

HOTĂRÂREA NR. 94

din 30 aprilie 2002

privind avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agentilor economici la care Consiliul Local al Municipiului Arad este actionar majoritar, pentru anul 2002

Consiliul Local al Municipiului Arad,

Având în vedere:

- inițiativa membrilor Consiliilor de administrație a agentilor economici la care Consiliul Local al municipiului Arad este actionar majoritar;
- prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/07.06.2001 privind întărirea disciplinei economico-financiare și alte dispoziții cu caracter financiar;
- Ordinul 502/ 06.09.2001 al ministrului administrației publice pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare, în domeniul serviciilor publice de gospodărie comună, a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79 / 2001 privind întărirea disciplinei economico-financiare și alte dispoziții cu caracter financiar;
- Hotărârea Consiliului Local al municipiului Arad nr. 330/27.11.2001 privind modificarea și completarea HCLM nr. 265/ 30.10.2001 referitoare la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agentilor economici de sub autoritatea Consiliului Local;
- Hotărârea Consiliului Local al municipiului Arad nr. 61 /26.03.2002 privind modificarea și completarea HCLM nr. 330/27.11.2001 referitoare la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agentilor economici de sub autoritatea Consiliului Local;
- Hotărârea Consiliului Local al municipiului Arad nr. 31/ 26.02.2002 privind aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli pentru anul 2002 ale agentilor economici la care Consiliul Local al municipiului Arad este actionar majoritar;
- Contractele de performanță întocmite la nivelul conducerii agentilor economici de sub autoritatea Consiliului Local al municipiului Arad;
- Referatul nr. 7572 / 22.04.2002 al Direcției generale economice;
- Raportul comisiilor nr. 1, 3 și 5 ale Consiliului Local al municipiului Arad.

În temeiul prevederilor art. 46, alin. 1 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, adoptă prezenta

HOTĂRÂRE:

Art. 1 – Se avizează contractul de performanță pentru anul 2002 al S.C. “COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC” S.A. Arad, prezentat în anexa nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 2 – Se avizează contractul de performanță pentru anul 2002 al S.C. SALUBRITATE S.A. Arad, prezentat în anexa nr. 2 la prezenta hotărâre.

Art. 3 – Se avizează contractul de performanță pentru anul 2002 al S.C. TOP S.A. Arad, prezentat în anexa nr. 3 la prezenta hotărâre.

Art. 4 – Se avizează contractul de performanță pentru anul 2002 al S.C. RECONS S.A. Arad, prezentat în anexa nr. 4 la prezenta hotărâre.

Art. 5 – Se avizează contractul de performanță pentru anul 2002 al S.C. “GOSPODĂRIREA COMUNALĂ” S.A. Arad, prezentat în anexa nr. 5 la prezenta hotărâre.

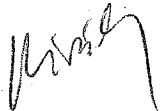
Art. 6 – Se avizează contractul de performanță pentru anul 2002 al **S.C. "ARTERM" S.A. Arad**, prezentat în anexa nr. 6 la prezenta hotărâre.

Art. 7 – Se avizează contractul de performanță pentru anul 2002 al **REGIEI AUTONOME DE DRUMURI MUNICIPALE ARAD**, prezentat în anexa nr. 7 la prezenta hotărâre,

Art. 8. (1) – Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de către Consiliile de administrație și conducătorii agenților economici menționați în hotărâre.

(2) - Urmărirea lunară a contractelor de performanță, în conformitate cu art.10 și art.11(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.79 /2001, se va efectua de către Direcția economică a Primăriei Municipiului Arad.

PRESEDINTE DE SEDINȚĂ,
Andrei Kiraly



SECRETAR,
Doina Paul



PR. MARIA MUNICIPIULUI
ARAD
S.I.
70/6
Data
Indicativ

CONTRACT DE PERFORMANTA Nr. 3577 din data de 10. 04.2002

I. PARTILE CONTRACTANTE

Art. 1 – In realizarea si dezvoltarea atributiilor conducatorilor de Societati Comerciale, prevazute de Legea nr.31/1990, republicata, a actului constitutiv, OUG nr.79/2001 si Hotararii Consiliului Local al Municipiului Arad ne. 330/2001,

1. **Societatea Comerciala COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.** cu sediul in localitatea Arad, Calea Victoriei nr. 35-37, inmatriculata la Oficiul Registrului Comertului sub nr. J02/680/96 reprezentata prin **dl. IOAN ILIESCU**, mandatat in baza hotararii Adunarii Generale a actionarilor din data de 30.07.2001, denumita in continuare **Societate**

si

2. **Presedintele Consiliului de Administratie dl. RADU TORSIN**, cetatean roman, domiciliat in localitatea Arad, str. Abrud nr. 105, bloc 126, judetul Arad, avand actul de identitate C.I. seria AR nr. 01644, eliberat de Politia Municipiului Arad, denumit in continuare **Conducator**,

Incheie prezentul contract de performanta, care devine anexa la contractul individual de munca al conducatorului.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 2 In conformitate:

- Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor a societatii comerciale COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A., de aprobare a bugetului de venituri si cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele 1.a. si 1.b.),
- Hotararea nr. 61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanta ale conducatorilor agentilor economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
- Acordul de vointa intervenit intre parti,

Societatea incredinteaza "Conducatorului", conducerea si administrarea societatii, pe baza unor obiective si criterii de performanta, conform anexei care face parte din contract. Conducatorul isi asuma responsabilitatea pentru modul in care infaptuieste actele de administrare a societatii, in schimbul unei remuneratii, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art. 3 – Prezentul contract se incheie pe durata de un an, incepand cu data semnarii acestuia de catre ambele parti. In conditiile indeplinirii de catre Conducator a obligatiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, partile pot conveni prelungirea

contractului in transe de un an, dar nu mai mult de cat termenul pana la care a fost numit Consiliul de Administratie de catre Adunarea Generala a Actionarilor.

IV. DREPTURILE SI OBLIGATIILE CONDUCATORULUI

Art. 4 – Conducatorul are urmatoarele drepturi:

- (1) Primirea unei sume globale negociate intre Societate si Conducator, compusa din:
 - a. salariu de baza lunar de 20.000.000 lei.
 - b. spor de vechime de 25% din salariul de baza.
 - c. indemnizatie de 10% din salariul de baza.
 - d. premiu anual de pana la 12 salarii de baza lunare, dupa aprobarea bilantului contabil anual, in conditiile in care gradul global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta (anexa 2) este depasit fata de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fractiuni de procent de depasire a gradului global da dreptul la un premiu anual de un salariu de baza lunar sau fractiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii, daca depasirea este mai mare de 12%.
- (2) Drepturile salariale se diminueaza proportional cu gradul de neindeplinire a conditiilor stabilite, dar nu mai mult de 30% din salariul de baza, exceptie facand cazurile in care neindeplinirile sunt justificate si cazurile sunt independente de performantele manageriale.
- (3) Concediul de odihna de 30 zile lucratoare, stabilit conform legislatiei muncii pentru conducatorii angajati ai societatii, platit cu o indemnizatie stabilita conform legii.
- (4) Folosinta in interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societatii, cu sau fara sofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducator.
- (5) Decontarea cheltuielilor de cazare, diurna, transport si a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasarile in interes de serviciu in tara sau in strainatate. Deplasarile in strainatate se efectueaza numai in conditiile aprobarii prealabile ale acestora de catre Adunarea Generala a Actionarilor. Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai in limitele stabilite prin bugetul de venituri si cheltuieli anual.
- (6) Drept de informare asupra activitatii societatii, avand acces la toate documentele privind operatiunile comerciale ale acesteia.
- (7) Asigurarea pentru accidente de munca, boli si deces in legatura cu activitatea profesionala.
- (8) Echipament de protectie corespunzator profilului de activitate al societatii comerciale.

Art. 5 – Conducatorul are obligatiile prevazute de lege, sens in care este dator:

- (1) Sa aduca la indeplinire obiectivele si criteriile de performanta prevazute in anexele 1.a si 2, care fac parte integranta din prezentul contract.
- (2) Sa transmita lunar Consiliului Local al Municipiului Arad, pana la data de 25 a fiecarei luni, situatia privind cheltuielile cu salariile realizate in luna anterioara si cumulata de la inceputul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de indeplinire a

Stypan

obiectivelor si criteriilor de performanta (anexa 2) insotite de o analiza a cauzelor neindeplinirii acestora, daca este cazul.

(3) Sa nu cesioneze prezentul contract altei persoane.

Art. 6 – Pentru indeplinirea obligatiilor prevazute la art.5, Conducatorul are urmatoarele atributii:

- (1) Conduce nemijlocit si efectiv intreaga activitate a societatii.
- (2) Selecteaza, angajeaza si concediaza personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislatiei muncii si a contractului colectiv de munca.
- (3) Negociaza contractul colectiv de munca si contractele individuale de munca.
- (4) Reprezinta societatea comerciala in relatiile cu terte persoane fizice sau juridice;
- (5) Incheie actele juridice, in numele si pe seama societatii, conform legii si in limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generala a Actionarilor.
- (6) Alte insarcinari incredintate de catre Consiliul de Administratie al societatii, dupa caz, sau prevazute de lege.
- (7) Incheie contracte de performanta cu persoanele care ocupa functii de conducere in cadrul societatii si stabileste obiectivele si criteriile de performanta ale acestora pe care le supune aprobarii Consiliului de Administratie a societatii.
- (8) Urmareste modul de acordare a drepturilor salariale lunare convenite celorlalte persoane cu functii de conducere din cadrul societatii, pe baza analizei indeplinirii obiectivelor si criteriilor de performanta ale acestora.

V. DREPTURILE SI OBLIGATIILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Art. 7 – Consiliul de Administratie are urmatoarele obligatii:

- (1) Sa asigure conducatorului deplina libertate in conducerea si gestionarea activitatii societatii, in limitele prevazute de lege, de actul constitutiv (statut si contract), de regulamentul de organizare si functionare al societatii si de prezentul contract;
- (2) Sa asigure conducatorului toate drepturile convenite, potrivit dispozitiilor prezentului contract.

Art. 8 – Consiliul de Administratie are urmatoarele drepturi:

- (1) Sa dispuna masuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducatorului, conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.
- (2) Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societatii sau incredintate de catre adunarea Generala a Actionarilor, conform prevederilor Legii 31/90, republicata.

VI. OBIECTIVELE SI CRITERIILE DE PERFORMANTA

Art. 9 – Obiectivele si criteriile de performanta ale conducatorului sunt cele prevazute in anexele 1 (1.a. si 1.b.) si 2, care fac parte integranta din prezentul contract.

VII. LOIALITATE, CONFIDENTIALITATE

Art. 10 – Conducatorul este obligat:

- (1) Sa-si foloseasca intreaga capacitate de munca in interesul societatii, comportandu-se ca un bun manager.

- (2) Pe toata durata prezentului contract, conducatorul este obligat sa pastreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea societatii, care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. RASPUNDEREA PARTILOR

Art. 11 – Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute in prezentul contract partile raspund potrivit legislatiei in vigoare. Forta majora apara partile de raspundere, potrivit prevederilor Codului Civil.

