

ROMÂNIA
JUDETUL ARAD
MUNICIPIUL ARAD
CONSILIUL LOCAL

**HOTĂRÂREA nr.330
din 27 noiembrie 2001
privind modificarea si completarea Hotărârii Consiliului Local al
Municipiului Arad nr. 265 din 30 octombrie 2001 referitoare la avizarea
contractelor de performanță ale conducătorilor agentilor economici
de sub autoritatea Consiliului Local**

Consiliul Local al Municipiului Arad,
Având în vedere:

- inițiativa domnului consilier Puia Doru – Sever exprimată prin referatul nr. 28279/15 noiembrie 2001,
 - referatul nr. 28430/19 noiembrie 2001 din partea Directiei economice,
 - rapoartele Comisiilor nr. 1, 3 si 5 ale Consiliului Local al Municipiului Arad,
 - prevederile Ordonantei de Urgență a Guvernului nr. 79 din 7 iunie 2001 privind întărirea disciplinei economico – financiare si alte dispozitii cu caracter financiar,
 - Ordinul nr. 502 din 6 septembrie 2001 a Ministerului Administratiei publice Locale pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare, în domeniul serviciilor publice de gospodărie comunală, a prevederilor Ordonantei de Urgență a Guvernului nr. 79/2001 privind întărirea disciplinei economico – financiare si alte dispozitii cu caracter financiar,
 - Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 191 din 31 iulie 2001 privind aprobarea bugetelor de venituri si cheltuieli ale agentilor economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad,
 - Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 251 din 13 septembrie 2001 privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli pentru anul 2001 al SC "ARTERM" SA,
 - contractele de performanță încheiate la nivelul conducerii agentilor economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului ,
 - contractele de performanță ale conducătorilor agentilor economici de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad avizate prin Hotărârea nr. 265/2001 a Consiliului Local al Municipiului Arad,
- În baza drepturilor conferite de prevederile articolului 46, alineatul 1 din Legea nr. 215 din 23 aprilie 2001, a administratiei publice locale, adoptă prezenta

HOTĂRÂRE

Art. 1 - Se modifică si se completează Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 265 din 30 octombrie 2001, astfel: " Contractele de performanță avizate prin articolele 1 – 7 se modifică si se completează prin încheierea unui act aditional în conformitate cu prevederile contractului de performanță din anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre. Celelalte prevederi avizate prin contractul de performanță anexă a Hotărârii nr. 265/2001 se abrogă.

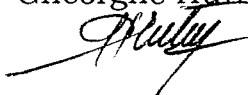


Articolul 8 se completează cu un alineat (3), astfel: “ Comisiile de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Arad vor fi informate lunar asupra raportărilor obligatorii privind gradul de îndeplinire a obiectivelor si a criteriilor de performanță ale societăților comerciale si a regiei autonome la care Consiliul Local este actionar majoritar, conform prevederilor anexelor 1.a, 1.b, 2.a si 2.b, care face parte integrantă din prezenta hotărâre. “

Art. 2 Prezenta hotărâre se va pune în aplicare de reprezentantii Consiliului Local al Municipiului Arad în Adunările Generale ale Actionarilor ale agentilor economici de sub autoritatea Consiliului Local, pe măsură ce vor fi abilitati de Adunarea Generală a Actionarilor, în momentul votării bugetului societății (regiei) pe anul 2002.

PRESEDINTE DE SEDINTĂ

Gheorghe Hutiu



SECRETAR

Doina, Paul



CONTRACT DE PERFORMANȚĂ

Nr. _____ din data de _____

I. Părțile Contractante

Art. 1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor de Societăți Comerciale, prevăzute de Legea nr. 31/90, republicată, a actului constitutiv și OUG nr. 79/91,

Societatea Comercială _____ S.A. cu sediul în localitatea _____ str. _____ nr. _____, înmatriculată la Oficiul Registrul Comerțului _____ sub nr. _____, reprezentată prin D-l. (na) _____ mandatat în baza hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din data de _____, denumită în continuare Societate

și

Presedintele Consiliului de Administrație Dl. (na) _____ cetățean _____ domiciliat(a) în localitatea _____ str. _____ nr. _____ județul _____ având actul de identitate _____ seria _____ nr. _____ eliberat de _____, denumit(ă) în continuare Conducător,

încheie prezentul contract de performanță, care devine anexa la contractul individual de muncă al conducătorului.

