

ROMÂNIA
JUDETUL ARAD
MUNICIPIUL ARAD
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA nr. 226
din 24 noiembrie 1998

**privind aprobarea fiselor de evaluare a posturilor
din serviciile publice ale Primăriei municipiului Arad**

Având în vedere:

- iniiativa primarului municipiului Arad,
- referatul nr. 29.857 din 19 noiembrie 1998 al Directiei economice a Primăriei Municipiului Arad,
- raportul Comisiei pentru studii, prognoze economice, sociale, buget-finante, administratie publică locală,
- raportul Comisiei pentru organizare si dezvoltare urbanistică, realizarea lucrărilor publice, protectia mediului înconjurător, conservarea monumentelor istorice si de arhitectură,
- raportul Comisiei pentru administrarea domeniului public si privat, servicii publice si comert,
- raportul Comisiei pentru ordine publică, juridică, respectarea drepturilor si libertăților cetățenilor, culte, relatii externe si parteneriat,
- prevederile Legii nr.154/ 16 iulie 1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar si a indemnizatiilor pentru persoane care ocupă functii de demnitate publică,
- prevederile art. 5, 6 si 7 (2) din Hotărârea Guvernului nr.775/ 6 noiembrie 1998 privind aprobarea Metodologiei de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite si a normelor de evaluare a performantelor profesionale individuale pentru personalul angajat în structurile administratiei publice locale si în serviciile publice din subordinea acestora,

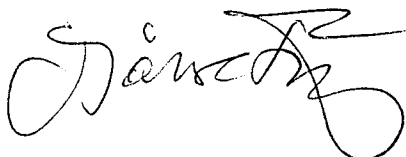
În temeiul drepturilor conferite prin art.28 (1) din Legea nr.69/1991, republicată, privind administratia publică locală,

HOTĂRÂSTE

Articol unic .Se aprobă fisele de evaluare a posturilor din serviciile publice ale Primăriei municipiului Arad în conformitate cu anexa (ce contine 250 fise de evaluare, în concordantă cu organigrama si statul de functii) care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRESEDINTE DE SEDINTĂ

Teodor Sărac

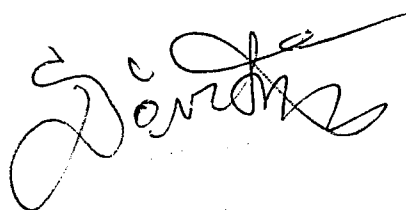


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA AUTORITATE PUBLICĂ LOCALĂ

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului: CONDUCERE
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: DIRECTOR
D. Descrierea postului: GRAD IA

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII SUPERIOARE JURIDICE
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	5
TOTAL:	6
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	
TOTAL:	10
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	5
-activitate de analiză si sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:	13
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:	11
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	5
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	50

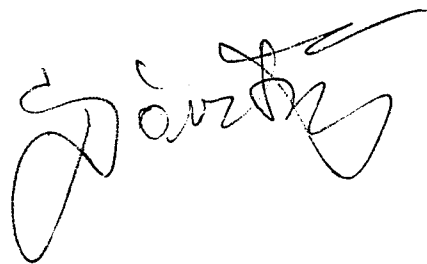


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA AUTORITATE PUBLICĂ LOCALĂ
SERVICIUL AUTORITATE TUTELARĂ

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului: CONDUCERE
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: ȘEF SERVICIU
D. Descrierea postului: GRAD I

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII SUPERIOARE JURIDICE
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	4
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	
TOTAL:	8
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	4
-activitate de analiză și sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:	12
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:	10
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	5
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

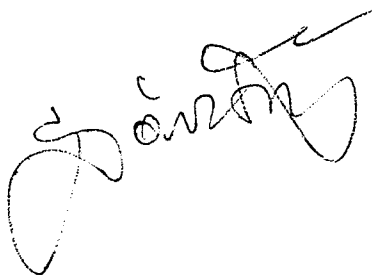


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
SERVICIUL AUTORITATE TUTELARĂ

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: inspector specialitate
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: inspector specialitate, gradul I
D. Descrierea postului:

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	superioare.....
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 6	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	5.....
-activitate de analiză și sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	5.....
TOTAL: 15	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL: 10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau serviciilor.....	5.....
TOTAL: 9	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	45.....



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
SERVICIUL AUTORITATE TUTELARĂ

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: inspector specialitate
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: inspector specialitate, gradul I
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	juridică.....
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 6	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	5.....
-activitate de analiză și sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	5.....
TOTAL: 15	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL: 10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL: 9	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

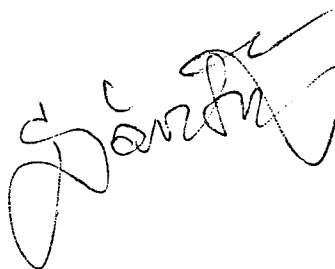
Dănuț

PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
SERVICIUL AUTORITATE TUTELARĂ

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: inspector specialitate
B. Nivelul postului: execuție
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: inspector specialitate, gradul I
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	juridică.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 6	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	5.....
-activitate de analiză si sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	5.....
TOTAL: 15	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL: 10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL: 9	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	45.....

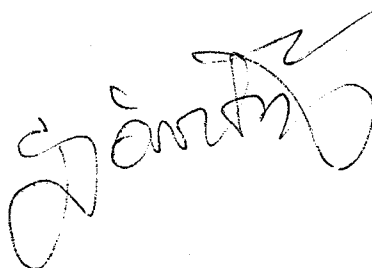


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLCĂ LOCALĂ
SERVICIUL AUTORITATE TUTELARĂ

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: inspector
 B. Nivelul postului: execuție
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: inspector, treapta I
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (trepte) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2.....
TOTAL: 3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2.....
-experiență în specialitatea postului.....	2.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 4	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	5.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5.....
-de nivelul decizional.....	4.....
TOTAL: 9	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL: 9	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

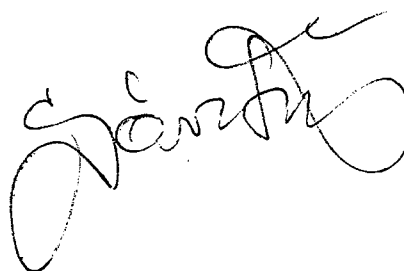


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLCĂ LOCALĂ
SERVICIUL AUTORITATE TUTELARĂ

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: inspector
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: inspector, treapta I
D. Descrierea postului:

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	2.....
TOTAL: 3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2.....
-experiență în specialitatea postului.....	2.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 4	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	5.....
-activitate de analiză și sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5.....
-de nivelul decizional.....	4.....
TOTAL: 9	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau serviciilor.....	5.....
TOTAL: 9	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37.....

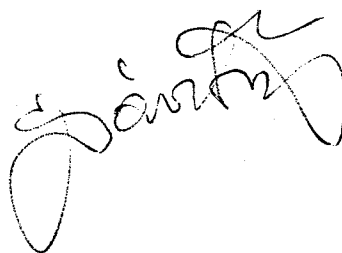


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLCĂ LOCALĂ
SERVICIUL AUTORITATE TUTELARĂ

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: inspector
B. Nivelul postului: execuție
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: inspector, treapta I
D. Descrierea postului:

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2.....
TOTAL: 3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2.....
-experiență în specialitatea postului.....	2.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 4	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	5.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5.....
-de nivelul decizional.....	4.....
TOTAL: 9	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL: 9	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	37.....



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLCĂ LOCALĂ
SERVICIUL AUTORITATE TUTELARĂ

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: inspector
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: inspector, treapta I
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2.....
TOTAL: 3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2.....
-experiență în specialitatea postului.....	2.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 4	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	5.....
-activitate de analiză și sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5.....
-de nivelul decizional.....	4.....
TOTAL: 9	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL: 9	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

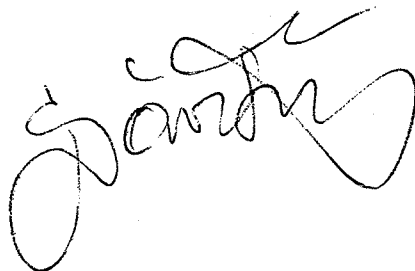


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
SERVICIUL AUTORITATE TUTELARĂ

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: inspector
B. Nivelul postului: execuție
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: inspector treapta I
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2.....
TOTAL: 3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2.....
-experiență în specialitatea postului.....	2.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 4	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	5.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5.....
-de nivelul decizional.....	4.....
TOTAL: 9	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL: 9	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

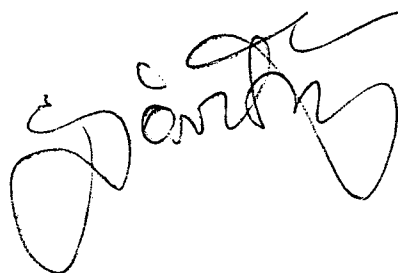


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
SERVICIUL AUTORITATE TUTELARĂ

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: secretar-dactilograf
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: secretar-dactilograf, treapta I
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	-.....
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2.....
-experiență în specialitatea postului.....	2.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 4	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză și sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	5.....
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	3.....
TOTAL: 6	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

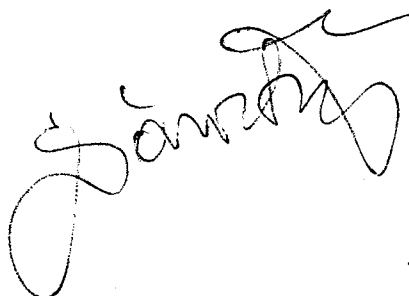


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
SERVICIUL AUTORITATE TUTELARĂ

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: secretar-dactilograf
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: secretar-dactilograf, treapta I
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	-.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2.....
-experiență în specialitatea postului.....	2.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 4	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză și sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	5.....
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	3.....
TOTAL: 6	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	37.....



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului: CONDUCERE
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: SEF SERVICIU
 D. Descrierea postului: TREAPTA IA

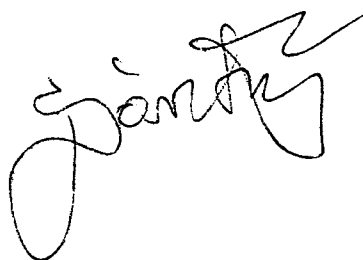
<i>Criterii de evahuare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII MEDII
-perfectonări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....	4
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	
TOTAL:	8
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepie.....	4
-activitate de analiză si sinteză.....	5
.activitate de rutină.....	3
TOTAL:	12
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:	10
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	5
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALĂ
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului: EXECUTIE
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR SPECIALITATE
 D. Descrierea postului: GRAD IA

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII SUPERIOARE MARKETING-MANAGEMENT
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....	5
TOTAL:	6
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	
TOTAL:	10
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	5
-activitate de analiză si sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:	13
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:	11
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	5
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor.....	50

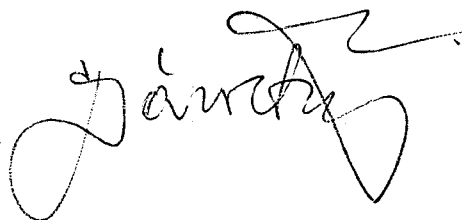


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului: **EXECUTIE**
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: **INSPECTOR SPECIALITATE**
D. Descrierea postului: **GRAD I**

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII SUPERIOARE
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	
TOTAL:	8
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepie.....	4
-activitate de analiză si sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:	12
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivel decizional.....	6
TOTAL:	10
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	5
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

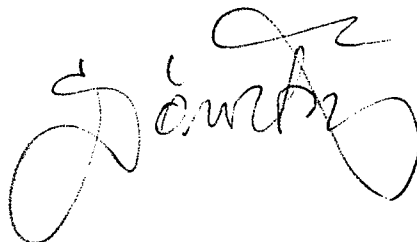


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALĂ
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului: EXECUTIE
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: REFERENT SPECIALITATE
D. Descrierea postului: GRAD III

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	INFORMATICA
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....	2
TOTAL:	3
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2
-experiență în specialitatea postului.....	2
-perioada de probă.....	
TOTAL:	4
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	2
-activitate de analiză si sinteză.....	3
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	9
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2
-de nivelul decizional.....	4
TOTAL:	6
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	3
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	3
TOTAL:	6
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	28