Art. 12 – Aprecierea activitatii conducatorului se face prin analiza gradului global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art. 13 – Prevederile prezentului contract pot fi modificate in urmatoarele conditii:

- (1) Dupa o prealabila notificare, cu acordul ambelor parti, prin act aditional.
- (2) La aparitia a noi reglementari legislative in domeniu.
- (3) Prin hotararea Adunarii Generale a actionarilor societatii.

X. INCETAREA CONTRACTULUI

Art. 14

(1) Partile semnatare ale prezentului contract stabilesc ca acesta isi poate inceta efectele in una sau mai multe din urmatoarele situatii:

- (1) La data incetarii contractului individual de munca al conducatorului.
- (2) In cazul neprelungirii acestuia, conform art. 3.
- (3) Schimbarea din functie a conducatorului.
- (4) Renuntarea conducatorului la mandatul incredintat.
- (5) Acordul de vointa al ambelor parti.
- (6) Decesul conducatorului.
- (7) Punerea sub interdictie judecatoreasca a conducatorului.
- (8) Suspendarea din functie, conform prevederilor Legii 31/90, republicata.
- (9) Prin hotararea Adunarii Generale a Actionarilor, in cazul in care, in timpul mandatului conducatorului se constata proasta gestionare a societatii.

(2) In cazul incetarii prezentului contract, cu exceptia cazului prevazut la al.(1) pct.6, conducatorul este obligat sa inapoieze de indata societatii toate actele si documentele detinute in exercitarea atributiilor sale.

XI. LITIGII

Art. 15 – Litigiile izvorate din incheierea, executarea, modificarea, incetarea si interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolva pe cale amiabila. Daca acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi solutionate la instantele judecatoresti de drept comun din Judetul Arad.

XII. DISPOZITII FINALE

Art. 16 – Conducatorul are dreptul sa solicite mediere, consultanta sau alte masuri de protectie din partea autoritatilor locale, confederatiei, federatiei sau organizatiei patronale

ori profesionale din care face parte societatea in solutionarea situatiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizatii, autoritati sau institutii legal constituite.

Art. 17 – La incetarea contractului, in conditiile art.14 pct.2, 3, 4, 5 si 9, societatea, la cererea fostului conducator, va asigura un loc de munca in societate pe un post corespunzator pregatirii sale profesionale.

Art. 18 – Prevederile prezentului contract se completeaza cu dispozitiile Codului Comercial si ale Codului Civil aplicabile.

Art. 19 – Prezentul contract intra in vigoare la data semnarii lui de catre parti. Contractul se depune, impreuna cu semnaturile partilor, spre inregistrare la Oficiul Registrului Comertului Arad, in termen de 15 zile de la semnare.

Incheiat azi, in 10 aprilie 2002 in 4 (patru) exemplare.

Societatea Comerciala Compania de Transport Public S.A. Arad
Reprezentata prin Dl. Ioan Iliescu
Conf. Hotararii A.G.A.
Nr. 17 din data de 30.07.2001

Conducator,
ing. Radu Torsin

S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.
Cod fiscal: R 1708600

Sediul: ARAD, Calea Victoriei, nr.35-37

Reg. Comerțului: J 02/680/19.VII.96

Activitate preponderantă: cod div.CAEN:

Alte transporturi terestre: 602

Anexa 1.a.

Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.nr.79/2001

Nr. crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada: 01.01.2002-			Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 col.5 x col.6 %
			Prevederi	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Rezultatul net al exercițiului	mil.lei	965			0,30	
2	Total creanțe	mil.lei	17.697			0,10	
3	Arierate(plăți restante)-total	mil.lei	2.000			0,30	
4	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%				0,20	
5	Salarii brute	mil.lei	51.757			0,05	
6	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil.lei	384			0,05	
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001(suma valorilor obținute în coloana 7)							

Președintele Consiliului de Administrație
ing.Radu Torsin

Director economic
ec.Angela Borțoi

Membrii Consiliului de Administrație

1
2
3
4

S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.
Cod fiscal: R 1708600

Sediul: ARAD, Calea Victoriei ,nr.35-37
Reg.Comerțului: J 02/680/19.VII.96
Activitate preponderantă: cod div.CAEN:
Alte transporturi terestre: 602

Anexa 1.b.

Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor BVC în vederea aplicării OUG 79/2001, pe anul 2002 și a procentului de penalizare lunară

Nr. crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada: 01.01.2002-31.12.2002			Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 col.5 x col.6 %
			Prevederi	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Rezultatul net al exercițiului	mil.lei	965			0,30	
2	Total creanțe	mil.lei	17.697			0,10	
3	Arierate(plăți restante)-total	mil.lei	2.000			0,30	
4	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%				0,20	
5	Salarii brute	mil.lei	51.757			0,05	
6	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil.lei	384			0,05	
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001(suma valorilor obținute în coloana 7)							

Penalizarea calculată=(100-gradul global de îndeplinire a obiectivelor BVC pe anul 2002) %		
Se aplică o diminuare a salariului de bază a conducătorului societății pe luna	2002 cu:	
Președintele Consiliului de Administrație	Director economic	Membrii Consiliului de Administrație
ing.Radu Torsin	ec.Angela Borțoi	1 3
		2 4

S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.

Cod fiscal: R 1708600

Sediul: ARAD, Calea Victoriei, nr. 35-37

Reg. Comerțului: J 02/680/19.VII.96

Activitate preponderantă: cod div. CAEN:

Alte transporturi terestre: 602

Anexa 2

Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță

Nr. crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Realizări perioada precedentă 31.12.2001	Perioada: 01.01.2002 - 2002			Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire ponderat pentru perioada analizată col. 6 x col. 7 %
				Prevederi 31.12.2002	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Rata profitului net	%	0,5	0,58			0,30	
2	Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei	mil. lei sal.	134	176			0,10	
3	Perioada de recuperare creanțe	zile	40	39			0,10	
4	Perioada de rambursare datorii	zile	96	122			0,30	
5	Plata redevenței	mii lei.	2.113.000	2.100.000			0,20	
Gradul global de îndeplinire a criteriilor de performanță (suma valorilor obținute în coloana 8) :								

Președintele Consiliului de Administrație
ing. Radu Torsin

Director economic
ec. Angela Borțoi

Membrii Consiliului de Administrație
1
2
3
4

CONTRACT DE PERFORMANTA

S.C.SALUBRITATE S.A.

ARAD

B-DUL IULIU MANIU FN.

CONTRACT DE PERFORMANȚĂ

Nr.....din data de.....

I. Părțile Contractante

Art.1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale, prevăzute de Legea nr.31/90, republicată, a actului constitutiv, O.U.G. nr.79/2001 și Hotărârea Consiliului Local Municipal Arad nr.330/2001,

Societatea Comercială SALUBRITATE S.A. cu sediul în localitatea ARAD strada IULIU MANIU, nr. F.N., înmatriculată la Oficiul Registrul Comerțului ARAD, sub nr. J 02 / 313 / 96, reprezentată prin D-l BLAJOVICI PETRE, mandatat în baza hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din data de 11.04.2002, denumită în continuare Societate

Și

Președintele Consiliului de Administrație D-l CLODNITCHI IOSIF, cetățean ROMÂN, domiciliat în localitatea ARAD, str. MERISOR, nr. 7, județul ARAD, având actul de identitate BULETIN DE IDENTITATE seria GB nr. 414817 eliberat de POLITIA MUNICIPIULUI ARAD, denumit în continuare Conducător,

Încheie prezentul contract de performanță, care devine anexa la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. Obiectul Contractului

Art.2. În conformitate cu :

- Hotărârea Adunării generale a Acționarilor a societății comerciale Salubritate S.A., de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele 1.a. și 1.b.),
- Hotărârea nr.61 / 2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorului agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local Municipal Arad,

- 72
- Acordul de voință intervenit între părți ,
Societatea încredințează „Conducătorului „ , conducerea și administrarea
societății , pe baza unor obiective și criterii de performanță , conform anexei
care face parte din contract.
Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește
actele de administrare a societății , în schimbul unei remunerații , potrivit
celor convenite prin prezentul contract.

III. Durata Contractului

Art.3. Prezentul contract se încheie pe durată de un an , începând cu data semnării
acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către conducător a
obligațiilor asumate prin contract , la expirarea termenului părțile pot convenii
prelungirea contractului în tranșe de un an , dar nu mai mult de cât termenul până
la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Adunarea Generală a
Acționarilor.

IV. Drepturile și obligațiile conducătorului

Art.4. Conducătorul are următoarele drepturi :

(1). Primirea unei sume globale negociate între societate și conducător, compusă din:

- a. salariu de bază lunar de 23.280.000= lei.
- b. Spor de vechime de 20% din salariul de bază.
- c. Indemnizație de conducere de 10 % din salariul de bază.
- d. Premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare , după aprobarea
bilanțului contabil anual , în condițiile în care gradul global de
îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) este
depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau
fracțiune de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un
premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni ale acestuia , dar
nu mai mult de 12 salarii dacă depășirea este mai mare de 12 %.

(2). Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a
condițiilor stabilite , dar nu mai mult de 30% din salariul de bază, excepție făcând
cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de
performanțele manageriale.

(3). Concediul de odihnă este de 30 zile lucrătoare , stabilit conform
legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății , plătit cu o indemnizație
stabilită conform legii.

(4). Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății , cu sau
fără șofer (conform organigramei aprobate conform legii) , pentru Conducător.

Scrișanu

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare , diurna , transport și a altor cheltuieli , cu documente justificative , pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.

(6). Drept de informare asupra activității societății , având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(7). Asigurarea pentru accidente de muncă , boli și deces în legătură cu activitatea profesională.

(8). Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege , sens în care este dator :

- (1.) să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a și 2 , care face parte integrantă din prezentul contract.
- (2.) Să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad , până la data de 25 ale fiecărei luni , situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului , structura fondului de salarii , inclusiv fondul de salarii pentru directorul general , gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora , dacă este cazul.
- (3.) Să nu cesioneze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5 , conducătorul are următoarele atribuții :

- (1) conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății.
- (2) Selectează , angajează și concediază personalul salariat , cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.
- (3) Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.
- (4) Reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.
- (5) Încheie actele juridice , în numele și pe seama societății , conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor.
- (6) Alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății , după caz , sau prevăzute de lege.

N. N. N.

Stefan

- 74
- (7) Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație al societății.
 - (8) Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. Drepturile și obligațiile Consiliului de Administrație

Art.7. Consiliul de Administrație are următoarele obligații :

(1). Să asigure conducătorului deplină libertate în conducerea , organizarea și gestionarea activității societății , în limitele prevăzute de lege , de actul constitutiv (statut și contract) , de regulamentul de organizare și funcționare al societății și de prezentul contract.

(2). Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8. Consiliul de Administrație are următoarele drepturi :

(1). Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.

(2). Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății sau încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor , conform prevederilor legii nr.31/90 , republicată.

