

ROMÂNIA  
JUDEȚUL ARAD  
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA NR. 210  
din 13 iunie 2000

*privind suplimentarea organigramei si  
statului de funcții al Primăriei Municipiului Arad.*

Consiliul Local al Municipiului Arad, întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

- inițiativa Primarului Municipiului Arad;
- referatul nr.14639 din 13.06.2000 al Biroului de audit intern;
- raportul comisiei pentru studii, prognoze economico-sociale, buget, finanțe, administrație publică locală;
- prevederile art.20 alin.2, lit. d din Legea 69/1991, modificată;

În temeiul prevederilor art.28 din Legea 69/1991, republicată, privind administrația publică locală, adoptă prezenta

#### HOTĂRÂRE:

**Art.1:-**Se aprobă suplimentarea organigramei și statului de funcții al Primăriei Municipiului Arad cu șase posturi de inspectori specialitate cu studii superioare economice gradul IA la Biroul de audit intern și transformarea acestuia în Serviciul de audit intern.

**Art.2:-**Se aprobă statul de funcții și organigrama Primăriei Municipiului Arad, care fac parte integrantă din proiectul de hotărâre;

**Art.3:-**Se aprobă fisele de evaluare a posturilor la care se face referire la art.1 și art.2, conform anexelor de la nr.3 la nr.8.

PRESEDINTE DE SEDINȚĂ,  
Michael Szellner

SECRETAR,  
Doina Paul

### FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: de execuție activității de audit  
B. Nivelul postului: de execuție  
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: inspector specialitate, gradul IA  
D. Descrierea postului:

#### GRADUL IA

Criterii de evaluare a postului	Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului
---------------------------------	---

##### a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite ..... 1 .....
  - pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau altă specialitate necesară postului..... economică.....
  - perfecționării în domeniu pentru menținerea competenței pe post: ..... 5 .....
- TOTAL: 6**

##### b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă..... 5 .....
  - experiență în specialitatea postului..... 4 .....
  - perioada de probă..... - .....
- TOTAL: 9**

##### dificultatea și complexitatea operațiunilor

- activitate de concepție..... 5 .....
  - activitate de analiză și sinteză..... 5 .....
  - activitate de rutină..... 4 .....
- TOTAL: 14**

##### d) responsabilitatea implicită

- pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii..... 5 .....
  - de nivel decizional..... 6 .....
- TOTAL: 11**

##### e) capacitatea relațională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție..... 5 .....
  - gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor..... 5 .....
- TOTAL: 10**

**TOTAL punctaj pentru evaluarea postului: 50**