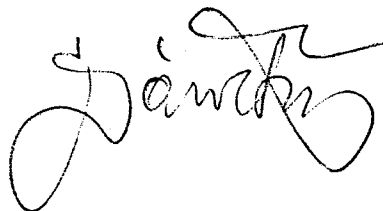


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului: EXECUTIE
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR
 D. Descrierea postului: TREAPTA I A

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII MEDII ECONOMICE
-perfectări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	
TOTAL:	8
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	4
-activitate de analiză si sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:	12
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:	10
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALĂ
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului: **EXECUTIE**
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: **INSPECTOR**
D. Descrierea postului: **TREAPTA I A**

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII MEDII
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	4
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	
TOTAL:	8
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	4
-activitate de analiză si sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:	12
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:	10
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	5
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

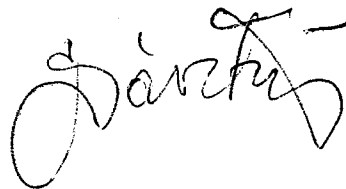


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului: EXECUTIE
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR
D. Descrierea postului: TREAPTA I

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII MEDII
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză si sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

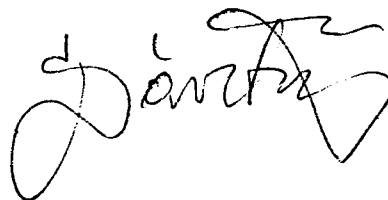


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului: **EXECUTIE**
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: **INSPECTOR**
 D. Descrierea postului: **TREAPTA I.**

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII MEDII
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	6
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză si sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

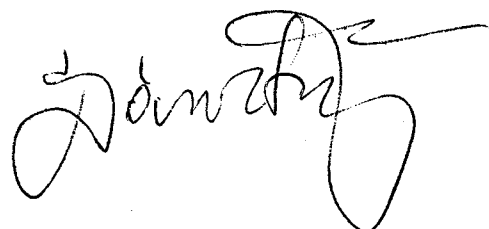


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului: EXECUTIE
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR
D. Descrierea postului: TREAPTA I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII MEDII
-perfectonări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepie.....	3
-activitate de analiză si sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

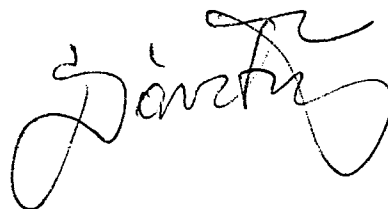


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALĂ
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului: EXECUTIE
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR
D. Descrierea postului: TREAPTA I

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII MEDII
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză si sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

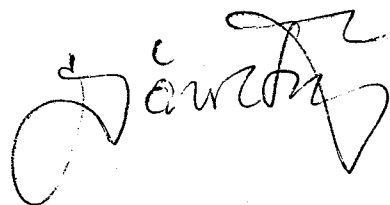


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALĂ
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului: EXECUTIE
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR
 D. Descrierea postului: TREAPTA I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII MEDII
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză si sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

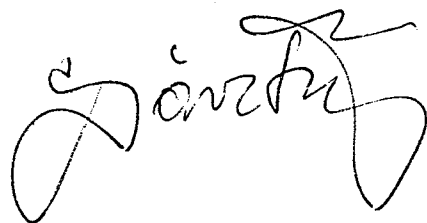


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALĂ
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului: EXECUTIE
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR
D. Descrierea postului: TREAPTA I

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (trepte) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII MEDII
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză si sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

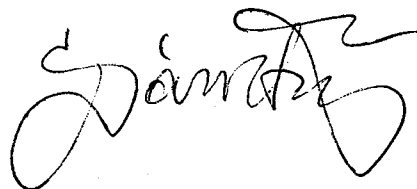


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului: EXECUTIE
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR
 D. Descrierea postului: TREAPTA I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (trepte) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII MEDII
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză si sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

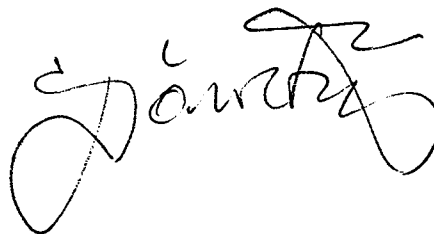


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului: EXECUTIE
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR
D. Descrierea postului: TREAPTA I

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII MEDII ECONOMICE
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză si sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

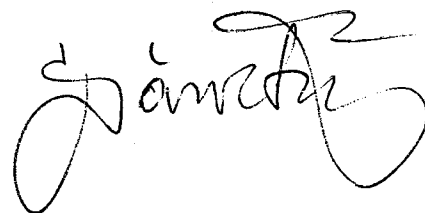


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului: EXECUTIE
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR
 D. Descrierea postului: TREAPTA II

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII MEDII ECONOMICE
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2
TOTAL:	3
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2
-experiență în specialitatea postului.....	2
-perioada de probă.....	
TOTAL:	4
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	2
-activitate de analiză și sinteză.....	3
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	9
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2
-de nivelul decizional.....	4
TOTAL:	6
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	3
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	3
TOTAL:	6
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	28

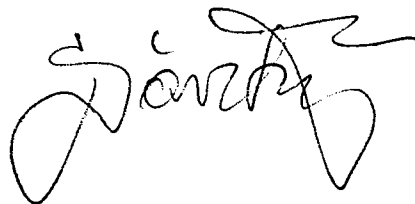


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALĂ
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului: EXECUTIE
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: SECRETAR - DACTILOGRAF
 D. Descrierea postului: TREAPTA I**

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (trepte) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII MEDII CURS DACTILOGRAFIE
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză si sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

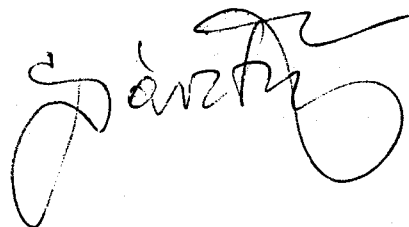


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
SERVICIUL SOCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului: EXECUTIE
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: SECRETAR - DACTILOGRAF
 D. Descrierea postului: TREAPTA I**

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII MEDII CURS DACTILOGRAFIE
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză si sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA Administrație Publică Locală
COMPARTIMENTUL Stare Civilă

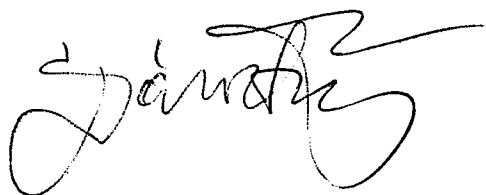
FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Stare Civilă
B. Nivelul postului: Conducere
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Șef serviciu
D. Descrierea postului: Gradul I A

Criterii de evaluare a postului Punctajul corespunzător gradului(treptei) postului

- a) formarea profesională
- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1.....
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....juridică.....
- perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....5.....
TOTAL: 6
b) adaptabilitatea la locul de muncă
- experiență în muncă.....5.....
- experiență în specialitatea postului.....5.....
- perioada de probă.....-.....
TOTAL: 10
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor
- activitate de concepție.....5.....
- activitate de analiză și sinteză.....5.....
- activitate de rutină.....3.....
TOTAL: 13
d) responsabilitatea implicată
- pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....5.....
- de nivelul decizional.....6.....
TOTAL: 11
e) capacitatea relațională
- gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....5.....
- gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor.....5.....
TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor...50.....



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA Administrație Publică Locală
COMPARTIMENTUL Stare Civilă

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Decese
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Referent
D. Descrierea postului: Treapta I A

Criterii de evaluare a postului Punctajul corespunzător gradului(trepte) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1.....
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu.....
- perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....4.....

TOTAL: 5

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă.....4.....
- experiență în specialitatea postului.....4.....
- perioada de probă.....-

TOTAL: 8

c) dificultatea și complexitatea operațiunilor

- activitate de concepție.....4.....
- activitate de analiză și sinteză.....5.....
- activitate de rutină.....3.....

TOTAL: 12

d) responsabilitatea implicată

- pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....4.....
- de nivelul decizional.....6.....

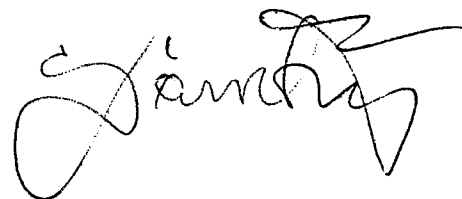
TOTAL: 10

e) capacitatea relațională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....5.....
- gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor.....5.....

TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor...45.....



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA Administrație Publică Locală
COMPARTIMENTUL Stare Civilă

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Decese
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Referent
D. Descrierea postului: Treapta I A

Criterii de evaluare a postului Punctajul corespunzător gradului(treptei) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1.....
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu.....
- perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....4.....

TOTAL: 5

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă.....4.....
- experiență în specialitatea postului.....4.....
- perioada de probă.....-

TOTAL: 8

c) dificultatea și complexitatea operațiunilor

- activitate de concepție.....4.....
- activitate de analiză și sinteză.....5.....
- activitate de rutină.....3.....

TOTAL: 12

d) responsabilitatea implicată

- pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....4.....
- de nivelul decizional.....6.....

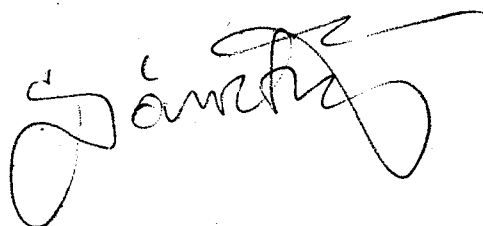
TOTAL: 10

e) capacitatea relațională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....5.....
- gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor.....5.....

TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor...45.....



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA Administrație Publică Locală
COMPARTIMENTUL Stare Civilă

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Căsătorii
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Referent
D. Descrierea postului: Treapta I A

Criterii de evaluare a postului Punctajul corespunzător gradului(treptei) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1.....
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu.....
- perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....4.....

TOTAL: 5

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă.....4.....
- experiență în specialitatea postului.....4.....
- perioada de probă.....-

TOTAL: 8

c) dificultatea și complexitatea operațiunilor

- activitate de concepție.....4.....
- activitate de analiză și sinteză.....5.....
- activitate de rutină.....3.....

TOTAL: 12

d) responsabilitatea implicată

- pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....4.....
- de nivelul decizional.....6.....

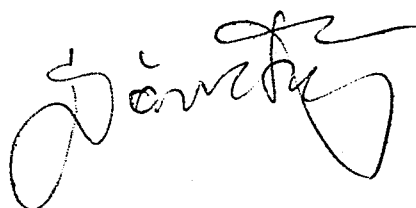
TOTAL: 10

e) capacitatea relațională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....5.....
- gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor.....5.....

TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor...45.....



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA Administrație Publică Locală
COMPARTIMENTUL Stare Civilă

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Căsătorii
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Referent
D. Descrierea postului: Treapta I A

Criterii de evaluare a postului Punctajul corespunzător gradului(treptei) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1.....
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu.....
- perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....4.....

TOTAL: 5

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă.....4.....
- experiență în specialitatea postului.....4.....
- perioada de probă.....-

TOTAL: 8

c) dificultatea și complexitatea operațiunilor

- activitate de concepție.....4.....
- activitate de analiză și sinteză.....5.....
- activitate de rutină.....3.....

TOTAL: 12

d) responsabilitatea implicată

- pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....4.....
- de nivelul decizional.....6.....

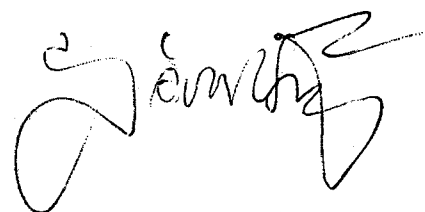
TOTAL: 10

e) capacitatea relațională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....5.....
- gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor.....5.....

TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor...45.....



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA Administrație Publică Locală
COMPARTIMENTUL Stare Civilă

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Nașteri
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Referent
D. Descrierea postului: Treapta I A

Criterii de evaluare a postului Punctajul corespunzător gradului(treptei) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1.....
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu.....
- perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....4.....

