

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
MUNICIPIUL ARAD
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA Nr. 61
din 26.03.2002

privind modificarea și completarea Hotărârii nr. 330/2001 a Consiliului Local al Municipiului Arad, referitoare la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad

Consiliul Local al Municipiului Arad,

Având în vedere:

- inițiativa domnilor consilieri Huțiu Gheorghe și Foșlea Mircea, exprimată prin referatul nr. 2366 din 12 februarie 2002;
 - Referatul Direcției Generale Economice;
 - rapoartele comisiilor nr. 1, 3 și 5 ale Consiliului Local al Municipiului Arad;
 - prevederile O.U.G. nr.79/7 iunie 2001 privind întărirea disciplinei economico-financiare și alte dispoziții cu caracter financiar;
 - Ordinul nr.502 din 6 septembrie 2001 al Ministrului Administrației Publice Locale pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare, în domeniul serviciilor publice de gospodărie comună, a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.79/2001 privind întărirea disciplinei economico-financiare și alte dispoziții cu caracter financiar;
 - Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr.191 din 31 iulie 2001 privind aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad;
 - Contractele de performanță încheiate la nivelul conducerii agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad;
 - Contractele de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad nr.265/2001 a Consiliului Local al Municipiului Arad;
 - Prevederile art.38 lit "i" din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale,
- În temeiul drepturilor conferite prin art.46 din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, adoptă prezenta

H O T Ă R Ă R E

Art. I. Se aprobă modificarea Contractului de performanță - anexa 1 a Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 330/27 noiembrie 2001, după cum urmează:

Art.2 Va avea următorul conținut:

"În conformitate cu:

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a societății comerciale _____, (respectiv Hotărârea Consiliului de Administrație al Regiei Autonome de Drumuri Municipale), de aprobare a bugetului de venituri și

cheltuieli inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele nr. 1.a și 1.b.),

- Hotărârea nr.61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,

- Hotărârea nr.61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,

- Acordul de voință intervenit între părți, societatea (regia) încredințează "Conducătorului", conducerea și administrarea societății (regiei), pe baza unor obiective și criterii de performanță, conform anexei care face parte din contract.

Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății (regiei), în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract".

B.Art.4(1) lit."c" va avea următorul conținut:

"Indemnizație de conducere de 10% din salariul de bază."

C.Art.4(2) se modifică și vor avea următorul conținut:

"Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază, excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale."

D.În cadrul art.4 se introduc alin.7 și 8, care vor avea următorul conținut:

(7)" Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătură cu activitatea profesională."

(8)" Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale."

Art.II. Se aprobă anexa 2a - Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G. 79/2001.

Art.III. Anexa 2b devine Anexa 2, cu următorii indicatori:

1. - Rata profitului net,
2. - Productivitatea muncii în prețurile curente ale perioadei analizate,
3. - Perioada de recuperare a creanțelor,
4. - Perioada de rambursare a datoriilor,
5. - Plata redevenței.

Art.IV. Contractul și anexele sale vor fi semnate de un reprezentant al Adunării Generale a Acționarilor/membrii consiliului de administrație și de directorul economic al societății (regiei).

Se avizează contractul astfel modificat , precum și anexele, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.V. Prezenta hotărâre se va duce la îndeplinire de către reprezentanții Consiliului Local al Municipiului Arad în Adunarea Generală a Acționarilor la societățile comerciale la care Consiliul Local al Municipiului Arad este acționar majoritar, respectiv în Consiliul de Administrație al Regiei Autonome de Drumuri Municipale Arad și se va comunica celor interesați prin grija Regiei Autonome de Drumuri Municipale Arad și se va comunica celor interesați prin grija Serviciului Logistica actelor administrative.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Corneliu Matica

SECRETAR
Doina Paul

CONTRACT DE PERFORMANȚĂ

Nr. _____ din data de _____

I. Părțile Contractante

Art.1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale, prevăzute de Legea nr.31/1990, republicată, a actului constitutiv, OUG nr.79/2001 și Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr.330/2001,

Societatea Comercială _____ S.A. cu sediul în localitatea _____ str. _____ nr. _____, înmatriculată la Oficiul Registrul Comerțului _____ sub nr. _____, reprezentată prin D-l.(na) _____ mandatat în baza hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din data de _____, denumită în continuare Societate

și

Presedintele Consiliului de Administrație Dl.(dna) _____ cetățean _____ domiciliat(a) în localitatea _____ str. _____ nr. _____ județul _____ având actul de identitate _____ seria _____ nr. _____ eliberat de _____, denumit(ă) în continuare Conducător,