VI. Obiectivele și criteriile de performanță

Art.9. Obiectivele și criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1 (1.a. și 1.b.) și 2 , care face parte integrantă din prezentul contract.

VII. Loialitate , confidentialitate

Art.10. Conducătorul este obligat :

(1). Să își folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății comportându-se ca un bun manager.

(2). Pe toată durata prezentului contract , conducătorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. Răspunderea părților

Isleyon

Art.11. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12. Aprecierea activității conducătorului se face prin analiza gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. Modificarea contractului

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții :

- (1). După o prealabilă notificare , cu acordul ambelor părți , prin act adițional.
- (2). La apariția a noi reglementări legislative în domeniu
- (3). Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății.

X. Încetarea contractului

Art.14. (1) . Părțile semnatar ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații :

1. la data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.
2. în cazul neprelungirii acestuia , conform art.3.
3. schimbarea din funcție a conducătorului .
4. renunțarea conducătorului la mandatul încredințat.
5. acordul de voință al ambelor părți.
6. decesul conducătorului.
7. punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului.
8. suspendarea din funcție , conform prevederilor legii 31/90 , republicată.
9. prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor , în cazul în care , în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății.

(2) . În cazul încetării prezentului contract , cu excepția cazului prevăzut la al.(1) pct.6 , conducătorul este obligat să înapoieze de îndată societății toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. Litigii

Illypultu

76

Art.15. Litigiile izvorâte din încheierea , executarea , modificarea , încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil , litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din Județul Arad.

XII. Dispoziții finale

Art.16. Conducătorul are dreptul să solicite mediere , consultanță sau alte ,măsuri de protecție din partea autorităților locale , confederației , federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații , autorități sau instituții legal constituite.

Art.17. La încetarea contractului , în condițiile art.14. al.(1) pct.2,3,4,5 și 9 , societatea , la cererea fostului conducător , îi va asigura un loc de muncă în societate pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și ale Codului Civil aplicabile.

Art.19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către ambele părți. Contractul se depune , împreună cu semnăturile părților , spre înregistrare la Oficiul Registrul Comerțului Arad , în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi _____/2002 în _____exemplare.

Societatea Comerciala SALUBRITATE S.A.

Conducător,

Reprezentată prin D-I (na) BLAJOVIC PEIRE
Conform hotărârii A.G.A.

Nr. 34 din data de 11.04. / 2002

11A

11/11/2002

S.C. SALUBRITATE S.A.

Cod fiscal:

R 3028944

Sediul:

B.d.Iuliu Maniu F.N., județ Arad

Reg Comerțului:

J/02/313/1996

Activitatea preponderentă: cod diviziune CAEN:900

Asanarea și îndepărtarea gunoaielor

Anexa 1 a

Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.nr.79/2001

Nr.crt.	Denumirea indicatorului	U/M	Perioada. 01.01.2002-31.12.2002			Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001 col.5xcol.6
			Prevederi	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7
1	*Rezultatul net al exercițiului	mil. lei	360				
2	Total creanțe	mil. lei	8630			0.30	
3	Arierate(plăți restante)-Total	mil. lei	3000			0.10	
4	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță		100.00			0.30	
5	Salarii brute	%				0.20	
6	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil. lei	24706			0.05	
		mil. lei	528			0.05	
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001 (suma valorilor obținute în coloana 7)							

* Pentru situația în care prin BVC s-a prevăzut profit net, iar la sfârșitul perioadei s-a realizat pierdere, gradul de îndeplinire va fi

considerat negativ și anume-100%

Președinte Consiliu de Administrație

Director Economic

MEMBRII CONSILIULUI DE
ADMINISTRAȚIE

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

Or fiscal:
R 3028944

diul:

3.Iuliu Maniu F.N., judet:Arad

ig Comerțului:

02/313/1996

ivitate preponderentă:cod diviziune CAEN:900

ianarea și îndepărtarea gunoaielor

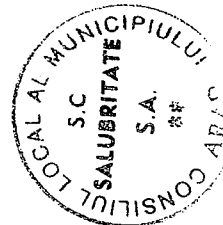
CALCULUL GRADULUI GLOBAL DE ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR BVC ÎN VEDEREA APLICĂRII O.U.G.79/2001, PE ANUL 2002 ȘI A
PROCENTULUI DE PENALIZARE LUNARĂ

Nr.crt.	Denumirea indicatorului	U/M	Perioada. 01.01.2002-31.12.2002				Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001 col.5xcol.6 %
			Prevederi 2002	Realizări 2002	Grad de îndeplinire %	5		
0	1	2	3	4	5	6	7	
1	*Rezultatul net al exercițiului	mil. lei	360			0.30		
2	Total creanțe	mil. lei	8630			0.10		
3	Arierate(plăți restante)-Total	mil. lei	3000			0.30		
4	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100.00			0.20		
5	Salarii brute	mil. lei	24706			0.05		
6	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil. lei	528			0.05		
Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001(suma valorilor obținute în coloana 7)								
Penalizarea calculată=								
[100-Gradul global de îndeplinire a obiectivelor B.V.C. pe anul 2002]%								
Se aplică o diminuare a salariului de bază a conducătorului societății pe luna 2002 cu:								
%								

* Pentru situația în care prin BVC s-a prevăzut profit net, iar la sfârșitul perioadei s-a realizat pierdere, gradul de îndeplinire va fi
considerat negativ și anume-100%

Director Economic

MEMBRII CONSILIULUI DE
ADMINISTRAȚIE



1. _____
2. _____
3. _____

Cod fiscal:

R 3028944

Sediul:

B.d.Iuliu Maniu F.N., județ Arad

Reg Comerțului:

J/02/313/1996

Activitatea preponderentă: cod diviziune CAEN: 900

Asanarea și îndepărtarea gunoaielor

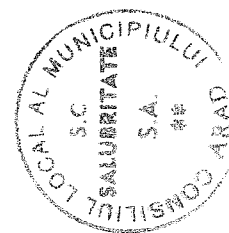
Calculul Gradului Global de îndeplinire a obiectivelor și Criteriilor de Performanță

Nr.crt.	Denumirea criteriului de performanță	U/M	Realizări perioada precedentă	Perioada analizată: 01.01.2002 - 31.12.2002			Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire ponderat pentru perioada analizată col.6xcol.7 %
				Prevederi 31.12.2002	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Rata profitului net	%	3.71	0.63			0.30	
2	Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei analizate	mil.lei/sal	143.1	175.9			0.10	
3	Perioada de recuperare a creanțelor	zile	68	55			0.10	
4	Perioada de rambursare a datorțiilor	zile	53	55			0.30	
5	Plata redevenței	mii lei.					0.20	
Gradul global de îndeplinire a criteriilor de performanță (suma valorilor obținute în coloana 8)								

Președinte Consiliu de Administrație

Director Economic

MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE



1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

ANEXA LA CONTRACTUL
INDIVIDUAL DE MUNCĂ
Nr. 1 / 17.11.1998

CONTRACT DE PERFORMANȚĂ

Nr. 531 din data de 01.04.2002

Anexa nr. 3 la
Hotărârea nr. 94/2002

I. Părțile Contractante

Art. 1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale, prevăzute de Legea nr. 31/1990, republicată, a actului constitutiv, OUG nr. 79/2001 și Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 330/2001,

Societatea Comercială TÎRGUI, OBȘARE, PIETE S.A. cu sediul în localitatea ARAD,
str. Mihai Viteazul nr. 13, înmatriculată la Oficiul Registrul Comertului ARAD
sub nr. J. 92/37/96, reprezentată prin D-l. (na) DARIDA IOAN mandatat în baza
hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din data de 27.03.2002, denumită în continuare
Societate

și

Presedintele Consiliului de Administrație D-l. (dna) GHERMAN ROMULU cetățean ROMÂN,
domiciliat(a) în localitatea Văldimirescu str. Bisericii nr. 10,
judetul ARAD având actul de identitate 14761102002 seria AR nr. 014586, eliberat
de POL ARAD, denumit(ă) în continuare Conducător,

Încheie prezentul contract de performanță, care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. Obiectul Contractului

Art. 2. În conformitate cu :

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a societății comerciale TÎRGUI, OBȘARE, PIETE,
(respectiv Hotărârea Consiliului de Administrație al Regiei Autonome de Drumuri Municipale), de
aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului
contract (anexele 1.a. și 1.b.),
- Hotărârea nr. 61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților
economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
- Acordul de voință intervenit între părți,

Societatea (regia) încredințează « Conducătorului », conducerea și administrarea societății (regiei), pe
baza unor obiective și criterii de performanță, conform anexei care face parte din contract.

Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare
a societății (regiei), în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. Durata Contractului

Art. 3. Prezentul contract se încheie pe durata de un an, începând cu data semnării acestuia de către
ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către Conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea
termenului, părțile pot conveni prelungirea contractului în tranșe de un an, dar nu mai mult de cât
termenul până la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Adunarea Generală a Acționarilor.

IV. Drepturile și obligațiile conducătorului

Art. 4. Conducătorul are următoarele drepturi :

(1). Primirea unei sume globale negociate între societate și conducător, compusă din:

a. salariu de bază lunar de 20.188.560 lei.

b. spor de vechime de 25 % din salariul de bază.

c. indemnizație de conducere de 10 % din salariul de bază.

d. premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil
anual, în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2)
este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiuni de procent de



depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii, dacă depășirea este mai mare de 12 %.

(2). Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază, excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.

(3). Concediul de odihnă de 25 zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.

(4). Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără șofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducător.

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare, diurna, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.

(6). Drept de informare asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(7) Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătură cu activitatea profesională.

(8) Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator :

(1) Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a și 2, care face parte integrantă din prezentul contract.

(2) Să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul.

(3) Să nu cesioneze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art. 5, conducătorul are următoarele atribuții :

(1) Conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății (regiei).

(2) Selectează, angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.

(3) Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.

(4) Reprezintă societatea (regia) în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.

(5) Încheie actele juridice, în numele și pe seama societății (regiei), conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor.

(6) Alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății (regiei), după caz, sau prevăzute de lege.

(7) Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății (regiei) și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație a societății (regiei).

(8) Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare convenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății (regiei), pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. Drepturile și obligațiile Consiliului de Administrație

Art.7. Consiliul de Administrație are următoarele obligații :

(1) Să asigure conducătorului deplină libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății (regiei), în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv (statut și contract), de regulamentul de organizare și funcționare a societății (regiei) și de prezentul contract.



[Handwritten signatures and initials]

32

(2) Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8. Consiliul de Administrație are următoarele drepturi :

(1) Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului, conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.

(2) Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății (regiei) sau încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor, conform prevederilor Legii 31/90, republicată.

VI. Obiectivele și criteriile de performanță

Art.9. Obiectivele și criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1(1.a. și 1.b.) și 2, care face parte integrantă din prezentul contract.

VII. Loialitate, confidențialitate

Art.10. Conducătorul este obligat :

(1) Să își folosească întreaga capacitate de munca în interesul societății (regiei), comportându-se ca un bun manager.