TOTAL: 5

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă.....4.....
- experiență în specialitatea postului.....4.....
- perioada de probă.....-

TOTAL: 8

c) dificultatea și complexitatea operațiunilor

- activitate de concepție.....4.....
- activitate de analiză și sinteză.....5.....
- activitate de rutină.....3.....

TOTAL: 12

d) responsabilitatea implicată

- pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....4.....
- de nivelul decizional.....6.....

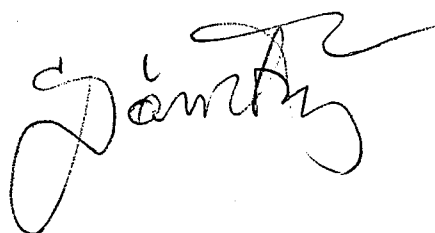
TOTAL: 10

e) capacitatea relațională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....5.....
- gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor.....5.....

TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor...45.....



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA Administrație Publică Locală
COMPARTIMENTUL Stare Civilă

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Nașteri
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Referent
D. Descrierea postului: Treapta I A

Criterii de evaluare a postului Punctajul corespunzător gradului(treptei) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1.....
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu.....
- perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....4.....

TOTAL: 5

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă.....4.....
- experiență în specialitatea postului.....4.....
- perioada de probă.....-

TOTAL: 8

c) dificultatea și complexitatea operațiunilor

- activitate de concepție.....4.....
- activitate de analiză și sinteză.....5.....
- activitate de rutină.....3.....

TOTAL: 12

d) responsabilitatea implicată

- pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....4.....
- de nivelul decizional.....6.....

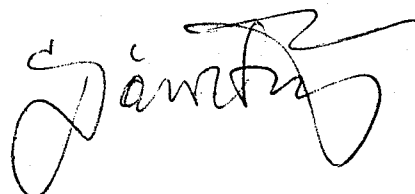
TOTAL: 10

e) capacitatea relațională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....5.....
- gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor.....5.....

TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor...45.....



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA Administrație Publică Locală
COMPARTIMENTUL Stare Civilă

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Arhivă
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Referent
D. Descrierea postului: Treapta I A

Criterii de evaluare a postului Punctajul corespunzător gradului(treptei) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1.....
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu.....
- perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....4.....

TOTAL: 5

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă.....4.....
- experiență în specialitatea postului.....4.....
- perioada de probă.....-

TOTAL: 8

c) dificultatea și complexitatea operațiunilor

- activitate de concepție.....4.....
- activitate de analiză și sinteză.....5.....
- activitate de rutină.....3.....

TOTAL: 12

d) responsabilitatea implicată

- pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....4.....
- de nivelul decizional.....6.....

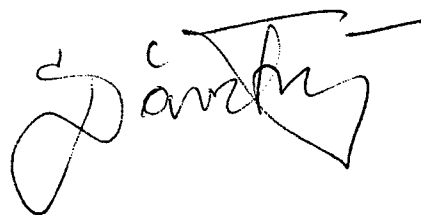
TOTAL: 10

e) capacitatea relațională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....5.....
- gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor.....5.....

TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor...45.....



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA Administrație Publică Locală
COMPARTIMENTUL Stare Civilă

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Arhivă
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Referent
D. Descrierea postului: Treapta I A

Criterii de evaluare a postului Punctajul corespunzător gradului(trepte) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1.....
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu.....
- perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....4.....

TOTAL: 5

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă.....4.....
- experiență în specialitatea postului.....4.....
- perioada de probă.....-

TOTAL: 8

c) dificultatea și complexitatea operațiunilor

- activitate de concepție.....4.....
- activitate de analiză și sinteză.....5.....
- activitate de rutină.....3.....

TOTAL: 12

d) responsabilitatea implicată

- pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....4.....
- de nivelul decizional.....6.....

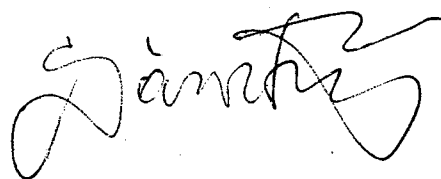
TOTAL: 10

e) capacitatea relațională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....5.....
- gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor.....5.....

TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor...45.....



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA Administrație Publică Locală
COMPARTIMENTUL Stare Căvilă

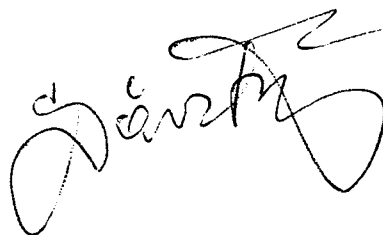
FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Livrete de familie
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Referent
D. Descrierea postului: Treapta I A

Criterii de evaluare a postului Punctajul corespunzător gradului(treptei) postului

- a) formarea profesională
- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1.....
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu.....
- perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....4.....
TOTAL: 5
b) adaptabilitatea la locul de muncă
- experiență în muncă.....4.....
- experiență în specialitatea postului.....4.....
- perioada de probă.....-.....
TOTAL: 8
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor
- activitate de concepție.....4.....
- activitate de analiză și sinteză.....5.....
- activitate de rutină.....3.....
TOTAL: 12
d) responsabilitatea implicată
- pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....4.....
- de nivelul decizional.....6.....
TOTAL: 10
e) capacitatea relațională
- gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....5.....
- gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor.....5.....
TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor...45.....



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA Administrație Publică Locală
COMPARTIMENTUL Stare Căvilă

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Livrete de familie
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Referent
D. Descrierea postului: Treapta I A

Criterii de evaluare a postului Punctajul corespunzător gradului(treptei) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1.....
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu.....
- perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....4.....

TOTAL: 5

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă.....4.....
- experiență în specialitatea postului.....4.....
- perioada de probă.....-

TOTAL: 8

c) dificultatea și complexitatea operațiunilor

- activitate de concepție.....4.....
- activitate de analiză și sinteză.....5.....
- activitate de rutină.....3.....

TOTAL: 12

d) responsabilitatea implicată

- pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....4.....
- de nivelul decizional.....6.....

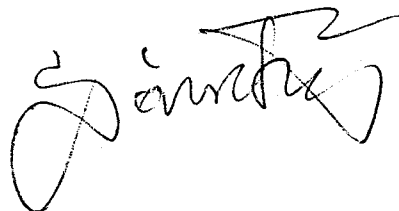
TOTAL: 10

e) capacitatea relațională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....5.....
- gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor.....5.....

TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor...45.....

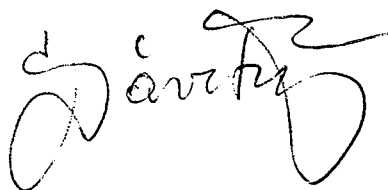


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: **Magaziner/Administrator, tr. 1**
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	medii/generale.....
-perfectonări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepie.....	3.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

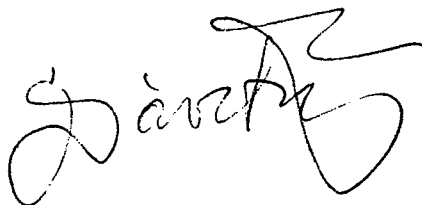


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Inspector, tr. 1
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză si sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
 Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului:
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Inspector, tr.1
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectonări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de conceptie.....	3.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

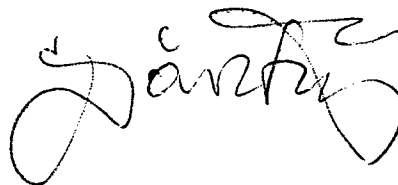
Găvruta

PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Referent, tr. 1
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectonări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de conceptie.....	3.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

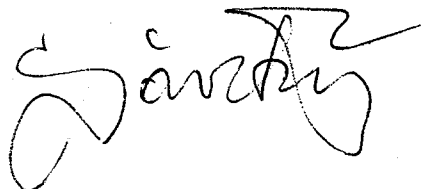


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Referent, tr.1
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii..medii.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
 Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului:
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Referent, tr. 1
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii..medii.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepie.....	3.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

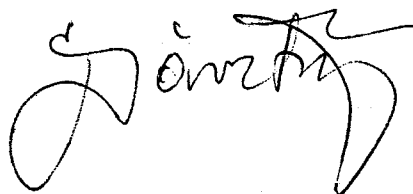
Năvru

PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Referent, tr. 1
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză și sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

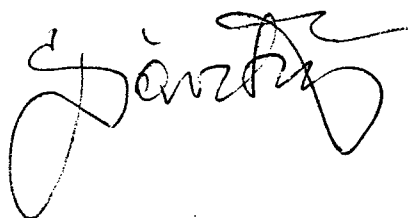


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Referent, tr. 1
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

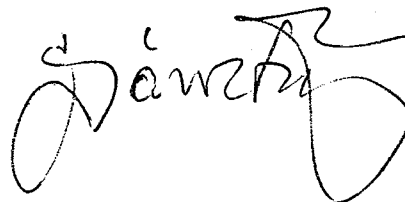


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Referent, tr. 1
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

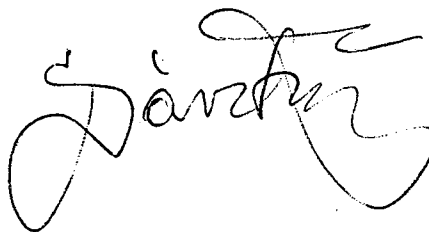


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Referent, tr. 1
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectonări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză și sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

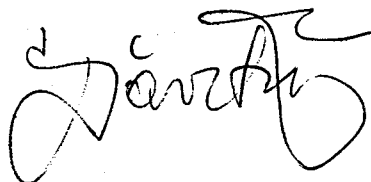


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Referent, tr. 1
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

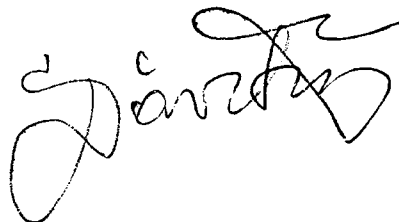


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Referent, tr. 1
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii..medii.....
-perfectonări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepie.....	3
-activitate de analiză si sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

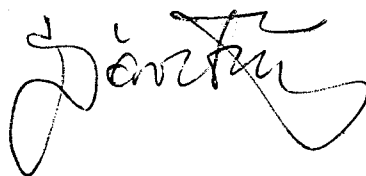


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Referent, tr. 1
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectonări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

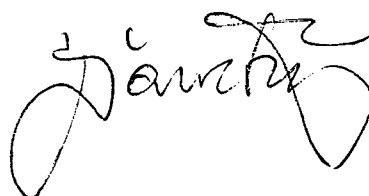


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Îngrijitor, tr.2
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	medii/generale.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2.....
TOTAL:	3
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2.....
-experiență în specialitatea postului.....	2.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	4
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	2.....
-activitate de analiză si sinteză.....	3.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	9
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2.....
-de nivelul decizional.....	4.....
TOTAL:	6
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	3.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	3.....
TOTAL:	6
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	28.....

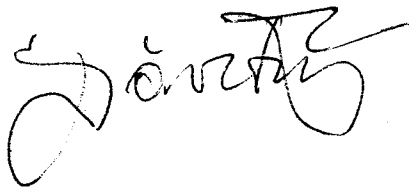


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: tr. Îngrijitor, tr. 2
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	medii/generale.....
-perfectonări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2.....
TOTAL:	3
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2.....
-experiență în specialitatea postului.....	2.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	4
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	2.....
-activitate de analiză si sinteză.....	3.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	9
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2.....
-de nivelul decizional.....	4.....
TOTAL:	6
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	3.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	3.....
TOTAL:	6
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	28.....

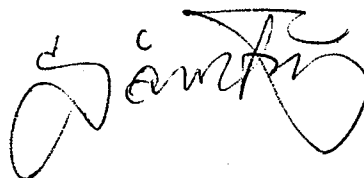


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
 Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului:
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: muncitor necalificat, tr. 2
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	generale
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

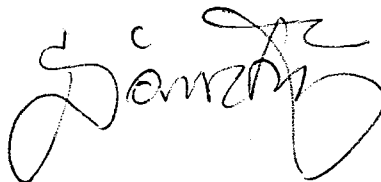


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centre de zi pentru vârstnici

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Paznic, tr. 2
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	generale.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2
TOTAL:	3
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2
-experiență în specialitatea postului.....	2
-perioada de probă.....	
TOTAL:	4
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	2
-activitate de analiză și sinteză.....	3
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	9
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2
-de nivel decizional.....	4
TOTAL:	6
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	3
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	3
TOTAL:	6
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	28



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
CENTRUL TERAPEUTIC ȘI EDUCAȚIONAL PENTRU
COPII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: DIRECTOR
 B. Nivelul postului: conducere
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: inspector de specialitate, gradul I
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii superioare.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4.....
-experiență în specialitatea postului.....	4.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 8	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	4.....
-activitate de analiză si sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5.....
-de nivelul decizional.....	6.....
TOTAL: 11	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45.....