II. Obiectul Contractului.

Art. 2. În urma hotărârii Adunării Generale a Acționarilor societății de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli, inclusiv a programelor speciale anexate prezentului contract (anexele nr. 1.a. și 1.b.) și a acordului de voință intervenit între părți, societatea încredințează Conducătorului, conducerea și administrarea societății pe baza unor obiective și criterii de performanță (anexele 2.a. și 2.b.), purtând răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății, în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. Durata Contractului.

Art. 3. Prezentul contract se încheie pe durata de un an, începând cu data semnării acestuia de către ambele părți. În condițiile îndeplinirii de către conducător a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului părțile pot conveni prelungirea contractului în tranșe de un an, dar nu mai mult de cât termenul până la care a fost numit Consiliul de Administrație de către Adunarea Generală a Acționarilor.

IV. Drepturile și obligațiile conducătorului.

Art. 4. Conducătorul are următoarele drepturi :

(1). Primirea unei sume globale negociate între societate și conducător, compusă din:

a. salariu de bază lunar de _____ lei.

b. spor de vechime de _____ % din salariul de bază.

c. spor pentru munca nenormată de 10 % din salariul de bază.

c. premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță (anexa 2.b.) este depășit față de cel angajat prin prezentul contract. Fiecare procent sau fracțiune de procent de depășire a gradului global dă dreptul la un premiu anual de un salariu de bază lunar sau fracțiuni ale acestuia, dar nu mai mult de 12 salarii dacă depășirea este mai mare de 12 %.

(2). Drepturile salariale ale conducătorului se acordă integral, în fiecare lună, numai dacă criteriile de performanță (anexa 2.b.), inclusiv programul de reducere a plăților restante (anexa 1.b.), în preturi comparabile, sunt îndeplinite cumulativ de la începutul anului.

Muty

Drepturile salariale se diminuează proportional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază.

(3).Concediul de odihnă de _____ zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită conform legii.

(4).Folosința în interes de serviciu a unui autoturism din dotarea societății, cu sau fără sofer (conform organigramei aprobate conform legii), pentru Conducător.

(5).Decontarea cheltuielilor de cazare, diurna, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau în străinătate. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se va face numai în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual.

(6).Drept de informare asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

Art.5.Conducătorul are obligațiile prevăzute de lege, sens în care este dator :

(1).să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexele 1.a și 2.a., care face parte integrantă din prezentul contract.

(2).să transmită lunar Consiliului Local al Municipiului Arad, până la data de 25 ale fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, gradul de îndeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001(anexele 1.a. și 1.b.) și situația obiectivelor și criteriilor de performanță (anexele 2.a. și 2.b.) însoțite de o analiză a cauzelor neîndeplinirii acestora, dacă este cazul.

(3).să nu ceseze prezentul contract altei persoane.

Art.6. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art. 5, conducătorul are următoarele obligații :

(1).conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății (regiei).

(2).selectează, angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă.

(3).negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă.

(4).reprezintă societatea (regia) în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice.

(5).încheie actele juridice, în numele și pe seama societății (regiei), conform legii și în limitele atribuite prin actul constitutiv de Adunarea Generală a Acționarilor.

(6).alte prerogative încredințate de către Consiliul Local al Municipiului Arad, Adunarea Generală a Acționarilor sau Consiliul de Administrație al societății (regiei), după caz, sau prevăzute de lege.

(7).încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății (regiei) și stabilește obiectivele și criteriile de performanță ale acestora pe care le supune aprobării Consiliului de Administrație a societății (regiei).

(8).urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății (regiei) pe baza analizei îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță ale acestora.

V.Drepturile și obligațiile Consiliului de Administrație.

Art.7.Consiliul de Administrație are următoarele obligații :

(1).să asigure conducătorului deplină libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății (regiei), în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv (statut și contract), de regulamentul de organizare și funcționare a societății (regiei) și de prezentul contract.

(2).să asigure conducătorului toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

Art.8.Consiliul de Administrație are următoarele drepturi :



(1).să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale conducătorulu conform celor stabilite prin anexele prezentului contract.

(2).orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societății (regiei) sau încredintat de către Adunarea Generala a Actionarilor, conform prevederilor legii 31/90, republicată.

VI.Obiectivele si criteriile de performanță.

