadrul SC CTP SA ARAD , în ședința din data de 21.01.2003 , aprobă Contractul de Performanță nr. 517/21.01.2003 și anexele 1a , 1b și 2 , încheiat cu dl. director general, ing. Torsin Radu , pentru anul 2003. Contractul de Performanță s-a fost întocmit în conformitate cu prevederile OUG 79/2001 și HCLM 61/2002.

ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR



A handwritten signature in black ink, located at the bottom left of the page.

A handwritten signature in black ink, located at the bottom right of the page.

CONTRACT DE PERFORMANȚĂ
Nr. 517 din 21.01.2003

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art.1 – În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de societăți comerciale, prevăzute de Legea nr.31/1990, republicată, a actului constitutiv, OUG nr.79/2001 și Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.330/2001,

1. Societatea Comercială COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.
cu sediul în Arad, Calea Victoriei nr. 35-37, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J02/680/96 reprezentată prin Adunarea Generală a Acționarilor, denumită în continuare **Societate**
și

2. Președintele Consiliului de Administrație dl. RADU TORSIN, cetățean român, domiciliat în localitatea Arad, str. Abrud nr. 105, bloc 126, având actul de identitate C.I. seria AR nr. 01644, eliberat de Poliția Municipiului Arad, denumit în continuare **Conducător**,

Încheie prezentul contract de performanță, care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 2 – În conformitate:

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a societății comerciale COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A., de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele 1.a, și 1.b.),
- Hotărârea nr.61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
- Acordul de voință intervenit între părți.

Societatea încredințează „Conducătorului”, conducerea și administrarea societății, pe baza unor obiective și criterii de performanță, conform anexei care face parte din contract. Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății, în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art. 3 – Prezentul contract se încheie pe durata de un an, începând cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile pot conveni prelungirea contractului în tranșe de un an, dar nu mai mult decât termenul până la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Adunarea Generală a Acționarilor.



IV. DREPTURILE SI OBLIGAȚIILE CONDUCĂTORULUI

Art. 4 – Conducătorul are următoarele drepturi:

- (1) Primirea unei sume globale negociate între Societate și Conducător, compusă din:
 - a. salariu de bază lunar de 24.000.000 lei;
 - b. spor de vechime de 25% din salariu de bază;
 - c. indemnizație de 10% din salariul de bază;
 - d. premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare , după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care gradul global îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiune de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii, dacă depășirea este mai mare de 12%.
- (2) Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază, excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.
- (3) Concediul de odihnă de 30 zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.
- (4) Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără șofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru conducător.
- (5) Decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasări în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor. Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.
- (6) Drept de informare asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.
- (7) Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și decese în legătura cu activitatea profesională;
- (8) Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5 – Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, în care sens este dator:

- (1) Să ducă la îndeplinire obiectivul și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1 și 2, care fac parte integrantă din prezentul contract;
- (2) Să transmită lunar Consiliului Local Arad până la data de 25 a fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2), însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul;
- (3) Să nu ceseze prezentul contract altei persoane.



Art. 6 – Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5, conducătorul are următoarele atribuții:

- a) conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății ;
- b) selectează, angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă;
- c) negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă;
- d) reprezintă societatea comercială în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;
- e) încheie actele juridice, în numele și pe seama societății , conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunare Generală a Acționarilor;
- f) alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății, după caz sau prevăzute de lege;
- g) încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație a societății;
- h) urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Art.7 – Consiliul de Administrație are următoarele obligații:

- (1) Să asigure conducătorului deplină libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății comerciale, în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv (statut și contract), de regulamentul de organizare și funcționare al societății și de prezentul contract;
- (2) Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite, potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art. 8 – Consiliul de Administrație are următoarele drepturi:

- (1) Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului, conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.
- (2) Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății sau încredințate de către Adunare Generală a Acționarilor, conform prevederilor Legii 31/90, republicată.
- (3) Să beneficieze de diurnă și cazare în cazul participării la acțiuni ale societății.

VI. OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ

Art. 9 – Obiectivul și criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1 (1.a. și 1.b.) și 2, care face parte integrantă din prezentul contract.

VII. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE

Art. 10 – Conducătorul este obligat:

- (1) Să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății , comportându-se ca un bun manager;

- (2) Pe toata durata prezentului contract, conducătorul este obligat sa păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății, care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art. 11 – Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere, potrivit prevederilor Codului Civil.

Art. 12 – Aprecierea activității conducătorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivului și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art. 13 – Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții:

- (1) după o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional;
- (2) la apariția a noi reglementări legislative în domeniu;
- (3) prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății.

X. INCETAREA CONTRACTULUI

Art. 14 – I) Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

- (1) la data încetării contractului individual de munca al conducătorului;
- (2) în cazul neprelungirii acestuia, conform art.3;
- (3) schimbarea din funcție a conducătorului;
- (4) renunțarea conducătorului la mandatul încredințat;
- (5) acordul de voință al părților semnatare;
- (6) decesul conducătorului;
- (7) punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului;
- (8) suspendarea din funcție, conform prevederilor Legii 31/1990, republicată;
- (9) prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor, în cazul în care, în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății.

- II) În cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la al (1) pct.(6), conducătorul este obligat să înapoieze de îndată societății toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. LITIGII

Art. 15 – Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din județul Arad.

XII. DISPOZIȚII FINALE

Art. 16 – Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale



ori profesionale din care face parte societatea , în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

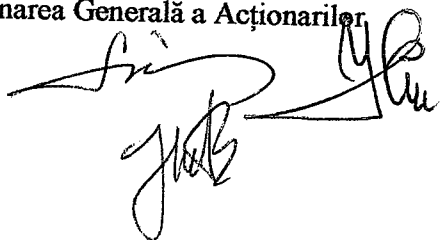
Art. 17 – La încetarea contractului în condițiile art. 14 pct.(2),(3),(4),(5)și(9), societatea, la cererea fostului conducător, va asigura un loc de muncă în societate pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art. 18 – Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului comercial și ale Codului civil, aplicabile.

Art. 19 – Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi, 21 ianuarie 2003, în 4(patru) exemplare.

Societatea Comercială Compania de Transport Public S.A. Arad
Adunarea Generală a Acționarilor



Conducător,
ing. Radu Torsin



S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.
Cod fiscal: R 1708600

Sediul: ARAD, Calea Victoriei, nr.35-37
Reg.Comertului: J 02/680/19.VII.96
Activitate preponderantă: cod div.CAEN:
Alte transporturi terestre: 602

Anexa 1.a.

Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.nr.79/2001

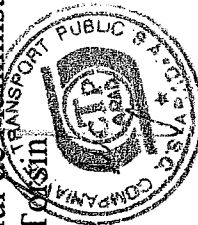
-mil.lei-

Denumirea indicatorului	Prevederi 2003 /cumulat perioadă											
	Ian.	Febr.	Mart.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Rezultatul net al exercițiului	-1.500	-2.000	-1.600	-1.000	-600	-600	-1.000	-1.400	-1.000	-500	0	50
Total creanțe	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700
Arierate(plăți restante)-total	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Grad îndeplin. criterii de performanță %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Salarii brute	5.050	10.080	15.100	20.280	25.510	30.900	36.550	42.220	47.820	53.940	60.100	66.200
Fond salariz. conducător societate	32,4	64,8	97,2	129,6	162	194,4	226,8	262,45	298,1	337,3	376,5	415,7

Președintele Consiliului de Administrație
ing.Radu Tăbăc

Director economic
ec.Angela Bortoi

Adunarea Generală a Acționarilor
1 2 3



[Handwritten signature]

S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.
Cod fiscal: R 1708600

Sediul: ARAD, Calea Victoriei ,nr.35-37

Reg. Comerțului: J 02/680/19. VII.96

Activitate preponderantă: cod div.CAEN:

Alte transporturi terestre: 602

Anexa 1.b.

Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor BVC în vederea aplicării OUG 79/2001, pe anul 2003 și a procentului de penalizare lunară

Denumirea indicatorului	Prevederi 2003/cumulat perioadă												-mil.lei-
	Ian.	Febr.	Mart.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	
Rezultatul net al exercițiului	-1.500	-2.000	-1.600	-1.000	-600	-600	-1.000	-1.400	-1.000	-500	0	50	
Total creanțe	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	
Arierate(plăți restante)-total	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	
Grad îndepl. criterii de performanță %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Salarii brute	5.050	10.080	15.100	20.280	25.510	30.900	36.550	42.220	47.820	53.940	60.100	66.200	
Fond salariz. conducător societate	32,4	64,8	97,2	129,6	162	194,4	226,8	262,45	298,1	337,3	376,5	415,7	

Președintele Consiliului de Administrație
ing.Radu T. Ișincă

Director economic
ec.Angela Bortoi

Adunarea Generală a Acționarilor
1 2 3

S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.
Cod fiscal: R 1708600

Sediul: ARAD, Calea Victoriei, nr.35-37
Reg. Comerțului: J 02/680/19.VII.96
Activitate preponderantă: cod div. CAEN:
Alte transporturi terestre: 602

Anexa 2

Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță

Denumirea indicatorului	U.M.	Prevederi 2003/cumulat perioadă											
		Ian.	Feb r.	Mart.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Rata profitului net	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,027
Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei	mil.lei sal.	14,8	29,9	46,3	62,2	78,2	93,7	108,4	123,0	139,4	156,5	173,3	190
Perioada de recuperare creanțe	zile	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Perioada de rambursare datorii	zile	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Plata redevenței	mil lei.			642,5	642,5	642,5	1.285	1.285	1.285	1.927,5	1.927,5	1.927,5	2.570



Președintele Consiliului de Administrație
ing. Radu Viorica

Director economic
ec. Angela Bortoi

Adunarea Generală a Acționarilor
1 2 3

[Handwritten signatures]

ARTEM



Societate comercială pe acțiuni • Cod RC Arad: J 02/366 din 30.06.1995 • COD FISCAL : R 7443323 • Cont : 251100983912303 BR
☐ sediu: str. Unirii, nr. 19, Arad, 2900, România ☐ telefon : +40-057-281.240; 281.245; 81.301; 281.303
☐ email: artem@inext.ro ☐ fax : +40-57-280.788

Nr. 320 / 28.01.2003

Catre,

PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
Directia Generala Economica

Referitor la : adresa nr. 231/15.01.2003 , privind solicitarea depunerii contractele de performanta ,

: opiniile noastre cu privire la referatul domnului consilier Darida Ioan

Alaturat va inaintam contractul de performanta al Directorului General , precum si opiniile noastre cu privire la referatul domnului consilier Darida Ioan .

Presedintele Consiliului de Administratie
Ing. Doru Campan



ARTERM

Societate comercială pe acțiuni • Cod RC Arad: J 02/366 din 30.06.1995 • COD FISCAL : R 7443323 • Cont : 251100983912303 BRD ARAD

☒ sediu: str.Unirii, nr.19, Arad, 2900, România

☒ telefon : +40-057-281.240; 281.245; 81.301;281.303

☒ email: arterm@inext.ro

☒ fax : +40-57-280.788

Anexă la contractul
Individual de muncă nr. 1431 /13.05.1991

CONTRACT DE PERFORMANTA

I. Părțile Contractante

Art.1 In realizarea si dezvoltarea atributiilor conducatorilor de Societati Comerciale , prevazute de legea nr. 31/ 1990, republicata, a actului constitutiv si O.U.G. nr. 79 /01 și Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 330/2001

Societatea Comerciala ARTERM SA cu sediul in localitatea Arad ,str. Unirii nr. 19, inmatriculata la Oficiul Registrul Comertului sub nr. J 02/366/1995 , reprezentata prin d-l Masut Eugen Bruno , mandatat in baza hotararii Adunarii Generale a Actionarilor din data de 3.08.2001 denumita in continuare societate.

si

Președintele Consiliului de Administrație ing.DORU CÂMPAN, cetățean român, domiciliat în Arad, str Calea Radnei, Bl.108.B, scB.legitimat cu C.I. seria A.R nr.029421 eliberat în data de 09.06.2000.de către Poliția Arad, în calitate de Director General .

Incheie prezentul contract de performanta , care devine anexa la contractul individual de munca al conducatorului.