Săvârșit

PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
CENTRUL TERAPEUTIC ȘI EDUCAȚIONAL PENTRU
COPII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: asistent social
 B. Nivelul postului: execuție
 C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: asistent social, gradul II
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	superioare-asistență socială.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL: 4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 6	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză și sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL: 11	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL: 8	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL: 8	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37.....

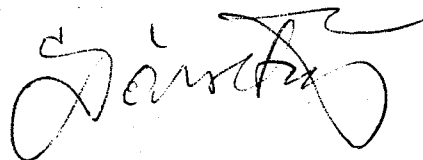
Găvruta

PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
CENTRUL TERAPEUTIC ȘI EDUCAȚIONAL PENTRU
COPIII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: asistent social
 B. Nivelul postului: execuție
 C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: asistent social, treapta I
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL: 4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 6	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză și sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL: 11	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL: 8	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL: 8	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37.....

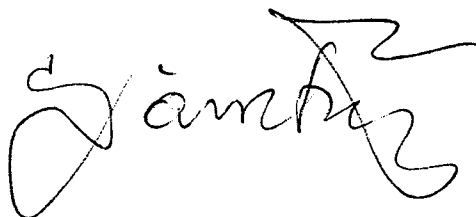


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
CENTRUL TERAPEUTIC SI EDUCATIONAL PENTRU
COPIII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: PSIHOLOG
 B. Nivelul postului: EXECUTIE
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: PSIHOLOG
 D. Descrierea postului: GRAD I

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII SUPERIOARE
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	
TOTAL:	8
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	4
-activitate de analiză si sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:	12
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:	10
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	5
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

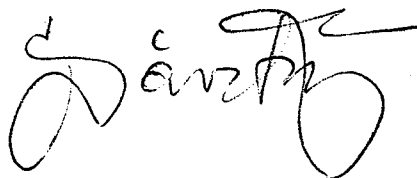


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICA LOCALA
CENTRUL TERAPEUTIC ȘI EDUCAȚIONAL PENTRU
COPIII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: pedagog
 B. Nivelul postului: execuție
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: pedagog, treapta II
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctaj</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2.....
TOTAL: 3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2.....
-experiență în specialitatea postului.....	2.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 4	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	2.....
-activitate de analiză si sinteză.....	3.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL: 9	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2.....
-de nivelul decizional.....	4.....
TOTAL: 6	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	3.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	3.....
TOTAL: 6	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	28.....

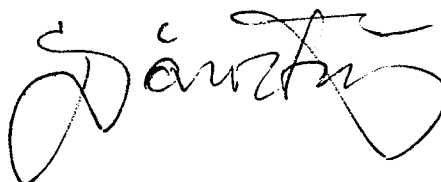


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
CENTRUL TERAPEUTIC ȘI EDUCAȚIONAL PENTRU
COPII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: administrator
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: administrator, treapta IA
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii medii.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4.....
-experiență în specialitatea postului.....	4.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 8	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	4.....
-activitate de analiză și sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4.....
-de nivel decizional.....	6.....
TOTAL: 10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
CENTRUL TERAPEUTIC SI EDUCATIONAL
PENTRU COPII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:**
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Magazinier, tr. I
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii.medii.....
-perfectări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivel decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

[Signature]

PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
CENTRUL TERAPEUTIC SI EDUCATIONAL
PENTRU COPII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului:
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Contabil, tr.1
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii.medii.....
-perfectonări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de conceptie.....	3.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

Găvruta

PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
CENTRUL TERAPEUTIC SI EDUCATIONAL
PENTRU COPII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului:
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Bucătar, tr. 1
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii generale.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

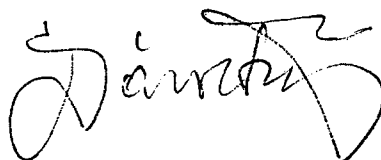
Dăuțu

PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
CENTRUL TERAPEUTIC SI EDUCATIONAL
PENTRU COPII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului:
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Ospatar, tr. 2
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii.medii/generale.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2.....
TOTAL:	3
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2.....
-experiență în specialitatea postului.....	2.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	4
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	2.....
-activitate de analiză si sinteză.....	3.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	9
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2.....
-de nivelul decizional.....	4.....
TOTAL:	6
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	3.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	3.....
TOTAL:	6
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	28.....



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
CENTRUL TERAPEUTIC SI EDUCATIONAL
PENTRU COPII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:**
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Muncitor, tr. 3
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	studii generale.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....	1
TOTAL:	2
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	1
-experiență în specialitatea postului.....	1
-perioada de probă.....	
TOTAL:	2
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	1
-activitate de analiză și sinteză.....	2
-activitate de rutină.....	5
TOTAL:	8
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2
-de nivelul decizional.....	3
TOTAL:	5
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	2
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	2
TOTAL:	4
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	21

PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
 CENTRUL TERAPEUTIC ȘI EDUCAȚIONAL PENTRU
 COPIII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: spălătoreasă
 B. Nivelul postului: execuție
 C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul, muncitor treapta III
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	școala generală.....
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	1.....
TOTAL: 2	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	1.....
-experiență în specialitatea postului.....	1.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 2	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	1.....
-activitate de analiză și sinteză.....	2.....
-activitate de rutină.....	5.....
TOTAL: 8	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2.....
-de nivel decizional.....	3.....
TOTAL: 5	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	2.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	2.....
TOTAL: 4	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	21.....

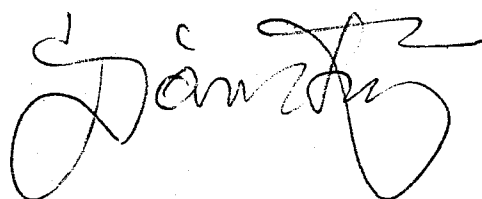
Șanta

PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
 CENTRUL TERAPEUTIC ȘI EDUCAȚIONAL PENTRU
 COPII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: spălătoreasă
 B. Nivelul postului: execuție
 C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: muncitor treapta III
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	școala generală.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	1.....
TOTAL: 2	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	1.....
-experiență în specialitatea postului.....	1.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 2	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	1.....
-activitate de analiză și sinteză.....	2.....
-activitate de rutină.....	5.....
TOTAL: 8	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2.....
-de nivelul decizional.....	3.....
TOTAL: 5	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	2.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	2.....
TOTAL: 4	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	21.....



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
CENTRUL TERAPEUTIC ȘI EDUCAȚIONAL PENTRU
COPIII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: îngrijitor
 B. Nivelul postului: execuție
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: îngrijitor, muncitor treapta III
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	școala generală.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	1.....
TOTAL: 2	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	1.....
-experiență în specialitatea postului.....	1.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 2	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	1.....
-activitate de analiză si sinteză.....	2.....
-activitate de rutină.....	5.....
TOTAL: 8	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2.....
-de nivelul decizional.....	3.....
TOTAL: 5	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	2.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	2.....
TOTAL: 4	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	21.....

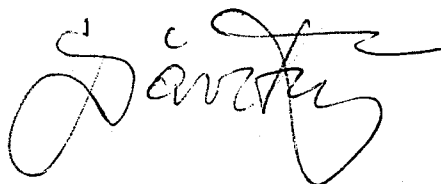
Dănuț

PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
CENTRUL TERAPEUTIC ȘI EDUCAȚIONAL PENTRU
COPII HIV SEROPOZITIVI

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: îngrijitor
 B. Nivelul postului: execuție
 C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: îngrijitor, muncitor treapta III
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	școala generală.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	1.....
TOTAL: 2	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	1.....
-experiență în specialitatea postului.....	1.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 2	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	1.....
-activitate de analiză și sinteză.....	2.....
-activitate de rutină.....	5.....
TOTAL: 8	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2.....
-de nivelul decizional.....	3.....
TOTAL: 5	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	2.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	2.....
TOTAL: 4	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	21.....

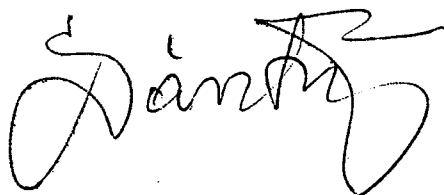


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
CENTRUL DE COLABORARE SI CONSULTANTA
PENTRU ADMINISTRATIA PUBLICA LOCALA SI
ORGANIZATIILE NEGUVERNAMENTALE

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
 B. Nivelul postului: EXECUTIE
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR DE SPECIALITATE
 D. Descrierea postului: GRAD I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	STUDII SUPERIOARE JURIDICE
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	4
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	
TOTAL:	8
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	4
-activitate de analiză si sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:	12
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:	10
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	5
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

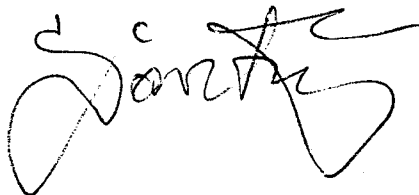


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ADM. PUBLICĂ LOCALĂ
CENTRUL DE CONSULTANȚĂ ȘI COLABORARE PENTRU
ADM. PUBLICĂ LOCALĂ ȘI ORGANIZAȚIILE NEGUVERNAMENTALE

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: inspector
B. Nivelul postului: execuție
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: inspector, treapta I
D. Descrierea postului:

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	medii.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL: 4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	—.....
TOTAL: 6	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL: 11	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL: 8	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL: 8	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37.....



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA. ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
Centrul de colectare a donatiilor

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:
B. Nivelul postului:
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Magaziner/Administrator, tr. 1
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	medii/generale.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	37

Dăvâș

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

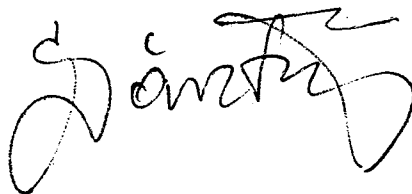
A. Denumirea postului: Economist

B. Nivelul postului: Conducere

C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Șef serviciu
(inspector specialitate gradul I A)

D. Descrierea postului:

Criterii de evaluare a postului	Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	economică
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	5
TOTAL:6	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	
TOTAL: 10	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	5
-activitate de analiză și sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:11	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	5
TOTAL:10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	
50	



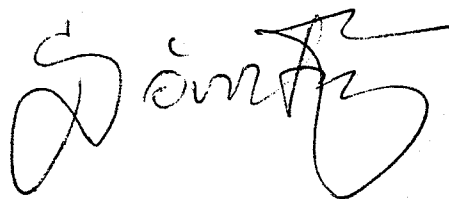
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL BUGET FINANȚE CONTABILITATE

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: **ECONOMIST**
B. Nivelul postului: **EXECUȚIE**
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: **Inspector specialitate gradul I A**
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	economică
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	5
TOTAL:6	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	-
TOTAL:10	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	5
-activitate de analiză și sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivel decizional.....	6
TOTAL:11	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	5
TOTAL:10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	50

E. Punctajul orientativ acordat gradului, cuprins în fisa de evaluare a postului:50



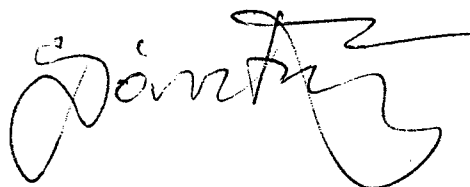
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL BUGET FINANȚE CONTABILITATE

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: ECONOMIST
B. Nivelul postului: EXECUȚIE
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Inspector specialitate gradul I A
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	economică
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	5
TOTAL:6	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	-
TOTAL:10	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	5
-activitate de analiză și sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:11	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	5
TOTAL:10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	50