Art.9.Obiectivele si criteriile de performanță ale conducătorului sunt cele prevăzute în anexele 1(1.a.si 1.b.) si 2(2.a.si 2.b.), care face parte integranta din prezentul contract.

VII.Loialitate, confidentialitate.

Art.10.Conducătorul este obligat :

(1).să își folosească întreaga capacitate de munca în interesul societății (regiei), comportându-se ca un bun manager.

(2).pe toata durata prezentului contract, conducătorul este obligat să păstreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea societății (regiei) care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII.Răspunderea părților.

Art.11.Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forta majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art.12.Aprecierea activității conducătorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanță stabilite prin anexele prezentului contract.

IX.Modificarea contractului.

Art.13.Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele conditii:

- (1).după o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act additional.
- (2).la aparitia a noi reglementări legislative în domeniu.
- (3).prin hotărârea Adunării Generale a Actionarilor societății (regiei).

X.Încetarea contractului.

Art.14. (1). Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situatii:

- 1.la data încetării contractului individual de muncă a conducătorului.
- 2.în cazul neprelungirii acestuia, conform art. 3.
- 3.schimbarea din funcție a conducătorului.
- 4.renuntarea conducătorului la mandatul încredintat.
- 5.acordul de voință a ambelor părți.
- 6.decesul conducătorului.
- 7.punerea sub interdicție judecătoreasca a conducătorului.
- 8.suspendarea din funcție, conform prevederilor legii 31/90, republicată.
- 9.prin hotărârea Adunării Generale a Actionarilor, în cazul în care, în timpul mandatului conducătorului se constată proasta gestionare a societății (regiei).

(2). În cazul încetării prezentului contract, cu exceptia cazului prevăzut la al. (1) pct. 6, conducătorul este obligat să înapoieze de îndată societății (regiei) toate actele si documentele detinute în exercitarea atributiilor sale.



XI.Litigii.

Art.15.Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea si interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi solutionate la instantele judecătorești de drept comun din Judetul Arad.

XII.Dispozitii finale.

Art.16.Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultantă sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea(regia) în solutionarea situațiilor conflictuale cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau institutii legal constituite.

Art.17.La încetarea contractului, în condițiile art.14.al.(1) pct.2, 3, 4, 5 si 9, societatea (regia), la cererea fostului conducător, îi va asigura un loc de muncă în societate (regie) pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.18.Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial si a Codului Civil aplicabile.

Art.19.Prezentul contract intra în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrul Comerțului Arad, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat azi _____/2001 în _____exemplare.

Societatea Comercială _____
 Reprezentată prin D-l(na) _____
 conf. Hotărârii A.G.A.
 nr. ____ din data de ____/2001

Conducător,



Denumirea Societatii Comerciale:

Anexa 1.a.

Cod fiscal:

Sediul:

Str. _____ Nr. _____ Judet _____

Reg.Comertului:

J/ _____ / _____

Activitatea preponderenta:cod diviziune CAEN:

Gradul de indeplinire a obiectivelor O.U.G.nr.79/2001

Nr. Crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada:01.01.200 - .20			Coeficient de ponderare	Grad de indepli- nire a obiective- lor O.U.G. 79/2001 col.5 x col.6 %
			Prevederi	Realizari	Grad de Indeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	* Rezultatul net al exercitiului	mil.lei					
2.	Total creante	mil.lei				0,30	
3.	Arierate(plati restante)-Total	mil.lei				0,10	
4.	Grad de indeplinire a criteriilor de performanta	%	100,00	div.01	div.01	0,30	
5.	Salarii brute	mil.lei				0,20	
6.	Fond pentru salarizarea conducatorului societatii	mil.lei				0,05	
Gradul global de indeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001 (suma valorilor obtinute in coloana 7) :							

* Pentru situatia in care prin BVC s-a prevazut profit net iar la sfarsitul perioadei s-a realizat pierdere,gradul de indeplinire va fi considerat negativ si anume - 100 %.

Presedinte Consiliu de Administratie

Director economic

Verificat si avizat realitatea

si exactitatea datelor din prezenta fisa
Cenzori :

Reprezentanti Consiliu Local
Municipal in A.G.A. :

1. _____
2. _____
3. _____

1. _____
2. _____

Denumirea Societatii Comerciale:

Anexa 1.b.