(2) Pe toată durata prezentului contract, conducătorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății (regiei) care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. Răspunderea părților

Art.11. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12. Aprecierea activității conducătorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. Modificarea contractului

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții:

(1) După o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

(2) La apariția a noi reglementări legislative în domeniu.

(3). prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății (regiei).

X. Încetarea contractului

Art.14. (1). Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situații:

1. La data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.

2. În cazul neprelungirii acestuia, conform art. 3.

3. Schimbarea din funcție a conducătorului.

4. Renunțarea conducătorului la mandatul încredințat.

5. Acordul de voință a ambelor părți.

6. Decesul conducătorului.

7. Punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului.

8. Suspendarea din funcție, conform prevederilor Legii 31/90, republicată.

9. Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor, în cazul în care, în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății (regiei).

(2). În cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la al.(1) pct. 6, conducătorul este obligat să înapoieze de îndată societății (regiei) toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.



3

XI.Litigii

Art.15. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din Județul Arad.

XII.Dispoziții finale

Art.16.Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea(regia) în solutionarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

Art.17.La încetarea contractului, în condițiile art.14.al.(1) pct.2, 3, 4, 5 și 9, societatea (regia), la cererea fostului conducător, îi va asigura un loc de muncă în societate (regie) pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.18.Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și ale Codului Civil aplicabile.

Art.19.Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrul Comertului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi 01. APRILIE /2002 în 4(patre) exemplare.

Societatea Comercială (regia) TIRGURI DOBROE, FIETE S.A.
Reprezentată prin D-l(na) DARIDA IOAN.
conf. Hotărârii A.G.A.(C.A.)
nr. ____ din data de 27.03/2002.



Conducător
GHERMAN ROMULUS

Illyen

4

Cod fiscal: R 8145406

Sediul: Str. M. VITEAZU Nr. 13 Judet ARAD
Reg.Comertului: J/021 37 /1998

Activitatea preponderenta: cod diviziune CAEN:

Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.nr.79/2001

Nr. Crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada: 01.01.2002 - 20		Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 col.5 x col.6 %
			Prevederi	Realizări		
0	1	2	3	4	5	6
1.	* Rezultatul net al exercițiului	mil.lei				7
2.	Total creanțe	mil.lei			0,30	
3.	Arierate(plăți restante)-Total	mil.lei			0,10	
4.	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%			0,30	
5.	Salarii brute	mil.lei			0,20	
6.	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil.lei			0,05	
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001 (suma valorilor obținute în coloana 7) :						

* Pentru situația în care prin BVC s-a prevăzut profit net iar la sfârșitul perioadei s-a realizat pierdere, gradul de îndeplinire va fi considerat negativ și anume - 100 %.



Președinte Consiliul de Administrație

Director economic

Membrii Consiliului de Administrație

1.
2.
3.
4.

NOTĂ Contractul de performanță a fost încheiat cu data de 1.04.2002. Prima raportare se va face începând cu luna aprilie.

Denumirea Societății Comerciale:
SC. TREGURI OBSCURE PIETE SA

Cod fiscal: R 8145406

Sediul:

Str. M. VITEAZU Nr. 13 Judet ARAD

Reg.Comertului:

J/02 / 37 / 1996

Activitatea preponderentă: cod diviziune CAEN:

Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor B.V.C.
în vederea aplicării O.U.G.79/2001, pe anul 2002 și a procentului
de penalizare lunară

Nr. Crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada: 01.01.2002-31.12.2002			Coeficient de ponderare	Grad de îndepli- nire a obiective- lor O.U.G. 79/2001 col.5 x col.6 %
			Prevederi	Realizari	Grad de Îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	* Rezultatul net al exercițiului	mil.lei	2690			0,30	
2.	Total creanțe	mil.lei	35			0,10	
3.	Arierate(plăți restante)-Total	mil.lei	-			0,30	
4.	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100			0,20	
5.	Salarii brute	mil.lei	7784			0,05	
6.	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil.lei	340			0,05	
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001 (suma valorilor obținute în coloana 7) :							

Penalizarea calculată =

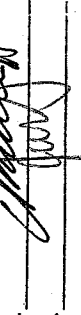
(100 - gradul global de îndeplinire a obiectivelor B.V.C.pe anul 2002) %

Se aplică o diminuare a salariului de bază al conducătorului
societății pe luna 2002 cu :

Președinte Consiliului de Administrație

Director economic

Membrii Consiliului de Administrație

1. 
2. 
3. 
4. 

Denumirea Societatii Comerciale:

SC TIRGURI OBOARE PIETE SA

Cod fiscal:

R. 8145406

Sediul:

Str. M. VITEAZU Nr. 13 Judet ARAD

Reg.Comertului:

Jl. 02 / 37 / 1996

Activitatea preponderentă: cod diviziune CAEN:

Anexa 2.

Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță

Nr. Crt.	Denumirea criteriului de performanță	U.M.	Realizări perioada precedentă	Perioada analizată: 01.01.2002-31.12.2002			Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire ponderat pentru perioada analizată col. 6 x col. 7 %
				Prevederi 31.12.2002	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Rata profitului net	%	17,64	10,70				
2	Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei analizate	mil.lei/sal	261	342			0,30	
3	Perioada de recuperare a creanțelor	zile	10	28			0,10	
4	Perioada de rambursare a datoriei	zile	--	--			0,30	
5	Redevența	mii lei.	400	900			0,20	
Gradul global de îndeplinire a criteriilor de performanță (suma valorilor obținute în coloana 8)								

mii lei

Președinte Consiliului de Administrație



Director economic

Membrii Consiliului de Administrație

1. [Signature]
2. [Signature]
3. [Signature]
4. [Signature]

NOTĂ: Contractul de performanță a fost încheiat cu data de 1.04.2002. Prima raportare se va face începând cu luna aprilie.

SC "TARGURI, OBOARE, PIETE" SA
 Cluj, P-ța Mihai Viteazul Nr.13

Program anual privind reducerea
creanțelor și arieratelor restante, reducerea
pierderilor și plăților restante la buget
conform prevederilor O.G.nr.79/2001

1. SC "TARGURI, OBOARE, PIETE" SA nu a înregistrat pierderi în anul 2000 și 2001 și nu sunt prevăzute pierderi pentru anul 2002.
2. În ultimii doi ani SC "TARGURI, OBOARE, PIETE" SA nu a înregistrat și nu înregistrează nici în prezent restante la plata obligațiilor față de bugetul de stat, bugetul local, bugetul asigurărilor sociale și begetele fondurilor speciale.
3. Întrucât se înregistrează creanțe care provin din chirii neîncașate de la spațiile comerciale se prevede reducerea acestora prin diferite metode cum ar fi :
 - în contractele de închiriere sunt prevăzute și se aplică condiții financiare restrictive(penalități aplicate la plata cu întârziere a datoriilor, termene de plată scurte, condiții de reziliere unilaterale după depășirea termenului de plată etc.).
 - rezilierea contractelor și evacuarea silită prin instanță a platnicilor și închirierea spațiilor ocupate de aceștea altor agenți economici prin licitație publică.

DIRECTOR GENERAL

Ing. GHEORGHE ROMULUS



Contabil șef,

SIRE FELICIA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Anexa nr. 4 la
Hotărârea nr. 94/2002

CONTRACT DE PERFORMANȚĂ

Nr. 1148 din data de 28.03.2002

I. Părțile contractante

Art.1 În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale, prevăzute de Legea nr.31/90, republicată, a actului constitutiv, OUG nr.79/2001 și Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.330/2001

Societatea Comercială **"RECONS"** S.A. cu sediul în localitatea **ARAD**, str. **MUCIUS SCAEVOLA**, nr. **11**, înmatriculată la Oficiul Registrul Comerțului Arad sub nr. **J 02/91/1996**, reprezentată prin D-l **FOȘLEA MIRCEA** mandatat în baza hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din data de 21.03.2002 denumită în continuare Societate

și

Președintele Consiliului de Administrație Dl. **DAMIAN AUREL** cetățean român, domiciliat în localitatea Arad str. **OITUZ**, nr. **91**, județul **ARAD** având actul de identitate **BI**, seria **AR** nr. **002066** eliberat de **POLIȚIA ARAD**, denumit în continuare Conducător,

încheie prezentul contract de performanță, care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. Obiectul contractului

Art.2 În conformitate cu :

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a societății comerciale SC "RECONS" SA nr. 31/20.12.61 de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele 1.a. și 1.b.),
- Hotărârea nr.61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
- Acordul de voință intervenit între părți,

Societatea încredințează "conducătorului", conducerea și administrarea societății, pe baza unor obiective și criterii de performanță, conform anexei care face parte integrantă din contract.

Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății, în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. Durata contractului

Art.3 Prezentul contract se încheie pe durata de un an, începând cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile pot conveni prelungirea contractului în tranșe de un an, dar nu mai mult de cât termenul până la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Adunarea Generală a Acționarilor.

IV. Drepturile și obligațiile conducătorului

Art.4 conducătorul are următoarele drepturi:

- (1). Primirea unei sume globale negociate între societate și conducător, compusă din:
 - a) Salariu de bază lunar de 20.170.000 lei.

- b) Spor de vechime de 25 % din salariul de bază.
- c) Indemnizație de conducere de 10 % din salariul de bază.
- d) Premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiuni de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii dacă depășirea este mai mare de 12%.

(2). Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază., excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.

(3). Concediul de odihnă de 27 zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorul angajat al societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.

(4). Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără șofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducător, precum și a telefonului mobil.

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare, diurna, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.

(6). Drept de informare asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(7). Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătura cu activitatea profesională;

(8). Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul unității are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator:

(1). Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a. și 2 care fac parte integrantă din prezentul contract.

(2). Să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul.

(3). Să nu cesioneze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5, conducătorul are următoarele atribuții:

(1). Conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății.

(2). Selectează, angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.

(3). Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.

(4). Reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.

(5). Încheie acte juridice, în numele și pe seama societății, conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor.

(6). Alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății, după caz, sau prevăzute de lege.

(7). Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație a societății.

90

(8). Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. Drepturile și obligațiile Consiliului de Administrație.

Art.7. Consiliul de Administrație are următoarele obligații:

- (1) Să asigure conducătorului deplina libertate în conducerea , organizarea și gestionarea activității societății, în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv (statut și contract), de regulamentul de organizare și funcționare a societății și de prezentul contract.
- (2) Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8. Consiliul de Administrație are următoarele drepturi:

- (1). Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.
- (2). Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății sau încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor, conform prevederilor Legii 31/1990, republicată.

VI. Obiectivele și criteriile de performanță.

Art.9. Obiectivele și criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1 (1.a. și 1.b.) și 2 , care fac parte integrantă din prezentul contract.

VII. Loialitate, confidențialitate.

Art.10 Conducătorul este obligat:

- (1) Să își folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății comportându-se ca un bun manager.
- (2) Pe toată durata prezentului contract, conducătorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. Răspunderea părților

Art.11. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12. Aprecierea activității conducătorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. Modificarea contractului

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții:

- (1) După o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.
- (2) La apariția a noi reglementări legislative în domeniu.
- (3) Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății.

X. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

ART.14. (1) Părțile semnatarea ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situații:

1. La data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.
2. În cazul neprelungirii acestuia, conform art.3.
3. Schimbarea din funcție a conducătorului.
4. Renunțarea conducătorului la mandatul încredințat.
5. Acordul de voință a ambelor părți.
6. Decesul conducătorului.
7. Punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului.
8. Suspendarea din funcție, conform prevederilor Legii nr.31/1990, republicată.
9. Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor , în cazul în care, în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății.

(2) În cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la al.(1) pct.6, conducătorul este obligat să înapoiezeze îndată societății toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. Litigii

Art.15 Litigiile izvorâte din încheierea , executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din județul Arad.

XII. Dispoziții finale

Art.16. Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

Art.17. La încetarea contractului, în condițiile art.14 al.(1) pct.2,3,4,5 și 9 , societatea la cererea fostului conducător, îi va asigura un loc de muncă în societate pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și a Codului Civil aplicabile.

Art.19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților , spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi 28.03.2002 în 4 (patru) exemplare.

Societatea Comercială "RECONS" SA ARAD
Reprezentată prin Dl. FOȘLEA MIRCEA
Conf. Hotărârii A.G.A.
Nr. 2 din data de 21.03.2002

Conducător,

COD FISCAL: R-8189348

Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. NR.79/2001

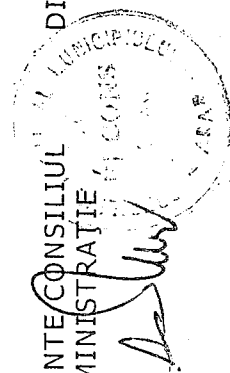
Nr. Crt.	Denumirea criteriului de performanță	U.M.	Perioada 01.01.2002-30.12.2002			Coeficient De Ponderare	Grad de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 col.5xcol.6 %
			Prevederi	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Rezultatul net al exercițiului	Mil.lei	124			0,30	
2	Total creanțe	Mil.lei	7.900			0,10	
3	Arierate(plăți restante)- Total	Mil.lei	1.000			0,30	
4	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100			0,20	
5	Salarii brute	Mil.lei	13.258			0,05	
6	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	Mil.lei	390			0,05	
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001(suma valorilor obținute în coloana 7)							

*Pentru situația în care prin BVC s-a prevăzut profit net iar la sfârșitul perioadei s-a realizat pierdere, gradul de îndeplinire va fi considerat negativ și anume – 100%.

PREȘEDINTE CONȘILIUL DE ADMINISTRAȚIE ECONOMIC, DIRECTOR ECONOMIC,

MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE,

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

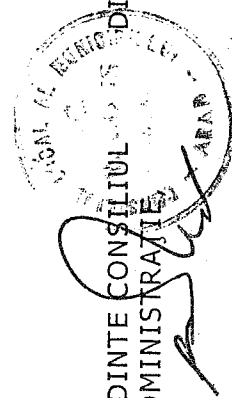


COD FISCAL: R-8189348

**Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor B.V.C. în vederea aplicării
O.U.G. 79/2001, pe anul 2002 și a procentului de penalizare lunară**

Nr. Crt.	Denumirea criteriului de performanță	U.M.	Perioada 01.01.2002 - 31.12.2002		Coeficient De Ponderare	Grad de îndeplinire A obiectivelor O.U.G. 79/2001 col.5xcol.6 %
			Prevederi	Realizări		
0	1	2	3	4	5	6
1	Rezultatul net al exercițiului	Mil.lei	124			0,30
2	Total, creanțe	Mil.lei	7.900			0,10
3	Arierate(plăți restante)- Total	Mil.lei	1.000			0,30
4	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100			0,20
5	Salarii brute	Mil.lei	13.258			0,05
6	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	Mil.lei	390			0,05
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 (suma valorilor obținute în coloana 7)						

Penalizarea calculată=	
(100-gradul global de îndeplinire a obiectivelor B.V.C. pe anul 2002) %	
** Se aplică o diminuare a salariului de bază a conducătorului societății pe luna 2002 cu	



PREȘEDINTE CONSILIUL
DE ADMINISTRAȚIE

DIRECTOR ECONOMIC,

MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Calculul Gradului Global de îndeplinire a Obiectivelor și Criteriilor de Performanță

Nr. Crt.	Denumirea criteriului de performanță	U.M.	Realizări perioada precedentă An 2001	Perioada analizată 01.01.2002-31.12.2002			Coeficient De Ponderare	Grad de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/200 col. 6xcol. 7 %
				Prevederi 31.12.2002	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Rata profitului net	%	4,33	0,43			0,30	
2	Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei analizate	Mil. lei/ Sal	114	109			0,10	
3	Perioada de recuperare a creanțelor	Zile	85,63	101,17			0,10	
4	Perioada de rambursare a datorilor	Zile	82,79	99,89			0,30	
5	Redevența	Mil lei.	567	450			0,20	
Gradul global de îndeplinire a criteriilor de performanță (suma valorilor obținute în coloana 8)								

PREȘEDINTE CONSILIULUI C. DE ADMINISTRAȚIE, DIRECTOR ECONOMIC,

MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

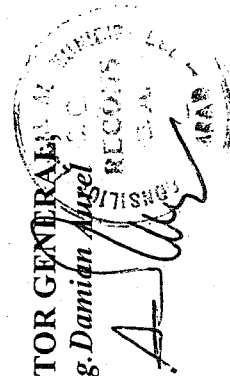
OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ
PENTRU ANUL 2002

MIL LEI

Nr.crt.	OBIECTIVE ȘI CRITERII DE PERFORMANȚĂ	U / M	REALIZAT AN 2001	PREVEDERI AN 2002
	PROFIT NET		1.303	124
	CIFRA DE AFACERI		30.062	28.500
1.	RATA PROFITULUI NET	%	4,33	0,43
	VENITURI TOTALE		31.767	29.800
	NUMĂT MEDIU DE PERSOANE		279	274
2.	PRODUCTIVITATEA MUNCII	Mil lei/sal	114	109
	CREANȚE		7.053	7.900
	CIFRA DE AFACERI		30.062	28.500
3.	PERIOADA DE RECUPERARE A CREANȚELOR	ZILE	85,63	101,17
	DATORII		6.819	7.800
	CIFRA DE AFACERI		30.062	28.500
4.	PERIOADA DE RAMBURSARE A DATORIILOR	ZILE	82,79	99,89
5.	REDEVENȚA	MIL LEI	567	450

DIRECTOR GENERAL
Ing. Damian Mihail

DIRECTOR ECONOMIC
Ec. Avel Emilian



8181
CONSILIULUI LOCAL ARAD
30 APR 2002

ADMINISTRAȚIA PATRIMONIULUI LOCAL ARAD
Nr. 4085 S.1.
data 30 APR 2002
Anexa Indicativ
Hotărârea nr. 14/2002

CONTRACT DE PERFORMANȚĂ

Nr. 659 din data de 21.04.2002

I. Părțile Contractante

Art. 1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale, prevăzute de Legea nr. 31/1990, republicată, a actului constitutiv, OUG nr. 79/2001 și Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 330/2001,

Societatea Comercială GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD S.A. cu sediul în localitatea ARAD str. TIMISOARA nr. 61, înmatriculată la Oficiul Registrul Comertului FC2 sub nr. 144/1998, reprezentată prin D-l. (na) MLADIN NICOLAE mandatat în baza hotărârii Adunării Generale a Actionarilor din data de 29.04.2002, denumită în continuare Societate

și

Presedintele Consiliului de Administratie Dl. (dna) MARIAN OVIDIU cetățean ROMÂN domiciliat(a) în localitatea ARAD str. B. LAUTARU nr 315 Cnr 211 op 3 județul ARAD având actul de identitate B. I. seria B. R. nr. 836606 eliberat de POLITIA ARAD, denumit(ă) în continuare Conducător,

încheie prezentul contract de performanță, care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. Obiectul Contractului

Art. 2. În conformitate cu :

- Hotărârea Adunării Generale a Actionarilor a societății comerciale GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD (respectiv Hotărârea Consiliului de Administrație al Regiei Autonome de Drumuri Municipale), de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele 1.a. și 1.b.),
 - Hotărârea nr. 61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
 - Acordul de voință intervenit între părți,
- Societatea (regia) încredințează « Conducătorului », conducerea și administrarea societății (regiei), pe baza unor obiective și criterii de performanță, conform anexei care face parte din contract.

Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății (regiei), în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. Durata Contractului

Art. 3. Prezentul contract se încheie pe durata de un an, începând cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către Conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile pot conveni prelungirea contractului în tranșe de un an, dar nu mai mult de cât termenul până la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Adunarea Generală a Acționarilor.

IV. Drepturile și obligațiile conducătorului

Art. 4. Conducătorul are următoarele drepturi :

(1). Primirea unei sume globale negociate între societate și conducător, compusă din:

- salariu de bază lunar de 12.405.000 lei.
- spor de vechime de 19 % din salariul de bază.
- indemnizație de conducere de 10 % din salariul de bază.
- premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiuni de procent de

depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiune acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii, dacă depășirea este mai mare de 12 %.

(2). Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a cometărilor stabilite, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază, excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.

(3). Concediul de odihnă de 24 zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pe conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.

(4). Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără șofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducător.

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare, diurna, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.

(6). Drept de informare asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(7). Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătură cu activitatea profesională.

(8). Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator :

(1) Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a și 1.b care face parte integrantă din prezentul contract.

(2) Să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulat de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire al obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul.

(3) Să nu cesioneze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art. 5, conducătorul are următoarele atribuții :

(1) Conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății (regiei).

(2) Selectează, angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.

(3) Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.

(4) Reprezintă societatea (regia) în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.

(5) Încheie actele juridice, în numele și pe seama societății (regiei), conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor.

(6) Alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății (regiei), după caz sau prevăzute de lege.

(7) Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății (regiei) și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune la aprobarea Consiliului de Administrație a societății (regiei).

(8) Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare convenite celorlalte persoane care ocupă funcții de conducere din cadrul societății (regiei), pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. Drepturile și obligațiile Consiliului de Administrație

Art.7. Consiliul de Administrație are următoarele obligații :

(1) Să asigure conducătorului deplină libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății (regiei), în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv (statut și contract) și de regulamentul de organizare și funcționare a societății (regiei) și de prezentul contract.

(2) Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8. Consiliul de Administrație are următoarele drepturi :

(1) Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului, conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.

(2) Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății (regiei) sau încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor, conform prevederilor Legii 31/90, republicată.

VI. Obiectivele și criteriile de performanță

Art.9. Obiectivele și criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1(1.a. și 1.b.) și 2, care face parte integrantă din prezentul contract.

VII. Loialitate, confidențialitate

Art.10. Conducătorul este obligat :

(1) Să își folosească întreaga capacitate de munca în interesul societății (regiei), comportându-se ca un bun manager.

(2) Pe toată durata prezentului contract, conducătorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății (regiei) care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. Răspunderea părților

Art.11. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forta majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12. Aprecierea activității conducătorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. Modificarea contractului

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele condiții:

(1) După o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

(2) La apariția a noi reglementări legislative în domeniu.