E. Punctajul orientativ acordat gradului, cuprins în fisa de evaluare a postului:50

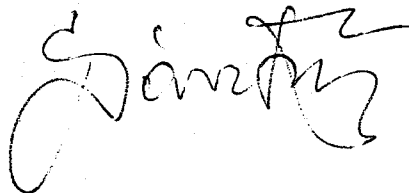


PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL BUGET FINANȚE CONTABILITATE

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Inspector
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Inspector treapta I A
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (trepte) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	-
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3
TOTAL:4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	-
TOTAL:10	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	5
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivel decizional.....	6
TOTAL:11	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau serviciilor.....	3
TOTAL:7	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	45

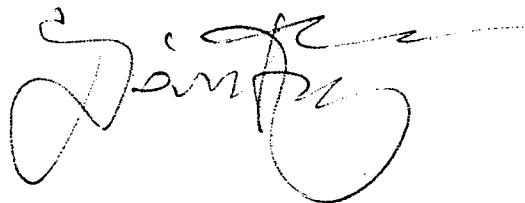


PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL BUGET FINANȚE CONTABILITATE

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Inspector
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Inspector treapta I A
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	-
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	3
TOTAL:4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	-
TOTAL:10	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	5
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:11	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	3
TOTAL:7	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	45

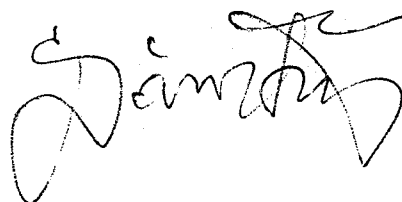


PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL BUGET FINANȚE CONTABILITATE

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Inspector
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Inspector treapta I A
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (trepte) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	-
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3
TOTAL:4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	-
TOTAL:10	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	5
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:11	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	3
TOTAL:7	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

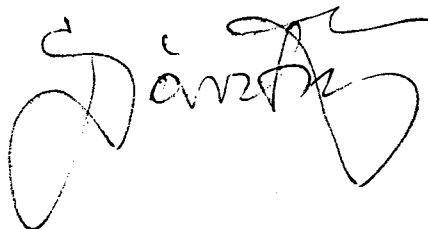


PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL BUGET FINANȚE CONTABILITATE

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Inspector
 B. Nivelul postului: Execuție
 C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Inspector treapta I A
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	-
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	3
TOTAL:4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	-
TOTAL:10	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	5
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivel decizional.....	6
TOTAL:11	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	3
TOTAL:7	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	45

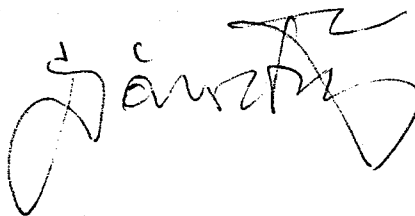


PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL BUGET FINANȚE CONTABILITATE

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Inspector
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Inspector treapta I A
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (trepte) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	-
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3
TOTAL:4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	-
TOTAL:10	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	5
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:11	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	3
TOTAL:7	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	45

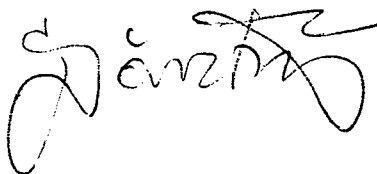


PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL BUGET FINANȚE CONTABILITATE

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Inspector
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Inspector treapta I A
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	-
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	3
TOTAL:4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	-
TOTAL:10	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	5
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivel decizional.....	6
TOTAL:11	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	3
TOTAL:7	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	45

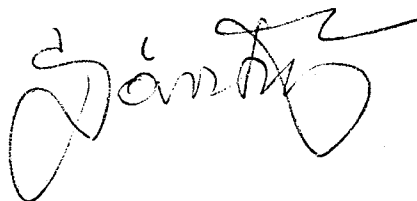


PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL BUGET FINANȚE CONTABILITATE

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Secretar-dactolograf
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Secretar- dactilograf treapta I
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	-
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3
TOTAL:4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	2
-perioada de probă.....	-
TOTAL:5	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	2
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	5
TOTAL:11	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivel decizional.....	4
TOTAL:8	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau serviciilor.....	4
TOTAL:9	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	37

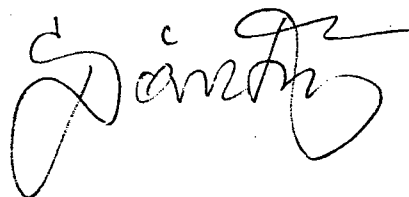


FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului : coordonarea activității Direcției economice
B. Nivelul postului: conducere
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: director, gradul IA
D. Descrierea postului:

GRADUL IA

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	economică.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post: contabil autorizat.....	5.....
TOTAL: 6	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5.....
-experiență în specialitatea postului.....	5.....
-perioada de probă.....	
TOTAL: 10	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	5.....
-activitate de analiză și sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL: 13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5.....
-de nivelul decizional.....	6.....
TOTAL: 11	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau a serviciilor.....	5.....
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	
50.....	



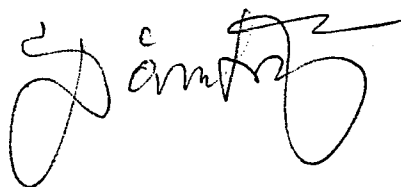
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL ACTIVITĂȚI ECONOMICE

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :coordonarea activității economice
B. Nivelul postului: de conducere
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: șef serviciu, gradul IA
D. Descrierea postului:

GRADUL IA

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	economică.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post:.....	5.....
TOTAL: 6	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5.....
-experiență în specialitatea postului.....	5.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 10	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de conceptie.....	5.....
-activitate de analiză si sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL: 13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5.....
-de nivelul decizional.....	6.....
TOTAL: 11	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau a serviciilor.....	5.....
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	
50.....	



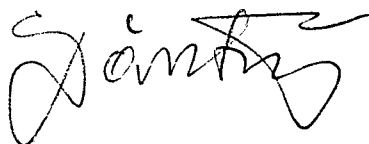
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL ACTIVITĂȚI ECONOMICE

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :impozite și taxe, contracte economice
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: inspector specialitate, gradul II
D. Descrierea postului:

GRADUL II

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	economică.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL: 4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 6	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză și sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL: 11	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL: 8	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau a serviciilor.....	4.....
TOTAL: 8	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	
37.....	



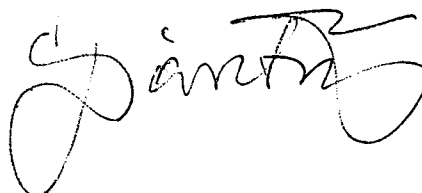
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL ACTIVITĂȚI ECONOMICE

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :contracte economice, analiză economico-financiară
B. Nivelul postului: execuție
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: inspector specialitate, gradul I
D. Descrierea postului:

GRADUL I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	economică.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4.....
-experiență în specialitatea postului.....	4.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 8	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	4.....
-activitate de analiză si sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4.....
-de nivelul decizional.....	6.....
TOTAL: 10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau a serviciilor.....	5.....
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	
45.....	



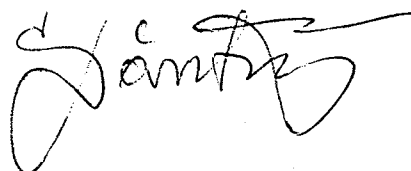
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL ACTIVITĂȚI ECONOMICE

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :salarizare, analiză economico-financiară
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: inspector specialitate, gradul I
D. Descrierea postului:

GRADUL I

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	economică.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4.....
-experiență în specialitatea postului.....	4.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 8	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	4.....
-activitate de analiză și sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4.....
-de nivelul decizional.....	6.....
TOTAL: 10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor.....	5.....
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	
45.....	



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL ACTIVITĂȚI ECONOMICE

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :salarizare, contracte gherete
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: inspector, treapta IA
D. Descrierea postului:

TREAPTA IA

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
--	--

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite..... 1
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului..... economică
- perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post..... 4

TOTAL: 5

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă..... 4
- experiență în specialitatea postului..... 4
- perioada de probă..... -

TOTAL: 8

c) dificultatea și complexitatea operațiunilor

- activitate de concepție..... 4
- activitate de analiză și sinteză..... 5
- activitate de rutină..... 3

TOTAL: 12

d) responsabilitatea implicată

- pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii..... 4
- de nivelul decizional..... 6

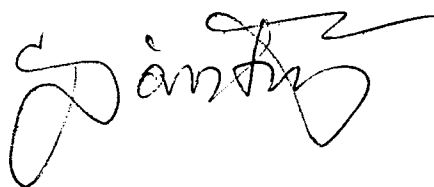
TOTAL: 10

e) capacitatea relatională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție..... 5
- gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau a serviciilor..... 5

TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:45.....



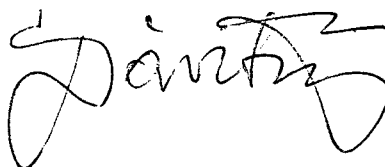
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL ACTIVITĂȚI ECONOMICE

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :contracte garaje, impozite locale
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: inspector, treapta IA
D. Descrierea postului:

TREAPTA IA

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	economică.....
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4.....
-experiență în specialitatea postului.....	4.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 8	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	4.....
-activitate de analiză și sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4.....
-de nivelul decizional.....	6.....
TOTAL: 10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor.....	5.....
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	
45.....	



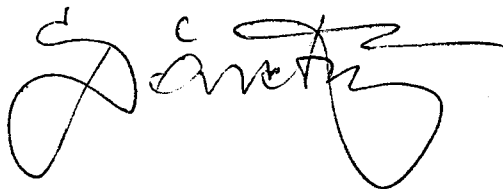
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL ACTIVITĂȚI ECONOMICE

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :evidența pe calculator a impozitelor și taxelor locale
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: inspector, treapta IA
D. Descrierea postului:

TREAPTA IA

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	MEDII.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4.....
-experiență în specialitatea postului.....	4.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 8	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	4.....
-activitate de analiză și sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4.....
-de nivelul decizional.....	6.....
TOTAL: 10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau a serviciilor.....	5.....
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	



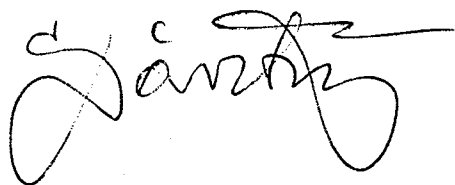
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL ACTIVITĂȚI ECONOMICE

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :evidența pe calculator a impozitelor și taxelor locale
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: inspector, treapta IA
D. Descrierea postului:

TREAPTA IA

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	MEDII.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4.....
-experiență în specialitatea postului.....	4.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 8	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	4.....
-activitate de analiză și sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4.....
-de nivelul decizional.....	6.....
TOTAL: 10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau a serviciilor.....	5.....
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	
45.....	

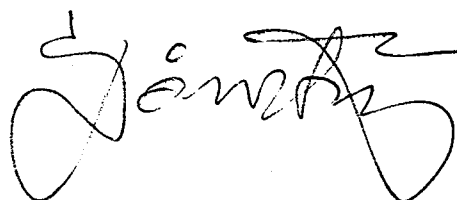


PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL BUGET FINANȚE CONTABILITATE

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Casier
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Casier treapta I ~~A~~
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	-
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	2
TOTAL:3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	-
TOTAL:10	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	6
TOTAL:13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	4
TOTAL:8	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau serviciilor.....	6
TOTAL:11	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	45



27-37

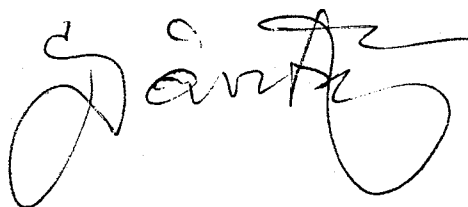
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL BUGET FINANȚE CONTABILITATE

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Casier
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Casier treapta I ~~A~~
D. Descrierea postului:

Criterii de evaluare a postului	Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	-
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2
TOTAL:3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	-
TOTAL:10	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	6
TOTAL:13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	4
TOTAL:8	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	6
TOTAL:11	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

39-28

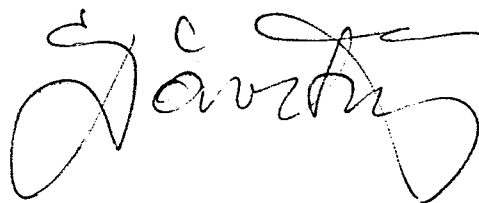


PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL BUGET FINANȚE CONTABILITATE

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Casier
B. Nivelul postului: Execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Casier treapta I ~~A~~
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (trepte) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	-
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2
TOTAL:3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	-
TOTAL:10	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	6
TOTAL:13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	4
TOTAL:8	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau serviciilor.....	6
TOTAL:11	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45



29-39

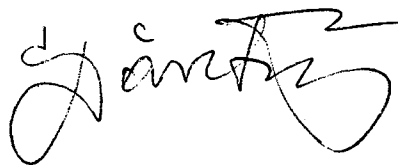
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL ACTIVITĂȚI ECONOMICE

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :lucrări de secretariat
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: secretar-dactilograf, treapta I
D. Descrierea postului:

TREAPTA I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	umaniste.....
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL: 4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL: 6	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză și sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL: 11	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivel decizional.....	5.....
TOTAL: 8	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4.....
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și/sau a serviciilor.....	4.....
TOTAL: 8	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	
37.....	