încheie prezentul contract de performanță, care devine anexă la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. Obiectul Contractului

Art. 2. În conformitate cu :

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a societății comerciale _____, (respectiv Hotărârea Consiliului de Administrație al Regiei Autonome de Drumuri Municipale), de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele 1.a. și 1.b.),

- Hotărârea nr.61/2002, cu privire la avizarea contractelor de performanță ale conducătorilor agenților economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
- Acordul de voință intervenit între părți, Societatea (regia) încredințează « Conducătorului », conducerea și administrarea societății (regiei), pe baza unor obiective și criterii de performanță, conform anexei care face parte din contract.

Conducătorul își asumă responsabilitatea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății (regiei), în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III.Durata Contractului

Art. 3. Prezentul contract se încheie pe durata de un an, începând cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către Conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile pot conveni prelungirea contractului în tranșe de un an, dar nu mai mult de cât termenul până la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Adunarea Generală a Acționarilor.

IV.Drepturile si obligațiile conducătorului

Art.4.Conducătorul are următoarele drepturi :

(1).Primirea unei sume globale negociate între societate si conducător, compusă din:

a.salariu de bază lunar de _____lei.

b.spor de vechime de _____% din salariul de bază.

c.indemnizatie de conducere de 10 % din salariul de bază.

d.premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiuni de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii, dacă depășirea este mai mare de 12 %.

(2).Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază, excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cazurile sunt independente de performanțele manageriale.

(3).Concediul de odihnă de _____ zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.

(4).Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără șofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducător.

(5).Decontarea cheltuielilor de cazare, diurna, transport si a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Actionarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri si cheltuieli anual.

(6).Drept de informare asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(7) Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătură cu activitatea profesională.

(8) Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.5.Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator :

(1) Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a și 2, care face parte integrantă din prezentul contract.

(2) Să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară si cumulativ de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul.

(3) Să nu ceseze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art. 5, conducătorul are următoarele atribuții :

(1) Conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății (regiei).

(2) Selectează, angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.

(3) Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.

(4) Reprezintă societatea (regia) în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.

(5) Încheie actele juridice, în numele și pe seama societății (regiei), conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor.

(6) Alte însărcinări încredințate de către Consiliul de Administrație al societății (regiei), după caz, sau prevăzute de lege.

(7) Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății (regiei) și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație a societății (regiei).

(8) Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății (regiei), pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V.Drepturile și obligațiile Consiliului de Administrație

Art.7.Consiliul de Administrație are următoarele obligații :

(1) Să asigure conducătorului deplină libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății (regiei), în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv (statut și contract), de regulamentul de organizare și funcționare a societății (regiei) și de prezentul contract.

(2) Să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8.Consiliul de Administrație are următoarele drepturi :

(1) Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorului, conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.

(2) Orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății (regiei) sau încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor, conform prevederilor Legii 31/90, republicată.

VI.Obiectivele și criteriile de performanță

Art.9.Obiectivele si criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1(1.a.și 1.b.) și 2, care face parte integrantă din prezentul contract.

VII.Loialitate, confidențialitate

Art.10.Conducătorul este obligat :

(1) Să își folosească întreaga capacitate de munca în interesul societății (regiei), comportându-se ca un bun manager.

(2) Pe toată durata prezentului contract, conducătorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății (regiei) care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII.Răspunderea părților

Art.11.Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forta majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12.Aprecierea activității conducătorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX.Modificarea contractului

Art.13.Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele conditii:

(1) După o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

(2) La apariția a noi reglementări legislative în domeniu.

(3).prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății (regiei).

X.Încetarea contractului

Art.14. (1). Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situații:

1. La data încetării contractului individual de muncă al conducătorului.

2. În cazul neprelungirii acestuia, conform art. 3.

3. Schimbarea din funcție a conducătorului.
4. Renunțarea conducătorului la mandatul încredințat.
5. Acordul de voință a ambelor părți.
6. Decesul conducătorului.
7. Punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului.
8. Suspendarea din funcție, conform prevederilor Legii 31/90, republicată.
9. Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor, în cazul în care, în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății (regiei).

(2). În cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la al.(1) pct. 6, conducătorul este obligat să înapoieze de îndată societății (regiei) toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI.Litigii

Art.15. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun din Județul Arad.