II. Obiectul Contractului

Art. 2. In conformitate cu:

- Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor a SC ARTERM SA Arad nr. 1 din 31.01.2003 de aprobare a bugetului de venituri si cheltuieli , inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexe nr.1a si 1b)
 - Hotărârea nr 61/2002 , cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
 - acordul de vointa intervenit intre parti
- SC ARTERM SA Arad încredințează Conducătorului , conducerea si administrarea societatii pe baza unor obiective si criterii de performanta conform anexei care face parte din contract .Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul in care infaptuieste actele de administrare a societatii , în schimbul unei remuneratii , potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. Durata Contractului

Art.3.Prezentul contract se incheie pe durata de un an , incepand cu data semnarii acestuia de catre ambele parti. In conditiile indeplinirii de catre conducator a obligatiilor asumate prin contract, la expirarea termenului partile pot conveni prelungirea contractului in transe de un an, dar nu mai mult de cat termenul pana la care a fost numit Consiliul de Administratie de catre Adunarea Generala a Actionarilor.

IV. Drepturile si obligatiile conducatorului

Atr.4.Conducatorul are urmatoarele drepturi

(1).Primirea unei sume globale negociate intre societate si conducator , compusa din:

- a)un salariu de baza lunar de 25.000.000 lei.
- b)spor de vechime de 25 % din salariul de baza.
- c)indemnizatie de conducere de 10% din salariul de baza.
- d)Premiu anual de pana la 12 salarii de baza lunare, dupa aprobarea bilantului contabil anual, in conditiile in care gradul global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta (anexa 2) este depasit fata de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fractiuni de procent de depasire a gradului global da dreptul la un premiu anual de un salariu de baza lunar sau fractiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii daca depasirea este mai mare de 12%.

(2). Drepturile salariale se diminueaza proportional cu gradul de neîndeplinire a conditiilor stabilite, dar nu mai mult de 30 % din salariul de baza, excepție făcând



cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.

(3) Concediul de odihnă de 30 zile lucratoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.

(4). Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără șofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducător.

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.

(6). Drept de informare asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(7) Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătură cu activitatea profesională

(8) Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator:

(1). să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a. și 2, care fac parte integrantă din prezentul contract.

(2). să transmită lunar Consiliul Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriile de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul.

(3). să nu ceseze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5., Conducătorul are următoarele atribuții :

(1). conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății

(2). selectează, angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.

(3). negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.

(4). reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.

(5). încheie actele juridice, în numele și pe seama societății, conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor

(6). alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății, după caz, sau prevăzute de lege.

(7). încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație a societății.

  3

(8). urmareste modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu functii de conducere din cadrul societatii pe baza analizei indeplinirii obiectivelor si criteriilor de performanta ale acestora.

V. Drepturile și obligațiile Consiliului de Administratie

Art.7. Consiliul de Administratie are urmatoarele obligatii:

(1). sa asigure Conducătorului deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii societatii , in limitele prevazute de lege, actul constitutiv (statut si contract), de regulamentul de organizare si functionare a societatii si de prezentul contract.

(2). sa asigure Conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozitiilor prezentului contract.

Art.8. Consiliul de Administratie are urmatoarele drepturi:

(1). sa dispuna masuri de diminuare a drepturilor salariale ale Conducătorului conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.

(2). orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societatii sau incredințate de catre Adunarea Generala a Actionarilor, conform prevederilor legii 31/90, republicata.

VI. Obiectivele si criteriile de performanta

Art. 9 . Obiectivele si criteriile de performanta ale Conducătorului sunt cele prevăzute in anexele 1 (1.a si 1. b.) si 2 , care fac parte integranta din prezentul contract.

VII. Loialitate , confidentialitate.

Art.10. Conducătorul este obligat:

(1). sa isi foloseasca intreaga capacitate de munca in interesul societatii , comportandu-se ca un bun manager.

(2). pe toata durata prezentului contract, Conducătorul este obligat sa pastreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea societatii , care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. Raspunderea partilor

Art.11. Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute in prezentul contract partile raspund potrivit legislatiei in vigoare. Forta majora apara partile de raspundere potrivit prevederilor Codului Civil.



Art.12. Aprecierea activitatii Conducătorului se face prin analizarea gradului global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. Modificarea contractului

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate in urmatoarele conditii:

- (1). dupa o prealabila notificare, cu acordul ambelor parti, prin act aditional.
- (2). la aparitia a noi reglementari legislative in domeniu.
- (3). prin hotararea Adunarii Generale a Actionarilor societatii .

X.Incetarea contractului

Art.14. (1).Partile semnatare ale prezentului contract stabilesc ca acesta isi poate inceta efectele in una sau mai multe dintre urmatoarele situatii:

- 1.la data încetării contractului individual de munca a Conducatorului.
 - 2.in cazul neprelungirii acestuia, conform art.3.
 - 3.schimbarea din functie a conducatorului.
 - 4.renuntarea conducatorului la mandatul incredintat
 - 5.acordul de vointa a ambelor parti
 - 6.decesul conducatorului
 - 7.punerea sub interdictie judecatoreasca a Conducatorului
 - 8.suspendarea din functie , conform prevederilor legii 31/90, republicata.
 - 9..prin hotărârea Adunarii Generale a Actionarilor, în cazul în care, în timpul mandatului conducatorului se constată proasta gestionare a societății.
- (2). In cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la al. (1) pct. 6, Conducatorul este obligat să înapoieze de îndată societății toate actele si documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. Litigii.

Art. 15. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea si interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din Județul Arad.

XII. Dispozitiile finale

Art.16.Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultantă sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației

5



patronale ori profesionale din care face parte societatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

Art.17. La încetarea contractului, în condițiile art. 14. al. (1) pct. 2, 3, 4, 5 și 9, societatea, la cererea fostului conducător, îi va asigura un loc de muncă în societate pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art. 18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și a Codului Civil aplicabile.

Art. 19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrul Comertului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi 20.01.2003 în 2 exemplare

**ADUNAREA GENERALĂ
A ACȚIONARILOR
a SC ARTERM SA ARAD**

prin
MASUT BRUNO



DIRECTOR GENERAL

ING. DORU CÂMPAN



DENUMIREA SOCIETATII COMERCIALE

S.C. ARTERM S.A.

Cod fiscal : R 7443323

SEDIUL : Arad Str. Unirii nr.19 Judetul Arad

Str. Unirii Nr. 19 Judetul Arad

Reg. Comerțului :

J/02/366/1995

Activitatea preponderentă : cod diviziune CAEN ;

Distributia energiei termice

403

Gradul de indeplinire a obiectivelor O.U.G. nr. 79/2001

Nr. Crt	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada analizata : 2003							
			Prevederi 31 ianuarie 2003	Prevederi 28 februarie 2003	Prevederi 31 martie 2003	Prevederi 30 aprilie 2003	Prevederi 31 mai 2003	Prevederi 30 iunie 2003		
0	1	2	3	4	5	6	7	8		
1	* Rezultatul net al exerciciului	mil lei	6826	11700	14926	14436	10605	6745		
2	Total creante	mil lei	260000	260000	260000	240000	150000	140000		
3	Arierate(plati restante)-Total	mil lei	250000	250000	250000	230000	140000	130000		
4	Grad de indeplinire a criteriilor de performanta	mil lei	100	100	100	100	100	100		
5	Salarii brute	mil lei	2044	4088	6432	9036	11080	13124		
6	Fond pentru salarizarea coducatorului unitatii	mil lei	34	68	101	135	169	203		
Gradul global de indeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 (suma valorilor obtinute in coloana 7)										

* Pentru situatia in care prin BVC s-a prevazut profit net iar la sfarsitul perioadei s-a realizat pierdere , gradul de indeplinire va fi considerat negat

DIRECTOR GENERAL
Ing. DORU CAMPAN

DIRECTOR ECONOMIC
Ec. ROZALIA FRANZ

REPREZENTANT AGA
Ing. BRUNO MASUT



[Handwritten signature]

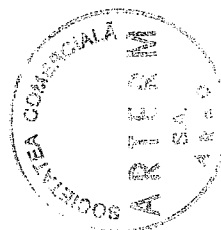
[Handwritten signature]

Anexa 1.a.

Prevederi 31 iulie 2003	Prevederi 31-Aug-03 2003	Prevederi 30 septembrie 2003	Prevederi 31 octombrie 2003	Prevederi 30 noiembrie 2003	Prevederi 31 decembrie 2003	Realizari	Grad de indeplinire %	Coeficient de ponderare	Grad de indeplinire a obiectivelor O.U.G. nr.79/2001
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
3028	-682	-4784	-5483	-4040	815			0.30	
120000	100000	100000	111000	200000	290000			0.10	
110000	90000	90000	100000	180000	280000			0.30	
100	100	100	100	100	100			0.20	
15168	17212	19256	21300	23344	25945			0.05	
237	271	304	338	372	405			0.05	
v si anume - 100 %									

[Signature]

[Signature]



DENUMIREA SOCIETATII COMERCIALE

S.C. ARTERM S.A.

Cod fiscal : R 7443323

SEDIUL : Arad

Str. Unirii Nr. 19 Judetul Arad

Reg. Comerțului :

J/02/366/1995

Activitatea preponderentă : cod diviziune CAEN ;

Distributia energiei termice

403

Calculul gradului global de indeplinire a obiectivelor B.V.C.
in vederea aplicarii O.U.G. 79/2001 , pe anul 2003 si a
procentului de penalizare lunara

Nr. Crt	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada analizata : 2003									
			Prevederi 31 ianuarie 2003	Prevederi 28 februarie 2003	Prevederi 31 martie 2003	Prevederi 30 aprilie 2003	Prevederi 31 mai 2003	Prevederi 30 iunie 2003	Prevederi 31 iulie 2003			
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
1	Rezultatul net al exerciciului	mil lei	6826	11700	14926	14436	10605	6745	3028			
2	Total creante	mil lei	260000	260000	260000	240000	150000	140000	120000			
3	Arierate(plati restante)-Total	mil lei	250000	250000	250000	230000	140000	130000	110000			
4	Grad de indeplinire a criteriilor de performanta	%	100	100	100	100	100	100	100			
5	Salarii brute	mil lei	2044	4088	6432	9036	11080	13124	15168			
6	Fond pentru salarizarea coducatorului unitatii	mil lei	34	68	101	135	169	203	237			
Gradul global de indeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 (suma valorilor obtinute in coloana 7)												
Penalizari calculate =[100 - Gradul global de indeplinire a obiectivelor B.V.C. pe anul 2003]%												
Se aplica o diminuare a salariului de baza a conducatorului societatii pe luna 2003 cu :												

DIRECTOR GENERAL
Ing. DORU CAMPAN

DIRECTOR ECONOMIC
Ec. ROZALIA FRANCFZ

REPREZENTANT AGA
Ing. BRUNO MASUT

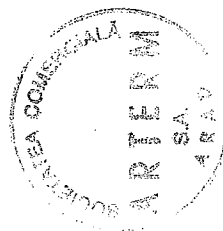


✓ *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

Prevederi 31-Aug-03 2003	Prevederi 30-Sep-03 2003	Prevederi 31 octomb 2003	Prevederi 30 noiembr 2003	Prevederi 31-Dec-03 2003	Realizari	Grad de indeplinire %	Coefficient de ponderare	Grad de indeplinire a obiectivelor O.U.G. nr.79/2001
10	11	12	13	14	15	16	17	18
-682	-4784	-5483	-4040	815			0.30	
100000	100000	111000	200000	290000			0.10	
90000	90000	100000	180000	280000			0.30	
100	100	100	100	100			0.20	
17212	19256	21300	23344	25945			0.05	
271	304	338	372	405			0.05	



Cur

JMB

DENUMIREA SOCIETATII COMERCIALE
Cod fiscal : R7443323
S.C.ARTERM S.A
SEDIUL : Arad

Str. Unirii nr.19 Judetul Arad
Reg. Comerțului :
J/02/366/95

Calculul gradului global de indeplinire a obiectivelor si
criteriilor de performanta

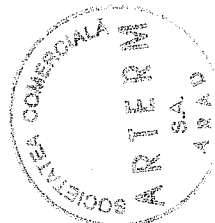
Activitatea preponderenta : cod diviziune CAEN : 403
Distributie energiei termice

crt.	Denumirea criteriului de performanta	U.M.	Realizari perioada precedenta	Prevederi ianuarie 2003	Prevederi februarie 2003	Prevederi martie 2003	Prevederi aprilie 2003	Prevederi mai 2003
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Rata profitului net	%		6.93	6.55	6.02	4.94	3.47
2	Productivitatea muncii in preturi curente	mil. lei/ salariat		283.87	515.1	714.82	842.38	880.83
3	Perioada de recuperare a creantelor	zile		81.82	85.82	94.34	98.53	74.11
4	Perioada de rambursare a datorilor	zile		78.68	82.52	90.71	94.42	69.16
5	Plata redeventei	mii lei				315016		
Gradul global de indeplinire a criteriilor de performanta (suma valorilor obtinute in coloana 8)								

DIRECTOR GENERAL
Ing. DORU CAMPAN

DIRECTOR ECONOMIC
Ec. ROZALIA FRAN CZ

REPREZENTANT AGA
Ing. BRUNO MASUT



Carul

[Signature]

[Signature]

4

[Signature]

Anexa 2.