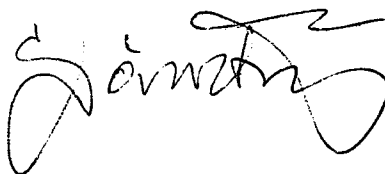


FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :analist- programator
B. Nivelul postului: conducere
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: SEF SERVICIU
D. Descrierea postului:

GRADUL IA

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor	
absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....altă specialitate	
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	5
TOTAL: 6	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului	5
-perioada de probă.....	
TOTAL: 10	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	5
-activitate de analiză si sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL: 13	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL: 11	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau a serviciilor.....	5
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	50



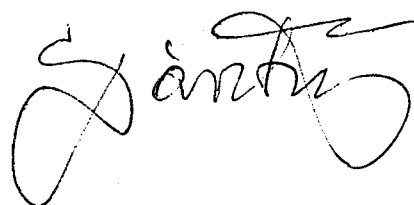
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL DE INFORMATICĂ

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :analist- programator
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR DE SPECIALITATE
D. Descrierea postului:

GRADUL I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....altă specialitate	
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	4
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	
TOTAL: 8	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	4
-activitate de analiză și sinteză.....	5
activitate de rutină.....	3
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivel decizional.....	6
TOTAL: 10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau a serviciilor.....	5
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

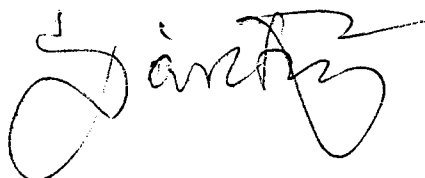


FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :analist- programator
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR DE SPECIALITATE
D. Descrierea postului:

GRADUL I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....altă specialitate	
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	
TOTAL: 8	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	4
-activitate de analiză și sinteză.....	5
activitate de rutină.....	3
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL: 10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau a serviciilor.....	5
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

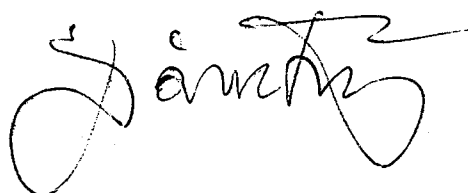


FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :analist- programator
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR DE SPECIALITATE
D. Descrierea postului:

GRADUL I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....altă specialitate	
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	4
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	
TOTAL: 8	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	4
-activitate de analiză și sinteză.....	5
activitate de rutină.....	3
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL: 10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau a serviciilor.....	5
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45



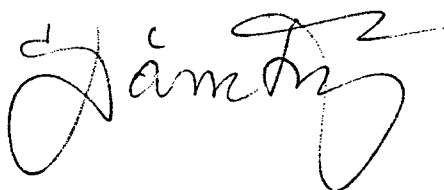
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL DE INFORMATICĂ

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :analist- programator
B. Nivelul postului: execuție
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR DE SPECIALITATE
D. Descrierea postului:

GRADUL I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	altă specialitate
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	
TOTAL: 8	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	4
-activitate de analiză si sinteză.....	5
activitate de rutină.....	3
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivel decizional.....	6
TOTAL: 10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau a serviciilor.....	5
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

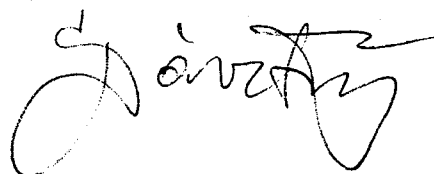


FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului :analist- programator
B. Nivelul postului: execuție
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR DE SPECIALITATE
D. Descrierea postului:

GRADUL I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....altă specialitate	
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4
TOTAL: 5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	
TOTAL: 8	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	4
-activitate de analiză si sinteză.....	5
activitate de rutină.....	3
TOTAL: 12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL: 10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau a serviciilor.....	5
TOTAL: 10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45



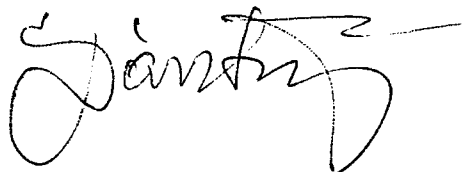
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL DE INFORMATICĂ

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului : operator calculator
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR
D. Descrierea postului:

TREAPTA I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....altă specialitate	
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	3
TOTAL: 4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL: 6	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL: 11	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL: 8	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau a serviciilor.....	4
TOTAL: 8	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37



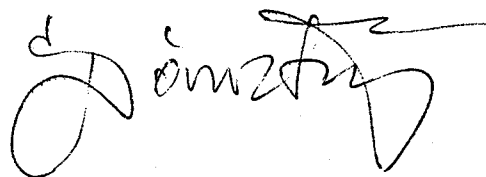
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL DE INFORMATICĂ

FIȘA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului : operator calculator
B. Nivelul postului: execuție
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR
D. Descrierea postului:

TREAPTA I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....altă specialitate	
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	3
TOTAL: 4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL: 6	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	4
TOTAL: 11	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL: 8	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau a serviciilor.....	4
TOTAL: 8	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

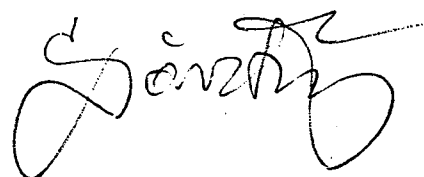


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
 COMPARTIMENTUL :SERVICIUL CONTROL COMERCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: SEF SERVICIU
 B. Nivelul postului: CONDUCERE
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul:INSPECTOR SPECIALITATE
 D. Descrierea postului: GRADUL I A

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	Studii economice superioare.....
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	5
TOTAL:	6
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	-
TOTAL:	10
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	5
-activitate de analiză si sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:	13
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:	11
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	50

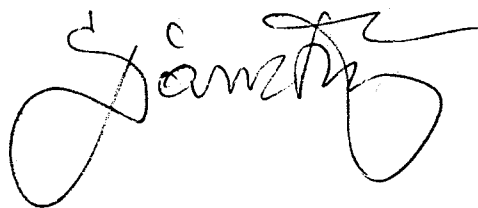


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL:SERVICIUL CONTROL COMERCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: CONTROLOR COMERCIAL
 B. Nivelul postului: EXECUTIE
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul:INSPECTOR SPECIALITATE
 D. Descrierea postului: GRADUL I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	Studii economice superioare
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4.....
-experiență în specialitatea postului.....	4.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	8
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	4.....
-activitate de analiză si sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL:	12
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4.....
-de nivelul decizional.....	6.....
TOTAL:	10
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45.....

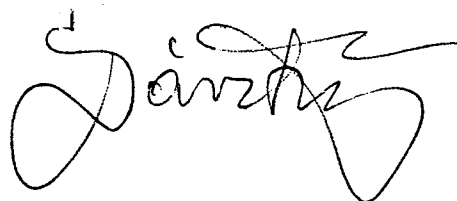


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL:SERVICIUL CONTROL COMERCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: CONTROLOR COMERCIAL
 B. Nivelul postului: EXECUTIE
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul:INSPECTOR SPECIALITATE
 D. Descrierea postului: GRADUL I

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	Studii economice superioare
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....	4.....
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4.....
-experiență în specialitatea postului.....	4.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL:	8
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	4.....
-activitate de analiză si sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL:	12
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4.....
-de nivelul decizional.....	6.....
TOTAL:	10
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45.....

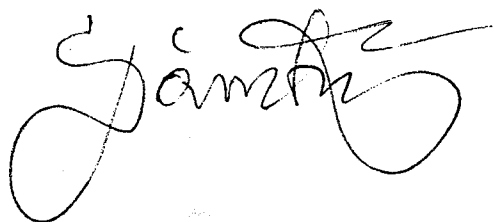


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL :SERVICIUL CONTROL COMERCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: CONTROLOR COMERCIAL
B. Nivelul postului: EXECUTIE
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul:INSPECTOR
D. Descrierea postului: TREAPTA I A

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	Studii medii
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4.....
-experiență în specialitatea postului.....	4.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	8
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	4.....
-activitate de analiză si sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL:	12
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4.....
-de nivelul decizional.....	6.....
TOTAL:	10
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

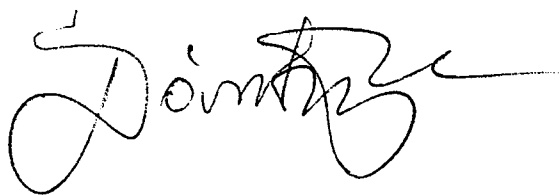


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
 COMPARTIMENTUL :SERVICIUL CONTROL COMERCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: CONTROLOR COMERCIAL
 B. Nivelul postului: EXECUTIE
 C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul:INSPECTOR
 D. Descrierea postului: TREAPTA I A

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	Studii medii
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4.....
-experiență în specialitatea postului.....	4.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	8
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepie.....	4.....
-activitate de analiză si sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL:	12
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4.....
-de nivelul decizional.....	6.....
TOTAL:	10
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

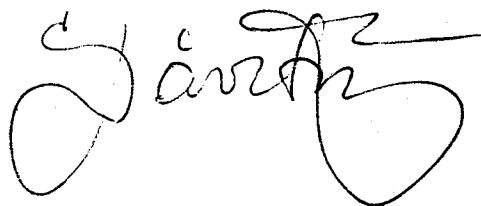


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL :SERVICIUL CONTROL COMERCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: CONTROLOR COMERCIAL
B. Nivelul postului: EXECUTIE
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul:INSPECTOR
D. Descrierea postului: TREAPTA I A

<i>Criterii de evahuare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	Studii medii
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....	4.....
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4.....
-experiență în specialitatea postului.....	4.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	8
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	4.....
-activitate de analiză si sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL:	12
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4.....
-de nivelul decizional.....	6.....
TOTAL:	10
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

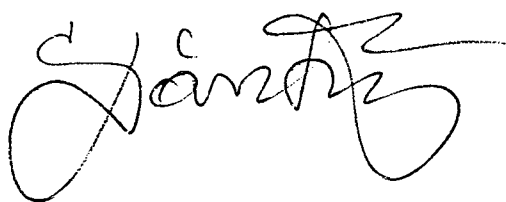


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL :SERVICIUL CONTROL COMERCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: CONTROLOR COMERCIAL
B. Nivelul postului: EXECUTIE
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul:INSPECTOR
D. Descrierea postului: TREAPTA I A

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	Studii medii
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4.....
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4.....
-experiență în specialitatea postului.....	4.....
-perioada de probă.....	-.....
TOTAL:	8
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	4.....
-activitate de analiză si sinteză.....	5.....
-activitate de rutină.....	3.....
TOTAL:	12
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4.....
-de nivelul decizional.....	6.....
TOTAL:	10
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5.....
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45.....