XII.Dispoziții finale

Art.16. Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea (regia) în solutionarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

Art.17. La încetarea contractului, în condițiile art.14.al.(1) pct.2, 3, 4, 5 și 9, societatea (regia), la cererea fostului conducător, îi va asigura un loc de muncă în societate (regie) pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.18. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și ale Codului Civil aplicabile.

Art.19.Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrul Comertului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi _____/2002 în _____exemplare.

Societatea Comercială (regia)_____.

Conducător,

Reprezentată prin D-l(na)_____

conf. Hotărârii A.G.A.(C.A.)

nr. _____ din data de _____/2002

Denumirea Societatii Comerciale:

Anexa 1.a.

Cod fiscal:

Sediul:

Str._____ **Nr.**_____ **Judet**_____

Reg.Comertului:

J/____/_____/_____

Activitatea preponderenta:cod diviziune CAEN:

Gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.nr.79/2001

Nr. Crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada:01.01.200__ - ____.____.20__			Coeficient de ponderare	Grad de îndepli- nire a obiective- lor O.U.G. 79/2001 col.5 x col.6 %
			Preveder i	Realizări	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	* Rezultatul net al exercițiului	mil.lei				0,30	
2.	Total creanțe	mil.lei				0,10	
3.	Arierate(plăți restante)-Total	mil.lei				0,30	
4.	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%				0,20	
5.	Salarii brute	mil.lei				0,05	

6.	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil.lei				0,05	
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001 (suma valorilor obținute în coloana 7) :							

* Pentru situația în care prin BVC s-a prevăzut profit net iar la sfârșitul perioadei s-a realizat pierdere, gradul de îndeplinire va fi considerat negativ și anume –100 %.

Președinte Consiliu de Administrație

Director economic

Membrii Consiliului de Administrație

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Denumirea Societății Comerciale:

Anexa 1.b.

Cod fiscal:

Sediul:

Str. _____ Nr. _____ Judet _____

Reg.Comerțului:

J/_____/_____/_____

procentului

Activitatea preponderentă:cod diviziune CAEN:

**Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor B.V.C.
în vederea aplicării O.U.G.79/2001, pe anul 2002 și a**

de penalizare lunară

Nr. Crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada:01.01.2002-31.12.2002			Coeficient de ponderare	Grad de îndepli- nire a obiective- lor O.U.G. 79/2001 col.5 x col.6 %
			Preveder i	Realizari	Grad de Îndeplinir e %		
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	* Rezultatul net al exercițiului	mil.lei				0,30	
2.	Total creanțe	mil.lei				0,10	
3.	Arierate(plăți restante)-Total	mil.lei				0,30	
4.	Grad de îndeplinire a criteriilor de performanță	%				0,20	
5.	Salarii brute	mil.lei				0,05	

6.	Fond pentru salarizarea conducătorului societății	mil.lei				0,05	
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001 (suma valorilor obținute în coloana 7) :							

Penalizarea calculată = (100 – gradul global de îndeplinire a obiectivelor B.V.C.pe anul 2002) %							
**Se aplică o diminuare a salariului de bază al conducătorului societății pe luna _____ 2002 cu :							

Președinte Consiliu de Administrație

Director economic

Membrii Consiliului de Administrație

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Denumirea Societatii Comerciale:

Anexa 2.

Cod fiscal:

Sediul:

Str._____ **Nr.**_____ **Judet**_____

Reg.Comerțului:

J/_____/_____/_____

Activitatea preponderentă:cod diviziune CAEN:

**Calculul gradului global de îndeplinire a obiectivelor și
criteriilor de performanță**

Nr. Crt.	Denumirea criteriului de performanță	U.M.	Realizări i perioada prece- dentă	Perioada analizata:01.01.2002- 31.__.2002			Coeficie nt de ponderar e	Grad de înde- plinire ponde- rat pentru pe- rioada analizata col.6 x col.7 %
				Prevederi 31.12.200 2	Realizări	Grad de îndeplinir e %		
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Rata profitului net	%					0,30	
2	Productivitatea muncii în prețuri curente ale perioadei analizate	mil.lei/ sal					0,10	
3	Perioada de recuperare a creanțelor	zile					0,10	

4	Perioada de rambursare a datoriilor	zile					0,30	
5	Plata redevenței	mii lei.					0,20	
Gradul global de îndeplinire a criteriilor de performanță (suma valorilor obținute în coloana 8)								

Președinte Consiliul de Administrație

Director economic

Membrii Consiliului de Administrație

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____