Perioada analizata 2003										Coeficientul de ponderare	Gradul de indeplinire ponderat pentru perioada analizata
Prevederi iunie 2003	Prevederi iulie 2003	Prevederi august 2003	Prevederi septembrie 2003	Prevederi octombrie 2003	Prevederi noiembrie 2003	Prevederi decembrie 2003	Grad de indeplinire %				
9	10	11	12	13	14	15	17	18	19		
2.12	0.92	-0.2	-1.35	-1.41	-0.9	0.15					
916.6	950.65	984.71	1019.51	1123.23	1293.63	1560.39		0.30			
79.67	77.12	71.12	77.17	86.58	148.81	195.49		0.10			
73.98	70.69	64	69.45	78	133.93	188.75		0.10			
315016			315016			315017		0.30			
								0.20			

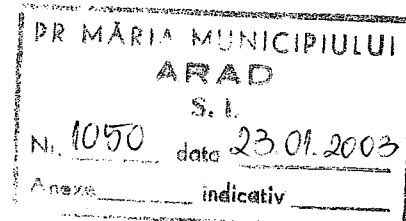


Esc

[Signature]

CONTRACT DE PERFORMANTA

Nr.2 din data de 22.01.2003



I. Partile Contractante.

Art.1. In realizarea si dezvoltarea atributiilor conducatorilor de Societati Comerciale, prevazute de Legea nr.31/90 republicata, a actului constitutiv OUG nr.79/2001 si Hotararii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.330/ 2001,

Societatea Comerciala : **SC CET ARAD S.A.** cu sediul in localitatea Arad, Str. 6 Vanatori FN, inmatriculata la Oficiul Registrul Comertului Arad sub nr. J02/ 336/ 2002, reprezentata prin D-l.(na) ing.Popa Dorel mandatat in baza Hotararii Adunarii Generale a Actionarilor-din data de 27.05.2002, denumita in continuare Societate

Si

Presedintele Consiliului de Administratie D-l.(na) ing.Barniciu Lucian cetatean roman Domiciliat(a) in localitatea Arad, str. Aleea Ulise nr. 4, judetul Arad, bl.Y10 avand actul de identitate B.I. seria DV nr.446010 eliberat de Politia Arad, denumit(a) in continuare Conducator,

incheie prezentul contract de performanta, care devine anexa la contractul individual de munca al conducatorului.

II. Obiectul Contractului

Art.2. In conformitate cu:

- Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor a societatii comerciale **SC CET Arad SA** de aprobare a bugetului de venituri si cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele nr.1.a si 1.b)
- Hotararea nr.61/ 2002, cu privire la avizarea contractelor de performanta ale conducatorilor agentilor economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
- Acordul de vointa intervenit intre parti,

Societatea (regia) incredinteaza <Conducatorului>, conducerea si administrarea societatii (regiei), pe baza unor obiective si criterii de performanta, conform anexei care face parte din contract.

Conducatorul isi asuma responsabilitatea pentru modul in care infaptuieste actele de administrare a societatii (regiei), in schimbul unei remuneratii, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. Durata Contractului

Art.3. Prezentul contract se incheie pe durata de un an, incepand cu data semnarii acestuia de catre ambele parti. In conditiile indeplinirii de catre Conducator a obligatiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, partile pot conveni prelungirea

contractului in transe de un an, dar nu mai mult decat termenul pana la care a fost numit Consiliul de Administratie de catre Adunarea Generala a Actionarilor.

IV. Drepturile si obligatiile conducatorului

Art.4. Conducatorul are urmatoarele drepturi :

(1). Primirea unei sume globale negociate intre societate si conducator, compusa din :

- a. salariu de baza lunar de 29.935.000 lei .
- b. spor de vechime de 25 % din salariul de baza.
- c. indemnizatie de conducere de 10% din salariul de baza
- d. premiu anual de pana la 12 salarii de baza lunare, dupa aprobarea bilantului contabil anual, in conditiile in care gradul global de indeplinire a obiectivelor si criteriile de performanta (anexa 2) este depasit fata de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fractiuni de procent de depasire a gradului global da dreptul la un premiu anual de un salariu de baza lunar sau fractiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii daca depasirea este mai mare de 12% .

(2). Drepturile salariale se diminueaza proportional cu gradul de neindeplinire a conditiilor stabilite, dar nu mai mult de 30% din salariul de baza, exceptie facand cazurile in care neindeplinirile sunt justificate si cazurile sunt independente de performantele manageriale.

(3). Concediu de odihna de 21+7 zile lucratoare, stabilit conform legislatiei muncii pentru conducatorii angajati ai societatii, platit cu o indemnizatie stabilita conform legii.

(4). Folosinta in interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societatii, cu sau fara sofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducator.

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare, diurna, transport si a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasarile in interes de serviciu in tara sau in strainatate. Deplasarile in strainatate se efectueaza numai in conditiile aprobarii prealabile ale acestora de catre Adunarea Generala a Actionarilor. Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai in limitele stabilite prin bugetul de venituri si cheltuieli anual.

(6). Drept de informare asupra activitatii societatii, avand acces la toate documentele privind operatiunile comerciale ale acesteia.

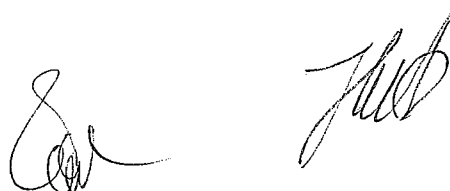
(7). Asigurarea pentru accidente de munca, boli si deces in legatura cu activitatea profesionala.

(8). Echipament de protectie corespunzator profilului de activitate al societatii comerciale.

Art.5. Conducatorul are obligatiile prevazute de lege, sens in care este dator :

(1). Sa aduca la indeplinire obiectivele si criteriile de performanta prevazute in anexele 1.a si 2, care face parte integranta din prezentul contract.

(2). Sa transmita lunar Consiliului Local Municipal Arad, pana la data de 25 ale fiecărei luni, situatia privind cheltuielile cu salariile realizate in luna anterioara si cumul



de la inceputul anului, structura fondului de salarii inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta (anexa 2) insotite de o analiza a cauzelor neindeplinirii acestora, daca este cazul.

(3).sa nu ceseze prezentul contract altei persoane.

Art.6.Pentru indeplinirea obligatiilor prevazute la art.5, conducatorul are urmatoarele obligatii :

(1).conduce nemijlocit si efectiv intreaga activitate a societatii (regiei)
(2).selecteaza, angajeaza si concediaza personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislatiei muncii si a contractului colectiv de munca.

(3).negociaza contractul colectiv de munca si contractele individuale de munca.

(4).reprezinta societatea(regia) in relatia cu terte persoane fizice sau juridice.

(5).incheie actele juridice, in numele si pe seama societatii (regiei), conform legii si in limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generala a Actionarilor.

(6).alte prerogative incredintate de catre Consiliul Local al Municipiului Arad, Adunarea Generala a Actionarilor sau Consiliul de Administratie al societatii (regiei), dupa caz, sau prevazute de lege

(7).incheie contracte de performanta cu persoanele care ocupa functii de conducere in cadrul societatii (regiei) si stabileste obiectivele si criteriile de performanta ale acestora pe care le supune aprobarii Consiliului de Administratie a societatii (regiei).

(8).urmareste modul de acordare a drepturilor salariale lunare convenite celorlalte persoane cu functii de conducere din cadrul societatii (regiei) pe baza analizei indeplinirii obiectivelor si criteriilor de performanta ale acestora.

V.Drepturile si obligatiile Consiliului de Administratie.

Art.7.Consiliul de Administratie are urmatoarele obligatii :

(1).sa asigure conducatorului deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii societatii (regiei), in limitele prevazute de lege, de actul constitutiv (statut si contract), de regulamentul de organizare si functionare a societatii (regiei) si de prezentul contract.

(2).sa asigure conducatorului toate drepturile convenite potrivit dispozitiilor prezentului contract.

Art.8.Consiliul de Administratie are urmatoarele drepturi :

(1).sa dispuna masuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducatorului, conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.

(2).orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societatii (regiei) sau incredintate de catre Adunarea Generala a Actionarilor, conform prevederilor Legii 31/90 republicata.

VI.Obiectivele si criteriile de performanta

Art.9.Obiectivele si criteriile de performanta ale conducatorului sunt cele prevazute in anexele 1.a si 1.b si 2, care face parte integranta din prezentul contract.



VII. Loialitate, confidentialitate

Art.10. Conducatorul este obligat :

(1).sa isi foloseasca intreaga capacitate de munca in interesul societatii (regiei), comportandu-se ca un bun manager.

(2).pe toata durata prezentului contract, conducatorul este obligat sa pastreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea societatii (regiei) care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. Raspunderea partilor

Art.11.(1). Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute in prezentul contract partile raspund potrivit legislatiei in vigoare. Forta majora apara partile de raspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

(2).Conducatorul unitatii nu raspunde pentru efectul negativ al masurilor dispuse prin hotarari ale Consiliului de Administratie sau Adunarii Generale a Actionarilor.

Art.12.aprecierea activitatii conducatorului se face prin analizarea gradului global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. Modificarea contractului

Art.13.Prevederile prezentului contract pot fi modificate in urmatoarele conditii :

- (1)dupa o prealabila notificare, cu acordul ambelor parti, prin act aditional.
- (2).la aparitia a noi reglementari legislative in domeniu.
- (3).prin hotararea Adunarii Generale a Actionarilor societatii (regiei).

X. Incetarea contractului.

Art.14.

(1).Partile semnatare ale prezentului contract stabilesc ca acesta isi poate inceta efectele in una sau mai multe dintre urmatoarele situatii :

1. La data incetarii contractului individual de munca a conducatorului.
2. In cazul neprelungirii acestuia, conform art.3.
3. Schimbarea din functie a conducatorului.
4. Renuntarea conducatorului la mandatul incredintat.
5. Acordul de vointa a ambelor parti.
6. Decesul conducatorului
7. Punerea sub interdictie judecatoreasca a conducatorului.
8. Suspendarea din functie, conform prevedrilor Legii 31/90 republicata.
9. Prin hotararea Adunarii Generale a Actionarilor, in cazul in care, in timpul mandatului conducatorului se constata proasta gestionare a societatii (regiei).

(2).in cazul incetarii prezentului contract, cu exceptia cazului prevazut la al.(1) pct.6, conducatorul este obligat sa inapoieze de indata societatii (regiei) toate actele si documentele detinute in exercitarea atributiilor sale.



XI.Litigii

Art.15.Litigiile izvorate din incheierea, executarea, modificarea, incetarea si interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolva pe cale amiabila. Daca acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi solutionate la instantele judecatoresti de drept comun din Judetul Arad .

XII.Dispozitii finale

Art.16.Conducatorul are dreptul sa solicite mediere, consultanta sau alte masuri de protectie din partea autoritatilor locale, confederatiei federatiei sau organizatiei patronale ori profesionale din care face parte societatea (regia) in solutionarea situatiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizatii, autoritati sau institutii legal constituite.

Art.17.La incetarea contractului, in conditiile art.14.al.(1) pct.2,3,4,5 si 9, societatea (regia), la cererea fostului conducator, ii va asigura un loc de munca in societate (regie) pe un post corespunzator pregatirii sale profesionale.

Art18.Prevederile prezentului contract se completeaza cu dispozitiile Codului Comercial si al Codului Civil aplicabile.

Art.19.Prezentul contract intra in vigoare la data semnarii lui de catre parti. Contractul se depune, impreuna cu semnaturile partilor, spre inregistrare la Oficiul Registrul Comertului Arad, in termen de 15 zile de la semnare.

Incheiat azi 22.01.2003 in 2 (doua) exemplare.