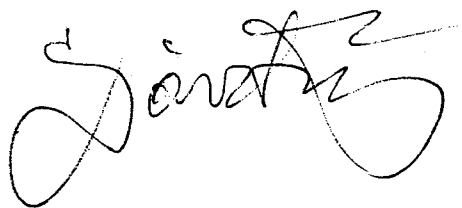


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL :SERVICIUL CONTROL COMERCIAL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: SECRETAR DACTILOGRAF
B. Nivelul postului: EXECUTIE
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: SECRETAR DACTILOGRAF
D. Descrierea postului: TREAPTA I

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1.....
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	Studii medii + dactilografie
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	3.....
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3.....
-experiență în specialitatea postului.....	3.....
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	3.....
-activitate de analiză si sinteză.....	4.....
-activitate de rutină.....	4.....
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3.....
-de nivelul decizional.....	5.....
TOTAL:	8
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4.....
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4.....
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor.....	37.....



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL : SERVICIUL AGRICOL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A.** Denumirea postului: Coordonează activitatea Serviciului agricol
B. Nivelul postului: Coordonare
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Sef serviciu Gr.IA
D. Descrierea postului:

Criterii de evaluare a postului

Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite..... 1
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului..... tehnică
- perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post..... 5

TOTAL: 6

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă..... 5
- experiență în specialitatea postului..... 5
- perioada de probă.....

TOTAL: 10

c) dificultatea si complexitatea operatiunilor

- activitate de concepție..... 5
- activitate de analiză si sinteză..... 5
- activitate de rutină..... 3

TOTAL: 13

d) responsabilitatea implicată

- pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii..... 5
- de nivelul decizional..... 6

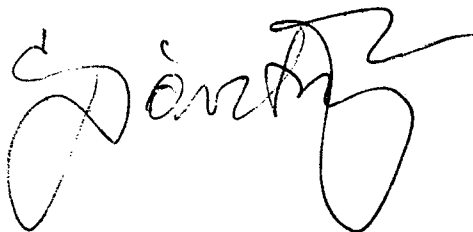
TOTAL: 11

e) capacitatea relatională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie..... 5
- gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor..... 5

TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:..... 50



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICĂ
COMPARTIMENTUL : SERVICIUL AGRICOL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A.** Denumirea postului: Administrat pășuni comunale
B. Nivelul postului: Executie
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: inspector specialitate Gr.I
D. Descrierea postului:

Criterii de evaluare a postului

Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....tehnică
- perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....

TOTAL: 5

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă.....5
- experiență în specialitatea postului.....5
- perioada de probă.....

TOTAL: 10

c) dificultatea si complexitatea operatiunilor

- activitate de concepție.....3
- activitate de analiză si sinteză.....5
- activitate de rutină.....4

TOTAL: 12

d) responsabilitatea implicată

- pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....4.
- de nivelul decizional.....5

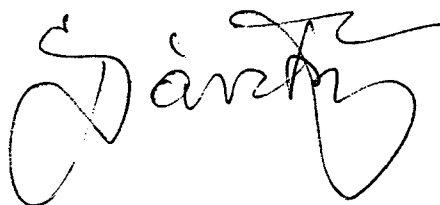
TOTAL: 9

e) capacitatea relatională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....4
- gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....5

TOTAL: 9

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....45

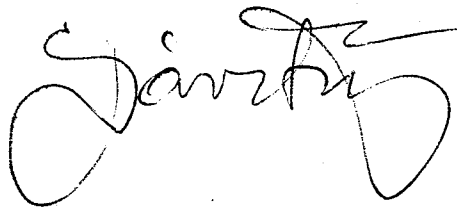


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL :SERVICIUL AGRICOL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A.** Denumirea postului: Fond funciar
B. Nivelul postului: Executie
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Insp.specialitate Gr.I
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	tehnică
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	5
TOTAL:	6
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	6
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	4
-activitate de analiză si sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	5
TOTAL:	13
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:	10
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5
TOTAL:	10
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL :SERVICIUL AGRICOL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A.** Denumirea postului:Evidență cadastru
B. Nivelul postului:Executie
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul:inspector de specialitate Gr.II
D. Descrierea postului:

Criterii de evaluare a postului

Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite..... 1
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului..... tehnică
- perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post..... 4

TOTAL: 5

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă..... 5
- experiență în specialitatea postului..... 5
- perioada de probă.....

TOTAL: 10

c) dificultatea si complexitatea operatiunilor

- activitate de concepie..... 2
- activitate de analiză si sinteză..... 4
- .activitate de rutină.....

TOTAL: 6

d) responsabilitatea implicată

- pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii..... 4
- de nivelul decizional..... 4

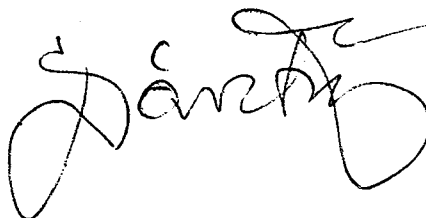
TOTAL: 8

e) capacitatea relatională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie..... 4
- gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor..... 4

TOTAL: 8

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....37



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL SERVICIUL AGRICOL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A.** Denumirea postului: Evidentierea Ofertelor de vânzare si cumpărare a terenurilor
B. Nivelul postului: Executie
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: inspector de specialitate Gr.II
D. Descrierea postului:

Criteria de evaluare a postului

Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite..... 1
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului..... tehnică
- perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post..... 4

TOTAL: 5

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă..... 4
- experiență în specialitatea postului..... 3
- perioada de probă.....

TOTAL: 7

c) dificultatea si complexitatea operatiunilor

- activitate de conceptie..... 3
- activitate de analiză si sinteză..... 3
- activitate de rutină..... 5

TOTAL: 11

d) responsabilitatea implicată

- pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii..... 3
- de nivel decizional..... 3

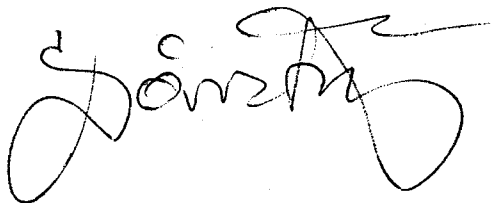
TOTAL: 6

e) capacitatea relatională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie..... 4
- gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor..... 4

TOTAL: 8

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....37



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL :SERVICIUL AGRICOL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A.** Denumirea postului: Completarea registrului agricol si Evidenta a terenurilor din intravilan
B. Nivelul postului: Executie
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: inspector Treapta IA
D. Descrierea postului:

Criterii de evaluare a postului

Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu
- perfectionări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....5

TOTAL: 6

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă.....5
- experiență în specialitatea postului.....5
- perioada de probă.....

TOTAL: 10

c) dificultatea si complexitatea operatiunilor

- activitate de conceptie.....3
- activitate de analiză si sinteză4
- .activitate de rutină.....5

TOTAL: 12

d) responsabilitatea implicată

- pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....3.
- de nivelul decizional.....4

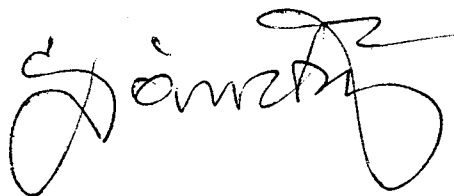
TOTAL: 7

e) capacitatea relatională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....5
- gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....5

TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....45

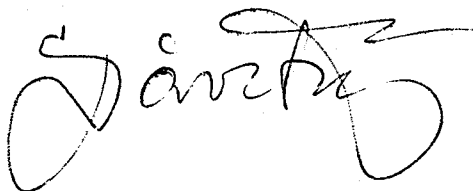


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL :SERVICIUL AGRICOL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A.** Denumirea postului: Topometrist
B. Nivelul postului: Executie
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: inspector Treapta IA
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (trepte) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	liceu
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	5
TOTAL:	6
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	
TOTAL:	10
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de conceptie.....	5
-activitate de analiză si sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:	13
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivelul decizional.....	6
TOTAL:	11
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	2
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	3
TOTAL:	5
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL :SERVICIUL AGRICOL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A.** Denumirea postului: Completarea Registrului agricol si a Certificatelor de producător
B. Nivelul postului: Executie
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: inspector Treapta IA
D. Descrierea postului:

Criterii de evaluare a postului

Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu
- perfectionări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....5

TOTAL: 6

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă.....5
- experiență în specialitatea postului.....5
- perioada de probă.....

TOTAL: 10

c) dificultatea si complexitatea operatiunilor

- activitate de conceptie.....4
- activitate de analiză si sinteză.....2
- activitate de rutină.....5

TOTAL: 11

d) responsabilitatea implicată

- pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....4
- de nivelul decizional.....4

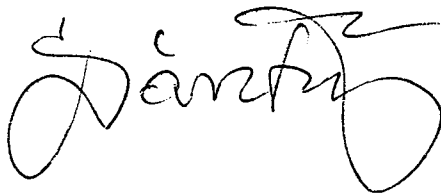
TOTAL: 8

e) capacitatea relatională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....5
- gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....5

TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....45

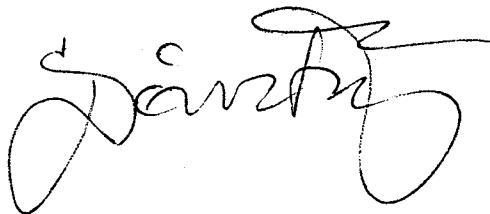


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL :SERVICIUL AGRICOL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului:** Completarea Registrului agricol
B. Nivelul postului: Executie
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: inspector Treapta I
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	liceu
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3
TOTAL:	4
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	7
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepie.....	2
-activitate de analiză si sinteză.....	3
-activitate de rutină.....	
TOTAL:	10
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	3
TOTAL:	7
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5
TOTAL:	9
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	37.

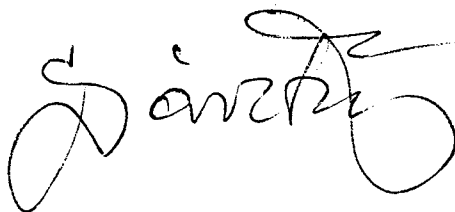


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL : SERVICIUL AGRICOL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A.** Denumirea postului: Completarea Registrului agricol
B. Nivelul postului: Executie
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: inspector Treapta I
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (trepte) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1	
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu	
-perfectonări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....4	
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....4	
-experiență în specialitatea postului.....4	
-perioada de probă.....	
TOTAL:	8
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de conceptie.....3	
-activitate de analiză si sinteză.....3	
-activitate de rutină.....4	
TOTAL:	10
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....4	
-de nivelul decizional.....2	
TOTAL:	6
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....4	
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....4	
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....37	

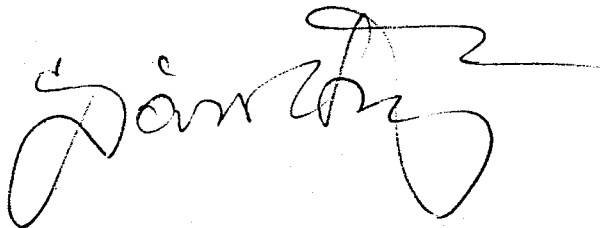


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL : SERVICIUL AGRICOL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Evidență fond funciar
B. Nivelul postului: Executie
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul:referent, treapta II
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (trepte) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	liceu
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	
TOTAL:	7
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepie.....	
-activitate de analiză si sinteză.....	
-activitate de rutină.....	4
TOTAL:	4
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2
-de nivelul decizional.....	2
TOTAL:	4
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	28



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL : SERVICIUL AGRICOL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: Eliberat adeverinte proprietate teren agricol
B. Nivelul postului: Executie
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: referent Treapta IA
D. Descrierea postului:

Criterii de evaluare a postului

Punctajul corespunzător gradului (trepte) postului

a) formarea profesională

- pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....1
- pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu
- perfectonări în domeniu pentru mentinerea competentei pe post.....5

TOTAL: 6

b) adaptabilitatea la locul de muncă

- experiență în muncă.....5
- experiență în specialitatea postului.....3
- perioada de probă.....