Cod fiscal:

Sediul:

Str. _____ Nr. _____ Judet _____

Reg.Comertului:

J/ _____ / _____

Activitatea preponderenta:cod diviziune CAEN:

Calculul gradului global de indeplinire a obiectivelor B.V.C.
in vederea aplicarii O.U.G.79/2001,pe anul 200__ si a procentului
de penalizare lunara.

Nr. Crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Perioada:01.01.200__ - ____ 20__			Coeficient de ponderare	Grad de indepli- nire a obiective- lor O.U.G. 79/2001 col.5 x col.6 %
			Prevederi	Realizari	Grad de Indeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	* Rezultatul net al exercitiului	mil.lei	0	0	div.01	0,30	div.01
2.	Total creante	mil.lei	0,00	0,00	div.01	0,10	div.01
3.	Arierate(plati restante)-Total	mil.lei	0,00	0,00	div.01	0,30	div.01
4.	Grad de indeplinire a criteriilor de performanta	%	100,00	div.01	div.01	0,20	
5.	Salarii brute	mil.lei			div.01	0,05	div.01
6.	Fond pentru salarizarea conducatorului societatii	mil.lei			div.01	0,05	div.01
Gradul global de indeplinire a obiectivelor O.U.G.79/2001 (suma valorilor obtinute in coloana 7)							:

Penalizarea calculata=		
[100 - Gradul global de indeplinire a obiectivelor B.V.C.pe anul 200__] %		div.01
** Se aplica o diminuare a salariului de baza a conducatorului Societatii pe luna _____ 200__ cu :		%

* Pentru situatia in care prin BVC s-a prevazut profit net iar la sfarsitul perioadei s-a realizat pierdere, gradul de indeplinire va fi considerat negativ si anume -100 %.

Anexa 1.b.

**Diminuarea maxima, conform prevederilor O.U.G. 79/2001 nu poate depasi 30 % din salariul de baza.

Director economic

Verificat si avizat realitatea

si exactitatea datelor din prezenta fisa

Cenzori :

1. _____

2. _____

Reprezentanti Consiliu Local
Municipal in A.G.A. :

1. _____

2. _____

Hutay

Anexa 2.a.

Denumirea Societatii Comerciale:

Cod fiscal:

Sediul:

Str. _____ Nr. _____ Jud. _____

Reg.Comertului:

J/ _____ / _____ / _____

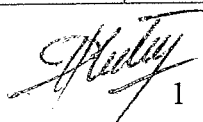
Activitatea preponderenta:cod diviziune CAEN

_____.

FISA

De urmarire a obiectivelor si criteriilor de performanta pe perioada ¹⁾
01.01.200__ - __.__.200__.

Nr. Crt.	Denumire indicatori	U/M	Prevederi	Realizari	Grad de indepl-nire %
0	1	2	3	4	5
1.	Obiective cuprinse in buget				
1.1.	Capital social	mil.lei			
1.2.	Venituri totale	mil.lei			*
1.3.	Cheltuieli totale	mil.lei			*
	Rezultatul net al exercitiului				
1.4.	Profit	mil.lei			*
1.5.	Pierdere	mil.lei			*
	Volumul productiei marfa				
1.6.	In preturi curente ale perioadei	mil.lei			
1.7.	In preturi comparabile cu perioada precedenta	mil.lei			
	Cifra de afaceri	mil.lei			
1.8.	In preturi curente ale perioadei	mil.lei			*
1.9.	In preturi comparabile cu perioada precedenta	mil.lei			*
1.10.	Surse de finantare a investitiilor	mil.lei			*
1.11.	Cheltuieli pentru investitii	mil.lei			*
1.12.	Numar mediu de salariati	Pers.			
2.	Obiective derivate				
2.1.	Total creante,din care:	mil.lei			*
2.1.1.	Creante din active circulante	mil.lei			*
2.2.	Total datorii,din care :	mil.lei			*
2.2.1.	Datorii pe termen scurt(sub 1 an)	mil.lei			*
2.3.	Arierate(plati restante)-total,din care :	mil.lei			*
2.3.1.	Catre bugetul de stat	mil.lei			*
2.3.2.	Catre bugetul asigurarilor sociale	mil.lei			*