Societatea comerciala **CET ARAD**
Reprezentata prin D-l (na) Ing.Popa Dorel
Conf. Hotararii A.GA. - P.V. din data de 27.05.2002



Conducator,
Ing. Barniciu Lucian

REGISTRUL 502/556/2002								
NR. CRT	DENUMIREA CRITERIULUI DE PERFORMANTA	U.M.	LUNA	PERIOADA 2003		Grad de indeplinire %	Coeficient de pondere	Grad de indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001
				PROGRAM				
				lunar	cumulat			
0	1	2						
1	Rezultatul net al exercitiului	mil lei	IANUARIE	31694	31693		0,3	
			FEBR	15269	46962		0,3	
			MART	9297	56260		0,3	
			APRIL	0	51502		0,3	
			MAI	0	37858		0,3	
			IUN	0	16773		0,3	
			IUL	0	0		0,3	
			AUG	0	0		0,3	
			SEPT	0	0		0,3	
			OCT	0	0		0,3	
			NOV	13837	0		0,3	
			DEC	27127	1982		0,3	
2	Total creante	mil.lei	IANUARIE	471010	471010		0,1	
			FEBR	523888	523888		0,1	
			MART	551745	551745		0,1	
			APRIL	528958	528958		0,1	
			MAI	466715	466715		0,1	
			IUN	395428	395428		0,1	
			IUL	338788	338788		0,1	
			AUG	344874	344874		0,1	
			SEPT	360259	360259		0,1	
			OCT	352154	352154		0,1	
			NOV	422267	422267		0,1	
			DEC	570605	570605		0,1	
3	Arierate(plati restante)-Total	mil.lei	IANUARIE	742202	742202		0,3	
			FEBR	720000	720000		0,3	
			MART	710232	710232		0,3	
			APRIL	683038	683038		0,3	
			MAI	706220	706220		0,3	
			IUN	684501	684501		0,3	
			IUL	735527	735527		0,3	
			AUG	805492	805492		0,3	
			SEPT	808995	808995		0,3	
			OCT	816756	816756		0,3	
			NOV	811503	811503		0,3	
			DEC	940273	940273		0,3	
4	Grad de indeplinire a criteriilor de	%	IANUARIE	100	100		0,2	
			FEBR	100	100		0,2	
			MART	100	100		0,2	
			APRIL	100	100		0,2	
			MAI	100	100		0,2	
			IUN	100	100		0,2	
			IUL	100	100		0,2	
			AUG	100	100		0,2	
			SEPT	100	100		0,2	
			OCT	100	100		0,2	
			NOV	100	100		0,2	
			DEC	100	100		0,2	

Car

And

NR. CRT	DENUMIREA CRITERIULUI DE PERFORMANTA	U.M.	PERIOADA 2003					Grad de indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001 col.6xcol.7
			LUNA	PROGRAM		Grad de indeplinire %	Coeficient de pondere	
				lunar	cumulat			
5	Salarii brute	mil.lei	IANUARIE	9161	9161		0,05	
			FEBR	9160	18321		0,05	
			MART	9161	27482		0,05	
			APRIL	11673	39155		0,05	
			MAI	9160	48315		0,05	
			IUN	9160	57475		0,05	
			IUL	11778	69253		0,05	
			AUG	9160	78413		0,05	
			SEPT	9161	87574		0,05	
			OCT	9161	96735		0,05	
			NOV	9160	105895		0,05	
			DEC	12007	117902		0,05	
6	Fond pentru salarizarea conducatorului societatii	mil.lei	IANUARIE	70	70		0,05	
			FEBR	70	141		0,05	
			MART	70	211		0,05	
			APRIL	70	281		0,05	
			MAI	70	351		0,05	
			IUN	70	422		0,05	
			IUL	70	492		0,05	
			AUG	70	563		0,05	
			SEPT	70	633		0,05	
			OCT	70	703		0,05	
			NOV	70	774		0,05	
			DEC	70	844		0,05	

Grad global de indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001 (suma valorilor obtinute in coloana 7)

*Indicatorii de performanta se vor recalcula functie de modificarile indicatorilor de pret - tarife.



Presedinte, Consiliu de Administratie

Director Economic

Membrii Consiliului de Administratie

1
2
3
4

[Signature]

[Signature]

Calculul gradului de indeplinire a obiectivelor BVCin vederea aplicarii
OUG 79/2001 pe anul 2003 si a procentului de penalizare lunara

NR. CRT	DENUMIREA CRITERIULUI DE PERFORMANTA	U.M.	PERIOADA 2003					indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001 col.6xcol.7
			LUNA	PROGRAM		Grad de indeplinire %	Coeficient de pondere	
				lunar	cumulat			
0	1	2						
1	Rezultatul net al exercitiului	mil lei	IANUARIE	31694	31693		0,3	
			FEBR	15269	46962		0,3	
			MART	9297	56260		0,3	
			APRIL	0	51502		0,3	
			MAI	0	37858		0,3	
			IUN	0	16773		0,3	
			IUL	0	0		0,3	
			AUG	0	0		0,3	
			SEPT	0	0		0,3	
			OCT	0	0		0,3	
			NOV	13837	0		0,3	
			DEC	27127	1982		0,3	
2	Total creante	mil.lei	IANUARIE	471010	471010		0,1	
			FEBR	523888	523888		0,1	
			MART	551745	551745		0,1	
			APRIL	528958	528958		0,1	
			MAI	466715	466715		0,1	
			IUN	395428	395428		0,1	
			IUL	338788	338788		0,1	
			AUG	344874	344874		0,1	
			SEPT	360259	360259		0,1	
			OCT	352154	352154		0,1	
			NOV	422267	422267		0,1	
			DEC	570605	570605		0,1	
3	Arierate(plati restante)-Total	mil.lei	IANUARIE	742202	742202		0,3	
			FEBR	720000	720000		0,3	
			MART	710232	710232		0,3	
			APRIL	683038	683038		0,3	
			MAI	706220	706220		0,3	
			IUN	684501	684501		0,3	
			IUL	735527	735527		0,3	
			AUG	805492	805492		0,3	
			SEPT	808995	808995		0,3	
			OCT	816756	816756		0,3	
			NOV	811503	811503		0,3	
			DEC	940273	940273		0,3	
4	Grad de indeplinire a criteriilor de	%	IANUARIE	100	100		0,2	
			FEBR	100	100		0,2	
			MART	100	100		0,2	
			APRIL	100	100		0,2	
			MAI	100	100		0,2	
			IUN	100	100		0,2	
			IUL	100	100		0,2	
			AUG	100	100		0,2	
			SEPT	100	100		0,2	
			OCT	100	100		0,2	
			NOV	100	100		0,2	
			DEC	100	100		0,2	

[Signature]

[Signature]

NR. CRT	DENUMIREA CRITERIULUI DE PERFORMANTA	U.M.	PERIOADA 2003					Grad de indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001
			LUNA	PROGRAM		Grad de indeplinire %	Coeficient de pondere	
				lunar	cumulat			
5	Salarii brute	mil.lei	IANUARIE	9161	9161		0,05	
			FEBR	9160	18321		0,05	
			MART	9161	27482		0,05	
			APRIL	11673	39155		0,05	
			MAI	9160	48315		0,05	
			IUN	9160	57475		0,05	
			IUL	11778	69253		0,05	
			AUG	9160	78413		0,05	
			SEPT	9161	87574		0,05	
			OCT	9161	96735		0,05	
			NOV	9160	105895		0,05	
			DEC	12007	117902		0,05	
6	Fond pentru salarizarea conducatorului societatii	mil.lei	IANUARIE	70	70		0,05	
			FEBR	70	141		0,05	
			MART	70	211		0,05	
			APRIL	70	281		0,05	
			MAI	70	351		0,05	
			IUN	70	422		0,05	
			IUL	70	492		0,05	
			AUG	70	563		0,05	
			SEPT	70	633		0,05	
			OCT	70	703		0,05	
			NOV	70	774		0,05	
			DEC	70	844		0,05	
Grad global de indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001(suma valorilor obtinute in coloana 7)								
Penalizare calculata = (100-gradul global de indeplinire a obiectivelor BVC pe anul 200...)%								
**Se aplica o diminuare a salariului de baza a conducatorului societatii pe luna200... cu								

*Indicatorii de performanta se vor recalcula functie de modificarile indicatorilor de pret - tarife.

**Diminuarea maxima, conform prevederilor OUG 79/2001 nu poate depasi 30% din salariu de baza.



Presedinte Consiliu de Administratie

Director Economic

Membrii Consiliului de Administratie

1
2
3
4

Handwritten signatures of the four members of the Board of Directors.

Handwritten signature.

Handwritten signature.

ST CRITERIILOR DE PERFORMANTA								
NR. CRT	DENUMIREA CRITERIULUI DE PERFORMANTA	U.M.	PERIOADA 2003					
			LUNA	PROGRAM		Grad de indeplinire %	Coeficient de pondere	Grad de indeplinire a obiectivelor
				lunar	cumulat			
0	1	2						
1	Rata profitului net (Prf net/cap propriu)	%	IANUARIE	7,6	7,6		0,3	
			FEBR	3,69	11,3		0,3	
			MART	2,25	13,6		0,3	
			APRIL	0	12,4		0,3	
			MAI	0	9,15		0,3	
			IUN	0	4,06		0,3	
			IUL	0	0		0,3	
			AUG	0	0		0,3	
			SEPT	0	0		0,3	
			OCT	0	0		0,3	
			NOV	3,3	0		0,3	
			DEC	6,55	0,48		0,3	
2	Productivitatea muncii in preturi curente ale perioadei analizate	mil lei/ sal	IANUARIE	245	245		0,2	
			FEBR	180	425		0,2	
			MART	162	588		0,2	
			APRIL	107	695		0,2	
			MAI	53	748		0,2	
			IUN	27	775		0,2	
			IUL	28	803		0,2	
			AUG	49	852		0,2	
			SEPT	60	912		0,2	
			OCT	79	991		0,2	
			NOV	171	1162		0,2	
			DEC	234	1396		0,2	
3	Perioada de recuperare a creantelor	zile	IANUARIE	86	86		0,2	
			FEBR	107	107		0,2	
			MART	123	123		0,2	
			APRIL	133	133		0,2	
			MAI	136	136		0,2	
			IUN	134	134		0,2	
			IUL	129	129		0,2	
			AUG	141	141		0,2	
			SEPT	155	155		0,2	
			OCT	155	155		0,2	
			NOV	174	174		0,2	
			DEC	214	214		0,2	
4	Perioada de rambursare a datoriilor	zile	IANUARIE	136	136		0,3	
			FEBR	147	147		0,3	
			MART	158	158		0,3	
			APRIL	171	171		0,3	
			MAI	206	206		0,3	
			IUN	231	231		0,3	
			IUL	280	280		0,3	
			AUG	330	330		0,3	
			SEPT	348	348		0,3	
			OCT	360	360		0,3	
			NOV	335	335		0,3	
			DEC	353	353		0,3	

Președinte Consiliu de Administratie

Director Economic

Membri Consiliului de Administratie

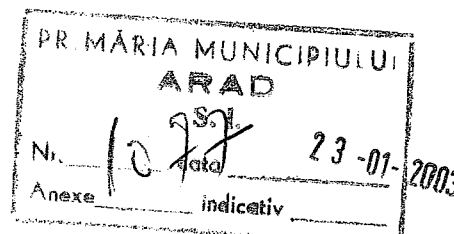


[Signature]

[Signature]

1 *[Signature]*
2 *[Signature]*
3 *[Signature]*

SC "RECONS" SA ARAD
str.Mucius Scaevola nr. 11
Nr.înreg reg.comerțului J02/91/1996
Cod fiscal R-8189348
Fax: 057/281458
Tel: 281853, 280951, 281386



Nr.

Către,

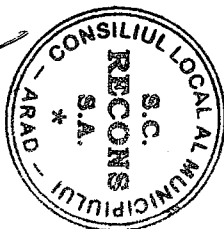
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
- Direcția Generală Economică -

Anexat la prezenta vă înaintăm spre avizare Contractul de performanță pe anul 2003, încheiat între S.C."RECONS" S.A.Arad și conducătorul societății, contract întocmit în concordanță cu prevederile O.U.G. nr.79/2001 și H.C.L.M. nr.61/26.03.2002.

Totodată vă transmitem și opiniile la referatul întocmit de D-l consilier Darida Ioan.

DIRECTOR GENERAL,
Ing.Damian Aurel

ȘEF BIROU RESURSE UMANE,
Meșter Viorica



A handwritten signature in black ink.

A handwritten signature in black ink.

CONTRACT DE PERFORMANȚĂ

Nr.361 din data de 22.01.2003

I. Părțile contractante

Art.1 În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale, prevăzute de Legea nr.31/90, republicată, a actului constitutiv, OUG nr.79/2001 și Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.330/2001

Societatea Comercială "**RECONS**" S.A. cu sediul în localitatea **ARAD**, str. **MUCIUS SCAEVOLA**, nr. **11**, înmatriculată la Oficiul Registrul Comerțului Arad sub nr. **J 02/91/1996**, reprezentată prin D-l **FOȘLEA MIRCEA** mandatat în baza hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din data de 21.03.2002 denumită în continuare Societate

și

Președintele Consiliului de Administrație Dl. **DAMIAN AUREL** cetățean român, domiciliat în localitatea Arad str. **OITUZ**, nr. **91**, județul **ARAD** având actul de identitate **CI**, seria **AR** nr. **002066** eliberat de **POLIȚIA ARAD**, denumit în continuare Conducător,

încheie prezentul contract de performanță, care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. Obiectul contractului

Art.2 În conformitate cu :

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a societății comerciale "**RECONS**" SA nr.1/22.01.2003, de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele 1.a. și 1.b.),

- Hotărârea nr.61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,

- Acordul de voință intervenit între părți,

Societatea încredințează "conducătorului", conducerea și administrarea societății, pe baza unor obiective și criterii de performanță, conform anexei care face parte integrantă din contract.

Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății, în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

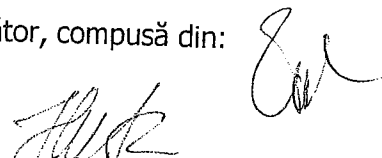
III. Durata contractului

Art.3 Prezentul contract se încheie pe durata de un an, începând cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile pot conveni prelungirea contractului în tranșe de un an, dar nu mai mult de cât termenul până la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Adunarea Generală a Acționarilor.

IV. Drepturile și obligațiile conducătorului

Art.4 conducătorul are următoarele drepturi:

- (1). Primirea unei sume globale negociate între societate și conducător, compusă din:
 - a) Salariu de bază lunar de 24.000.000 lei.



- b) Spor de vechime de 25 % din salariul de bază.
- c) Indemnizație de conducere de 10 % din salariul de bază.
- d) Premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiuni de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii dacă depășirea este mai mare de 12%.

(2). Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază., excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.

(3). Concediul de odihnă de 27 zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorul angajat al societății , plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.

(4). Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără șofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducător, precum și a telefonului mobil.

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare , diurna, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.

(6). Drept de informare asupra activității societății , având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(7). Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătura cu activitatea profesională

(8). Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul unității are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator:

(1). Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a. și 2 care fac parte integrantă din prezentul contract.

(2). Să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul.

(3). Să nu ceseze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5, conducătorul are următoarele atribuții:

(1). Conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății .

(2). Selectează , angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.

(3). Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.

(4). Reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.

(5). Încheie acte juridice, în numele și pe seama societății, conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor.

(6). Alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății, după caz, sau prevăzute de lege.

(7). Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație a societății.

(8). Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. Drepturile și obligațiile Consiliului de Administrație.

Art.7. Consiliul de Administrație are următoarele obligații:

- (1) Să asigure conducătorului deplină libertate în conducerea , organizarea și gestionarea activității societății, în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv (statut și contract), de regulamentul de organizare și funcționare a societății și de prezentul contract.
- (2) Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8. Consiliul de Administrație are următoarele drepturi:

- (1). Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.
- (2). Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății sau încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor, conform prevederilor Legii 31/1990, republicată.

VI. Obiectivele și criteriile de performanță.

Art.9. Obiectivele și criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1 (1.a. și 1.b.) și 2 , care fac parte integrantă din prezentul contract.

VII. Loialitate, confidențialitate.

Art.10 Conducătorul este obligat:

- (1) Să își folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății comportându-se ca un bun manager.
- (2) Pe toată durata prezentului contract, conducătorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. Răspunderea părților

Art.11. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12. Aprecierea activității conducătorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. Modificarea contractului

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții:

- (1) După o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.
- (2) La apariția a noi reglementări legislative în domeniu.
- (3) Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății.



X. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

ART.14. (1) Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situații:

1. La data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.
2. În cazul neprelungirii acestuia, conform art.3.
3. Schimbarea din funcție a conducătorului.
4. Renunțarea conducătorului la mandatul încredințat.
5. Acordul de voință a ambelor părți.
6. Decesul conducătorului.
7. Punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului.
8. Suspendarea din funcție, conform prevederilor Legii nr.31/1990, republicată.
9. Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor , în cazul în care, în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății.

(2) În cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la al.(1) pct.6, conducătorul este obligat să înapoiezeze îndată societății toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. Litigii

Art.15 Litigiile izvorâte din încheierea , executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din județul Arad.

XII. Dispoziții finale

Art.16. Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

Art.17. La încetarea contractului, în condițiile art.14 al.(1) pct.2,3,4,5 și 9 , societatea la cererea fostului conducător, îi va asigura un loc de muncă în societate pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

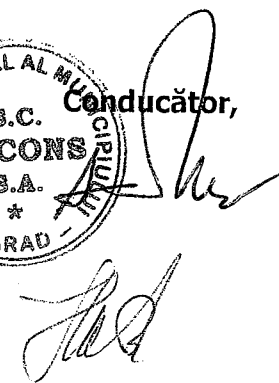
Art.18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și a Codului Civil aplicabile.

Art.19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților , spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi 22.01.2003 în 4 (patru) exemplare.

Societatea Comercială "RECONS" SA ARAD
Reprezentată prin Dl. FOȘLEA MIRCEA
Conf. Hotărârii A.G.A.
Nr.1 din data de 22.01.2003

Conducător,



S.C. "RECONS" S.A.
Str.M.Scaevola nr.11
Nr.inreg Comerțului:J02/91/1996
Cod fiscal: R-8189348

ANEXA 1.a

OBIECTIVELE SI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ
în vedere aplicării O.U.G. 79/2000 programate pe anul 2003

		PROGRAM 2003												Prevederi 2003
NR CRT	DENUMIREA CRITERIULUI DE PERFORMANȚĂ	U/M	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
0	1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Rezultatul net al exercițiului	Mil.lei	9	18	27	36	45	54	63	72	81	90	99	112
2	Total creanțe	Mil.lei	9000	9000	8900	8900	8800	8800	8700	8700	8600	8600	8500	8500
3	Arterate(plăți restante) – Total	Mil.lei	500	500	300	300	500	500	500	500	600	600	600	800
4	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5	Salarii brute	Mil.lei	1100	2200	3200	4330	5460	6600	7730	8860	10000	11130	12260	13400
6	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	Mil.lei	33	65	97	130	162	195	227	260	292	325	357	390

DIRECTOR GENERAL,
Ing. *Damian Alirel*

DIRECTOR ECONOMIC,
Ec. *Avel Emilian*

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
S.C. **RECONS** S.A. * ARAD

S.C. "RECONS" S.A.
Str.M.Scaevola nr.11
Nr.inreg Comerțului:J02/91/1996
Cod fiscal: R-8189348

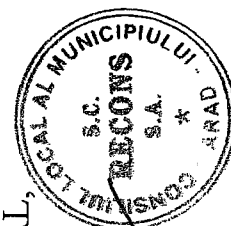
ANEXA 2

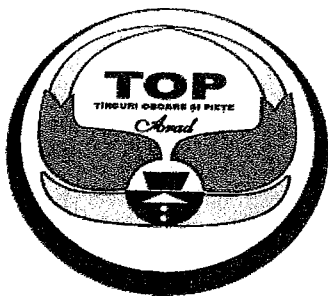
OBIECTIVELE SI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ
în verea aplicării O.U.G. nr.79/2000 programat pe anul 2003

NR. CRT	DENUMIREA CRITERIULUI DE PERFORMANȚĂ	U/M	P R O G R A M 2003												Prevederi 2003
			31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	Rata profitului net	%	0,39	0,39	0,39	0,38	0,38	0,38	0,37	0,36	0,36	0,36	0,36	0,37	
2	Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei analizate	Mil.lei/ sal	10	20	31	42	53	64	76	88	101	113	126	140	
3	Perioada de recuperare a creanțelor	Zile	121,30	115,43	114,42	113,61	112,61	111,38	108,81	107,86	105,28	104,78	102,86	102,39	
4	Perioada de rambursare a datoriilor	Zile	153,65	146,21	146,57	144,25	144,60	143,02	140,08	138,85	135,88	135,24	133,11	132,50	
5	Redevența	Mil.lei	35	70	105	135	160	195	220	245	270	290	310	330	

DIRECTOR GENERAL,
Ing.Damian Aufel

DIRECTOR ECONOMIC,
Ec.Avel Emilian





TOP ARAD

S.C. TÂRGURI OBOARE PIETE ARAD S.A.

ARAD, P-ța Mihai Viteazul, Nr.13, Tel: 0257 250056, 0257 250016, Fax: 0257 252403

OFICIUL REGISTRULUI COMERȚULUI J02/37/1996

COD FISCAL: R 8145406

CONT: B.C.R. Sucursala Arad, Agenția "Avram Iancu" Nr. 1932.1/ROL

Nr.175/17.02.2003

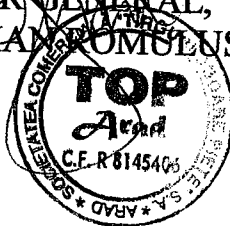
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI	
ARAD	
S. I.	
Nr. 807	data 21.01.2003
Anexe	indicativ

Către,

**PRIMĂRIA ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ**

Vă înaintăm alăturat contractul de performanță al conducătorului societății însoțit de anexa 1.a. și anexa 2.

DIRECTOR GENERAL,
Ing. GHERMAN ROMULEUS



NR 1/17.11.1998

CONTRACT DE PERFORMANȚĂ
Nr. 29 din data de 17.01.2003

I. Părțile Contractante

Art.1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale, prevăzute de Legea nr.31/1990, republicată, a actului constitutiv, OUG nr.79/2001 și Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.330/2001,

Societatea Comercială TÎRGURI OBOARE PÎETE S.A. cu sediul în localitatea ARAD
str. MIHAI VITEAZUL nr. 13, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului ARAD
sub nr. J.02/37/96, reprezentată prin D-l. (na) IOAN DAVIDA mandatat în baza
hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din data de 17.01.2003, denumită în continuare
Societate

și

Președintele Consiliului de Administrație Dl(dna) GHERMAN ROMULIU cetățean ROMÂN
domiciliat(ă) în localitatea VLAȘIMIRETU str. BISERICU nr. 10
județul ARAD având actul de identitate 1470614020026 seria AR nr. 014586 eliberat
de POL ARAD, denumit(ă) în continuare Conducător,

încheie prezentul contract de performanță, care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. Obiectul Contractului

Art.2. În conformitate cu:

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Societății Comerciale TÎRGURI OBOARE PÎETE de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele 1.a și 1.b.),
- Hotărârea nr. 61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
- Acordul de voință intervenit între părți,

Societatea (regia) încredințează << Conducătorului >>, conducerea și administrarea societății (regiei), pe baza unor obiective și criterii de performanță, conform anexei care face parte din contract.

Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății (regiei), în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. Durata Contractului

Art.3. Prezentul contract se încheie pe durata de un an, începând cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către Conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile pot conveni prelungirea contractului în tranșe de un an, dar nu mai mult de cât termenul până la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Adunarea Generală a Acționarilor.

IV. Drepturile și obligațiile conducătorului



Art.4. Conducătorul are următoarele drepturi:

- (1). Primirea unei sume globale negociate între societate și conducător, compusă din :
 - a). salariu de bază lunar de 24 226 272 lei.
 - b). spor de vechime de 25 % din salariul de bază.
 - c). indemnizație de conducere de 10 % din salariul de bază.
 - d). premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiuni de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii, dacă depășirea este mai mare de 12 %.
- (2). Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază, excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.
- (3). Concediul de odihnă de 25 zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.
- (4). Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără șofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducător.
- (5). Decontarea cheltuielilor de deplasare, cazare, diurna, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.
Decontarea cheltuielilor se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.
- (6). Drept de informare asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acestuia.
- (7). Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătură cu activitatea profesională.
- (8). Echipament de protecție corespunzător profilului de activități al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator:

- (1). Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a și 2, care face parte integrantă din prezentul contract.
- (2). Să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul.
- (3). Să nu ceseze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5, conducătorul are următoarele atribuții:

- (1). Conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății (regiei).



(2).Selectează,angajează și concediază personalul salariat,cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.

(3).Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.

(4).Reprezintă societatea (regia) în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.

(5).Încheie actele juridice,în numele și pe seama societății (regiei),conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor.

(6).Alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății (regiei),după caz,sau prevăzute de lege.

(7).Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății (regiei) și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație a societății (regiei).

(8).Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare convenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății (regiei),pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. Drepturile și obligațiile Consiliului de Administrație

Art.7.Consiliul de Administrație are următoarele obligații:

(1).Să asigure conducătorului deplina libertate în conducerea,organizarea și gestionarea activității societății (regiei),în limitele prevăzute de lege,de actul constitutiv (statut și contract),de regulamentul de organizare și funcționare a societății (regiei) și de prezentul contract.

(2).Să asigure conducătorului toate drepturile convenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8.Consiliul de Administrație are următoarele drepturi:

(1).Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului,conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.

(2).Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății (regiei) sau încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor,conform prevederilor Legii nr.31/90,publicată.