TOTAL: 8

c) dificultatea si complexitatea operatiunilor

- activitate de concepie.....3
- activitate de analiză si sinteză.....4
- .activitate de rutină.....5

TOTAL: 12

d) responsabilitatea implicată

- pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....5
- de nivelul decizional.....4

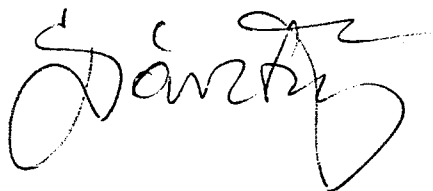
TOTAL: 9

e) capacitatea relatională

- gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....5
- gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....5

TOTAL: 10

TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....45

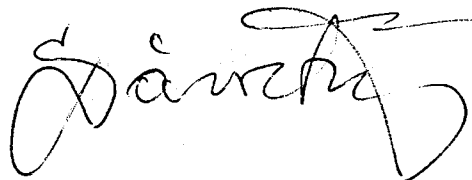


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA ECONOMICA
COMPARTIMENTUL :SERVICIUL AGRICOL

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A.** Denumirea postului: Dactilografă
B. Nivelul postului: executie
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul:secretar-dactilograf I
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....liceu	
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4
TOTAL:	5
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	
TOTAL:	8
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepie.....	4
-activitate de analiză si sinteză.....	3
.activitate de rutină.....	4
TOTAL:	11
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	3
-de nivelul decizional.....	2
TOTAL:	5
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	4
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau serviciilor.....	4
TOTAL:	8
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA TEHNICA

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

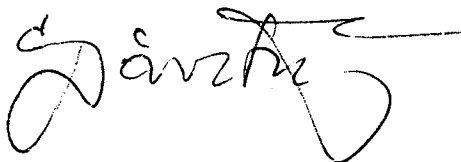
A.Denumirea postului:

B.Nivelul postului: de executie

C.Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: director tehnic gradul I A

D.Descrierea postului :

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază-corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altăspecialitate necesară postuluiTEHNICA	4
-perfectionăriin domeniu pentru mentinerea competentei pe post	4
TOTAL:5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă	5
TOTAL:10	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de conceptie	5
-activitate de analiză si sinteză	5
-activitate de rutină	5
TOTAL:15	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii	5
-de nivelul decizional	6
TOTAL:11	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetătenilor si /sau a serviciilor	4
TOTAL:9	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	50

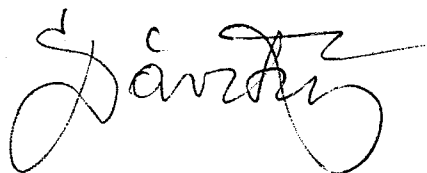


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA TEHNICĂ
COMPARTIMENTUL BIROUL ADMINISTRATIV

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: ȘEF BIROU
B. Nivelul postului: CONDUCERE
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: INSPECTOR, Treapta IA
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	tehnic
-perfecționări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4
TOTAL:5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	5
-perioada de probă.....	-
TOTAL:9	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	5
-activitate de analiză si sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea si utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivel decizional.....	5
TOTAL:9	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	5
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	5
TOTAL:10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

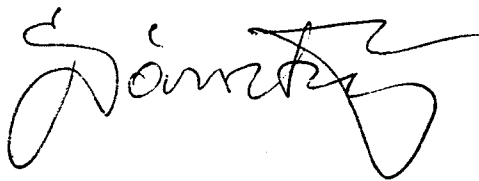


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA TEHNICĂ
COMPARTIMENTUL BIROUL ADMINISTRATIV

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: REFERENT
B. Nivelul postului: EXECUȚIE
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: REFERENT, Treapta IA
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	tehnic
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	4
TOTAL:5	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	5
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	-
TOTAL:9	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	4
-activitate de analiză și sinteză.....	5
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:12	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:9	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	5
TOTAL:10	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	45

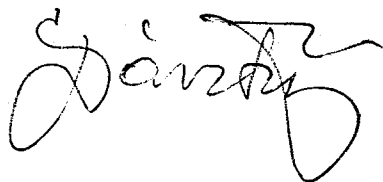


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA TEHNICĂ
COMPARTIMENTUL BIROUL ADMINISTRATIV

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: MAGAZINER
B. Nivelul postului: EXECUȚIE
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: MAGAZINER, Treapta I
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	tehnic
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	3
TOTAL:4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	4
-experiență în specialitatea postului.....	4
-perioada de probă.....	-
TOTAL:8	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză și sinteză.....	3
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:9	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	4
-de nivelul decizional.....	4
TOTAL:8	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	4
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	4
TOTAL:8	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

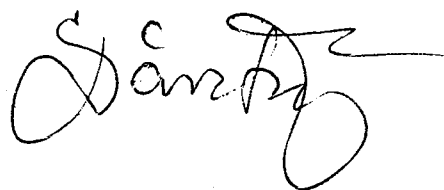


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA TEHNICĂ
COMPARTIMENTUL BIROUL ADMINISTRATIV

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: ARHIVAR
B. Nivelul postului: EXECUȚIE
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Arhivar, traptă I
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	tehnico
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	3
TOTAL:4	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	3
-experiență în specialitatea postului.....	3
-perioada de probă.....	-
TOTAL:6	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	3
-activitate de analiză și sinteză.....	4
-activitate de rutină.....	2
TOTAL:9	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	5
-de nivelul decizional.....	5
TOTAL:10	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	5
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	3
TOTAL:8	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	37

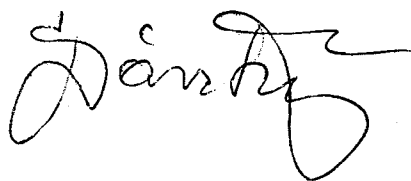


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA TEHNICĂ
 COMPARTIMENTUL BIROUL ADMINISTRATIV

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: CENTRALIST
 B. Nivelul postului: EXECUȚIE
 C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Muncitor calificat, centralist treapta III
 D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	tehnic
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	1
TOTAL:2	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2
-experiență în specialitatea postului.....	2
-perioada de probă.....	-
TOTAL:4	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	2
-activitate de analiză și sinteză.....	2
-activitate de rutină.....	2
TOTAL:6	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	1
-de nivelul decizional.....	2
TOTAL:3	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	3
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	3
TOTAL:6	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	21

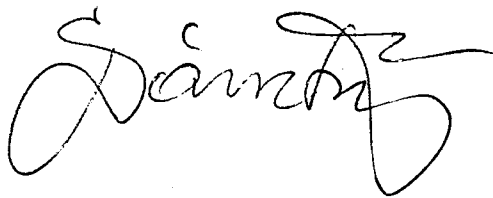


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA TEHNICĂ
COMPARTIMENTUL BIROUL ADMINISTRATIV

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: CONDUCĂTOR AUTO
B. Nivelul postului: EXECUȚIE
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Conducător auto, muncitor calificat treapta III
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	tehnică
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2
TOTAL:3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2
-experiență în specialitatea postului.....	2
-perioada de probă.....	-
TOTAL:4	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	2
-activitate de analiză si sinteză.....	1
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:6	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utlizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2
-de nivelul decizional.....	1
TOTAL:3	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	3
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	2
TOTAL:5	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor.....	21

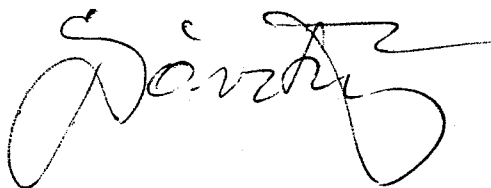


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA TEHNICĂ
COMPARTIMENTUL BIROUL ADMINISTRATIV

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: CONDUCĂTOR AUTO
B. Nivelul postului: EXECUȚIE
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Conducător auto, muncitor calificat treapta III
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	tehnică
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	2
TOTAL:3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2
-experiență în specialitatea postului.....	2
-perioada de probă.....	-
TOTAL:4	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	2
-activitate de analiză și sinteză.....	1
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:6	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2
-de nivelul decizional.....	1
TOTAL:3	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	3
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	2
TOTAL:5	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	21

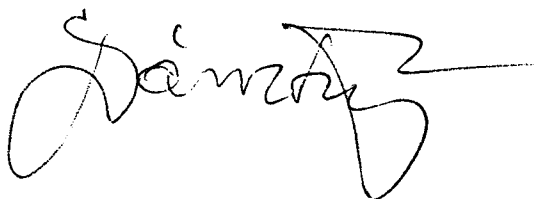


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA TEHNICĂ
COMPARTIMENTUL BIRGUL ADMINISTRATIV

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: CONDUCĂTOR AUTO
B. Nivelul postului: EXECUȚIE
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Conducător auto, muncitor calificat treapta III
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (trepte) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	tehnică
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2
TOTAL:3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2
-experiență în specialitatea postului.....	2
-perioada de probă.....	-
TOTAL:4	
c) dificultatea și complexitatea operațiunilor	
-activitate de concepție.....	2
-activitate de analiză și sinteză.....	1
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:6	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2
-de nivelul decizional.....	1
TOTAL:3	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	3
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	2
TOTAL:5	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:.....	21

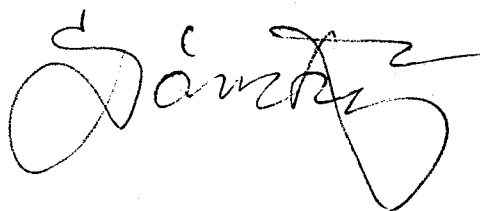


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA TEHNICĂ
COMPARTIMENTUL BIROUL ADMINISTRATIV

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: CONDUCĂTOR AUTO
B. Nivelul postului: EXECUȚIE
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Conducător auto, muncitor calificat treapta III
D. Descrierea postului:

<i>Criteria de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	tehnică
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	2
TOTAL:3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2
-experiență în specialitatea postului.....	2
-perioada de probă.....	-
TOTAL:4	
c) dificultatea și complexitatea operațiilor	
-activitate de concepție.....	2
-activitate de analiză și sinteză.....	1
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:6	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2
-de nivel decizional.....	1
TOTAL:3	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	3
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	2
TOTAL:5	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	21

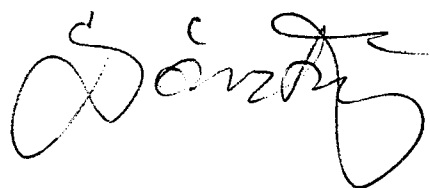


PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA TEHNICĂ
COMPARTIMENTUL BIROUL ADMINISTRATIV

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: CONDUCĂTOR AUTO
B. Nivelul postului: EXECUȚIE
C. Funcția și gradul profesional ce caracterizează postul: Conducător auto, muncitor calificat treapta III
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (treptei) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	tehnică
-perfectionări în domeniu pentru menținerea competenței pe post.....	2
TOTAL:3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2
-experiență în specialitatea postului.....	2
-perioada de probă.....	-
TOTAL:4	
c) dificultatea și complexitatea operațiilor	
-activitate de concepție.....	2
-activitate de analiză și sinteză.....	1
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:6	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2
-de nivelul decizional.....	1
TOTAL:3	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție.....	3
-gradul de solicitare din afara instituției din partea cetățenilor și /sau serviciilor.....	2
TOTAL:5	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor.....	21



PRIMARIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECTIA TEHNICĂ
COMPARTIMENTUL BIROUL ADMINISTRATIV

FISA DE EVALUARE A POSTULUI

- A. Denumirea postului: CONDUCĂTOR AUTO
B. Nivelul postului: EXECUȚIE
C. Functia si gradul profesional ce caracterizează postul: Conducător auto, muncitor calificat treapta III
D. Descrierea postului:

<i>Criterii de evaluare a postului</i>	<i>Punctajul corespunzător gradului (trepte) postului</i>
a) formarea profesională	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite.....	1
-pregătire de specialitate: tehnică, economică, juridică sau de altă specialitate necesară postului.....	tehnică
-perfectionări în domeniu pentru mentinerea competenței pe post.....	2
TOTAL:3	
b) adaptabilitatea la locul de muncă	
-experiență în muncă.....	2
-experiență în specialitatea postului.....	2
-perioada de probă.....	-
TOTAL:4	
c) dificultatea si complexitatea operatiunilor	
-activitate de concepție.....	2
-activitate de analiză si sinteză.....	1
-activitate de rutină.....	3
TOTAL:6	
d) responsabilitatea implicată	
-pentru obtinerea si utilizarea informatiilor în vederea pregătirii unor decizii.....	2
-de nivelul decizional.....	1
TOTAL:3	
e) capacitatea relatională	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie.....	3
-gradul de solicitare din afara institutiei din partea cetățenilor si /sau serviciilor.....	2
TOTAL:5	
TOTAL punctaj pentru evaluarea posturilor:	21