(3) Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății (regiei).

X. Încetarea contractului

Art.14. (1). Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situații:

1. La data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.

2. În cazul neprelungirii acestuia, conform art. 3.

3. Schimbarea din funcție a conducătorului.

4. Renunțarea conducătorului la mandatul încredințat.

5. Acordul de voință a ambelor părți.

6. Decesul conducătorului.

7. Punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului.

8. Suspendarea din funcție, conform prevederilor Legii 31/90, republicată.

9. Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor, în cazul în care, în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății (regiei).

(2). În cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la al.(1) pct. 6, conducătorul este obligat să înapoieze de îndată societății (regiei) toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI.Litigii

Art.15. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din Județul Arad.

XII.Dispoziții finale

Art.16. Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea (regia) în solutionarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

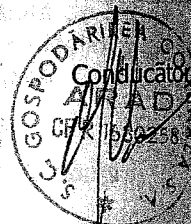
Art.17. La încetarea contractului, în condițiile art.14.al.(1) pct.2, 3, 4, 5 și 9, societatea (regia), la care fostul conducător, îi va asigura un loc de muncă în societate (regie) pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și ale Codului Civil aplicabile.

Art.19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrului Comertului Arad, în termen de zile de la semnare.

Încheiat azi 29.04 /2002 în 2 exemplare.

Societatea Comercială (regia) GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD SA
Reprezentată prin D-I(na) MLADIN NICOLAE
conf. Hotărârii A.G.A.(C.A.)
nr. ____ din data de 29.04/2001



Cod fiscal: _____

Cod fiscal:

R 1680258

Sediul:

Str. 1415000 Nr. 67 Judet ARHJ

Reg.Comertului:

J/12/1 144 / 144

Activitatea preponderanta: cod diviziune CAEN: 91C

Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.nr.79/2001

Nr. Crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada: 01.01.200 - 20			Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 col.5 x col.6 %
			Prevederi	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1						
1.	* Rezultatul net al exercitiului	2	3	4	5	6	7
2.	Total creanțe	mil.lei					
3.	Arierate(plăți restante)-Total	mil.lei				0,30	
4.	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	mil.lei				0,10	
5.	Salarii brute	%				0,30	
6.	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil.lei				0,20	
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001 (suma valorilor obținute în coloana 7)						0,05	
						0,05	

* Pentru situația în care prin BVC s-a prevăzut profit net iar la sfârșitul perioadei s-a realizat pierdere, gradul de îndeplinire va fi considerat negativ și anume -100%.

Președinte Consiliului de Administrație

Director economic

Membrii Consiliului de Administrație

CONTRACTUL DE PENTRUMANTĂ + FOST
INCHEIAT CU DATA DE 01.04.2002
DES, TRIM. RAPORTARE DE VA TARE
NOIETĂ CU LUNA APRILIE.

1. [Signature]
2. [Signature]
3. [Signature]
4. [Signature]

Sediul:

Str. THIȘORII Nr. 61 Judet ARAD

Reg.Comertului:

J1021 174 / 1998Activitatea preponderentă: cod diviziune CAEN: 900

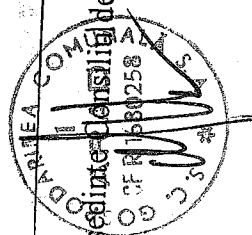
Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor B.V.C.
în vederea aplicării O.U.G.79/2001, pe anul 2002 și a procentului
de penalizare lunară

Nr. Crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada: 01.01.2002-31.12.2002			Coeficient de ponderare	Grad de îndepli- nire a obiective- lor O.U.G. 79/2001 col.5 x col.6 %
			Prevederi	Realizari	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	* Rezultatul net al exercițiului	mil.lei	323				
2.	Total creanțe	mil.lei	1600			0,30	
3.	Arierate(plăți restante)-Total	mil.lei	500			0,10	
4.	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100			0,30	
5.	Salarii brute	mil.lei	4500			0,20	
6.	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil.lei	330			0,05	
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001 (suma valorilor obținute în coloana 7) :							

Penalizarea calculată =

(100 - gradul global de îndeplinire a obiectivelor B.V.C.pe anul 2002) %

Se aplică o diminuare a salariului de bază al conducătorului societății pe luna 2002 cu :



Președintele Consiliului de Administrație

Director economic

Membrii Consiliului de Administrație

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Denumirea Societatii Comerciale:

SC GOSPODARIA COMUNA ARAS SA

Cod fiscal:

R1680258

Sediul:

Str. Timokului Nr. 61 Judet ARAS

Reg.Comertului:

Jl 22 / 124 / 1998

Activitatea preponderentă: cod diviziune CAEN:

900

Anexa 2.

Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță

Nr. Crt.	Denumirea criteriului de performanță	U.M.	Realizări perioada precedentă	Perioada analizată: 01.01.2002-31.12.2002			Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire ponderat pentru perioada analizată col.6 x col.7 %
				Prevederi 31.12.2002	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Rata profitului net	%	416	17				
2	Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei analizate	mil.lei/sal	140	213			0,30	
3	Perioada de recuperare a creanțelor	zile	13	28			0,20	
4	Perioada de rambursare a datorțiilor	zile	8	15			0,30	
5	Plata redevenței	mii lei.	-	-			0,20	
Gradul global de îndeplinire a criteriilor de performanță (suma valorilor obținute în coloana 8)								

Președinte Consiliul de Administrație



Director economic

Membrii Consiliului de Administrație

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

CONTRACTUL DE PERFORMANȚĂ A FOST
PUS ÎN ÎNCALCĂRI LA DATA DE 01.04.2002
DECĂȘ, PÎNĂ LA RAPORTARE SE VA FACE
ÎNCEPÎND CU LUNA APRILIE



GOSPODĂRIREA COMUNALĂ ARAD S.A.

2900 Arad România, Calea Timișorii nr. 61, tel/fax: 057/287 797; Cod Fiscal: R 1680258; O.R.C.: J02/174/09.03.1998; Cont 251100983911904 B.R.D. suc. Arad

Nr. 1065/29.04. /2002

**PROGRAM ANUAL PRIVIND REDUCEREA CREANȚELOR ȘI
ARIERATELOR RESTANTE, REDUCEREA PIERDERILOR ȘI PLĂȚILOP
RESTANTE LA BUGET CONFORM PREVEDERILOR O.G. 79/2001**

1. SC "Gospodăria Comunală Arad" SA nu a înregistrat pierderi în anul 2001 și nu sunt prevăzute pierderi pentru anul 2002.
2. În ultimul an SC "Gospodăria Comunală Arad" SA nu a înregistrat și nu înregistrează nici în prezent restanțe la plata obligațiilor față de bugetul de stat, bugetul local, bugetul asigurărilor sociale și bugetele fondurilor speciale.
3. Întru - cât se înregistrează creanțe care provin din chirii și utilități neîncasate de la spațiile comerciale, se prevede reducerea acestora prin diferite metode cum ar fi:
 - în contractele de închiriere sunt prevăzute și se aplică condiții financiare restrictive (penalități la plata cu întârziere a datoriilor, termene de plată scurte, condiții de reziliere unilaterale după depășirea termenului de plată, etc.)
 - rezilierea contractelor și evacuarea silită prin instanță a rău platnicilor și închirierea spațiilor ocupate de aceștia altor agenți economici prin licitație publică.

DIRECTOR GENERAL,
ing. OVIDIU MARIAN



CONTABIL ȘEF,
Ec. MIHAELA MUREȘAN

11.5.02

11.5.02

Anexa nr. 6 la 102
Hotărârea nr. 94/2002

ARTERM

Societate comercială pe acțiuni • Cod RC Arad: J 02/366 din 30.06.1995 • COD FISCAL : R 7443323 • Cont : 251100983912303 BRD ARAD
Sediu: str. Unirii, nr. 19, Arad, 2900, România ☎ telefon : +40-057-281.240; 281.245; 81.301; 281.303
Email: arterm@inext.ro ☎ fax : +40-57-280.788

3355/24.07.2002

7845/24.04.2002

Anexă la contractul
Individual de muncă nr. 1431 /13.05.1991

CONTRACT DE PERFORMANTA

I. Părțile Contractante

Art.1 In realizarea si dezvoltarea atributiilor conducatorilor de Societati Comerciale , prevazute de legea nr. 31/ 1990, republicata, a actului constitutiv si O.U.G. nr. 79 /01 și Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 330/2001

Societatea Comerciala ARTERM SA cu sediul in localitatea Arad ,str. Unirii nr. 19, inmatriculata la Oficiul Registrul Comertului sub nr. J 02/366/1995 , reprezentata prin d-l Masut Eugen Bruno , mandatat in baza hotararii Adunarii Generale a Actionarilor din data de 3.08.2001 denumita in continuare societate.

si

Președintele Consiliului de Administrație ing.DORU CÂMPAN, cetățean român, domiciliat în Arad, str Calea Radnei, Bl.108.B, scB. legitimat cu C.I. seria A.R nr.029421 eliberat în data de 09.06.2000. de către Poliția Arad, în calitate de Director General .

Incheie prezentul contract de performanta , care devine anexa la contractul individual de munca al conducatorului.

II Obiectul Contractului

Art. 2. In conformitate cu:

- Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor a SC ARTERM SA Arad nr. 1 din 27.03.2002 de aprobare a bugetului de venituri si cheltuieli , inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexe nr.1a si 1b)
 - Hotărârea nr 61/2002 , cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
 - acordul de vointa intervenit intre parti
- SC ARTERM SA Arad încredințează Conducătorului , conducerea si administrarea societatii pe baza unor obiective si criterii de performanta conform anexei care face parte din contract .Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul in care infaptuieste actele de administrare a societatii , in schimbul unei remuneratii , potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. Durata Contractului

Art.3.Prezentul contract se incheie pe durata de un an , incepand cu data semnarii acestuia de catre ambele parti. In conditiile indeplinirii de catre conducator a obligatiilor asumate prin contract, la expirarea termenului partile pot conveni prelungirea contractului in transe de un an, dar nu mai mult de cat termenul pana la care a fost numit Consiliul de Administratie de catre Adunarea Generala a Actionarilor.

IV.Drepturile si obligatiile conducatorului

Atr.4.Conducatorul are urmatoarele drepturi

(1).Primirea unei sume globale negociate intre societate si conducator , compusa din:

- a)un salariu de baza lunar de 20.000.000 lei.
- b)spor de vechime de 25 % din salariul de baza.
- c)indemnizație de conducere de 10% din salariul de baza.
- d)Premiu anual de pana la 12 salarii de baza lunare, dupa aprobarea bilantului contabil anual, in conditiile in care gradul global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta (anexa 2) este depasit fata de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fractiuni de procent de depasire a gradului global da dreptul la un premiu anual de un salariu de baza lunar sau fractiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii daca depasirea este mai mare de 12%.

(2). Drepturile salariale se diminueaza proportional cu gradul de neîndeplinire a conditiilor stabilite, dar nu mai mult de 30 % din salariul de baza, exceptie făcând

cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.