VI. Obiectivele și criteriile de performanță

Art.9.Obiectivele și criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1(1.a și 1.b) și 2 ,care face parte integrantă din prezentul contract.

VII. Loialitate,confidențialitate

Art.10.Conducătorul este obligat :

(1).Să își folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății(regiei),comportându-se ca un bun manager.

(2).Pe durata prezentului contract,conducătorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății (regiei) care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. Răspunderea părților

Art.11.Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului civil.

Art.12.Aprecierea activității conducătorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. Modificarea contractului

Art.13.Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții :

- (1).După o prealabilă notificare,cu acordul ambelor părți,prin act adițional.
- (2).La apariția a noi reglementări legislative în domeniu.
- (3).Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății (regiei).

X. Încetarea contractului

Art.14.(1).Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situații :

- 1.La data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.
- 2.În cazul neprelungirii acestuia,conform art.3.
- 3.Schimbarea din funcție a conducătorului.
- 4.Renunțarea conducătorului la mandatul încredințat.
- 5.Acordul de voință a ambelor părți.
- 6.Decesul conducătorului.
- 7.Punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului.
- 8.Suspendarea din funcție,conform prev. Legii nr.31/90,replicată.
- 9.Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor,în cazul în care,în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății (regiei).

(2).În cazul încetării prezentului contract,cu excepția cazului prevăzut la al.(1)pct.6,conducătorul este obligat să înapoieze de îndată societății (regiei) toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. Litigii

Art.15.Litigiile izvorâte din încheierea,executarea,modificarea,încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil,litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din județul Arad.

XII. Dispoziții finale

Art.16.Conducătorul are dreptul să solicite mediere,consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale,confederații,federații sau organizații patronale ori profesionale din care face parte societatea (regia) în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații,autorități sau instituții legal constituite.

Art.17.La încetarea contractului,în condițiile art.14.al.(1) pct.2,3,4,5 și 9,societatea (regia),la cererea fostului conducător,îi va asigura un loc de muncă în societate (regie) pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.18.Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și ale Codului Civil aplicabile.

Art.19.Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune,împreună cu semnăturile părților,spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului Arad,în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi 17.01 /2003 în 4/patruexemplare.

Societatea Comercială (regia) TIRGUR' OBOAREPIETEJA
Reprezentată prin D-l(na) DARIA IOAN
conf. Hotărârii A.G.A.(C.A.)
nr. _____ din data de 17.01. /2003

Conducător,
GHERMAN ROMULUJ.

SC" TARGURI OBOARE PIETE" SA
P-ța M. Viteazul nr.13

Anexa 1.a.

Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. nr.79/2001

Denumirea indicatorului	An 2003 preved.	Prevederi/lună												-mil.lei-
		Ian.	Feb.	Mart.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	
Rezultatul net al exercițiului cumulat/per.	2475	150	210	280	370	490	600	720	840	970	1130	1400	2475	
Total creanțe	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	
Arierate(plăți restante)total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Grad îndepl. criterii de performanță %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Salarii brute	9380	920	1620	2620	3320	4320	5020	5720	6720	7420	8120	8770	9380	
Fond salariz. conducător societate	460	33	66	99	165	198	231	264	297	330	396	429	460	

Președintele Consiliului de Administrație

Contabil șef

Membrii Consiliului de Administrație




Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță

-mil.lei-

Denumirea indicatorului	U.M.	Prevederi/lună – an 2003											
		Ian.	Feb.	Mart.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Rata profitului net	%	9,38	6,56	5,83	5,61	5,83	5,88	5,90	5,79	5,88	5,65	5,83	8,25
Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei	mil.lei sal.	20	40	60	90	120	150	180	220	260	300	350	423
Perioada de recuperare creanțe	zile	114	57	38	27	21	18	15	13	11	9	8	6
Perioada de rambursare datorii	zile	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Plata redeventei	mil.lei	80	160	240	320	400	480	560	640	720	800	880	1000

Președintele Consiliului de Administrație

Contabil șef

Membrii Consiliului de Administrație

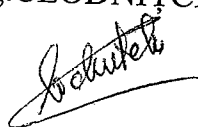
SC SALUBRITATE SA ARAD
B.DUL I. MANIU F.N.
NR.340302.2003.

PR MĂRIA MUNICIPIULUI	
ARAD	
Nr. 202 S.I.	Date 6-02-2003
Anexe	indicativ

CĂTRE,
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICĂ

Alăturat vă înaintăm spre avizare Contractul de performanță și anexele 1a
1b și 2 pentru anul 2003, întocmite în conformitate cu O.U. 79/2001 și HCLM
61/2002.

DIRECTOR GENERAL
Ing. CLODNITCHI IOSIF



DIRECTOR ECONOMIC
Ec. NILĂ MIHAELA



CONTRACT DE PERFORMANȚĂ

Nr. 295.....din data de...29.01.2003.....

I. Părțile Contractante

Art.1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale , prevăzute de Legea nr.31/90 , republicată , a actului constitutiv , O.U.G. nr.79/2001 și Hotărârea Consiliului Local Municipal Arad nr.330/2001 ,

Societatea Comercială SALUBRITATE S.A. cu sediul în localitatea ARAD strada IULIU MANIU , nr. F.N. , înmatriculată la Oficiul Registrul Comerțului ARAD , sub nr. J 02 / 313 / 96 , reprezentată prin D-l BLAJU PETRE , mandatat în baza hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din data de...29.01.2003 , denumită în continuare Societate

Și

Președintele Consiliului de Administrație D-l CLODNITCHI IOSIF , cetățean ROMÂN , domiciliat în localitatea ARAD , str. MERISOR , nr. 7 , județul ARAD , având actul de identitate BULETIN DE IDENTITATE seria GB nr. 414817 eliberat de POLITIA MUNICIPIULUI ARAD , denumit în continuare Conducător ,

Încheie prezentul contract de performanță , care devine anexa la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. Obiectul Contractului

Art.2. În conformitate cu :

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a societății comerciale Salubritate S.A. , de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli , Inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele 1.a.și 1.b.),

- Hotărârea nr.61 / 2002 , cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorului agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local Municipal Arad ,

- Acordul de voință intervenit între părți ,
Societatea încredințează „Conducătorului „ , conducerea și administrarea societății , pe baza unor obiective și criterii de performanță , conform anexei care face parte din contract.

Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății , în schimbul unei remunerații , potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. Durata Contractului

Art.3. Prezentul contract se încheie pe durată de un an , începând cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către conducător a obligațiilor asumate prin contract , la expirarea termenului părțile pot convenii prelungirea contractului în tranșe de un an , dar nu mai mult de cât termenul până la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Adunarea Generală a Acționarilor.

IV. Drepturile și obligațiile conducătorului

Art.4. Conducătorul are următoarele drepturi :

(1). Primirea unei sume globale negociate între societate și conducător, compusă din:

- a. salariu de bază lunar de 28.000.000,0 lei.
- b. Spor de vechime de 25 % din salariul de bază.
- c. Indemnizație de conducere de 10 % din salariul de bază.
- d. Premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare , după aprobarea bilanțului contabil anual , în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiune de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni ale acestuia , dar nu mai mult de 12 salarii dacă depășirea este mai mare de 12 %.

(2). Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite , dar nu mai mult de 30% din salariul de bază, excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.

(3). Concediul de odihnă este de 30 zile lucrătoare , stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății , plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.



(4). Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății , cu sau fără șofer (conform organigramei aprobate conform legii) , pentru Conducător.

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare , diurna , transport și a altor cheltuieli , cu documente justificative , pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.

(6). Drept de informare asupra activității societății , având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(7). Asigurarea pentru accidente de muncă , boli și deces în legătură cu activitatea profesională.

(8). Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege , sens în care este dator :

- (1.) să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a și 2 , care face parte integrantă din prezentul contract.
- (2.) Să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad , până la data de 25 ale fiecărei luni , situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulat de la începutul anului , structura fondului de salarii , inclusiv fondul de salarii pentru directorul general , gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora , dacă este cazul.
- (3.) Să nu ceseze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5 , conducătorul are următoarele atribuții :

- (1) conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății.
- (2) Selectează , angajează și concediază personalul salariat , cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.
- (3) Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.
- (4) Reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.
- (5) Încheie actele juridice , în numele și pe seama societății , conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor.



- (6) Alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății , după caz , sau prevăzute de lege.
- (7) Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație al societății.
- (8) Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. Drepturile și obligațiile Consiliului de Administrație

Art.7. Consiliul de Administrație are următoarele obligații :

(1). Să asigure conducătorului deplina libertate în conducerea , organizarea și gestionarea activității societății , în limitele prevăzute de lege , de actul constitutiv (statut și contract) , de regulamentul de organizare și funcționare al societății și de prezentul contract.

(2). Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8. Consiliul de Administrație are următoarele drepturi :

(1). Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.

(2). Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății sau încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor , conform prevederilor legii nr.31/90 , republicată.

VI. Obiectivele și criteriile de performanță

Art.9. Obiectivele și criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1 (1.a. și 1.b.) și 2 , care face parte integrantă din prezentul contract.

VII. Loialitate , confidentialitate

Art.10. Conducătorul este obligat :

(1). Să își folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății comportându-se ca un bun manager.

(2). Pe toată durata prezentului contract , conducătorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății care sunt prezentate cu acest caracter.



VIII. Răspunderea părților

Art.11. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12. Aprecierea activității conducătorului se face prin analiza gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. Modificarea contractului

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții :

- (1). După o prealabilă notificare , cu acordul ambelor părți , prin act adițional.
- (2). La apariția a noi reglementări legislative în domeniu
- (3). Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății.

X. Încetarea contractului

Art.14. (1) . Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații :

1. la data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.
2. în cazul neprelungirii acestuia , conform art.3.
3. schimbarea din funcție a conducătorului .
4. renunțarea conducătorului la mandatul încredințat.
5. acordul de voință al ambelor părți.
6. decesul conducătorului.
7. punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului.
8. suspendarea din funcție , conform prevederilor legii 31/90 , republicată.
9. prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor , în cazul în care , în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății.

(2) . În cazul încetării prezentului contract , cu excepția cazului prevăzut la al.(1) pct.6 , conducătorul este obligat să înapoieze de îndată societății toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.



XI. Litigii

Art.15. Litigiile izvorâte din încheierea , executarea , modificarea , încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil , litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din Județul Arad.

XII. Dispoziții finale

Art.16. Conducătorul are dreptul să solicite mediere , consultanță sau alte ,măsuri de protecție din partea autorităților locale , confederației , federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații , autorități sau instituții legal constituite.

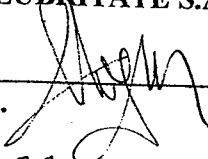
Art.17. La încetarea contractului , în condițiile art.14. al.(1) pct.2,3,4,5 și 9 , societatea , la cererea fostului conducător , îi va asigura un loc de muncă în societate pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și ale Codului Civil aplicabile.

Art.19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către ambele părți. Contractul se depune , împreună cu semnăturile părților , spre înregistrare la Oficiul Registrul Comerțului Arad , în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi 29.01. /2003 în 3 exemplare.

Societatea Comerciala SALUBRITATE S.A.

Reprezentată prin D-I (na) 

Conform hotărârii A. G. A.

Nr. 49 din data de 29.01/2003

Conducător,



Denumirea Societății Comerciale:

S.C.SALUBRITATE S.A.

Cod Unic de Inregistrare:

3028944

Sediul:

B.d.Iuliu Maniu F.N., judet:Arad

Reg Comerțului:

J/02/313/1996

Activitatea preponderentă:cod diviziune CAEN:900

Asanarea și îndepărtarea gunoaielor

Anexa 1.a.

Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.nr.79/2001, defalcăat pe luni

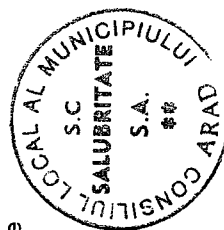
Nr.crt.	Denumirea indicatorului	U/M	ANUL 2003											
			01-31 ian	01.01- 28.02	01.01- 31.03	01.01- 30.04	01.01- 31.05	01.01- 30.06	01.01- 31.07	01.01- 31.08	01.01- 30.09	01.01- 31.10	01.01- 30.11	01.01- 31.12
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	*Rezultatul net al exercițiului	mil. lei	80	160	240	340	440	540	650	760	870	980	1090	1260
2	Total creanțe	mil. lei	11000	11000	11000	11000	11000	11000	11000	11000	11000	11000	11000	11000
3	Arierate(plăți restante)- Total	mil. lei	3750	3750	3750	3750	3750	3750	3750	3750	3750	3750	3750	3750
4	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
5	Salarii brute	mil. lei	2770	5540	8310	11080	13850	16620	19390	22160	24930	27700	30470	33200
6	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil. lei	50.00	100.00	150.00	200.00	250.00	300.00	350.00	400.00	450.00	500.00	550.00	595.00

* Pentru situația în care prin BVC s-a prevăzut profit net, iar la sfârșitul perioadei s-a realizat pierdere, gradul de îndeplinire va fi considerat negativ și anume-100%

Președinte Consiliu de Administrație

Director Economic

MEMBRII CONSILIULUI DE
ADMINISTRAȚIE



1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Denumirea Societății Comerciale:
S.C.SALUBRITATE S.A.
Cod Unic de Înregistrare
3028944

Sediul:

Bd.Iuliu Maniu F.N., județul:Arad

Reg Comerțului:

J/02/313/1996

Activitatea preponderentă:cod diviziune CAEN:900

Asanarea și îndepărtarea gunoaielor

ANEXA 2

Calculul Gradului Global de îndeplinire a Obiectivelor și Criteriilor de Performanță **Defalcăt pe luni**

Nr.crt.	Denumirea criteriului de performanță	U/M	01.01-31 ian	01.01-28.02	01.01-31.03	01.01-30.04	01.01-31.05	01.01-30.036	01.01-31.07	01.01-31.08	01.01-30.09	01.01-31.10	01.01-30.11	01.01-31.12
0	1													
1	Rata profitului net	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		%	1.48	1.47	1.48	1.51	1.52	1.53	1.53	1.52	1.52	1.52	1.52	1.59
2	Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei analizate	mil.lei/sal												
			18.83	37.67	56.16	78.08	100	122.26	147.6	172.94	198.63	223.29	247.94	273.29
3	Perioada de recuperare a creanțelor	zile												
			51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
4	Perioada de rambursare a datorilor	zile												
			51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
5	Plata redevenței	mii lei.												

Președinte Consiliul de Administrație



Director Economic

MEMBRII CONSILIULUI DE
ADMINISTRAȚIE

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD

GCA GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD S.A.
SOCIETATE COMERCIALĂ PE ACȚIUNI

2900 Arad România, Cl. Timișorii, nr.61, tel/fax: 0257/287797, C.U.I. 1680258, O.R.C. J02/174/1998, cont SV 2213990200, BRD

Contract de performanță **NR...../.....2003**

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art.1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de societăți comerciale, prevăzute de Legea nr.31/1990, republicată, a actului constitutiv, a O.U.G. nr.79/2001 și a Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.61/26.03.2002,

S.C. Gospodăria Comunală Arad S.A., cu sediul în Arad, Calea Timișorii nr.61, având codul cod unic de înregistrare nr.168058, cont nr.2213990200 deschis la BRD, fiind reprezentată în mod legal de domnul Truș Sorin, mandatat în baza Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din data de 17.01.2003, denumită în continuare societate
ȘI

Administratorul unic domnul Edeleni Coloman, cetățean român, domiciliat în Arad, P-ța UTA, bloc U5, scara C, ap.9, având actul de identitate B.I., seria DA, nr.745996, eliberat de către Poliția Arad, denumit în continuare conducător, încheie prezentul contract de performanță, care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.2. În conformitate cu :



-Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor S.C. Gospodăria Comunală Arad S.A., de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele 1a și 1b),

-Hotărârea nr.61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,

-Acordul de voință intervenit între părți,

Societatea încredințează conducătorului, conducerea și administrarea societății, pe baza unor obiective și criterii de performanță, conform anexei care face parte din contract.

Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății, în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art.3. Prezentul contract se încheie pe durata de un an, începând cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile pot conveni prelungirea contractului în tranșe de un an, dar nu mai mult decât termenul până la care a fost numit administratorul unic de către Adunarea Generală a Acționarilor S.C. „Gospodăria Comunală Arad” S.A.

IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE CONDUCĂTORULUI

Art.4. Conducătorul are următoarele drepturi:

(1). Primirea unei sume globale negociate între societate și conducător, compusă din:

- a. salariul de bază lunar de 14.000.000lei.*
- b. Spor de vechime de 25% din salariul de bază.*
- c. Indemnizație de conducere de 10% din salariul de bază.*
- d. Premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță(anexa 2) este depășită față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiuni de procent*

de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiunea acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii, dacă depășirea este mai mare de 12%.

(2). Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază, excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.

(3). Concediul de odihnă este de 30 zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.

(4). Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, pentru conducător.

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificate, pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.

(6). Drept de informație asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(7). Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătură cu activitatea profesională.

(8). Echipament de protecție corespunzătoare profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator:

(1). Să ducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1a și 2, care fac parte integrantă din prezentul contract.

(2). Să transmită lunar Consiliul Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de



performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul.

(3). Să nu ceseze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5, conducătorul are următoarele atribuții:

(1). Conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății

(2). Selectează, angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislația muncii și a contractului colectiv de muncă.

(3). Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.

(4). Reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.

(5). Încheie acte juridice, în numele și pe seama societății, conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor.

(6). Alte însărcinări încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor, după caz, sau prevăzute de lege.

(7). Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Adunării Generale a Acționarilor.

(8). Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății, pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ADUNĂRII GENERALE A ACȚIONARILOR

Art.7. Adunarea Generală a Acționarilor are următoarele obligații:

(1). Să asigure conducătorului deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății, în limitele



prevăzute de lege, de actul constitutiv, de regulamentul de organizare și funcționare a societății și de prezentul contract.

(2). Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8. Adunarea Generală a Acționarilor are următoarele drepturi:

(1). Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului și a celorlalți directori, conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.

(2). Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății, conform prevederilor Legii nr.31/1990, republicată.

VI. OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMAȚĂ

Art.9. Obiectivele și criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1 (1a și 1b) și 2, care fac parte integrantă din prezentul contract.

VII. LOIALITATE, CNFIDENȚIALITATE.

Art.10. Conducătorul este obligat:

(1). Să își folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății, comportându-se ca un bun manager.

(2). Pe toată durata prezentului contract, conducătorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art.11. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.



Art.12. Aprecierea activității conducătorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții:

(1). După o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

(2). La apariția a noi reglementări legislative în domeniu.

(3). Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor S.C. „Gospodăria Comunală Arad” S.A.

X. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art.14. (1). Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situații:

1. la data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.

2. În cazul neprelungirii acestuia, conform art.3.

3. Schimbarea din funcție a conducătorului.

4. Renunțarea conducătorului la mandatul încredințat.

5. Acordul de voință al ambelor părți.

6. Decesul conducătorului.

7. Punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului.

8. Suspendarea din funcție, conform prevederilor Legii nr.31/1990, republicată.

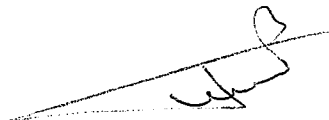
9. Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor, în cazul

în care, în timpul mandatului conducătorului se constată

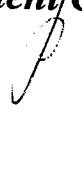
proasta gestionară a societății.



S.C. Gospodăria Comunală Arad
S.A., reprezentată prin d-nul
Truș Sorin, conform Hotărârii A.G.A.
nr.1 din data de 17.01.2003



Conducător,
Director general,
ec. cj. Edeleni Coloman



(2). În cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la alin.(1) pct.6, conducătorul este obligat să înapoieze de îndată societății toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. LITIGII

Art.15. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din județul Arad.

XII. DISPOZIȚII FINALE

Art.16. Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

Art.17. La încetarea contractului, în condițiile art.14 alin. (1) pct. 2,3,4,5 și 9, societatea, la cererea fostului conducător, îi va asigura un loc de muncă în societate, pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Civil și ale Codului Comercial aplicabile.

Art.19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți.

Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat astăzi,

în două exemplare originale.



DENUMIREA SOCIETATII COMERCIALE
S.C. GOSPODARIREA COMUNALA S.A.
Cod fiscal : R 1680258

SEDIUL : Arad

Calea Timisorii nr.61

Reg. Comerțului :

J/02/174/1998

Activitatea preponderentă : cod diviziune CAEN : 9272
Alte activități recreative

Gradul de indeplinire a obiectivelor O.U.G. nr. 79/2001

Nr. Crt	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada analizata : 2003					
			Prevederi 31 ianuarie 2003	Prevederi 28 februarie 2003	Prevederi 31 martie 2003	Prevederi 30 aprilie 2003	Prevederi 31 mai 2003	Prevederi 30 iunie 2003
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	* Rezultatul net al exerciciului	mil lei	-600	-1200	-1750	-1725	-1695	-1070
2	Total creante	mil lei	10000	10000	10000	10000	10000	10000
3	Arierate(plati restante)-Total	mil lei	2000	3000	3000	3000	3000	3000
4	Grad de indeplinire a criteriilor de performanta	mil lei	100	100	100	100	100	100
5	Salarii brute	mil lei	650	1250	1850	2675	3625	4575
6	Fond pentru salarizarea coducato- rului unitatii	mil lei	35	69	104	139	173	208
Gradul global de indeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 (suma valorilor obtinute in coloana 7)								

* Pentru situatia in care prin BVC s-a prevazut profit net iar la sfarsitul perioadei s-a realizat pierdere , gradul de indeplinire va fi considerat negat

DIRECTOR GENERAL AL ZONEI COMUNALE
Ec.Gj. COLOMAN EDELENI

DIRECTOR ECONOMIC
Ec. MARIOARA JUNJAN

REPREZENTANT AGA
SORIN TRUT

Anexa 1.a.

Prevederi 31 iulie 2003	Prevederi 31-Aug-03 2003	Prevederi 30 septembrie 2003	Prevederi 31 octombrie 2003	Prevederi 30 noiembrie 2003	Prevederi 31 decembrie 2003	Grad de indeplinire %	Coeficient de ponderare	Grad de indeplinire a obiectivelor O.U.G. nr.79/2001
9	10	11	12	13	14	16	17	18
-170	653	673	633	553	403		0.30	
10000	10000	10000	10000	10000	2000		0.10	
3000	3000	3000	3000	3000	2000		0.30	
100	100	100	100	100	100		0.20	
5575	6575	7275	7975	8675	9375		0.05	
243	277	312	347	381	412		0.05	

v si anume - 100 %




SCOPUL SOCIETATII COMERCIALE
S.C.GOSPODARIREA COMUNALA S.A.A.
 Cod fiscal : R 1680258
 SEDIUL : Arad
 Calea Timisorii nr. 61
 Reg. Comertului :
 J/02/174/1998

Activitatea preponderenta : cod diviziune CAEN ;9272
 Alte activitati recreative

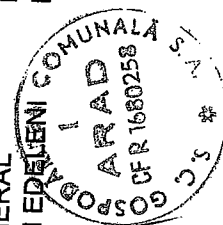
Calculul gradului global de indeplinire a obiectivelor B.V.C.
 in vederea aplicarii O.U.G. 79/2001 , pe anul 2003 si a
 procentului de penalizare lunara

Nr. Crt	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada analizata : 2003								
			Prevederi 31 ianuarie 2003	Prevederi 28 februarie 2003	Prevederi 31 martie 2003	Prevederi 30 aprilie 2003	Prevederi 31 mai 2003	Prevederi 30 iunie 2003	Prevederi 31 iulie 2003		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Rezultatul net al exerciciului	mil lei	-600	-1200	-1750	-1725	-1695	-1070	-170		
2	Total creante	mil lei	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000		
3	Arterate(plati restante)-Total	mil lei	2000	3000	3000	3000	3000	3000	3000		
4	Grad de indeplinire a criteriilor de performanta	%	100	100	100	100	100	100	100		
5	Salarii brute	mil lei	650	1250	1850	2675	3625	4575	5575		
6	Fond pentru salarizarea coducato- rului unitatii	mil lei	35	69	104	139	173	208	243		
Gradul global de indeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 (suma valorilor obtinute in coloana 7)											
Penalizari calculate =[100 - Gradul global de indeplinire a obiectivelor B.V.C. pe anul 2003]%											
Se aplica o diminuare a salariului de baza a conducatorului societatii pe luna 2003 cu : 0											
0%											

DIRECTOR GENERAL
 Ec.Cj. COLOMAN EDECIENI

DIRECTOR ECONOMIC
 Ec. MARIOARA JUNJAN

REPRESENTANT AGA
 SORIN TRUT



[Signature]

[Signature]

[Signature]