1

0	1	2	3	4	5
2.3.3.	Catre bugetul local	mil.lei			*
2.3.4.	Catre bugetele fondurilor speciale	mil.lei			*
2.3.5.	Catre alti creditor (furni- zori, credite bancare, dobanzi)	mil.lei			*
2.4.	Total activ, din care :	mil.lei			*
2.4.1.	Active circulante-total, din care :	mil.lei			*
2.4.2.	Stocuri	mil.lei			*
2.5.	Rezultatul din exploatare(+/-)	mil.lei			*
2.6.	Consum energie electrica	Mwh			*
2.7.	Consum combustibil conventional	tcc			*
3.	Criterii de performanta				
3.1.	Rata profitului net	%			*
3.2.	Rata rentabilitatii exploatarei	%			*
3.3.	Rata rentabilitatii economice	%			*
	Productivitatea muncii				
3.4.	In preturi curente ale perioadei	mil.lei/ sal.			*
3.5.	In preturi comparabile cu perioada precedenta	mil.lei/ sal.			*
3.6.	Perioada de recuperare a creantelor	zile			*
3.7.	Perioada de rambursare a datoriilor	zile			*
3.8.	Rotatia stocurilor	Nr.rot./ an			*
3.9.	Lichiditatea generala				*
3.10.	Lichiditatea partiala				*
3.11.	Pondereea cheltuielilor cu personalul in valoarea adaugata	%			*
3.12.	Consum specific de energie electrica in pretuei curente ale perioadei	Mwh/ mil.lei			*
3.13.	Consum specific de energie electrica in preturi comparabile cu perioada precedenta	Mwh/ mil.lei			*
3.14.	Consum specific de combustibil conventional in preturi curente ale perioadei	tcc/ mil.lei			*
3.15.	Consum specific de combustibil conventional in preturi comparabile cu perioada precedenta	tcc/ mil.lei			*

1)

Obiectivele si criteriile de performanta se vor completa cu datele cumulate de la inceputul anului pana la sfarsitul perioadei urmarite. Datele din coloana 3 se vor completa pe baza prevederilor din Contractul de Performanta si din bugetul de venituri si cheltuieli pentru



perioada raportata. Datele din coloana 4 se vor determina, in functie de perioada de raporatare, pe baza balantelor de verificare intocmite lunar, raportarile contabile la sfarsitul primului semestru sau bilantului contabil la incheierea exercitiului financiar.

* Pentru calculul raportului de indeplinire se face raportul : col.3/col.4.

Presedinte Consiliu de Administratie

Director economic

Avizat si verificat
realitatea datelor din
prezenta fise:

Cenzori:

1. _____
2. _____
3. _____

Reprezentanti Consiliul Local Municipal
in Adunarea Generala a Actionarilor:

1. _____
2. _____



Denumirea Societatii Comerciale: _____

Cod fiscal: _____

Sediul: _____

Str. _____ Nr. _____ Judet _____

Reg.Comertului: _____

J/ _____ / _____

Activitatea preponderanta: cod diviziune CAEN: _____

Anexa 2.b.

Calculul Gradului Global de indeplinire a Obiectivelor si
Criteriilor de Performanta

Nr. Crt.	Denumirea criteriului de performanta	U.M.	Realizari perioada prece- denta.	Perioada analizata: 01.01.200__ - ___.200__.			Coeficient de ponderare	Grad de inde- plinire ponde- rat pentru pe- rioada analizata col.6 x col.7 %
				Prevederi	Realizari	Grad de indeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7	8
3.1.	Rata profitului net	%						
3.2.	Rata rentabilitatii exploatarii	%						
3.3.	Rata rentabilitatii economice	%						
3.4.	Productivitatea muncii in preturi curente ale perioadei analizate	mil.lei/ sal. zile						
3.6.	Perioada de recuperare a creantelor	zile						
3.7.	Perioada de rambursare a datoriilor	zile						
3.9.	Lichiditatea generala							
3.10.	Lichiditatea partiala							
3.11.	Ponderea cheltuielilor cu personalul in valoarea adaugata.	%						
3.12.	Consum specific de energie electrica in preturi curente.	Mwh/ 1 mil.lei						

0	1	2	3	4	5	6	7	8
3.14.	Consum specific de combustibil conventional in preturi curente	tcc/ 1 mil.lei						
Gradul global de indeplinire a criteriilor de performanta (suma valorilor obtinute in coloana 8) :								

Presedinte Consiliu de Administratie

Director economic

Verificat si avizat realitatea
si exactitatea datelor din prezenta fisa

Cenzori :

1. _____
2. _____
3. _____

Reprezentanti Consiliul Local
Municipal in A.G.A. :

1. _____
2. _____

Muley