(3) Concediul de odihna de 30 zile lucratoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, platit cu o indemnizație stabilită conform legii.

(4). Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără șofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducător.

(5). Decontarea cheltuielilor de cazare, diurna, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.

(6). Drept de informare asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(7) Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătură cu activitatea profesională

(8) Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5. Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator:

(1). să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a. și 2, care fac parte integrantă din prezentul contract.

(2). să transmită lunar Consiliul Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriile de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul.

(3). să nu ceseze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5., Conducătorul are următoarele atribuții :

(1). conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății

(2). selectează, angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.

(3). negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.

(4). reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.

(5). încheie actele juridice, în numele și pe seama societății, conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor

(6). alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății, după caz, sau prevăzute de lege.

(7). încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație a societății.

(8). urmareste modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu functii de conducere din cadrul societatii pe baza analizei indeplinirii obiectivelor si criteriilor de performanta ale acestora.

V. Drepturile si obligatiile Consiliului de Administratie

Art.7. Consiliul de Administratie are urmatoarele obligatii:

(1). sa asigure Conducătorului deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii societatii , in limitele prevazute de lege, actul constitutiv (statut si contract), de regulamentul de organizare si functionare a societatii si de prezentul contract.

(2). sa asigure Conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozitiile prezentului contract.

Art.8. Consiliul de Administratie are urmatoarele drepturi:

(1). sa dispuna masuri de diminuare a drepturilor salariale ale Conducătorului conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.

(2). orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societatii sau incredințate de catre Adunarea Generala a Actionarilor, conform prevederilor legii 31/90, republicata.

VI. Obiectivele si criteriile de performanta

Art. 9 . Obiectivele si criteriile de performanta ale Conducătorului sunt cele prevăzute in anexele 1 (1.a si 1. b.) si 2 , care fac parte integranta din prezentul contract.

VII. Loialitate , confidentialitate.

Art.10. Conducătorul este obligat:

(1). sa isi foloseasca intreaga capacitate de munca in interesul societatii , comportandu-se ca un bun manager.

(2). pe toata durata prezentului contract, Conducătorul este obligat sa pastreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea societatii , care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. Raspunderea partilor

Art.11. Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute in prezentul contract partile raspund potrivit legislatiei in vigoare. Forta majora apara partile de raspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

106

Art.12. Aprecierea activitatii Conducătorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. Modificarea contractului

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate in urmatoarele conditii:

- (1). dupa o prealabila notificare, cu acordul ambelor parti, prin act aditional.
- (2). la aparitia a noi reglementari legislative in domeniu.
- (3). prin hotararea Adunarii Generale a Actionarilor societatii .

X.Incetarea contractului

Art.14. (1).Partile semnatare ale prezentului contract stabilesc ca acesta isi poate inceta efectele in una sau mai multe dintre urmatoarele situatii:

- 1.la data încetării contractului individual de munca a Conducatorului.
- 2.in cazul neprelungirii acestuia, conform art.3.
- 3.schimbarea din functie a conducatorului.
- 4.renuntarea conducatorului la mandatul incredintat
- 5.acordul de vointa a ambelor parti
- 6.decesul conducatorului
- 7.punerea sub interdictie judecatoreasca a Conducatorului
- 8.suspendarea din functie , conform prevederilor legii 31/90, republicata.
- 9..prin hotărârea Adunarii Generale a Actionarilor, în cazul în care, în timpul mandatului conducatorului se constată proasta gestionare a societății.

(2). In cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la al. (1) pct. 6, Conducatorul este obligat să înapoieze de îndată societății toate actele si documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI. Litigii.

Art. 15. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea si interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din Județul Arad.

XII. Dispozitiile finale

Art.16.Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultantă sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației

patronale ori profesionale din care face parte societatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

Art.17. La încetarea contractului, în condițiile art. 14. al. (1) pct. 2, 3, 4, 5 și 9, societatea la cererea fostului conducător, îi va asigura un loc de muncă în societate pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art. 18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și a Codului Civil aplicabile.

Art. 19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrului Comertului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi 24.04.2002 în 2 exemplare

**ADUNAREA GENERALĂ
A ACȚIONARILOR
a SC ARTERM SA ARAD**

prin
MASUT BRUNO



DIRECTOR GENERAL

ING. DORU CÂMPAN



NUMIREA SOCIETATII COMERCIALE
C. ARTERM S.A.

Anexa 1.a.
la contractul de performanta

EDIUL : Arad

Unirii Nr. 19 Judetul Arad

Comertului :

2/366/1995

Activitatea preponderenta : cod diviziune CAEN ;

distributia energiei termice

403

Gradul de indeplinire a obiectivelor O.U.G. nr. 79/2001
prevederi 2002

Nr. Crt	Denumirea indicatorului	U.M.	Prevederi 2002	Coeficient de ponderare
0	1	2	3	6
1	Rezultatul net al exerciciului	mil lei	1576	0.30
2	Total creante	mil lei	185134	0.10
3	Arierate(plati restante)-Total	mil lei	178157	0.30
4	Grad de indeplinire a criteriilor de performanta	%	100	0.20
5	Salarii brute	mil lei	19320	0.05
6	Fond pentru salarizarea conducatorului unitatii	mil lei	370	0.05
Gradul global de indeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001				1

Director general

Director economic



Verificat si avizat realitatea
si exactitatea datelor din
prezenta fisa

Cenzori :

1
2
3

Reprezentantii Consiliului Local
Municipal in A.G.A.

1
2

Nota : Mentionam ca acesti indicatori au fost calculati pe un an de zile conform B.V.C. aprobat de C.L.M. Arad iar aplicarea lor trebuie sa se faca distinct de la o luna la alta prin negocierea directa cu reprezentantul C.L.M. conform Normelor Metodologice de aplicare in domeniul serviciilor publice a O.U.G. 79/2001 aproba-ta prin Ordinul 502/2001 .

H. Arad

Arad

SEDIUL - ARAD
Str. Unirii Nr. 19 Judetul Arad

Reg. Comerțului :

J/02/366/1995

Activitatea preponderantă : cod diviziune CAEN ;

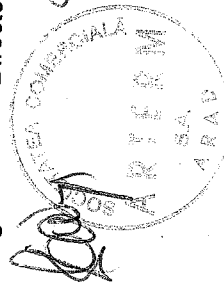
Distributia energiei termice 403

Calculul gradului global de indeplinire a obiectivelor B.V.C.
in vederea aplicarii O.U.G. 79/2001 , pe anul 2002 si a
procentului de penalizare lunara

Nr. Crt	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada :			Grad de indeplinire %	Coefficient de ponderare	Grad de indeplinire a obiectivelor O.U.G. nr.79/2001 col.5xcol.6
			Prevederi 2002	Realizari				
0	1	2	3	4	5	6	7	
1	Rezultatul net al exerciciului	mil lei	1576			0.30		
2	Total creante	mil lei	185134			0.10		
3	Arierate(plati restante)-Total	mil lei	178157			0.30		
4	Grad de indeplinire a criteriilor de performanta	%				0.20		
5	Salarii brute	mil lei	19320			0.05		
6	Fond pentru salarizarea coducato- rului unitatii	mil lei	370			0.05		
Gradul global de indeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 (suma valorilor obtinute in coloana 7)								

Penalizari calculate = [100 - Gradul global de indeplinire a obiectivelor B.V.C. pe anul 2002]%	
Se aplica o diminuare a salariului de baza a conducatorului societatii pe luna	2002 cu :
	%

Director general Director economic Verificat si avizat realitatea Reprezentantii Consiliului Local
si exactitatea datelor din Municipal in A.G.A.
prezentata fisa Cenzori



1
2
3

Nota : Mentionam ca acesti indicatori au fost calculati pe un an de zile conform B.V.C. aprobat de C.L.M. Arad , iar aplicarea lor trebuie sa se faca distinct de la o luna la alta , prin negociere directa cu reprezentantul C.L.M. conform Normelor Metodologice de aplicare in domeniul serviciilor publice a O.U.G. 79/2001 , aprobate prin Ordinul 502/2001 .

crt.	Denumirea criteriului de performanta	U.M.	Realizari perioada precedenta	Perioada analizata 01.012002 -		Realizari	Grad de indeplinire %	Coeficientul de ponderare	Gradul de indeplinire ponderat pentru perioada analizata %
				Prevederi 2002	4				
0	1	2	3	4	5	6	7	8	
3.1.	Rata profitului net	%		0.43			0.10		
3.2.	Rata rentabilitatii exploatarii	%		0.276			0.10		
3.3.	Rata rentabilitatii economice	%		0.533			0.10		
3.4.	Productivitatea muncii in preturi curente ale perioadei analizate	mil. lei/ salariat		921			0.10		
3.6.	Perioada de recuperare a creantelor	zile		184.78			0.10		
3.7.	Perioada de rambursare a datoritiilor	zile		177.81			0.10		
3.9.	Lichiditatea generala			0.948			0.10		
3.10	Lichiditatea partiala			0.928			0.10		
3.11	Ponderele cheltuielilor cu personalul in valoarea adaugata	%		90.695			0.10		
3.12	Consum specific de energie electrica in preturi curente	Mw/mil lei		0.021			0.10		
3.14	Consum specific de combustibil conventio- nal in preturi curente	tec./ mil lei							
Gradul global de indeplinire a criteriilor de performanta (suma valorilor obtinute in coloana 8)									1.00

Director general

Verificat si avizat realitatea
si exactitatea datelor din
prezentata fisa

Reprezentantii Consiliului Local
Municipal in A.G.A.

Cenzori :
1 2 3 1 2

Nota : Mentionam ca acesti indicatori au fost calculati pe un an de zile conform B.V.C. aprobat de C.L.M. Arad , iar aplicarea lor trebuie sa se faca distinct de la o luna la alta , prin negociere directa cu reprezentantul C.L.M. conform Normelor Metodologice de aplicare in domeniul serviciilor publice a O.U.G. 79/2001 , aprobate prin Ordinul 502/2001 .

Nr. 884 din data de 15.04.2002 **CONTRACT DE PERFORMANȚĂ**

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art.1. In realizarea si dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale, prevăzute de Legea nr.31/1990, republicată, a actului constitutiv, OUG. Nr. 79/2001 si Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.330/2001,

Regia Autonomă de Drumuri Municipale Arad, cu sediul in localitatea Arad, str. Cometei nr.1-3, inmatriculată la Oficiul Registrul Comerțului..Arad, sub nrJ/02/988/1991, reprezentată prin Dl.ec.MOT LUCIAN .mandatat in baza hotărârii Consiliului de Administrație din data de 21.03.2002.,denumită in continuare Regie

si

Presedintele Consiliului de Administrație Dl. ing. GALEA MIRCEA cetățean romin domiciliat in localitatea Arad str Abrud, Bl.159, sc.A, ap.7nr.92 județul. Arad, avind actul de identitate BI, seria BX nr. 734407 eliberat de Politia Arad, denumit in continuare conducător,

incheie prezentul contract de performanță, care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.2. In conformitate cu:

- Hotărîrea Consiliului de Administrație, de aprobare a bugetului de venituri si cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract(anexe 1.a si 1.b.),
- Hotărîrea nr.61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
- Acordul de voință intervenit intre părți.