Prevederi 31-Aug-03 2003	Prevederi 0 septembrie 2003	Prevederi 31 octombrie 2003	Prevederi 30 noiembrie 2003	Prevederi 1 decembrie 2003	Grad de indeplinire %	Coeficient de ponderare	Grad de indeplinire a obiectivelor O.U.G. nr.79/2001
10	11	12	13	14	16	17	18
653	673	633	553	403		0.30	
10000	10000	10000	10000	2000		0.10	
3000	3000	3000	3000	2000		0.30	
100	100	100	100	100		0.20	
6575	7275	7975	8675	9375		0.05	
277	312	347	381	412		0.05	

[Signature]

[Signature]

SCOPUL SOCIETATII COMERCIALE

Cod fiscal : R1680258

S.C.GOSPODARIREA COMUNALAS.A

SEDIUL : Arad

Calea Timisorii nr.61

Reg. Comerțului :

J/02/174/1998

Activitatea preponderentă : cod diviziune CAEN : 9272

Alte activități recreative

Calculul gradului global de indeplinire a obiectivelor si
criteriilor de performanta

crt.	Denumirea criteriului de performanta	U.M.	Realizari perioada precedenta	Prevederi				
				ianuarie 2003	februarie 2003	martie 2003	aprilie 2003	Prevederi mai 2003
0	1			4	5	6	7	8
1	Rata profitului net	2	3	-44.02	-41.31	-29.66	-17.17	-10.72
2	Productivitatea muncii in preturi curente ale perioadei analizate	%						
3	Perioada de recuperare a creantelor	mil. lei/ salariat		8.41	17.93	36.43	59.93	97.56
4	Perioada de rambursare a datorilor	zile		227.44	203.1	152.52	123.6	95.54
5	Plata redeventei	zile		181.95	162.48	122.01	98.88	76.43
Gradul global de indeplinire a criteriilor de performanta (suma valorilor obtinute in coloana 8)								

DIRECTOR GENERAL

Ec. C.J. COLOMAN EDELENI

DIRECTOR ECONOMIC

Ec. MARIOARA JUNJAN

REPREZENTANT AGA

SORIN TRUT



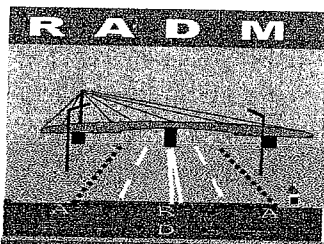
[Signature]

[Signature]

Perioada analizata 2003										Coeficientul de ponderare	Gradul de indeplinire ponderat pentru perioada analizata
Prevederi iunie 2003	Prevederi iulie 2003	Prevederi august 2003	Prevederi septembrie 2003	Prevederi octombrie 2003	Prevederi noiembrie 2003	Prevederi decembrie 2003	Grad de indeplinire %				
9	10	11	12	13	14	15	17	18	19		
-5.53	-0.71	2.33	2.19	1.89	1.51	0.99		0.30			
119.47	147.12	172.68	189.72	206.88	226.6	252.18		0.10			
93.52	88.95	86.87	88.82	90.71	90.99	17.87		0.10			
74.82	71.16	69.49	71.06	72.57	72.79	17.87		0.30			
								0.20			

Scut

Just



REGIA AUTONOMĂ DE DRUMURI MUNICIPALE

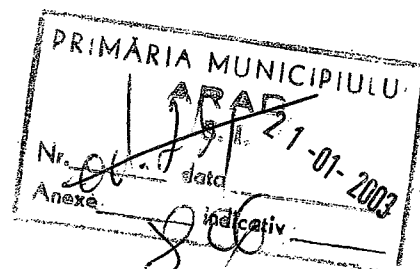
2900 – ARAD, România, str. Cometei nr. 1 – 3

Tel.fax:0257/259588, tel:0257/276780, 276760

Registrul Comertului J02/988/1991, Cod Fiscal R 1686293

Cont SV 02206950200 la BRD Arad

Nr. 11/1 din 21.01. 2003.



CATRE

PRIMARIA ARAD

- Directia economica -

Alaturat prezentei va depunem spre verificare si aprobare, contractul de performanta pe anul 2003 incheiat intre R.A.D.M. reprezentata prin dl. MOT LUCIAN, reprezentat delegat al CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE si dl. MIRCEA GALEA conducatorul R.A.D.M. Arad.



CONTRACT DE PERFORMANȚĂ

Nr. 112 din 20.01.2002

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art.1. In realizarea si dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale, prevăzute de Legea nr.31/1990, republicată, a actului constitutiv, OUG. Nr.79/2001 si Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.330/2001,

Regia Autonomă de Drumuri Municipale Arad, cu sediul in localitatea Arad, str. Cometei nr.1-3, inmatriculată la Oficiul Registrul Comerțului..Arad, sub nrJ/02/988/1991, reprezentată prin Dl.ec.MOT LUCIAN .mandatat in baza hotărârii Consiliului de Administrație din data de 21.03.2002.,denumită in continuare Regie

si

Presedintele Consiliului de Administrație Dl. ing. GALEA MIRCEA cetățean romin domiciliat in localitatea Arad str Abrud, Bl.159, sc.A, ap.7nr.92 județul. Arad, avind actul de identitate BI, seria BX nr. 734407 eliberat de Politia Arad, denumit in continuare conducător,

incheie prezentul contract de performanță, care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.2. In conformitate cu:

- Hotărârea Consiliului de Administrație, de aprobare a bugetului de venituri si cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract(anexe 1.a. si 1.b.),
- Hotărârea nr.61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
- Acordul de voință intervenit intre părți.

Regia incredințează conducătorului , conducerea si administrarea regiei, pe baza unor obiective si criterii de performanță, conform anexei care face parte din contract.

Conducătorul isi asumă responsabilitatea pentru modul in care infăptuieste actele de administrare a regiei, in schimbul unei renumerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.



III. DURATA CONTRACTULUI

Art.3 Presentul contract se incheie pe durata de un an, începînd cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile pot conveni prelungirea contractului în tranșe de un an, dar nu mai mult de cît termenul pînă la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Consiliul Municipal Local Arad.

IV. DREPTURILE SI OBLIGATIILE CONDUCATORULUI

Art.4. Conducătorul are următoarele drepturi:

1. Primirea unei sume globale negociate între societate și conducător, compusă din:
 - a. salariu de bază lunar de 18.000.000 lei.
 - b. spor de vechime de 25% din salariul de bază.
 - c. Indemnizație de conducere de 10% din salariul de bază.
 - d. Premiul anual de pînă la 12 salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriile de performanță (anexa2) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiune de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni a acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii, dacă depășirea este mai mare de 12%
2. Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază, excepție făcînd cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.
3. Concediul de odihnă de...25.....zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.
4. Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără sofer (conform organigramei aprobate conform legii) pentru conducător.
5. Decontarea cheltuielilor de deplasare să va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.
6. Drept de informare asupra activității societății, avînd acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.
7. Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătura cu activitatea profesională.
8. Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator:



1. Să aducă la indeplinire obiectivele si criteriile de performanță prevăzute in anexele 1.a si 2, care fac parte integrantă din prezentul contract.
2. Să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad, pină la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate in luna anterioară si cumulat de la inceputul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanță(anexa 2) insotite de o analiza a cauzelor neindeplinirii acestora, dacă este cazul.
3. Să nu cesioneze prezentul contract altei persoane.

Art6 .Pentru indeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5, conducătorul are următoarele atribuții:

1. Conduce nemijlocit si efectiv intreaga activitate a Regiei.
- 2.Selectează, angajează si concediază presonalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii si a contractului colectiv de muncă.
- 3 .Negociază contractul colectiv de muncă si contractele individuale de muncă.
4. Reprezintă Regia in relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.
5. Incheie acte juridice, in numele si pe seama Regiei, conform legii si in limitele atribuite prin act constitutiv.
6. Alte insarcinari incredințate de către Consiliul de Administrație al Regiei, după caz, sau prevăzute de lege.
7. Incheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere in cadrul regiei si stabileste obiectivele si criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație a Regiei.
8. Urmăreste modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul Regiei, pe baza analizei indeplinirii obiectivelor si criteriilor de performanță ale acestora.

V. DREPTURILE SI OBLIGATIILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Art.7. Consiliul de Administrație are urmoarele obligații:

1. Să asigure conducătorului deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activității Regiei, in limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv(statut si contract), de regulamentul de organizare si funcționare al Regiei si de prezentul contract.
2. Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8. Consiliul de Administrație are urmoarele drepturi:

1. Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului, conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.
2. Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al Regiei sau incredințate de către Consiliul de Administrație, conform prevederilor Legii 31/90, republicată.



VI. OBIECTIVELE SI CRITERIILE DE PERFORMANTA

Art.9. Obiectivele si criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1(1.a. si 1.b.) si 2, care fac parte integrantă din prezentul contract.

VII. LOIALITATE, CONFIDENTIALITATE

Art.10. Conducătorul este obligat:

1. Să isi folosească întreaga capacitate de muncă în interesul Regiei, comportându-se ca un bun manager.
2. Pe toată durata prezentului contract, conducătorul este obligat să păstreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea Regiei care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. RASPUNDEREA PARTILOR

Art.11. Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzătoare a obligatiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12. Aprecierea activității conducătorului se face prin analiza gradului global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții:

1. După o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți , prin act adițional.
2. La apariția a noi reglementări legislative în domeniu.
3. Prin hotărîrea Consiliului de Administrație al Regiei.

X. INCETAREA CONTRACTULUI

Art.14. 1. Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta isi poate inceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situații:

- a. La data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.
- b. În cazul neprelungirii acestuia, conform art.3.
- c. Schimbarea din funcție a conducătorului.
- d. Renunțarea conducătorului la mandatul încredințat.
- e. Acordul de voință a ambelor părți.
- f. Decesul conducătorului.
- g. Punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului.
- h. Suspendarea din funcție conform prevederilor Legii 31/90, republicată.



- i. Prin hotărîrea Consiliului de Administrație, în cazul în care, în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a Regiei.
2. În cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la al.(1) pct.6, conducătorul este obligat să înapoieze de îndată Regiei toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

IX.LITIGII

Art.15. Litigiile izvorite din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din județul Arad.

XII. DISPOZITII FINALE

Art.16. Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte Regia în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

Art.17 La încetarea contractului, în condițiile art.14.al.(1)pct.2,3,4,5 și 9 Regia, la cererea fostului conducător, îi va asigura un loc de muncă în Regie pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și ale Codului Civil aplicabile.

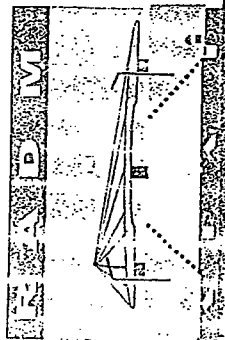
Art.19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Incheiat azi.20.01./2003 în trei exemplare.

*Regia Autonomă de Drumuri Municipale Arad.
Reprezentată prin Dl.ec. Mot Lucian
Conf. Hotărîrii C.A.
Nr3.din data de 21.03./2002*



Conducător



REGIA AUTONOMA DE DRUMURI MUNICIPALE
2900 – ARAD, România, str. Cometei nr. 1 – 3
Tel.fax:0257/259588, tel:0257/276780, 276760

ANEXA II

Nivelul prevăzut de realizare al indicatorilor de apreciere a gradului de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță pe anul 2003 (lunar și cumulat)

Denumire indicator	U/M	Nivel de realizare propus pe luna:											
		Febr.	Martie	Aprilie	Mai	Iunie	Iulie	August	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	
Rezultat net al exercitiului	mil. Lei	-2500	-4000	-6000	-3500	-5500	-4000	-2000	0	0	300	750	900
Creante	mil. lei	5000	5000	5500	5500	5000	4500	4500	4000	4000	4000	4000	3875
Arierate	mil. lei	3000	3000	2500	2500	2500	2200	2000	1800	1800	1000	1000	975
Grad de îndeplinire a ind. de performanță	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Salarii brute	mil. lei	2100	3300	4500	5600	6700	8000	8200	9500	10800	12200	13500	13500
Fond salarizare director	mil. lei	44	66	88	112	134	156	178	205	230	260	299	299
Rată profit net	%	-125	-40	-33.4	-24	-15	-8.5	-3.5	0	0.5	1.17	1.33	1.33
Productivitatea muncii (pr. xi și curente)	mil. lei	9.5	47.5	89.7	128.5	178	223.8	271	314	357	404	450	450
Perioada de recuperare a creanțelor	zile	50	50	45	45	40	40	40	40	40	40	40	40
Perioadă de rambursare a datorilor	zile	40	40	40	40	35	35	30	30	30	25	25	25
Solvabilitatea patrimonială	%	30	30	35	35	35	35	40	40	40	40	40	40
Lichiditate	%	150	150	155	155	160	165	170	175	175	175	175	175

Reprezentantul
Consiliului de Administrație