Regia incredințează conducătorului , conducerea si administrarea regiei, pe baza unor obiective si criterii de performanță, conform anexei care face parte din contract.

Conducătorul isi asumă responsabilitatea pentru modul in care infăptuieste actele de administrare a regiei, in schimbul unei renumerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art.3 Presentul contract se incheie pe durata de un an, incepind cu data semnării acestuia de către ambele părți. In condițiile indeplinirii de către conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile pot conveni prelungirea contractului in transe de un an, dar nu mai mult de cit termenul pină la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Consiliul Municipal Local Arad.

IV. DREPTURILE SI OBLIGATIILE CONDUCATORULUI

Art.4. Conducătorul are următoarele drepturi:

1. Primirea unei sume globale negociate intre societate si conducător compusă din:
 - a. salariu de bază lunar de 16.000.000 lei.
 - b. spor de vechime de 25% din salariul de bază.
 - c. Indemnizatie de conducere de 10% din salariul de bază.
 - d. Premiul anual de pină la 12 salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, in condițiile in care gradul global de indeplinire a obiectivelor si criteriile de performanță (anexa2) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiune de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni a acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii, dacă depășirea este mai mare de 12%.
 2. Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neindeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază, excepție făcind cazurile in care neindeplinirile sunt justificate si cazurile sunt independente de performanțele manageriale.
 3. Concediul de odihnă de 25.....zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.
 4. Folosința in interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără sofer (conform organigramei aprobate conform legii) pentru conducător.
 5. Decontarea cheltuielilor de deplasare sa va face numai in limitele stabilite prin bugetul de venituri si cheltuieli anual.
 6. Drept de informare asupra activității societății, avind acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.
 7. Asigurarea pentru accidente de muncă, boli si deces in legătura cu activitatea profesională.
 8. Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.
- Art.5.** Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, sens in care este dator:

1. Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a și 2, care fac parte integrantă din prezentul contract.
2. Să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulat de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul.
3. Să nu ceseze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5, conducătorul are următoarele atribuții:

1. Conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a Regiei.
2. Selectează, angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.
3. Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.
4. Reprezintă Regia în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.
5. Încheie acte juridice, în numele și pe seama Regiei, conform legii și în limitele atribuite prin act constitutiv.
6. Alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al Regiei, după caz, sau prevăzute de lege.
7. Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul regiei și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație a Regiei.
8. Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul Regiei, pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Art.7. Consiliul de Administrație are următoarele obligații:

1. Să asigure conducătorului deplină libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității Regiei, în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv (statut și contract), de regulamentul de organizare și funcționare al Regiei și de prezentul contract.
2. Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8. Consiliul de Administrație are următoarele drepturi:

1. Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului, conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.
2. Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al Regiei sau încredințate de către Consiliul de Administrație, conform prevederilor Legii 31/90, republicată.

VI. OBIECTIVELE SI CRITERIILE DE PERFORMANTA

Art.9. Obiectivele si criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute in anexele 1(1.a. si 1.b.) si 2, care fac parte integrantă din prezentul contract.

VII. LOIALITATE, CONFIDENTIALITATE

Art.10. Conducătorul este obligat:

1. Să isi folosească întreaga capacitate de muncă in interesul Regiei, comportându-se ca un bun manager.
2. Pe toată durata prezentului contract, conducătorul este obligat să păstreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea Regiei care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. RASPUNDEREA PARTILOR

Art.11. Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzătoare a obligatiilor prevăzute in prezentul contract părțile răspund potrivit legislației in vigoare. Forma majoră apără de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12. Aprecierea activității conducătorului sa face prin analiza gradului global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate in următoarele condiții:

1. După o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți . prin act adițional.
2. La apariția a noi reglementări legislative in domeniu.
3. Prin hotărîrea Consiliului de Administrație al Regiei.

X. INCETAREA CONTRACTULUI

Art.14. 1. Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta isi poate inceta efectele in una sau mai multe dintre următoarele situații:

- a. La data incetării contractului individual de muncă al conducătorului.
- b. In cazul neprelungirii acestuia, conform art.3.
- c. Schimbarea din funcție a conducătorului.
- d. Renunțarea conducătorului la mandatul incredintat.
- e. Acordul de voință a ambelor părți.
- f. Decesul conducătorului.
- g. Punerea sub interdicție judecătoreasca a conducătorului.
- h. Suspendarea din funcție conform prevederilor Legii 31/90, republicată.
- i. Prin hotărîrea Consiliului de Administrație, in cazul in care, in timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a Regiei.

3. In cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la al.(1) pct.6, conducătorul este obligat să inapoieze de îndată Regiei toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

IX.LITIGII

Art.15. Litigiile izvorite din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din județul Arad.

XII. DISPOZIȚII FINALE

Art.16. Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte Regia în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

Art.17 La încetarea contractului, în condițiile art.14.al.(1)pct.2,3,4,5 și 9 Regia, la cererea fostului conducător, îi va asigura un loc de muncă în Regie pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

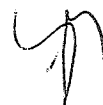
Art.18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și ale Codului Civil aplicabile.

Art.19. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Incheiat azi.15.04./2002 în trei exemplare.

*Regia Autonomă de Drumuri Municipale Arad.
Reprezentată prin Dl.ec. Mot Lucian
Conf. Hotărârii C.A
Nr3.din data de 21.03./2002*

Conducător




Cod fiscal: R 1686293

Sediul: Str. COMETET Nr.1-3 Judet ALBA
Reg.Comertului:
J/021 988 1/991

Activitatea preponderanta: cod diviziune CAEN:
452

Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.nr.79/2001

Nr. Crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada: 01.01.2002 - 31.12.2002		Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001 col.5 x col.6 %
			Prevederi	Realizări		
0	1	2	3	4	5	6
1.	* Rezultatul net al exercițiului	mil.lei	750			7
2.	Total creanțe	mil.lei	3500		0,30	
3.	Arierate(plăți restante)-Total	mil.lei	900		0,10	
4.	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100		0,30	
5.	Salarii brute	mil.lei	9600		0,20	
6.	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil.lei	243		0,05	
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001 (suma valorilor obținute în coloana 7)						
:						

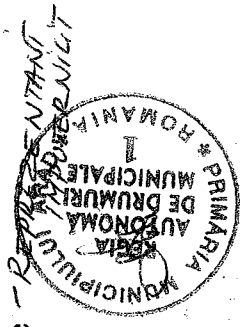
* Pentru situația în care prin BVC s-a prevăzut profit net iar la sfârșitul perioadei s-a realizat pierdere, gradul de îndeplinire va fi considerat negativ și anume -100 %.

Președinte Consiliul de Administrație

Director economic

Membrii Consiliului de Administrație - Reprezentanți

1. MOT LUCIAN
2. MOT LUCIAN
3.
4.



Anexa Nr.1

**Nivelul prevăzut de realizare al indicatorilor de apreciere a gradului de îndeplinire a obiectivelor
și criteriilor de performanță pe anul 2002 (lunar și cumulat)**

Denumire indicator	U/M	Nivel de realizare propus pentru luna											
		Aprilie	Mai	Iunie	Iulie	August	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.			
Rezultatul net al exercitiului	mil. Lei	-7000	-6500	-5500	-4500	-2500	0	250	500	750			
Creanțe	mil. lei	3000	3500	4500	5500	6000	5000	4000	4000	3500			
Arierate	mil. lei	1500	2000	2000	2000	2000	1800	1800	1200	900			
Gradul de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100			
Salarii brute	mil. lei	2800	3600	4500	5400	6300	7200	8100	8950	9600			
Fond de salarizare al conducătorului	mil. lei	72	90	108	130	152	174	196	220	243			
Rata profitului net	%	-88	-54	-33	-16	-7	0	0.35	0.62	0.83			
Productivitatea muncii (pr. curente)	mil. lei / salariat	38	55	80	130	190	260	330	380	439			
Perioada de recuperare a creanțelor	zile	45	50	50	50	50	45	45	45	45			
Perioada de rambursare a datorilor	zile	40	40	40	30	30	30	30	30	30			
Solvabilitatea patrimonială	%	200	200	200	200	200	200	200	200	200			
Lichiditatea	%	35	35	40	40	40	45	45	45	45			

REPREZENTANTUL CONSIGILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

DIRECTOR



Denumirea Societății Comerciale:
R.A. JALUMURI MUNICIPALE

Cod fiscal:

R 1686293

Sediul:

Str. COMETEI Nr. 1-3 Judet ARAD

Reg. Comerțului:

J102/1.988 / 1991

Activitatea preponderantă: cod diviziune CAEN:

452

Anexa 2.

Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor și
criteriilor de performanță

Nr. Crt.	Denumirea criteriului de performanță	U.M.	Realizări perioada precedentă	Perioada analizată: 01.01.2002- 31.12.2002			Coeficient de ponderare	Grad de înde- plinire ponde- rat pentru pe- rioada analizată col.6 x col.7 %
				Prevederi 31.12.2002	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Rata profitului net	%		0,83			0,30	
2	Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei analizate	mil.lei/ sal		439			0,10	
3	Perioada de recuperare a creanțelor	zile		45			0,10	
4	Perioada de rambursare a datorțiilor	zile		300			0,30	
5	Plata redevenței	mii lei.		—	Vezi Anexa 2 A		0,20	
Gradul global de îndeplinire a criteriilor de performanță (suma valorilor obținute în coloana 8)								

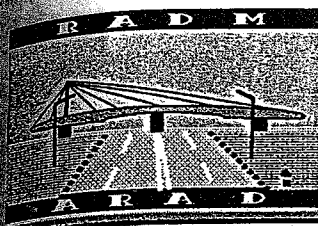
Președinte Consiliul de Administrație

Director economic

Membrii Consiliului de Administrație - REPREZENTANT
IMPUTERNICIT

1. ec MOT LUCIAN
2.
3.
4.





REGIA AUTONOMĂ DE DRUMURI MUNICIPALE

2900 – ARAD, România, str. Cometei nr. 1 – 3

Tel.fax:057/259588, tel:057/276780, 276760

ANEXA 2 a

Intrucit R.A.D.M.Arad nu are ca indicator "Plata redeventei", Consiliul de Administratie intrunit in sedinta din 21.03.2002. a hotarit inlocuirea acestuia in Anexa 2 privind "Calculul gradului global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta" cu urmatoorii indicatori:

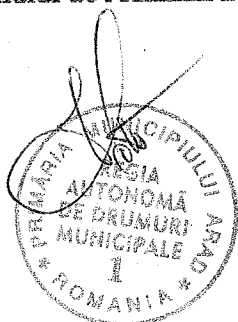
1.Solvabilitatea patrimoniala-cu coeficient de ponderare 0,1

2.Lichiditatea -cu coeficient de ponderare 0,1

Reprezentantul

Consiliului de Administratie

Director



[Handwritten signatures]